



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 5



Şubat 2015

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

ŞUBAT AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih – Sayı 02.02.2015/ www.sgk.gov.tr

Konu “Almanya kaza sigortalılarının protez temini” başlıklı 2015/6 sayılı Genelge yayımlandı.

Özet

Türkiye Almanya Sosyal Güvenlik Sözleşmesine göre Almanya adına sağlık yardımı hakkına sahip kaza sigortalılarının, gerek geçici gerekse daimi olarak ülkemizde ikametlerinde, kazaya bağlı rahatsızlıklarının muayene ve tedavilerinin sağlanması, kullanmak zorunda oldukları protezlerin verilmesi, takılması ve onarılması, Almanya kaza sigortası mercilerinden sözleşmeye göre belirlenmiş formüllerle önceden izin alınması ile mümkün bulunmaktadır.

Bu kapsamda, Almanya kaza sigortalılarının protezlerinin verilmesi, takılması ve onarım işlemleri bu güne kadar, 2/4/1986 tarihli ve 317276 sayılı Genel Yazıya istinaden İzmir’de faaliyet gösteren bir ortopedi firmasınınca gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu uygulamanın, sadece İzmir ilinde faaliyet gösteren tek firma tarafından yürütülmesi, diğer illerde bulunan vatandaşlarımızın söz konusu firmaya ulaşımında yaşadıkları zorluklar şikayetlere neden olmuştur. Bunun üzerine Alman Yasal Kaza Sigortası Kurumu ile yapılan yazışmalar sonucunda, protezlerin kalite seviyesinin garanti altına alınması şartıyla başka firmalardan da temin edilebileceği anlaşılmıştır.



Bundan böyle, Almanya kaza mercileri sigortalılarına protezlerin verilmesi, takılması ve onarılması işlemleri, acil haller hariç olmak üzere, A/T 14 formülleri ile onay alındıktan sonra, Sağlık Uygulama Tebliğinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde, Sağlık Bakanlığının 03/12/2008 tarih ve 27073 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Ortez-Protezleri İsmarlama Olarak Üreten ve/veya Uygulayan Merkezler ile İşitme Cihazı Satış ve Uygulaması Yapan Merkezler Hakkında Yönetmelikte belirtilen şartları taşıyan tüm merkezlerden temin edilebilecektir.

Tarih – Sayı 03.02.2015/29256 Resmi Gazete

Konu **Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik Yayınlandı.**

Özet

Yönetmelik ile fertlerin ve toplumun sağlığını korumak maksadıyla, mesleğini serbest olarak icra etmek yetkisine sahip olan diş hekimlerinin münferiden ve müştereken ağız ve diş sağlığı hizmeti verdikleri muayenehanelerin, özel ağız ve diş sağlığı poliklinikleri ile merkezlerinin açılması, faaliyetleri, denetimleri, faaliyetlerine son verilmesi ve diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Yönetmelik gereğince muayenehanelerin hastaların, yaşlıların ve engellilerin ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin hızlı ve verimli bir şekilde karşılanması amacıyla taşıyacakları şartlar şöyle olacaktır.

a) Yeterli şekilde gün ışığı ile aydınlatılan ve havalandırılan, en az 12 metrekare kullanım alanına sahip muayene odası bulunur. Hasta mahremiyetinin korunması ve uygun şartlarda muayenenin sağlanması için ses, görüntü ve gürültü açısından gerekli düzenlemeler, uygun araç, gereç ve donanım ile lavabo bulunur.

b) Tek diş hekimi için en az 10 metrekare büyüklüğünde, birden fazla her diş hekimi için ilave 5 metrekare olmak üzere hasta bekleme salonu bulunur. Bekleme



salonu sekreter hizmet alanı olarak da kullanılabilir.

c) Hasta ve yakınlarının dolanım alanlarından izole edilmiş arşiv mahalli bulunur.

ç) Bekleme salonuna koridorla bağlantılı, içerisinde el yıkama bölümü ve gerekli hijyen şartlarını sağlayacak malzemeler bulunan tuvalet bulunur.

d) Hastaların ve personelin kullandığı bütün alanlar uygun bir şekilde havalandırılır ve yeterli güneş ışığı ile birlikte enerji kaynaklarından yararlanılarak aydınlatılmaları sağlanır. Muayenehane içerisinde ortama gaz ve duman verebilecek ısıtma araçları kullanılamaz.

e) Muayenehanede gerekli görülmesi halinde ağız ve diş sağlığı teknikeri, sekreter ve temizlik görevlisi istihdam edilebilir.

f) Muayenehanede teşhis ve tedavi edilenler ile çalışanlar için hasta ve çalışan güvenliğinin sağlanması ve korunmasına ilişkin mevzuata uygun tedbirler alınır.

g) Bodrum katlar dâhil kat adedi 4 ve daha fazla olan binalarda muayenehane açılması halinde asansör bulunması zorunludur.

ğ) Muayenehanenin zemini kolay temizlenebilir ve dezenfekte edilebilir bir malzeme ile kaplanır.

h) Muayenehanede teşhis ve tedavi edilenler ile çalışanlar için hasta ve çalışan güvenliğinin sağlanması ve korunmasına dair ilgili mevzuatta belirtilen tedbirler alınır.

Yönetmelik kapsamındaki sağlık kuruluşları, şikâyet, soruşturma veya Bakanlıkça yapılacak olağan dışı denetimler hariç olmak üzere, Müdürlükçe oluşturulan bir ekip tarafından rutin olarak denetlenir. Müdürün görevlendireceği kişinin başkanlığında biri diş hekimi/uzman olmak üzere en az üç kişiden oluşan denetim ekibi oluşturulur. İhtiyaç duyulması halinde anestezi ve reanimasyon uzmanı, mimar ve mühendis de denetim ekibine dâhil edilebilir.



Denetimler ruhsata esas ve hizmete esas denetim olmak üzere iki şekilde yapılır. Buna göre;

a) Ruhsata esas denetim: Sağlık kuruluşlarının, ruhsata esas şartları taşıyıp taşımadıklarına yönelik yapılan denetimdir. Denetim, ruhsatın özelliğine ve denetim formunda belirtilen kıstaslara göre denetim ekibi tarafından yapılır. ADSM'ler ve muayenehaneler yılda en az bir defa, poliklinikler ise en az iki yılda bir defa ruhsata esas yönden denetlenir.

b) Hizmete esas denetim: Sağlık kuruluşlarının hizmet sunumlarının Bakanlık mevzuat ve düzenlemelerine uygunluğunun değerlendirildiği denetimdir. Denetim, yerinde denetim şeklinde hizmete esas denetim formuna göre denetim ekibi tarafından yapılır. ADSM'ler yılda en az iki defa, poliklinikler ve muayenehaneler ise yılda en az bir defa hizmete esas yönden denetlenir.

Tarih – Sayı 06.02.2015/ 29259 Resmi Gazete

Konu 167 Sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesinin Onaylanması Hakkında Karar yayımlandı.

Özet

Son zamanlarda ülkemizde iş kazalarındaki artış beraberinde bazı eleştirileri de beraberinde getirdi. Bu eleştirilerin en başında ise uluslar arası standartlara uyumsuzluk ve Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin imzalanmamış olması bulunmaktaydı.

Özellikle inşaat işleri ile ilgili 167 sayılı sözleşme ve maden işleri ile ilgili 176 sayılı sözleşmenin imzalanması yönünde önemli bir baskı oluşmuştu. Ve nihayet 6571 sayılı Kanunla 167 sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi'nin onaylanması uygun bulundu.

Bu sözleşmede iş sağlığı ve güvenliğine yönelik devlet, inşaat işyerleri ve işçiler ile



ilgili alınması öngörülen birçok önlem yer almakta.

Örneğin;

- İşçilerin sağlığı ve güvenliğine yönelik önlemler inşaat projesi hazırlanırken dikkate alınacak.
- İşçiler sağlık ve güvenliğe yönelik görüş ve önerilerini açıklama hak ve yükümlülüğüne sahip olacak.
- İşveren olası tehlike durumunda derhal faaliyeti durdurma ve tahliye ile yükümlü olacak.
- İskeleler, merdivenler, kaldırma aletleri, taşıma ekipmanları ve diğer aletlere yönelik sözleşmede belirtilen standartlar sağlanacak.
- Yapılan işlere ilişkin her türlü koruyucu önlem alınacak.
- Her inşaat alanında yeteri miktarda içme suyu, tuvalet, yıkanma tesisi, yemek ve barınak yerleri bulundurulması zorunlu olacak.

Sözleşme hükümlerinin fiilen uygulanmasını sağlamak amacıyla devlet, caydırıcı ceza ve önlemler uygulayacak, denetimi sağlayacak.

Tarih – Sayı **06.02.2015/ 29259 Resmi Gazete**

Konu **Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Karar yayımlandı.**

Özet Yayınlanan Karar doğrultusunda dikkat çeken hususlar şöyledir;

- Yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu faaliyetlerin icrası esnasında meydana gelebilecek kazalar sonucu tesislerinde istihdam ettikleri, üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personeli için “Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası (Sigorta)” yaptırmak zorundadır.



- Sigorta poliçesi münhasıran üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan tesis personeli için düzenlenir. Diğer tesis personeli için isteğe bağlı ferdi kaza sigortası düzenlenebilir.
- Yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunmak için ilgili kamu kurumlarına yapılan ruhsat başvurularında sigorta poliçesi aranacaktır. Aksi takdirde faaliyette bulunamaz, faaliyetlerine devam edemezler.
- Sigorta tazminatının tespitinde zarar hesabı yapılmaz. Ancak söz konusu tazminat, hak sahiplerinin ilgili özel hukuk mevzuatı çerçevesinde sahip oldukları zarara bağlı diğer tazminatın hesabında dikkate alınır.
- Türkiye’de genel sorumluluk sigortası branşında ruhsatı bulunan bütün sigorta şirketleri sigorta poliçesini yapmak zorundadır.

Tarih – Sayı 07.02.2015/ 29259 Resmi Gazete

Konu Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlandı.

Özet Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Yönetmelikte yapılan değişiklik uyarınca, muayenehaneler ile sadece tahlil ve görüntüleme hizmeti veren laboratuvar tanı merkezleri hariç olmak üzere, içinde sağlık kurum ve kuruluşu bulunan bina ve bahçesi ile müştemilatında serbest eczane açılmayacak.

Ancak, içinde eczane bulunan binalarda mevcut eczane veya eczanelerin en az beş yıl süreyle faaliyette bulunması kaydıyla sağlık kurum ve kuruluşu açılmasına izin verilebilecek. Havaalanları, otoparklar ile tren garları ve limanlarda bu kısıtlama uygulanmayacak.



Tarih – Sayı 08.02.2015/29261 Resmi Gazete

Konu **Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik yayımlandı.**

Özet Yayımlanan yönetmelik ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan ihaleler kapsamında, alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatlarının ödenmesinde; kamu kurum veya kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin hesaplanması, alt işveren ile alt işveren işçisinden istenecek belgeler, merkezi yönetim kapsamı dışındaki kamu kurum veya kuruluşları arasındaki hizmet sürelerine tekabül eden tutarların tahsil ve ödeme işlemleri ile diğer hususlara ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amaçlanmıştır.

Aynı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar açısından kıdem tazminatı

Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışan işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, bu işyerlerinde 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan ihaleler kapsamında geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur.

Son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona eren işçilerin tespit edilen sürelere ilişkin kıdem tazminatları, ilgili kamu kurum veya kuruluşu tarafından ödenir.



Farklı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar açısından kıdem tazminatı

Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesine tabi olarak farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, 4734 sayılı Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak tespit olunur.

Farklı kamu kurum veya kuruluşlarda çalıştırılan işçilerden son alt işvereni ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona erenlerin tespit edilen sürelerle ilişkin kıdem tazminatları, çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından ödenir.

Kamu kurum veya kuruluşlarından sonra özel sektör işyerinde çalışmaya devam edenler açısından kıdem tazminatı

Alt işveren ile yapmış olduğu iş sözleşmesi sona ermeyen ve alt işveren tarafından 4734 sayılı Kanun kapsamında bulunan idarelere ait işyerleri dışında bir işyerinde çalıştırılmaya devam olunanlardan iş sözleşmesi kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona eren işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, 4734 sayılı Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında aynı veya farklı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak tespit olunur.

Bu işçilerden son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ermiş olanların tespit edilen sürelerle ilişkin kıdem tazminatları, çalıştırıldıkları son kamu kurum veya kuruluşu tarafından kendi işyerindeki en son ücretinin, yılları itibarıyla asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı üzerinden hesaplanarak ödenir.



Kıdem Tazminatı Ödeme Usulü

4734 sayılı Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin bu Yönetmelik hükümlerine göre tespit edilen sürelerle ilişkin kıdem tazminatları, ilgili kamu kurum veya kuruluşunca mülga 1475 sayılı Kanunun yürürlükte olan 14 üncü maddesi kapsamında ödenir.

Kamu kurum veya kuruluşları tarafından yapılacak olan kıdem tazminatı ödemeleri, doğrudan işçinin banka hesabına yapılır.

Kıdem tazminatına hak kazananlar için düzenlenen ödeme belgesine; işçinin yazılı talebi, harcama talimatı, hizmet cetveli ve kıdem tazminatının hesaplanmasını gösteren belge de eklenir.

İşçinin iş sözleşmesinin hangi nedenle sona erdiğine ilişkin olarak alt işverenden alınmış olan belge, kıdem tazminatı ödemesini yapan kamu kurum veya kuruluşu tarafından muhafaza edilir.

Bu Yönetmelik kapsamında tespit edilen hizmet süresine ilişkin kıdem tazminatı, 10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iş sözleşmesi feshedilmiş olan işçilere ödenmez.



Tarih – Sayı 09.02.2015/29262 Resmi Gazete

Konu 4/12/2014 Tarihli ve 6580 Sayılı Kanunla Onaylanması Uygun Bulunan 176 Sayılı Maden İşyerlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesinin Onaylanması Hakkında Karar yayımlandı.

Özet

Uluslararası Çalışma Örgütü Genel Konferansının 1995 yılında Cenevre’de yapılan 82 nci Oturumunda kabul edilen “176 Sayılı Maden İşyerlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi”nin onaylanması uygun bulunmuştur.

176 Sayılı sözleşmenin tanımlar başlıklı birinci maddesinde işveren tanımı yer almış, buna göre bir veya birden çok işçi çalıştıran fiziksel ve hukuksal kişiler, işletmeyi yönetenler, müteahhitler ve alt müteahhitler işveren olarak tanımlanmıştır. Kamu ve özel, yer altı ve yer üstü ayrımı yapılmaksızın tüm maden işyerleri sözleşme kapsamındadır.

Sözleşmenin ikinci maddesine göre işçi ve işveren örgütlerinin temsilcilerini aktif olarak uygulama sürecine dahil etmek esastır. Üçüncü maddeye göre madenlerde sağlık ve güvenlik tedbirlerini birlikte uygulayacak şekilde temel bir ilkenin hayata geçirilmesi gerekiyor. Ayrıca teknik standartların ve uygulama kılavuzunun hazırlanması gerekli.

Sözleşmeye göre madenlerde güvenlik ve sağlık tedbirlerini izlemek ve düzenlemek için yasal olarak yetkilendirilmiş bir birim kurulmalı, bu birim aracılığıyla madenler etkin bir şekilde denetlenmelidir.



Sözleşmenin beşinci maddesinde yer alan hükümler üretim öncesi ve üretim sonrası tüm süreçleri düzenleyen kuralları içermektedir:

- 1.Madenlerdeki güvenlik ve sağlığın denetlenmesi,
- 2.Madenlerin yetkili otorite tarafından atanan müfettiş tarafından teftişi,
- 3.Her biri ulusal kanun ve düzenlemelerce tanımlandığı üzere, ölümcül veya ciddi kazaların teftişinin ve tutanağının, tehlikeli olayların ve maden felaketlerinin prosedürü,
- 4.Her biri ulusal kanun ve düzenlemelerce tanımlandığı üzere, kazaların, hastalıkların ve tehlikeli olayların istatistiklerinin derlenmesi ve yayımlanması,
- 5.Madendeki sağlık ve güvenlik alanında madencilik faaliyetlerinin kısıtlanması ya da yasaklanması konusunda, durum düzeltilene kadar yetkili otoritenin görevlendirilmesi,
- 6.İşyerlerinde güvenlik ve sağlık önlemleriyle ilgili konularda işçi temsilcilerinin katılımının sağlanması, danışılması ve işçi haklarının uygulanması bağlamında etkili prosedürlerin kurulması,
- 7.Ulusal hukuki düzenlemeler; üretim, depolama, ulaşım ve patlayıcı kullanımı ve madenlerdeki başlatıcı araçların yetkili ve resmi kimselerin denetimi altında ya da bu kimselerce gerçekleştirilmesinin sağlanması,
8. Madenden kurtarma, ilk yardım ve uygun medikal malzemelerin bulundurulması zorunluluğu,
- 9.Yeraltındaki kömür madenlerinde işçilere kendilerini kurtarmak için yeterli olacak solunum cihazının sağlanması,
- 10.Güvenlik ve sağlık tehlikesini en aza indirmek veya yok etmek, terk edilmiş maden çalışmalarında koruyucu önlemler almak,



11.Güvenli depolama, ulaşım ve madencilik çalışmalarında kullanılan riskli maddelerin ve madende üretilen atıkların ortadan kaldırılması zorunluluğu,

12.Uygun olduğunda, yeterli sıhhi kolaylık ve yıkanma, elbise değiştirme, yemek ve hijyeni sağlamak,

13.Madendeki yetkili işveren, uygun çalışma planlarını çalışma başlamadan ve herhangi önemli bir değişiklik esnasında hazır olmasını sağlamak, periyodik olarak güncellenmesini ve maden alanında ulaşılabilir şekilde bulundurulmakla işveren yükümlüdür.

İşverenler, sözleşmenin yedinci maddesine göre madenlerdeki riskleri yok etmek, riskleri en aza indirmek ve kontrol etmekle yükümlüdür. Sözleşmeye göre aşağıdaki tedbirleri almak işverenin sorumluluğundadır:

a)Sağlıklı bir çalışma atmosferi ve güvenli bir iş alanı için madenin elektrik, mekanik ve iletişim sistemi de dâhil olmak üzere başka ekipmanlarla donatılması, tasarlanması ve inşa edilmesini sağlamak;

b)İşçilerin kendilerini ya da öteki insanların sağlık ve güvenliğini tehlikeye atmadan çalışabilmesi için madenin toplanması, çalıştırılması, korunması ve dağıtılmasını sağlamak;

c)Çalışma alanlarındaki insanların ulaşımını sağlayacak zeminlerin sağlamlığını korumak;

d)Yapılabilir olduğu durumlarda, her yeraltı çalışma mekanından yüzeye farklı çıkış araçlarıyla bağlı iki çıkış temin etmek;

e)İşçilerin yaşayabilecekleri çeşitli felaketleri ve bu felaketlerin işçiler üzerindeki etki seviyesini belirlemek için gözlem, değerlendirme ve düzenli incelemelerin yapılmasını sağlamak;

f)Ulaşıma izin verilen tüm yeraltı çalışma mekânlarında yeterli havalandırmanın



sağlanması;

g)Özellikle felaketlere duyarlı alanlarda, güvenli bir çalışma sistemi ve işçilerin korumasını sağlamak amacıyla bir çalışma planı ve prosedürleri hazırlamak;

h)Yangın ve patlamaların başlaması, yayılmasını tespit etmek ve engellemek için maden işçiliğinin doğasına uygun tedbir ve önlemler almak ve;

i)İşçilerin güvenlik ve sağlığı için ciddi tehlike arz eden durumlarda çalışmaların durdurulması ve işçilerin güvenli bir yere nakledilmesini sağlamak.

Tarih – Sayı **10.02.2015/www.sgk.gov.tr**

Konu “6552 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi kapsamındaki kuruluşların borçları” başlıklı 2015/8 sayılı Genelge yayımlandı.

Özet Yayımlanan Genelge ile 6360 sayılı Kanuna göre tüzel kişiliği sona eren kuruluşların borçları ile ilgili sosyal güvenlik il müdürlüklerince/sosyal güvenlik merkezlerince yapılacak işlemler açıklanmıştır.

6360 sayılı Kanuna göre tüzel kişiliği sona eren;

- a- Mahalli idareler (il özel idaresi, belediyeler ve köyler) ve bunlara bağlı kuruluşlar,
- b- Mahalli idare birlikleri ve bunlara bağlı kuruluşlar,

bu kapsamda değerlendirilecektir.

6552 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında borç türü ayırımına gidilmediğinden borçlu kuruluşun tüzel kişiliğinin sona erdiği 30/03/2014 ve öncesine ait her türlü borçları bu kapsamda değerlendirilecektir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c)



bentleri kapsamındaki sigortalılık statüsünden kaynaklanan;

-Sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi,

-Damga vergisi, eğitime katkı payı, özel işlem vergisi, sosyal yardım zammı,

-Özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi,

-5510 sayılı Kanunda öngörülen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi nedeniyle uygulanan idari para cezası,

-Emeklilik keseneği, kurum karşılığı, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet alacağı, ek karşılık primi, emekli ikramiyesi, emekli ölüm yardımı, makam-temsil-görev tazminatı,

-Kira, fazla ve yersiz ödemeler ile rücu alacaklar ile takip ve mahkeme masrafları, vekalet ücretleri, her türlü kişi borçları,

-Tasarruf teşvik kesintisi ve katkı payları, (Hazine Müsteşarlığınca borçludan tahsil edilmesi için Kurumumuza gönderilenler hariç) konut edindirme yardımı,

ile bu borçlara ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı, yasal faiz borçları ve fer'ileri bu madde kapsamına girmektedir.

Geçici 2 nci maddenin birinci fıkrası kapsamına giren borçlar için daha önce gerek 6111 sayılı Kanuna göre yapılandırılmış, gerekse 6183 sayılı Kanuna göre tecil ve taksitlendirilmiş ve geçici 2 nci maddenin yürürlüğe girdiği 11/09/2014 tarihine kadar yapılandırma veya taksitlendirme bozma koşulu oluşmamış ise yapılandırmanın ya da taksitlendirmenin bozularak bakiye borç 6552 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında değerlendirilecek ve bu kapsamdaki borçlulara konu hakkında bilgilendirme yapılacaktır.

6552 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası; "Bu maddenin bir ve ikinci fıkra hükümleri, 5393 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi ile 5216 sayılı



Kanunun geçici 3 üncü maddesi kapsamında uzlaşılan alacaklar hakkında uygulanmaz.” hükmüne amirdir. Buna göre, daha önce 03/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi ile 10/07/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun geçici 3 üncü maddesi kapsamında uzlaşılan alacaklar bu Kanun kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Geçici 2 nci maddenin birinci fıkra kapsamındaki borçlar için borçlunun yazılı talebinin alınacağına dair bir hüküm bulunmadığından, bu fıkra kapsamındaki borçlar için başvuru şartı aranmayacaktır. Ünitelerce bu kapsamdaki borçlar en geç 31/03/2015 tarihine kadar ilgisine göre Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü’ne/İller Bankası Anonim Şirketi’ne bildirilecektir.

Tarih – Sayı 18.02.2015/29271 RG

Konu Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ yayımlandı.

Özet Sağlık Uygulama Tebliği (SUT), 18/02/2015 tarihli ve 29271 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak değişikliğe gidilmiş olup, konu başlıkları aşağıda gibidir.

- Epidermolizis Büllosa hastaları hastanelerin ilgili branşlarından (cildiye, plastik cerrahi, genel cerrahi) düzenlenen reçete karşılığı aldıkları pansuman malzemeleriyle evlerinde kendi pansumanlarını kendileri yapmaktaydı. Hastaların sağlık profesyonelleri gözetiminde daha kaliteli ve kontrol altında hizmet almaları amacıyla tüm ülkede hizmet ağı olan Sağlık Bakanlığına bağlı hastaneler ile evde bakım hizmetleri kapsamında tedavilerinin sağlanması yeni uygulamayla düzenlendi.
- Bu hastalıkta kullanılacak yara bakım ürünleri malzeme seti halinde bir bütün olarak tanımlanarak, eksik bir malzemenin kalmaması ve bu hastalığa özel tüm malzemelerin kullanılabilmesi sağlandı.



- Düzenlemenin amacı epidermolizis büllosa hastalarının yara takibinin ve kliniğinin bilimsel koşullarda konforlu bir şekilde multidisipliner bir yaklaşımla takip edilebilmesi ve tedavilerdeki aksamanın önlenmesi amaçlandı.
- Gazi vatandaşlarımızın bölge seans kontrolü yapılan fizik tedavi ve rehabilitasyon uygulamalarında en fazla 60 seans tedavi uygulaması bulunmaktaydı. Yapılan düzenleme ile gazilerimiz bölge seans kontrolüne tabi tanılarda (hastalıklarda) hekimin uygun gördüğü rapor doğrultusunda Türk Silahlı Kuvvetleri ve Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde sınırsız fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmeti alabilmeleri sağlandı.
- Serebral Palsi (Beyin Felci) hastalarının yatarak fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmeti alabilmelerine ilişkin düzenleme yapıldı.
- Sağlık Uygulama Tebliği (SUT)'nde yer alan tüp bebek tedavilerinde daha önceki evliliğinden çocuğu olup mevcut evliliğinden ortak çocukları olmayan kişilerin tedavilerinin karşılandığına dair hükümde düzenlemeye gidildi.
- Yatarak tedavilerde kullanılan tıbbi malzemeler fiyatları ile birlikte listelenmiş ve MEDULA hastane uygulamasına serbest kodsuz malzeme niteliği ile girilmesi uygulaması kaldırılmıştı. Ancak Kamu Hastanelerine (Sağlık Bakanlığı/Kamu Üniversite Hastaneleri), "Birden Fazla Branşta Kullanılan Tıbbi Malzemeler (EK-3/A)" kapsamında değerlendirilecek ürünlerin için 1 Nisan 2015'e kadar serbest kodsuz olarak MEDULA hastane uygulamasına girilmesine olanak verecek bir geçiş süreci tanımlanmıştı. Bahse konu sağlık hizmet sunucularının, tıbbi malzeme tedarikçilerinin ve özellikle hasta mağduriyetlerinin yaşanmasının engellenmesi için tanınan geçiş süresi, hazırlıkların tamamlanabilmesi için 1 Temmuz 2015'e kadar uzatıldı.
- Çeşitli hastalıklar sebebi ile diyafragma kasının tam olarak işlevini yerine



getiremediği ve bu nedenle kronik solunum yetmezliği olan durumlarda, hastaların kendi başına nefes alıp vermesine yardım eden ve solunum cihazına bağımlılığını azaltan “DİYAFRAGMATİK PACE- ELEKTROT ve UYGULAMA SETİ” geri ödeme kapsamına alındı.

- 105 adet yeni ilaç ödeme listesine ilave edilerek vatandaşın erişimine sunuldu.
- Listeye ilave edilen bu ilaçlardan 15 adedi daha önce sadece Türk Eczacıları Birliği aracılığıyla yurt dışından temin edilmekte iken yurt içinde vatandaşımızın ilaca daha kolay ulaşımına imkan vermek amacıyla eczanelerden teminine olanak sağlandı.

Ödeme listesine yeni ilaçlar alınarak veya ödeme listesinde mevcut bulunan ilaçlarda endikasyon düzenlemesi yapılarak, 15 ayrı endikasyonda (malign melanom, Hücreli lenfoma, küçük hücreli dışı akciğer kanseri, kronik tromboembolik pulmoner hipertansiyon, makula dejenerasyonu, santral retinal ven tıkanıklığı, multiple skleroz, CAPS (kriyopirin ilişkili periyodik sendromlar), aksiyel spondilartrit, psöriyatik artrit, metastatik mide kanseri, miyelodisplastik sendrom, kronik kalp yetmezliği, KOAH ve AIDS) tedavi seçeneği artırılmış ve yeni tedaviler vatandaşın erişimine sunuldu.



Tarih – Sayı **19.02.2015/29272 RG**

Konu İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ yayımlandı.

Özet 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin İşyeri Tehlike Sınıfları Listesinin yer aldığı Ek-1 listesinde yer alan 10.51.03, 10.51.04, 52.21.06, 59.11.03, 90.01.18 ve 90.02.11 kodlarının tehlike sınıfı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

NACE Rev.2_Altılı Kod	NACE Rev.2_Altılı Tanım	Tehlike Sınıfı
10.51.03	Süt tozu, peynir özü (kazein), süt şekeri (laktoz) ve peynir altı suyu (kesilmiş sütün suyu) imalatı (katı veya toz halde süt, krema dahil)	Tehlikeli
10.51.04	Süt temelli hafif içeceklerin imalatı (kefir, salep vb.)	Tehlikeli
52.21.06	Kara taşımacılığına yönelik emanet büroları işletmeciliği (demir yollarında yapılanlar dahil)	Az Tehlikeli
59.11.03	Sinema filmi, video ve televizyon programları yapım faaliyetleri (belgesel yapımcılığı dahil)	Tehlikeli
90.01.18	Bağımsız aktör, aktrist ve dublörlerin faaliyetleri	Tehlikeli
90.02.11	Gösteri sanatlarına yönelik yönetmenlerin ve yapımcıların faaliyetleri	Tehlikeli



Aynı Tebliğin Ek-1 listesinde yer alan 10.89.07 kodu listeden çıkarılmış; 20.30.16 kodunun altına 20.30.17 kodu, 20.59.15 kodunun altına 20.59.16 kodu ve 46.69.17 kodunun altına 46.69.18 kodu eklenmiş ve ilgili kodların tehlike sınıfı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

NACE Rev.2_Altılı Kod	NACE Rev.2_Altılı Tanım	Tehlike Sınıfı
20.30.17	Elektrostatik toz boya imalatı	Çok Tehlikeli
20.59.16	Jelatin ve süt albüminlerinin imalatı (yalnızca gıda endüstrisinde kullanılanlar)	Çok Tehlikeli
46.69.18	İş güvenliği amaçlı kişisel koruyucu donanımların toptan ticareti	Az Tehlikeli

