

## 2017 YILINDA UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET TUTARLARI BELLİ OLDU

**ÖZET** : 2017 yılında bir işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2017 -31/12/2017 tarihleri arasında 59,25 (Ellidokuz yirmibeş) Türk Lirası olarak tespitine karar verildi.  
2017 yılında Türkiye genelinde tek asgari ücret uygulanacaktır. [Ayrıca bu yıl asgari ücret yıl boyunca sabit olarak uygulanacaktır.](#)

30 Aralık 2016 tarihli ve 29934 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 29 /12/2016 tarihli ve 2016/1 sayılı ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI'nda,

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 6/12/2016 tarihinde başladığı çalışmalarını 30/12/2015 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

1. Milli seviyede tek asgari ücret tespitine, oybirliğiyle,
2. İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2017-31/12/2017 tarihleri arasında 59,25 (Ellidokuz yirmibeş) Türk Lirası olarak tespitine, işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oy çokluğuyla,
3. İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince Resmî Gazete'de yayımlanmasına oy birliğiyle,

karar verildiği belirtilmiştir.

Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yapılan hesaplama göre 1/1/2017-31/12/2017 tarihleri arasında asgari ücretin net hesabı ve işverene maliyeti ek tablolarda verilmiştir.

"Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı 2016/1" tam metni için [tıklayınız...>>>](#)

Saygılarımızla...



ASGARI ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ		
01.01.2017 - 31.12.2017 Dönemi		
Ücret/ kesinti/indirim	Oranı	Tutar
<b>I- Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/Ay)</b>		
Asgari ücret		1.777,50
SGK primi	% 14	248,85
İşsizlik sigorta fonu	% 1	17,78
Gelir vergisi	%15	93,32
Asgari geçim indirimi		133,31
Damga vergisi	% 07,59	13,49
Kesintiler toplamı		373,44
<b>Net asgari ücret</b>		<b>1.404.06</b>
<b>II- İşverene Maliyeti (TL/Ay)</b>		
Asgari ücret		1.777,50
SGK primi ( işveren payı )	% 15,5	275,51
İşveren işsizlik sigorta fonu	% 2	35,55
<b>İşverene toplam maliyet</b>		<b>2.088.56</b>



KAPICILAR İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)		
01.01.2017 - 31.12.2017 Dönemi		
Ücret/ kesinti/indirim	Oranı	Tutar
<b>I- Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/Ay)</b>		
Asgari ücret		1.777,50
SGK primi	% 14	248,85
İşsizlik sig.fonu	% 1	17,78
Kesintiler toplamı		266,63
<b>Net asgari ücret</b>		<b>1.510,87</b>
<b>II- İşverene Maliyeti (TL/Ay)</b>		
Asgari ücret		1.777,50
SGK primi ( işveren payı )	% 15,5	275,51
İşveren işsizlik sigorta fonu	% 2	35,55
<b>İşverene toplam maliyet</b>		<b>2.088.56</b>

### NOTLAR :

- 5083 Sayılı Kanununun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.
- Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.
- Net ele geçen asgari ücrete (133.31) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.



4. 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.
5. Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.

**KAYNAK :** Bu Tabloların hazırlanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü verilerinden yararlanılmıştır. [Bkz.

[http://www.csgeb.gov.tr/media/4152/2017\\_onikiay.pdf](http://www.csgeb.gov.tr/media/4152/2017_onikiay.pdf)]

Mevzuat Sirküleri