

13.03.2015/5-1

TÜRKİYE İŞ KURUMU YURTDIŞINDA İŞE YERLEŞTİRME HİZMETİNE DAİR YÖNETMELİĞİ'NDE DEĞİŞİKLİK YAPILDI

ÖZET : 11/03/2015 ve 29292 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Türkiye İş Kurumu Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Türkiye'de bulunan firmaların yabancı ülkelerde yapacakları işlerde çalıştıracakları işçiler, ibraz edecekleri belgeler ve yaptırımlar konusunda değişiklikler yapılmıştır.

Türkiye İş Kurumu Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile aşağıda belirtilen değişiklikler gerçekleştirilmiştir.

1-16/2/2008 tarihli ve 26789 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İş Kurumu Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmeliğin adı "YURTDIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ" şeklinde değiştirilmiştir.

2-Yabancı bir ülkede işçi çalıştırmak isteyen firmaların işçi teminine veya yurtdışında işçi olarak çalışmak isteyenlerin yurtdışına gönderilmesine aracılık etme konusunda, İş-Kur ve özel istihdam büroları yetkilidir. Değişiklikten önce bu tür çalıştırmalarda sadece Türk işçiler kapsamında iken değişiklik ile Türkiye'deki yabancı uyruklu işçiler de kapsama alınmıştır.

3-Yurtdışındaki işlerinde işçi çalıştıracak firmalarca İş-Kur'un taşra teşkilatı birimlerine ibraz edilecek belgeler yeniden düzenlenmiştir. Buna göre ibraz edilecek belgeler şöyle belirlenmiştir:

a) Türk firmaları için ticaret sicil gazetesi örneği, yabancı uyruklu firmalar için kuruluşuna dair belgenin yetkili birim tarafından onaylı örneği veya yeminli tercüme bürolarınca yapılmış Türkçe çevirisi,





13.03.2015/5-2

b) Taahhüt işleri için işin alındığı ülkedeki yetkili birimden ya da ülkemizdeki yetkili Kamu Kurumundan alınacak yazı veya İş Alındı Belgesi; taahhüt işleri dışındaki işler için işyerinde çalıştırılacak işçi sayısını belirten yetkili birimden alınacak yazı veya Uygun Görüş Belgesi,
c) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında alınan Yurt Dışı Müteahhitlik Belgesi veya Yurt Dışı Geçici Müteahhitlik Belgesi,

ç) Türk firmaları için Türkiye’de yürürlükte bulunan sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri gereğince işçilerin sosyal güvenliğini sağladığına ilişkin belge,

d) Firma yetkililerinin noterce onaylanmış imza sirküleri, işlemlerin vekil aracılığıyla yapılacağı hallerde vekaletname veya yetki belgesinin aslı ya da aslı görüldükten sonra Kurum tarafından onaylanacak örneği,

e) Türk firmaları tarafından asıl işveren-alt işveren ilişkisi kapsamında yurtdışına götürülecek işçiler için, işi alan asıl işverenin işi devrettiğine dair dilekçesi ve alt işverenlik sözleşmesi.

4- İş ve işgücü konularında İş-Kur’a bilgi vermeyen özel kesim işyerlerine aynı 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine istinaden idari para cezası uygulanacaktır.

Saygılarımızla...

