

## KADROYA GEÇİRİLECEK TAŞERON İŞÇİLERİN 04/12/2017 TARİHİ İTİBARIYLA İŞYERİNDE ÇALIŞMASI VE BELGELERİNİN SÜRESİNDE SGK' YA VERİLMESİ GEREKMEKTEDİR

### ÖZET

Kamu Kurum ve kuruluşlarda 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuatlardaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanların sürekli işçi kadrosuna geçirilecek, sigortalıların 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştıklarının tespitinde sigortalı işe giriş bildirgesi, aylık prim ve hizmet belgesi ile işten ayrılış bildirgesindeki kayıtların esas alınacak olup yasal süresi dışında verilen belgeler dikkate alınmayacaktır.

## KADROYA GEÇİRİLECEK PERSONELLE İLGİLİ USUL VE ESASLAR

### Kadroya Geçirilecek İşyerinin Tescili:

Kamu kurum ve kuruluşlarınca veya bu kurumlarca kurulan tüzel kişiliklerce 01/01/2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan esasların 6'ncı maddesi gereği sürekli işçi kadrosuna geçirilmeye ilişkin işlemlerin son tarihi 02/04/2018'dir. Bu nedenle;

Kadroya geçirilecek olan sigortalıların çalıştırılmış oldukları işyeri işverenlerinin (kamu kurum ve kuruluşları veya bu kurum ve kuruluşlarca kurulan tüzel kişiliklerin) kadroya geçirmiş oldukları sigortalıların yapmış oldukları işlere uygun iş kolu kodu olan mevcut işyeri dosyalarının olması halinde, ayrıca yeni işyeri dosyası açılmayarak kadroya geçirilecek sigortalıların sosyal sigorta yükümlülükleri bu dosyalardan yerine getirilecektir.

İşverenlerin kadroya geçirilecek olan sigortalıların yapmış oldukları işlere uygun (aynı iş kolu kodunda) dosyalarının olmaması halinde, çalıştırılan işe uygun ayrı ayrı işyeri dosyası açılmak suretiyle yükümlülüklerini bu dosyalardan yerine getirilecektir. Bu işyerlerinin kapsama alınış nedeni olarak "696 KHK" kodlanacaktır. İşyerlerinin tescilinde son tarih 02/04/2018 olduğundan, işyeri bildirgesinin bu tarihe kadar SGK' ya verilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde cezai yaptırım söz konusu olacaktır.

Söz konusu personelin işverenleri artık görev yaptıkları kamu kurum ve kuruluşları veya bu kurum ve kuruluşlarca kurulan tüzel kişilikler olacağından, açılan işyeri dosyalarının mahiyet kodlarının (1) kamu/devamlı veya (2) özel/devamlı işyeri olarak verilmesi gerekmektedir.

Kadroya geçirilecek olan sigortalıların kadroya geçirilmeden önce hizmet alımı nedeniyle çalıştırılmış oldukları işyerlerine ait işyeri dosyalarının kapsamdan çıkış nedeni olarak “696 KHK” kodlanacaktır.

#### **Kadroya Geçirilecek Sigortalıların Tespiti ve Tescili:**

375 sayılı KHK'ya 24/12/2017 tarihinden itibaren eklenen geçici 23'üncü ve geçici 24'üncü maddeler ile maddelerde belirtilen kurum ve kuruluşlarda 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuatlardaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanların kadroya geçirileceği hüküm altına alınmıştır.

Sigortalıların 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştıklarının tespitinde sigortalı işe giriş bildirgesi, aylık prim ve hizmet belgesi ile işten ayrılış bildirgesindeki kayıtlar esas alınacak olup sigortalılar 4/12/2017 tarihinde işyerinde fiilen çalışsa bile belirtilen belgelerin yasal süresi dışında verilmesi halinde, yasal süre dışından verilen belgelere göre sigortalılar sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyecektir.

Sürekli kadroya alınacakların tespitinde yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihinden önce işe giriş bildirgesi verilmiş olan sigortalılar ile aylık prim ve hizmet belgesini ayın 1'i ile 30'u arasında düzenleyip veren işverenler için 2017 yılı Aralık ayında, ayın 15'i ile 14'ü arasında düzenleyip veren işverenler için 2017 yılı Kasım ayında bildirilen sigortalılar esas alınacaktır.

Yukarıda açıklandığı üzere, sürekli işçi kadrosuna geçişteki son gün 02/04/2018 olduğundan,

- Kamu kurum ve kuruluşları veya bu kurum ve kuruluşlarca kurulan tüzel kişiliklerin kadroya geçirmiş oldukları sigortalıların yapmış oldukları işlere uygun iş kolu kodu olan mevcut işyeri dosyalarının olması halinde, sürekli işçi kadrosunda başlatılacak sigortalılar için işe giriş bildirgesinin en son 2/4/2018 tarih saat 23:59'a kadar verilmesi gerekmektedir.



20.02.2018/44-3

- İşverenlerin kadroya geçirilecek olan sigortalıların yapmış oldukları işlere uygun (aynı iş kolu kodunda) dosyalarının olmaması halinde yeni işyeri tescili yapılacağından ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınanlar için tescil tarihinde başlatılan sigortalılar için işe giriş bildirgesi verme süresi tescil tarihinden itibaren 1 aydır.

**ÖRNEK:** Kamu kurum ve kuruluşları veya bu kurum ve kuruluşlarca kurulan tüzel kişiliklerin ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınış tarihinin 2/4/2018 olması halinde bu tarihte başlatılan sigortalılar için işe giriş bildirgesi verme süresinin son günü 2/5/2018 tarihi olarak dikkate alınacaktır.

#### **Sigortalı işten çıkış işlemleri:**

Kamu idarelerinden 4734 sayılı Kanun kapsamında ihale yoluyla iş alan yüklenicilerin sürekli işçi kadrolarına geçecek sigortalıları geçiş işleminin yapıldığı tarihe kadar aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirim yapmaya devam etmeleri gerekmekte olup geçiş işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihaleyi alan işveren ile sigortalı arasındaki sözleşme feshedilmiş sayılacaktır.

Bu durumda, 2/4/2018 tarihinde kamuda sürekli işçi kadrosuna geçen personelin işten ayrılış bildirgesinin 1/4/2018 olarak düzenlenmesi ve 11/4/2018 tarihinde yüklenici tarafından düzenlenerek e-sigorta yoluyla Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Sürekli kadroya geçiş işlemini 2/4/2016 tarihinden önce tamamlanması halinde işten ayrılış bildirgesi yüklenici tarafından kamu idaresince kadroya geçiş tarihinden bir gün önceki tarih esas alınarak düzenlenecektir.

Bu durumdaki sigortalılar için yüklenici tarafından işten ayrılış nedeni olarak "39- 696 KHK ile kamu işçiliğine geçiş" kodu kullanılacaktır.

Saygılarımızla...

["Kadroya geçirilecek alt işveren işçileri" Konulu, 25.01.2018 Tarih 2018-5 Sayılı SGK Genelgesi" tam metni için tıklayınız...>>>](#)