

## 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI

### 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALAR (01.01.2012 tarihinden itibaren)

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	1 OCAK-25 OCAK 2012 TARİHLERİ ARASINDA KESİLECEK CEZA TUTARI (TL)	26 OCAK 2012 TARİHİNDEN İTİBAREN KESİLECEK CEZA TUTARI (TL) (* )
3/1-2	98	İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış (çalıştırılan her işçi için)	134	134
3/2	98	İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asıl işveren ile alt işveren için ayrı ayrı)	13.591	13.591
3 ve 85	98	Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerinin bildirim yükümlülüğüne aykırı davranmak (çalıştırılan her işçi için)	1.358	1.358
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için	117	110
7	99/a	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için	117	110
8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için	117	110
14	99/b	Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için	117	110
28	99/c	Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	117	110
29	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için	487	450
30	101	Çalıştırılmayan her özürü ve çalıştırılmayan	1.842	1.700

		<i>her ay için</i>		
30	101	<i>Çalıştırılmayan her eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>	1.842	<b>1.700</b>
32	102/a	<i>Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için</i>	134	<b>125</b>
32	102/a	<i>Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi halinde her işçi ve her ay için</i>	134	<b>125</b>
39	102/a	<i>Asgari ücret ödenmeyen veya eksik ödenen her işçi ve her ay için</i>	134	<b>125</b>
37	102/b	<i>Ücret hesap pusulası düzenlememek</i>	487	<b>450</b>
38	102/b	<i>Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek</i>	487	<b>450</b>
52	102/b	<i>Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek</i>	487	<b>450</b>
41	102/c	<i>Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için</i>	241	<b>220</b>
56	103	<i>Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için</i>	241	<b>220</b>
57	103	<i>Yıllık izin ücretini yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için</i>	241	<b>220</b>
59	103	<i>İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için</i>	241	<b>220</b>
60	103	<i>İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için</i>	241	<b>220</b>
63	104	<i>Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak</i>	1.227	<b>1.200</b>
64	104	<i>Telaflı çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için</i>	241	<b>220</b>
68	104	<i>Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre</i>	1.227	<b>1.200</b>

		<i>uygulamamak</i>		
69	104	<i>İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek</i>	1.227	<b>1.200</b>
71	104	<i>Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak</i>	1.227	<b>1.200</b>
72	104	<i>18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırmak</i>	1.227	<b>1.200</b>
73	104	<i>Gece çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak</i>	1.227	<b>1.200</b>
74	104	<i>Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek</i>	1.227	<b>1.200</b>
75	104	<i>İşçi özlük dosyalarını düzenlememek</i>	1.227	<b>1.200</b>
76	104	<i>Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak</i>	1.227	<b>1.200</b>
77	105/c	<i>İş sağlığı ve iş güvenliğinin gerektirdiği koşullara uymamak</i>	1.358	<b>1.250</b>
78	105/a	<i>İş sağlık ve güvenliği yönetmelik hükümlerine göre alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için (alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktarda)</i>	270	<b>250</b>
78	105/c	<i>İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almamak</i>	1.358	<b>1.250</b>
79	105/c	<i>Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerini izinsiz açmak</i>	1.358	<b>1.250</b>
80	105/c	<i>İş sağlığı ve iş güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve iş güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak</i>	1.358	<b>1.250</b>
81	105/c	<i>İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli görevlendirme, iş güvenliği uzmanı olan mühendis veya teknik eleman görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmemek</i>	1.358	<b>1.250</b>
85	105/d	<i>Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan 16 yaşından küçük her işçi ve yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı çalıştırılan her işçi için</i>	1.358	<b>1.250</b>

85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için	679	550
86	105/b	Sağlık raporu alınmadan ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan her bir işçi için	270	250
87	105/b	Sağlık raporu alınmayan 18 yaşından küçük her bir işçi için	270	250
88	105/c	Gebe veya çocuk emziren kadınlar hakkındaki yönetmeliğe uymamak	1.358	1.250
89	105/c	İş Kanununa göre çıkarılan çeşitli yönetmeliklere aykırı davranmak	1.358	1.250
90	106, 108	İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak	13.591	13.591
92/2	107/1-a	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek	10.873	10.873
96/1	107/1-b	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvuru işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak	10.873	10.873
96/2	107/1-b	İşçilerin gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları	10.873	10.873
107/2	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek	10.873	10.873

**İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar**

**4857 Sy. İş Kanunu Madde 108 – (Değişik: 15/5/2008-5763/10 md.)**

**Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. (Değişik ikinci cümle: 13/2/2011-6111/79 md.) 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu il müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezası ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu il müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.**

**5326 Sy KABAHAHLER KANUNU; Madde 17; (7) İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci**

**maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.**

**(\*) 30.3.2005 Tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanunu :**

*Zaman bakımından uygulama*

*Madde 5- (1) 26.9.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun zaman bakımından uygulamaya ilişkin hükümleri kabahatler bakımından da uygulanır. Ancak, kabahatler karşılığında öngörülen idarî yaptırımlara ilişkin kararların yerine getirilmesi bakımından derhal uygulama kuralı geçerlidir.*

*(2) Kabahat, failin icraî veya ihmali davranışı gerçekleştirdiği zaman işlenmiş sayılır. Neticenin oluştuğu zaman, bu bakımdan dikkate alınmaz.*

**26.9.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun**

*Zaman bakımından uygulama*

*Madde 7- (1) İşlendiği zaman yürürlükte bulunan kanuna göre suç sayılmayan bir fiilden dolayı kimseye ceza verilemez ve güvenlik tedbiri uygulanamaz. İşlendikten sonra yürürlüğe giren kanuna göre suç sayılmayan bir fiilden dolayı da kimse cezalandırılmaz ve hakkında güvenlik tedbiri uygulanamaz. Böyle bir ceza veya güvenlik tedbiri hükmolünmüşse infazı ve kanuni neticeleri kendiliğinden kalkar.*

*(2) Suçun işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanun ile sonradan yürürlüğe giren kanunların hükümleri farklı ise, failin lehine olan kanun uygulanır ve infaz olunur.*

*(3) (Değişik üçüncü fıkra: 29.6.2005 – 5377/2 md.) Hapis cezasının ertelenmesi, koşullu salıverilme ve tekerrürle ilgili olanlar hariç; infaz rejimine ilişkin hükümler, derhal uygulanır.*

*(4) Geçici veya süreli kanunların, yürürlükte buldukları süre içinde işlenmiş olan suçlar hakkında uygulanmasına devam edilir.*