



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 1



Eylül-Ekim 2014

## İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

# BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

## EYLÜL- EKİM AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

**Tarih – Sayı** 11.09.2014/29116 (Mükerrer) Resmi Gazete

**Konu** 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun ile çalışma hayatı ve sosyal güvenliğe yönelik bazı düzenlemeler yapılarak 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 3201 sayılı Kanunu ve bazı kanunlarda değişikliklere gidildi.

### Özet

1-) 4857 Sayılı İş Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler

- a) 4857 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinde yapılan değişiklik; alt işverenlik ilişkisine yönelik muvazaalı işlemlerin müfettiş raporu ile tespiti halinde rapora karşı iş mahkemesine dava süresi 6 işgününden 30 işgününe çıkartıldı. Söz konusu mahkeme kararı önceden kesin iken, temyiz imkanı getirildi. Ayrıca Yargıtay 6 ay içinde kesin karar verecek. Kamu kurumlarınca söz konusu müfettiş raporlarına itiraz ve temyiz zorunlu tutuldu.
- b) 4857 sayılı Kanun'un 18 inci maddesinde yapılan değişiklik; işveren tarafından iş sözleşmesinin geçerli bir nedene dayanılarak feshinde en az 6 aylık kıdem şartı yer altı işlerinde çalışan işçilerde aranmayacak. Yani 6 aydan az kıdemi olsa da geçerli bir neden olmadan iş sözleşmesi feshedilemeyecek.
- c) 4857 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde yapılan değişiklik; asıl işveren alt işverenin ücretleri ödeyip ödemediğinin başvuru üzerine veya resen kontrol edecek. Ödenmezse hakedişten keserek işçinin banka hesabına yatıracak.



- d) 4857 sayılı Kanun'un 41 inci maddesinde yapılan değişiklikle; zorunlu ve olağanüstü durumlar hariç maden işyerlerinde fazla çalışma yaptırılmayacak. Zorunlu ve olağanüstü durumlarda haftalık 36 saatin üstündeki çalışmalarda ücret %100 artırılarak ödenecek.
- e) 4857 sayılı Kanun'un 53 üncü maddesinde yapılan değişiklikle; maden işyerlerinde yıllık izin süreleri normalden dört gün fazla olacak.
- f) 4857 sayılı Kanun'un 56 ncı maddesinde yapılan değişiklikle; asıl işveren aynı kalıp alt işveren değişirse işçinin yıllık izin süresinde toplam süre dikkate alınacak. Asıl işveren alt işveren işçisinin yıllık izinlerini kullanıp kullanmadığını kontrol edecek ve kullandırtacak.
- g) 4857 sayılı Kanun'un 63 üncü maddesinde yapılan değişiklikle; maden işyerlerinde çalışma süresi haftada en çok 36 saat, günlük en fazla 6 saat olacak.
- h) 4857 sayılı Kanun'un 112 nci maddesinde yapılan değişiklikle; aynı kamu kuruluşunda farklı altişverenlerde veya ayrı kamu kuruluşlarında aynı alt işverende çalışılan sürelerin kıdem tazminatına esas sürenin hesabında toplanması imkanı getirildi.

## 2-) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler

- a) 6331 sayılı Kanun'un 2 nci maddesinde yapılan değişiklikle; denizyolu taşımacılığı yapan araçların uluslararası seyrüsefer halleri iş sağlığı ve güvenliği bakımından istisna kapsamına alındı.
- b) 6331 sayılı Kanun'un 6 ncı maddesinde yapılan değişiklikle; diğer sağlık personeli çalıştırma yükümlülüğü sadece 10 ve üzerinde çalışanı olan çok tehlikeli işyerlerine olacak. 10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinin işvereni veya işveren vekilleri Bakanlıkça verilen eğitimi tamamlarlarsa muayene ve tetkikler hariç İSG hizmetlerini yürütebilecekler. 10 kişinin hesabında çırak ve stajyerler dikkate alınmayacak.
- c) 6331 sayılı Kanun'un 15 inci maddesinde yapılan değişiklikle; sağlık raporu



işyeri sağlık ve güvenlik birimleri veya ortak sağlık ve güvenlik birimleri hekimlerinden alınırken artık işyeri hekiminden alınabilecek. Hatta 10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri için kamu hizmet sunucuları veya aile hekiminden alınabilecek.

### 3-) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler

- a) 5510 sayılı Kanun'un 6 ncı maddesinde yapılan değişiklik ve eklenen ek9 uncu madde ile; ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az çalışanlar adına % 2 oranındaki iş kazası ve meslek hastalığı priminin Kurumca belirlenecek usul ve esaslar dahilinde bunları çalıştıranlarca ödenmesi, çalışanların ise adlarına iş kazası ve meslek hastalığı primi ödenen aya ilişkin emeklilik ve sağlık primi ödemek istemesi halinde sigortalılıklarının sağlanması, 10 günden fazla çalışması olanların sigortalılık iş ve işlemlerinin kolaylaştırılarak sigortalılıkları sağlandı. Söz konusu değişiklikler Nisan 2015'den itibaren yürürlüğe girecek.

#### i- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışanlar

- 1- Ev hizmetlerinde aynı gerçek kişi yanında 10 gün ve daha fazla çalışanların sigortalılık işlemleri kolaylaştırılacaktır.
- 2- Bu kapsamda ev hizmetlerinde çalıştırılanlar için sadece ilk başta bir bildirim formu doldurularak Kuruma verilecek ve ayrıca işe giriş bildirgesi, aylık prim hizmet belgesi vb. belgeler düzenlemeyecektir. Kurumca belirlenen belgeyi vermeyenler hakkında bir aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

#### ii- 10 Günden Az Çalışanlar

1. Ev hizmetlerinde aynı evde 10 günden az çalışanların iş kazası ve meslek hastalığı primleri ev sahiplerince asgari ücretin % 2'si oranında kuponla ödenecektir.



2. Çalışanlar, istemeleri halinde adlarına % 2 prim ödenen ay için 30 gün üzerinden emeklilik ve sağlık primini asgari ücretin % 32,5'i üzerinden ödeyebilecektir.
  3. Emeklilik ve sağlık priminin, iş kazası ve meslek hastalığına ilişkin primin Kuruma geldiği ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi istenecek, bu süre içinde ödemeyenlerin hakkı düşecektir.
  4. Bunları çalıştıranlar bu Kanun kapsamında işveren sayılmayacaktır.
  5. Primlerini kendileri ödediği için hastalık sigortası hariç diğer sigorta kolları uygulanacaktır. (isteğe bağlı sigortalılar, taksi ve dolmuş şoförleri, tarımda süreksiz çalışanlarda olduğu gibi)
  6. İş kazası ve meslek hastalığından sağlanan yardımlardan yararlanılabilmesi için sigortalılığın kaza tarihinden 10 gün önce başlamış olması şartı aranacaktır.
  7. Genel sağlık sigortasından faydalanmaları için 30 gün prim ödemiş olmaları ve 60 günden fazla prim borcu olmaması ya da bu süreden fazlaya ilişkin prim borcunun taksitlendirilmesi şartı aranacaktır.
  8. İş kazası durumunda bunları çalıştıranların sorumlu tutulmayacaktır.
- b) 5510 sayılı Kanun'un 6 ncı maddesinde yapılan değişiklik ve eklenen ek9 uncu madde ile;** ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az çalışanlar adına % 2 oranındaki iş kazası ve meslek hastalığı priminin Kurumca belirlenecek usul ve esaslar dahilinde bunları çalıştıranlarca ödenmesi, çalışanların ise adlarına iş kazası ve meslek hastalığı primi ödenen aya ilişkin emeklilik ve sağlık primi ödemek istemesi halinde sigortalılıklarının sağlanması, 10 günden fazla çalışması olanların sigortalılık iş ve işlemlerinin kolaylaştırılarak sigortalılıkları sağlandı. Söz konusu değişiklikler Nisan 2015'den itibaren yürürlüğe girecek.



- c) 5510 sayılı Kanun'un 6 ncı maddesinde yapılan değişiklik ile; sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerden o ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına üç aydan fazla süreyle çalıştırılmak üzere ülkemize gönderilenler sosyal güvenlik kapsamına alınmıştır. İkili sözleşmemiz olmayan ülkelere gelen ve kendi ülkelerinde sigortalı olduğunu belgeleyen işçilerin Türkiye'de 3 ay sigortalı olmayabileceği, 3 aydan sonra normal sigortalı olacağı düzenlenmiştir.
- d) 5510 sayılı Kanun'un 28 inci maddesinde yapılan değişiklik ile; 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra işe başlayan maden işçilerinin 55 olan emeklilik yaşı 50'ye düşürülerek erken emeklilik hakkı verildi.
- e) 5510 sayılı Kanun'un 41 inci maddesinde yapılan değişiklik ile; tüp bebek tedavisindeki en fazla iki deneme sınırı üçe çıkartılmaktadır. Yani üç tüp bebek denemesinin finansmanını SGK karşılayacaktır. Tüp bebek tedavisinde katılım payı ilk denemede yüzde 30, ikinci denemede yüzde 25, üçüncü denemede yüzde 20 oranında uygulanacaktır. Ayrıca harp malulleri ile vazife malullerine tüp bebek tedavisi noktasında bazı ayrıcalıklar tanınıyor. Bunlar için tüp bebek tedavisinde son 3 yıl içinde diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alamama ve en az 5 yıldır genel sağlık sigortalısı olma şartları aranmayacak.
- f) 5510 sayılı Kanun'un 64 üncü maddesinde yapılan değişiklik ile; geleneksel, tamamlayıcı, alternatif tıp uygulamaları SGK tarafından karşılanmayacak.
- g) 5510 sayılı Kanun'un 82 nci maddesinde yapılan değişiklik ile; ikili sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerin rekabet gücünü artırmak amacıyla, yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen işçilerin SPEK üst sınırı 6,5'dan 3 katına indirildi.
- h) 5510 sayılı Kanun'un 88 inci maddesinde yapılan değişiklik ile; Sosyal Güvenlik Kurumunun Hatasından Kaynaklanan İşlemlerde Gecikme Zammı ve Cezası Alınmayacak. Eski uygulamada, sigortalılar adına sonradan çıkan



ilave prim borçlarında sigortalının hatası olup olmadığına bakılmaksızın borcun doğduğu tarihten itibaren gecikme zammı ve gecikme cezası uygulanmaktaydı. Kamu Denetçiliği Kurumunun tavsiye kararları doğrultusunda getirilen yeni düzenleme ile sigortalılar adına sonradan tahakkuk ettirilen fark prim tahakkuklarının, sigortalılar ile tüzel kişilerin kasıt, kusur, hata veya yanılıcı beyanından kaynaklanmaması şartıyla gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın tahsil edilecek.

- i) *5510 sayılı Kanun'un Geçici 41 inci maddesinde yapılan değişiklik ile; Sosyal Güvenlik Kurumunun prim ve prime ilişkin alacaklarına karşılık satın aldığı taşınmazlar ile kurum Yönetim Kurulunca ihtiyaç fazlası olduğuna karar verilen diğer taşınmazların Maliye Bakanlığınca kamu hizmetlerinde kullanılmak üzere talep edilmesi halinde kurum Yönetim Kurulunun üye tam sayısının salt çoğunluğunun uygun görüşü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının onayıyla Hazineye devredilebilmesi amaçlanmıştır.*
- j) *5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 53 üncü madde ile; gelir testi yaptırmayan kişilere yeni bir imkan sağlandı. Buna göre, eğer hiç gelir testi yaptırılmamışsa ve bu sebeple borç ortaya çıkmışsa, 31 Mart 2015 tarihine kadar gelir testi yaptırılabilir. Gelir testi sonucunda, gelir asgari ücretin üçte birinden az çıkarsa prim borcu tamamen silinecek. Gelir daha yüksek çıkarsa, buna göre hesaplanacak borç ya faizsiz olarak peşin ya da 18 taksitle vadeli olarak ödenebilecek. Gelir testi yaptırılmış fakat hesaplanan prim borcu ödenmemişse, aynı şekilde borcun faizsiz olarak peşin ya da 18 taksitte ödenmesi mümkün olabilecek. Çıkan borçlarını peşin veya taksitle ödemek isteyenlerin 30 Nisan 2015 tarihine kadar SGK'ya başvurmaları gerekiyor.*
- k) *5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 54 üncü madde ile; üye kayıtlarının mevzuata uygun yapılmadığının tespiti üzerine 4/b ve tarım Bağkur sigortalılık süreleri iptal edilen sigortalılardan primleri ödenmiş olması*



kaydıyla hizmetleri geçerli sayılacak.

- l) 5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 55 inci madde ile; 506 sayılı Kanun ve 5510 sayılı Kanun kapsamında çıkarılan işyerlerine ilişkin olup işyerine ait borcun tamamının ödeme süresi 31/12/2013 veya önceki bir tarihe ilişkin olduğu hâlde ödenmemiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ve idari para cezası ile özel kanunlardaki hükme istinaden Kurumca 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre takip edilen eğitime katkı payı, özel işlem vergisi ve damga vergisi borçlarından borç türü bazında borç asılları toplamı 100 Türk lirasını aşmayan asli alacakların ve tutarına bakılmaksızın bu asıllara bağlı gecikme cezası, gecikme zammı gibi ferî alacakların tahsilinden vazgeçildi ve terkin edildi
- m) 5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 56 ncı madde ile; disiplin cezası nedeniyle memuriyeti sona erenlerin mağduriyetleri giderildi. Personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu 23/4/1999 ile 14/2/2005 tarihleri arasında memuriyetleri sona erenlerden, 5510 sayılı Kanunun geçici 44 üncü veya geçici 51 inci maddeleri uyarınca uzun vadeli sigorta kollarına prim yatırılmadan geçirilen sürelerin kesenek ve kurum karşılıkları halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerince ödenmek suretiyle hizmet olarak sayılmasına imkân sağlanmış ise de süresi içinde müracaat etmemeleri nedeniyle ya da süresi içinde müracaat etmelerine karşın borç tutan Kurumlarınca süresinde ödenmemesi nedeniyle söz konusu düzenlemeden yararlandırılmayan sigortalıların mağduriyeti söz konusudur. Keza bu durum daha önce borçlanmak suretiyle emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını kendileri yatıranlar ile aynı durumda olmalarına rağmen emeklilik keseneği ve kurum karşılıktan kamu kurumları tarafından yatırılanlar arasında eşitsizliğe yol açtığından, geçici 56 ncı madde ile, aynı durumda olan sigortalılar açısından eşitsizliğin giderilmesi ve bu madde





kapsamına giren ve hizmet olarak sayılan sürelerin sigortalıların memuriyetinde geçmiş gibi kabul edilmesi ve emekliliklerinde değerlendirilmesi sağlandı.

- n) *5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 57 nci madde ile;* bazı idari para cezalarına af getirildi. 5510 sayılı Kanun'un 8 inci maddesinin üçüncü fıkrasında ve 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilenler için 9 uncu maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükler ile 11 inci maddenin üçüncü ve altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülüklerden üç ay içinde yerine getirilmiş olanlar, kanuni süresinde yerine getirilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacak. Bu yükümlülükler için daha önce uygulanan idari para cezaları, kesinleşip kesinleşmediğine bakılmaksızın terkin edilir, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmeyecek. 5510 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamındaki sigortalılar hakkında bu Kanun gereğince verilmesi gereken bildirme ve belgeler, altı ay içinde verilmesi hâlinde kanuni süresinde verilmiş sayılacak. Bu yükümlülükler için daha önce uygulanan idari para cezaları, kesinleşip kesinleşmediğine bakılmaksızın terkin edilir, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmeyecek.
- o) *5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 58 inci madde ile;* Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 18/11/2005 tarihinden 1/10/2008 tarihine kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında istihdam edilen geçici personele ödenmiş olan fazla çalışma ücretleri prime esas kazancın hesabında dikkate alınmayacak. Bu maddenin uygulamasında 102 nci maddeye göre tahakkuk ettirilip tahsilatı gerçekleştirilen tutarlar iade ve mahsup edilmeyecek.
- p) *5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 59 uncu madde ile;* Soma'da hayatını kaybeden işçinin varsa SGK'ya olan tüm borçları silindi. Gerekli şartlar sağlanmasa dahi eş ve çocuklarına ölüm aylığı bağlandı. (Yani normalde



aylık bağlanması için gerekli olan 900 günlük prim yatırmış olma şartı aranmıyor ve 1 gün çalışmış olsa dahi ölüm aylığı bağlanıyor.) Devlet, Soma'da ölen işçinin eş, çocuk veya kardeşlerinden birisine kamuda personel olma imkanı verdi.

- q) 5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 60 ıncı madde ile; Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçların yapılandırılması imkanı getirildi. 2014 Nisan ayından önce tahakkuk eden sigorta primi, emeklilik, keseneği, işsizlik sigortası primi, topluluk sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi, SGK tarafından takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı, genel sağlık sigortası priminde gecikme faizleri silinecek. Anapara TÜFE/ÜFE üzerinden yeniden hesaplanacak. SGK idari para cezalarını da yeniden yapılandırarak. Ödemeler 18 eşit taksit kadar yapılabilecek. Bu borçlarla ilgili yapılandırma imkanından faydalanmak için borçluların en geç 31 Aralık 2014 tarihine kadar SGK'ya başvurmaları gerekiyor. Ancak gelir testinden kaynaklanan genel sağlık sigortası prim borçları için son başvuru tarihi 30 Nisan 2015.

#### 4-) Diğer Kanunlarda Yapılan Değişiklikler

- a) a-3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun'da yapılan değişikliklerle; Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin yurtdışında Türk Vatandaşı olarak çalıştıkları süreleri 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmalarına imkân tanındı. 403 Sayılı Kanun çerçevesinde izinle Türk vatandaşlığından çıkanlar SGK mevzuatı çerçevesinde borçlanma yapamıyordu. Ancak mahkemeye gidip hak arayanlar ise yargı kararlarına göre borçlanma hakkı elde edebiliyordu. SGK artık bu işi yargı yoluna götürmeden kendi yaptığı düzenleme ile yani torba yasadaki değişiklikle çözüme yoluna gitmektedir.



- b) *b-3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun'da yapılan değişikliklerle;* ikili sosyal güvenlik sözleşmelerinde açık hüküm bulunan durumlarda yabancı ülkedeki ilk işe giriş tarihinin Türkiye'de ilk işe giriş tarihi olarak kabul edilmesi ve borçlanılacak sürelerdeki kayıtlı son tarihten geriye doğru borçlanma işleminin yapılması sağlandı. Artık yurtdışında işe girilen tarih, emeklilikte, Türkiye de işe girmiş gibi başlangıç kabul edilecek ve bu durum gurbetçilerin iş başlangıç tarihini geri çekmesiyle beraber erken emekli olabilmesinin yolunu açacak. Türkiye 23 ülke ile ikili sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamış ve bunlardan 16'sında yabancı ülkede işe başlama tarihinin taraflarda da işe başlama kabul edileceği yazılı olarak belirtmesine rağmen, 3201 sayılı yurtdışı borçlanma Kanununda buna dair bir hüküm bulunmaması ve bundan bahisle yurt dışında işe başlama tarihini başlangıç kabul etmemesi SGK'ya bu alanda ciddi sayıda mahkeme kararı ve beraberinde vekâlet ücreti ödetme durumunda bırakıyor ve vatandaş da mağduriyet yaşıyordu. Yapılacak düzenleme ile bu alandaki ihtilaflar giderilerek yurt dışı başlangıç Türkiye'de de işe başlama tarihi olarak esas alınması sağlanmıştır.
- c) *c-3213 sayılı Maden Kanunu'nda yapılan değişikliklerle;* linyit ve taşkömürü çıkartılan işyerlerinde asgari ücret 2 katından az olamayacak.
- d) *d-6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 26 ncı maddesinde yapılan değişiklik ile;* işveren sendikaları sigorta primi işveren paylarının ödemelerinde kullanılmak ve nakit mevcudun %25'ini aşmamak kaydıyla dayanışma ve yardım fonu kurabilecek.
- e) *e-6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 41 inci maddesinde yapılan değişiklik ile;* toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisindeki işkolunda çalışan işçilerin en az %3'ünün üyesi bulunması şartı %1'e indirildi. Ekonomik ve Sosyal Konseye üye olmayan işçi sendikalarında bu



oran %3 olarak kaldı.

- f) *f-5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 7 nci maddesinde yapılan değişiklik ile; hizmet tespit uyuşmazlıkları hariç olmak üzere diğer sosyal güvenlik uyuşmazlıklarında dava açılmadan önce SGK'ya müracaat zorunlu olacak. Müracaata 60 gün içinde cevap verilmezse talep reddedilmiş sayılacak. Kuruma başvuruda geçen süre zamanaşımı ve hak düşürücü sürelerin hesabında dikkate alınmayacak. Hizmet tespit davalarında dava Kuruma resen ihbar edilecek.*
- g) *g-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 57 nci maddesinde yapılan değişiklik ile; adaylık süresi içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilebilecek.*



**Tarih – Sayı** 01.10.2014/29136 Resmi Gazete

**Konu**

**Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından Sağlık Uygulama Tebliğinde bazı değişiklikler yapıldı.**

**Özet**

- Tüp bebek yönteminde deneme sayısı 2 den üçe çıkarılması ile birlikte sigortalının katkı payı üçüncü denemede %20 olarak belirlenmiştir.
- Serebral Palsi hastalarının 60 ıncı seanstan sonra ihtiyaç duyacağı fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinin sadece üçüncü basamak sağlık hizmeti sunucuları tarafından verilmesi kısıtlaması kaldırılmış ve 16 yaşından küçük hastaların her yıl 90 seansa kadar, 16 yaşından büyük hastaların ise her yıl 30 seansa kadar tüm sağlık hizmeti sunucularından fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmeti alabilmeleri sağlanmıştır.
- “Fizik tedavi ve rehabilitasyon işlemlerinin faturalandırılması” başlıklı maddede bir revizyona gidilerek gazi ve malullere yönelik fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinde kısıtlama kaldırılmıştır.
- Uyuşturucu ile mücadele kapsamında, ayaktan tedavide AMATEM’lerce ve resmi psikiyatri dal merkezlerince sunulan sağlık hizmeti bedellerine % 30 oranında artış yapılmıştır.
- Sağlık Uygulama Tebliği ve eki listelere “kişiyeye özel olarak üretilen göz protezleri, banyo tuvalet sandalyeleri, karbon kompozit veya laminasyon döküm yürüme cihazları, vakum sistemli protezler ve bu protezlere özel liner çeşitleri, aktif tekerlekli sandalye, hidrolik ayaklı protezler, ayak bileği mikroişlemci kontrollü protezler, kişiyeye özel olarak üretilen silikon protezler” ödenebilir hale getirilmiştir.



**Tarih – Sayı** 02.10.2014/29137 Resmi Gazete

**Konu** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından “Tozla Mücadele İle İlgili Uygulamalara İlişkin Tebliğ” yayınlandı.

**Özet** Yayınlanan Tebliğ ile pnömokonyoz yönünden değerlendirme yapacak okuyucuların eğitimleri, sayısı, okuyucuların pnömokonyoz değerlendirmedeki süreçleri ve buna bağlı işveren yükümlülükleri ile pnömokonyoz yönünden değerlendirilecek akciğer radyografileri ile ilgili usul ve esasları belirlemek amaçlanmıştır.

Pnömokonyoz okuyucu eğitimleri aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenecektir:

- ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması okuyucu eğitimi İSGÜM tarafından düzenlenir.
- Okuyucu olmak isteyen hekimler için başvuru ile ilgili hususlar İSGÜM resmi internet adresinden duyurulur.

11/10/2008 tarihli ve 27021 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde geçen, sigortalıların meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili sağlık hizmeti sunucularında görevli hekimlerin başvuruları öncelikli değerlendirilir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 15 inci maddesinde belirtilen durumlarda vepnömokonyoz yapan tozlara maruz kalan çalışanlar için işyeri hekimince belirlenen sıklıkta ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografileri Sınıflandırılmasına uygun olarak rehberde yer alan standartlarda akciğer radyografileri çekilir.



Sınıflandırılacak radyografiler ve standart radyografilerin görüntülenebilmesi için negatoskoplar; okuyucunun çapı sadece bir milimetre olan opasiteleri görebilmesi için yaklaşık 250 milimetrelik bir mesafede olmalıdır. Gerektiğinde bu mesafe iki misline kadar çıkartılabilir. Aynı zamanda radyografinin tümünü değerlendirmek esastır.

**Tarih – Sayı** 15.10.2014/29146 RG

**Konu** Millî Savunma Bakanlığı Askerî İş Müfettişleri Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapıldı.

### Özet

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 24 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "Askeri işyerleriyle yurt güvenliği için gerekli maddeler üretilen işyerlerinin denetim ve teftişi konusu ve sonuçlarına ait işlemler, Millî Savunma Bakanlığı ve Bakanlıkça birlikte hazırlanacak yönetmeliğe göre yürütülür." hükmü uyarınca Millî Savunma Bakanlığı Askerî İş Müfettişleri Yönetmeliği'nde bazı değişiklikler yapılmıştır.

Bu itibarla öncelikle söz konusu yönetmeliğin "Dayanak" başlıklı 3 üncü maddesine 6331 sayılı Kanun'un 24 üncü maddesi de eklenmiştir.

Bununla birlikte Askeri İş Teftiş Kurulu Başkanlığının görevlerini düzenleyen 7 nci maddenin ikinci fıkrasının (f) bendinde yapılan değişiklikle teftiş esnasında 6331 sayılı Kanun hükümlerinin doğru şekilde uygulanması yönünde bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması öngörülmüştür.

Son olarak asgari iş müfettişliğine yönelik yapılan giriş sınavlarının geçerlilik süresi 6 aydan bir yıla çıkartılmıştır.



Tarih – Sayı

22.10.2014/29153 Resmi Gazete

Konu

Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapıldı

Özet

- “SUT eki listelerde yer almayan tıbbi malzeme bedelleri Kurumca karşılanmaz” hükmüne 1/4/2015 tarihine kadar istisna getirilmiştir. İstisna kapsamına girilebilmesi için birden fazla branşta kullanılan tıbbi malzeme olması şartı getirilmiştir.
- Yine “SUT ve eki listelerde yer alan veya yer almayan malzemeler, serbest kodsuz olarak MEDULA hastane uygulamasına girilemez, girilmesi durumunda hiçbir koşulda bedelleri Kurumca karşılanmaz” hükmüne getirilen istisna ile ancak Kamu İhale Kanununa tabi olan resmi sağlık kurum ve kuruluşlarında alım tarihi ve/veya 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında kesinleşen ihale karar tarihi 1/10/2014 tarihinden önce olmak kaydıyla “Birden Fazla Branşta Kullanılan Tıbbi Malzemeler (EK-3/A)” kapsamında değerlendirilecek ürünler için 1/4/2015 tarihine kadar bu şart aranmayacağı belirtilmiştir.
- “SUT eki listelerde yer almayan tıbbi malzemelerin fatura edilmesi halinde bedelleri Kurumca karşılanmaz” hükmüne “Ancak alım tarihi ve/veya 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında kesinleşen ihale karar tarihi 1/10/2014 tarihinden önce olmak kaydıyla “Birden Fazla Branşta Kullanılan Tıbbi Malzemeler (EK-3/A)” kapsamında değerlendirilecek ürünler için 1/4/2015 tarihine kadar bu şart aranmaz.” istisnası getirilmiştir.
- Aynıbliğ eki “Birden Fazla Branşta Kullanılan Tıbbi Malzemeler Listesi” EK-3/A listesinde değişiklikler yapılmıştır. Bazı tıbbi malzemeler ödeme listesinden çıkarılmış bazıları için SUT kodları değiştirilmiştir.





Tarih – Sayı

25.10.2014/29156 RG

Konu

Yargıtay 10. Hukuk Dairesi Kararı

Özet

21.09.2008 tarihinde meydana gelen trafik kazası sonucu yaralanan sigortalıya yaptığı tedavi yardımı nedeniyle oluşan kurum zararının % 25 i olan 998,88 TL. nin 506 sayılı Kanununun 39. maddesi gereğince davalılardan rücuun tahsili istemini içeren davada yapılan yargılama sonucunda; "Davanın kısmen kabulüne; 336,71 TL.'nin alacağıın davalı Mustafa Taşçı yönünden sarf tarihi olan 19.01.2009 tarihinden, davalı sigorta şirketi yönünden ise dava tarihi olan 10.09.2009 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte müştereken ve müteselsilen tahsili ile davacıya verilmesine, karar ve ilam harcı ile davacının yaptığı yargılama masrafları ve Tarife hükümleri uyarınca hesaplanan 400,00 TL. maktuvekalet ücretinin davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsili ile davacıya verilmesine," ilişkin kesin olarak verilen kararın, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından kanun yararına temyiz edilmesi üzerine dosya incelendikten sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tespit edildi.

Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı 25.03.2013 tarihli yazısında;

"Davacı vekili tarafından açılan davada, dava konusu 999,88 TL. alacağın davalılardan tahsiline karar verilmesinin talep edildiği, Mahkemece davanın kısmen kabulüyle 336,71 TL. nin tahsiline karar verildiği ve davacı lehine 400,00 TL. vekalet ücretine hükmedildiği, kararın kesin olduğu anlaşılmıştır.

21.12.2011 tarih ve 28149 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinin "Tarifelerin üçüncü kısmına göre ücret" başlıklı 12. maddesinde, "(1) Tarifenin ikinci kısmının ikinci bölümünde gösterilen hukuki yardımların konusu para veya para ile değerlendirilebiliyor ise avukatlık ücreti, (yedinci maddenin ikinci fıkrası, dokuzuncu maddenin birinci fıkrasının son cümlesi ile onuncu maddenin son fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla,) Tarifenin üçüncü kısmına göre belirlenir.

(2) Şu kadar ki asıl alacak miktarı 3.333,33 TL.'ye kadar olan davalarda avukatlık ücreti, tarifenin ikinci kısmının, ikinci bölümünde, icra mahkemelerinde takip edilen davalar için öngörülen maktu ücrettir. Ancak bu ücret asıl alacağı geçemez." denilmektedir.



Bu kapsamda, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinin 12/2. maddesi dikkate alınarak davalı lehine 336,71 TL.vekalet ücreti hesaplanması gerekirken 400,00 TL. vekalet ücretine hükmedilmesi doğru görülmemiş olduğundan hükmün HUMK.nun 427/6. maddesi uyarınca kanun yararına bozulması" istenilmiştir.

Karar tarihinde yürürlükte olan ve eldeki davada uygulanması gereken Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinin "Tarifelerin üçüncü kısmına göre ücret" başlıklı 12. maddesi,

"(1) Tarifenin ikinci kısmının ikinci bölümünde gösterilen hukuki yardımların konusu para veya para ile değerlendirilebiliyor ise avukatlık ücreti, (yedinci maddenin ikinci fıkrası, dokuzuncu maddenin birinci fıkrasının son cümlesi ile onuncu maddenin son fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla,) Tarifenin üçüncü kısmına göre belirlenir.

(2) Şu kadar ki asıl alacak miktarı 3.333,33 TL.'ye kadar olan davalarda avukatlık ücreti, tarifenin ikinci kısmının, ikinci bölümünde, icra mahkemelerinde takip edilen davalar için öngörülen maktu ücrettir. Ancak bu ücret asıl alacağı geçemez." hükmünü içermektedir.

Bu çerçevede anılan Tarifenin 12/2. maddesi gereğince davacı lehine 336,71 TL. vekalet ücreti yerine 400,00 TL.vekalet ücretine hükmedilmiş olması, usûl ve yasaya aykırı bulunduğundan, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının kanun yararına bozma istemi kabul edilerek mahkeme kararının bozulması gerekmiştir.

**SONUÇ:** Yukarıda açıklanan nedenlerle Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı'nın temyiz itirazlarının kabulü ile hükmün Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun 427. maddesi gereğince sonucu etkili olmamak kaydıyla kanun yararına BOZULMASINA; gereği yapılmak üzere kararın bir örneği ile dosyanın Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilmesine 24.06.2013 gününde oybirliğiyle karar verildi.

<b>Tarih – Sayı</b>	<b>27.10.2014/29158 Resmi Gazete</b>
<b>Konu</b>	<b>Sosyal Güvenlik Kurumu Taşra Teşkilatı Kuruluş ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te değişiklik yapıldı</b>
<b>Özet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1/10/2010 tarihli ve 27716 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Taşra Teşkilatı Kuruluş ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin "İl Müdürlüğünün Görevleri" başlıklı 10 uncu maddesinde genel sağlık sigortası uygulamalarına yönelik bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu kapsamda söz konusu maddenin birinci fıkrasının (i) ve (j) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (j) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (k) bendi eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.</li></ul> <p>"i) Sağlık hizmet sunucularının sözleşme şartlarına uyup uymadıklarına ilişkin kontrol, tespit ve inceleme işlemlerini yürütmek. Bu bent kapsamında yapılacak kontrol, tespit ve inceleme işlemleriyle ilgili ortaya çıkacak ihtilafların çözümü konusunda Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğünün uygun görüşünü almak ve bu görüş doğrultusunda işlem tesis etmek."</p> <p>"j) Hizmet ve ürün satın alınan kişi, kurum ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin yürütülmesi, bunların feshine ilişkin işlemlerin gerçekleştirilmesi, sözleşmeden doğan ödemelerin yapılmasına ilişkin işlemleri yürütmek. Bu bent kapsamında ortaya çıkacak genel sağlık sigortası uygulamalarına yönelik ihtilafların çözümü konusunda, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğünün uygun görüşünü almak."</p> <p>"k) Genel sağlık sigortası uygulamalarına ait iş ve işlemlerin yürütümünde, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü tarafından yapılan düzenleme ile verilen görüş ve talimatlar doğrultusunda işlem tesis etmek."</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aynı Yönetmeliğin "Sağlık sosyal güvenlik merkezi ile mali hizmetler sosyal güvenlik merkezinin görevleri" başlıklı 12 nci maddesinin birinci fıkrasına eklenen bent ile sağlık sosyal güvenlik merkezlerine, genel sağlık sigortası işlemlerinin yürütümüne ait Kurum uygulamalarını değiştirecek nitelikte olan iş ve işlemler hakkında uygulama birliğini sağlamak amacıyla Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğünün uygun görüşünü almak ve söz konusu genel müdürlük tarafından yapılan düzenlemeler ile verilen görüş ve talimatlar doğrultusunda işlem tesis etmek görevi verilmiştir.</li><li>• Aynı Yönetmeliğin "il müdürlerinin görev, yetki ve sorumlulukları" başlıklı 35 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yapılan değişiklikle, il müdürlerine merkez teşkilatının görev alanına giren konulara ilişkin iş ve işlemleri, merkez</li></ul>



teşkilatı tarafından yapılan düzenlemeler ile verilen görüş ve talimatlar doğrultusunda yürütmek görevi verilmiştir.

- Aynı Yönetmeliğin “merkez müdürünün görev, yetki ve sorumlulukları” 37 nci maddesinin birinci fıkrasına (ğ) bendinde yapılan değişiklikle, merkez müdürlerine merkez teşkilatının görev alanına giren konulara ilişkin iş ve işlemleri, merkez teşkilatı tarafından yapılan düzenlemeler ile verilen görüş ve talimatlar doğrultusunda yürütmek görevi verilmiştir.

- Aynı Yönetmeliğin “Sağlık Kurulu” başlıklı 66 ncı maddesinde yapılan değişiklikle Sağlık Kurulunun oluşturulması ve kapatılması, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünün teklifi ve Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilecektir.

- Sağlık Kurulu; kurulu bulunduğu il müdürlüğü ile görev alanına giren diğer il müdürlükleri ve bağlı sosyal güvenlik merkezlerinden gelen, 5510 sayılı Kanunun ilgili maddeleriyle ilişkili sağlık kurulu raporları ile bunların kontrol muayene raporlarını inceleyip, değerlendirerek karara bağlanacaktır. Ayrıca Sağlık Kurulunun çalışma usul ve esasları Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından belirlenecektir.



Tarih – Sayı

**27.10.2014/29158 RG**

Konu

**Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'nde değişiklik yapıldı.**

Özet

Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesine göre; özel istihdam büroları, yurt içi ve yurt dışında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti ile bu faaliyete yönelik işgücü piyasası, istihdam ve insan kaynakları hizmetlerinde bulunmaktadır.

Yapılan değişiklikle özel istihdam bürolarının yukarıdaki faaliyetleri için, kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve işçi bulma faaliyetlerinde ve mesleki olarak geçici iş ilişkisi düzenleme faaliyetinde bulunamayacakları hükmü getirilmiştir.

Ayrıca özel istihdam bürolarında nitelikli personel çalıştırılması yükümlülüğü 1/1/2015'den 1/1/2016'ya ertelenmiştir.

Tarih – Sayı

**28.10.2014/29159 Resmi Gazete**

Konu

**İşkolu Tespit Kararı (No: 2014/81) yayımlandı.**

Özet

Beltur Tur. Taş. Oto. Gıda Ür. Tem. Hiz. İlt. San. ve Dış Tic. Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; hizmet alım sözleşmesi ile Sağlık Bakanlığı Osmaniye Kadırlı Devlet Hastanesi işyerinde veri girişinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda, yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Beltur Tur. Taş. Oto. Gıda Ür. Tem. Hiz. İlt. San. ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



**Tarih – Sayı**

**28.10.2014/29159 Resmi Gazete**

**Konu**

**Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından “Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ” (TEBLİĞ NO: 2014/7) yayımlandı**

**Özet**

Tebliğin amacı, bu Tebliğin eklerini oluşturan üç meslek standardının yürürlüğe konulmasını sağlamaktır. Bu Tebliğ, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanununun 21 inci maddesi ile 5/10/2007 tarihli ve 26664 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır. Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ilişkin standartlar belirlenmiştir;

- Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü ( Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı
- Opera Şarkıcısı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı

