



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 2



Kasım 2014

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

KASIM AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih – Sayı 01.11.2014/29162 Resmi Gazete

Konu Sosyal Güvenlik Uzmanlığı Yönetmeliği'nde değişiklik yapıldı.

Özet

- Uzmanlık yeterlik sınavına girebilmek için gereken “uzman yardımcısı kadrosunda, adaylıkta geçen süreler dâhil en az üç yıl fiilen çalışmış olmak” şartında alan süreye dahil olmayan altı ayı geçen hastalık izni süresi üç aya indirilmiştir.
- Uzmanların tez konularının belirlenme usulüne yönelik bazı değişiklikler yapılmıştır.
- Tez Değerlendirme ve Yeterlik Sınavı Kurulu'nun yapısında değişikliğe gidilmiştir



Tarih – Sayı 06.11.2014/29167 Resmi Gazete

Konu Türkiye İş Kurumu tarafından, Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde bazı değişiklikler yapıldı.

Özet

- Türkiye İş Kurumu tarafından yapılan iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında çıkarılmıştır.
- İş ve meslek danışmanı tanımı daraltılarak “İş ve Meslek Danışmanı kadro veya pozisyonunda çalışan Kurum personeli” olarak değiştirilmiştir.
- Yıllık işgücü eğitim planının düzenlenme usulü değiştirilmiştir.
- İşbirliği yöntemi ile kurs düzenleyecek hizmet sağlayıcılardan eğitim hizmetleri protokolü imzalanmadan önce istenen belgelere “özel istihdam büroları için izin belgesi” eklenmiştir.
- Kamu kurum ve kuruluşları veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile Genel Müdürlük arasında işbirliği protokolü imzalanarak düzenlenecek kurslarda istihdam taahhüdü aranmayacak ve bu kurslara ilişkin ödenekler, Genel Müdürlük tarafından ayrıca il müdürlüklerine gönderilecektir.
- Aynı ilde halen devam eden kurs ve girişimcilik eğitim programları olan ve farklı tarihlerdeki hizmet alımlarına teklif verecek yüklenici için geçici ve kesin teminat oranları, bir önceki geçici teminat oranının % 50 fazlası olarak uygulanmakta iken söz konusu oran % 20’ye düşürülmüştür.
- Mesleki eğitim kursu düzenlenecek mesleğin uygun olması halinde Genel Müdürlükçe belirlenecek usul ve esaslar dahilinde bilgi iletişim teknolojileri kullanılarak uzaktan eğitim yöntemleri ile de kurs düzenlenmesi mümkün kılınmıştır.
- Kurs eğitimcilerine üniversiteler tarafından eğitici veya öğretici olarak görevlendirilmiş olanlar eklenmiştir.



- Bir meslek için usulüne göre eğitici onayı alınmış kişinin, eğitici vasfında değişiklik olmaması şartı ile aynı meslek için tekrar eğitici onayı alınmasına gerek olmayacaktır.
- Kursa katılma şartlarından “Kurumca düzenlenen kurslara aynı meslekte daha önce katılmamış olmak” şartı, “Kurumca aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olmak” şeklinde değiştirilmiştir.
- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, çalışma yaşı ve çalıştırma yasağına ilişkin özel düzenlemeler çerçevesinde çalıştırılmaları yasaklananlar bu kapsamda yer alan mesleklerdeki kurslara katılamayacaklar. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla kurs düzenlenebilecektir.
- Kursa katılma şartlarını haiz olmadığı halde kursiyer taahhütnamesi imzalayarak kursa katıldığı tespit edilen kişilere yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte bu kişilerden geri alınacaktır.
- Kamu kurum ve kuruluşları veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile Genel Müdürlük arasında imzalanan protokole istinaden işbirliği yöntemiyle düzenlenen kurslarda, kursiyerlerin işsiz olması şartı aranmayacaktır.
- Kursiyerlere ve bu kişiler için yükleniciye ödeme yapıldığının tespiti halinde, iş kazası ve meslek hastalığı ile gerekmesi halinde genel sağlık sigortası primleri Kurumca ödenecek ve bu ödemelerin tümü yasal faizi ile birlikte yükleniciden geri alınacak.
- İşbaşı eğitim programına katılmak için;
 - a) Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
 - b) 15 yaşını tamamlamış olmak,
 - c) İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısmı veya eşi olmamak,



ç) Emekli olmamak,

d) Programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde programın yapılacağı işyerinin çalışanı olmamak,

e) İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanarak, danışmanın uygun görüşünü almak,

f) Öğrenci olmamak (Açık öğretim ilkokulu, ortaokulu ve lisesi ile yükseköğretim öğrencileri hariç),

şartları aranacaktır.

- İşsizlik ödeneği alan kişiler de işbaşı eğitim programına katılımcı olabilirler. Ancak bu kişiler işsizlik ödeneği aldıkları süre boyunca işten ayrılma bildirgesinin tarafı olan işyerinde katılımcı olamazlar.
- 4857 sayılı Kanun kapsamında, çalışma yaşı ve çalıştırma yasağına ilişkin özel düzenlemeler çerçevesinde çalıştırılmaları yasaklananlar işbaşı eğitim programına programlara katılamazlar. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla program düzenlenebilecektir.
- İşbaşı eğitim programına katılımcılar, yirmi dört ay içinde en fazla yüz altmış fiili gün işbaşı eğitim programından yararlanabilirler.
- “Katılımcıların ödemeleri alabilmesi için Kurumca belirlenecek bankada veya PTT’de kendi adlarına hesap açtırmaları gerekir. Belirtilen şartlarla kendilerine hesap açtırmayanlar hak talebinde bulunamaz.” hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.



Tarih – Sayı 07.11.2014/29168 Resmi Gazete

Konu Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı yürürlüğe konuldu.

Özet 6552 sayılı Kanun kapsamında yapılacak işlerde fazla çalışma yapmasına ihtiyaç duyulan personele fazla çalışma ücreti ödenecektir.

Her bir personele fazla çalışma ücreti ödenecek süre ayda 50 saati geçemeyecektir. Fazla çalışmanın her bir saati için 7,7 TL ödenecektir.



Tarih – Sayı 07.11.2014/29168 Resmi Gazete

Konu Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte değişiklik yapıldı.

Özet Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik'in 3 üncü maddesinde "İstisnalar" hükmü bulunmaktadır. Söz konusu maddeye göre;

- Adalet Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı ile İçişleri ve Dışişleri bakanlıklarının Bakanlık Teftiş Kurulları,
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Askeri Adalet Teftiş Kurulları
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değişik 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasında sayılanlar
- Devlet senfoni orkestraları ve Devlet Klasik Türk Müziği Korusu sanatçıları

bu Yönetmeliğin kapsamı dışında tutulmuştur.

Yapılan değişiklik ile bu kadroların arasına "kaymakam adayları" eklenmiştir. Yani kaymakam adayları artık genel uygulamalara tabi olmaksızın İçişleri Bakanlığı'nın belirleyeceği usullerle mesleğe alınacaklardır.



Tarih – Sayı 08.11.2014/29169 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2014/82) yayımlandı.

Özet Hüseyin Ali KARĞILI Nakliyat Ambarı ve Kargo Acentesi'nde, Bakanlığımızca yapılan incelemede; Ferahim Şalvuz Mah. Sait Polat Bul. No: 375 Tarsus Viyadüğü Bitişiği Tarsus/MERSİN adresinde bulunan işyerinde kargo taşımacılığı işlerinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 15 sıra numaralı "Taşımacılık" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Hüseyin Ali KARĞILI Nakliyat Ambarı ve Kargo Acentesi işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 15 sıra numaralı "Taşımacılık" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitın Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.

Tarih – Sayı 08.11.2014/29169 Resmi Gazete

Konu Anayasa Mahkemesinin 7/11/2014 Tarihli ve E: 2014/61, K: 2014/17 (Yürürlüğü Durdurma) Sayılı Kararı yayımlandı.

Özet Anayasa Mahkemesi, kamuoyunda "Tam Gün Yasası" olarak bilinen kanunun, kamuda çalışan doktorların muayenehane açamayacağına ilişkin hükümlerinin iptal istemini reddetti.

CHP, 6514 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un bazı iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle Anayasa



Mahkemesine başvurmuştu.

Başvurunun ilk incelemesini yapan Yüksek Mahkeme, yasanın mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel kuruluşlarda çalışan öğretim üyelerine, üç ay içinde bu faaliyetlerini sona erdirmelerini öngören 14 ve 19. maddelerinin yürürlüğünü daha önce durdurmuştu.

Yüksek Mahkeme, kanun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel kuruluşlarda çalışan öğretim üyelerinin, faaliyetlerini "üç ay içinde" sona erdirmelerini öngören 14 ve 19. maddeleri iptal etti.

Heyet, öğretim üyesi doktorların muayenehane ve benzeri yerleri açamayacağına ilişkin hükümlerinin iptal istemini ise reddetti. Karara göre, öğretim üyesi doktorlar bundan sonra muayenehane açamayacak.

Yüksek Mahkeme, doktorların saat 17.00'den sonra çalışıp çalışmamasına ilişkin izin konusunda da kanun koyucunun takdir yetkisine sahip olduğuna karar verdi.



Tarih – Sayı 12.11.2014/sgk.gov.tr

Konu Şirket ortaklarının sigortalılık durumları ile ilgili duyuru yapıldı.

Özet

Sosyal güvenlik sistemimizde 2008 Ekim ayında yapılan reform ile SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı tek çatı altında birleştirildi. Bu birleşme ile sigortalıların hak ve yükümlülükleri açısından bir eşitlik olmakla birlikte bazı farklılıklar da ortaya çıktı.

İlk defa 1/5/2008 tarihi itibarıyla sigortalı olanlardan;

4/a sigortalılarına (yani eski tabirle SSK'lılara), kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7200 gün,

4/b sigortalılarına (yani eski tabirle Bağ-Kur'lulara), kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 9000 gün,

malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanmakta.

Dolayısıyla 4/a ve 4/b sigortalıları arasında emeklilik koşulları noktasında önemli bir farklılık bulunmakta. Durum böyle olunca da daha erken emekli olmak ve 4/b'li (Bağ-Kur'lu) olmanın dezavantajından kurtulmak için sigortalılar bazı yollara başvurabiliyor.

Bu yollardan birisi de şirket sahiplerinin ve ortaklarının 4/b'li (Bağ-Kur'lu) olmaları gerekirken kendilerini sahibi veya ortağı bulunduğu şirketten 4/a'lı (SSK'lı) olarak göstermeleri.

Ancak sosyal güvenlik mevzuatımız gereğince 4/b kapsamında sayılanların, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı, 4/a kapsamında sigortalı bildirilmeleri mümkün değil.

Şayet böyle bir durum tespit edilirse 4/a hizmetleri iptal edilmekte ve ödenen primleri ise 4/b'ye aktarılmakta.



Mevzuat bu şekilde olmakla birlikte şimdiye kadar bu tür tespitler, manuel ortamda, ihbar yoluyla veya şans eseri yapılmakta iken bundan sonra gözden kaçmayacak şekilde elektronik ortamda yapılacak.

SGK yaptığı duyuruyla, 12/11/2014 tarihinden itibaren Gelir İdaresi Başkanlığının Vergi Dairesi Otomasyon Projesi (VEDOP) kayıtları sorgulanarak gerçek kişi vergi mükelleflerinin kendilerine ait işyerinden bildirim yapmalarına imkan verilmeyeceğini belirtti. Ayrıca bu uygulamanın daha sonra tüzel kişiler ve şirket ortakları yönünden de yapılacağı ifade edildi.



Tarih – Sayı 14.11.2014/29175 Resmi Gazete

Konu Yükseköğretim Personel Kanunu'nda değişiklik yapıldı.

Özet

Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
 - Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara %115'i,
 - Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlara %115'i,
- oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenecek.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;



- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
 - c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- aldıkları akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme; bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Millî Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir. Bu hükümler, Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında bulunan öğretim elemanları hakkında da uygulanmayacaktır.



Tarih – Sayı 14.11.2014/29175 Resmi Gazete

Konu 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun'da değişiklik yapıldı.

Özet

- Eczacılığın herhangi bir uzmanlık dalında uzman olmak ve o unvanı ilan edebilmek için Sağlık Bakanlığınca kabul ve ilan edilen Türkiye eğitim kurumlarınca verilmiş veya yabancı memleketlerin eğitim kurumlarından verilip Sağlık Bakanlığınca belirlenen Türkiye eğitim kurumlarından biri tarafından tasdik edilmiş ve Sağlık Bakanlığınca tescil olunmuş bir uzmanlık belgesini haiz olmak şartı getirilmiştir.
- Yatak sayısı 100 ila 300 olan hastanelerde bir, 300'ün üzerindeki her 200 yatak için ilave bir uzman klinik eczacı istihdam edilecektir.
- Eczacılıkta uzmanlık eğitimlerine, merkezi olarak yapılacak eczacılıkta uzmanlık sınavı ile girilecektir.
- Uzmanlık dallarının eğitim müfredatları ve bu müfredatlara göre uzmanlık dallarının temel uygulama alanları ile görev ve yetkilerinin çerçevesi, Eczacılıkta Uzmanlık Kurulunca belirlenecektir.
- Eğitim kurumlarına uzmanlık eğitim yetkisi vermek ve uzmanlık eğitim yetkisini kaldırmak, uzmanlık eğitimlerinin çekirdek eğitim müfredatlarını ve rotasyonlarını belirlemek, uzman eczacıların görev ve yetkilerini belirlemek, yabancı ülkelerde uzmanlık eğitimi görenlerin mesleki ve ilmî değerlendirilmesini yapacak olan eğitim kurumlarının belirlenmesi ile ilgili kararlar almak, uzmanlık sınavı jürilerinin tespitine ilişkin esasları belirlemek, uzmanlık eğitimi ve uzman insan gücü konusunda görüşler vermek ve uzmanların mesleki ve teknik gelişmeleri takip etmelerini sağlayıcı inceleme ve araştırmalarda bulunmak ile görevli olmak üzere; Sağlık Bakanlığı Müsteşarı, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü, 1. Hukuk Müşaviri ve Türkiye İlaç ve Tıbbî Cihaz Kurumu Başkanı ile Bakanlığın ve



Yükseköğretim Kurulunun eğitim kurumlarından seçeceği üçer üye ve Türk Eczacıları Birliğinin seçeceği bir üyeden müteşekkil ve Bakanlığın sürekli kurulu olan Eczacılıkta Uzmanlık Kurulu teşkil edilmiştir. Kurumlar, seçecekleri asıl üye sayısı kadar yedek üye de belirler. Kurul tarafından belirlenen yeni uzmanlık alanları Sağlık Bakanının onayı ile yürürlüğe girer.

- Kurula Bakanlık dışındaki kurumlar tarafından seçilecek olan asıl ve yedek üyelerin uzman olmaları ve ayrıca eğitim kurumlarında en az üç yıl eğitimci olarak görev yapmış bulunmaları şarttır. Ancak Türk Eczacıları Birliğinin Başkanlık Divanından bir üye seçmesi hâlinde bu üye için uzman olma şartı aranmaz. Üyelerin görev süreleri üç yıldır. Süresi bitenler tekrar seçilebilir.
- Kurul, Bakanlığın daveti üzerine yılda en az iki defa toplanır. Kurula, Bakanlık Müsteşarı veya yapılacak ilk toplantıda üyeler arasından seçilen başkan vekili başkanlık eder. Kurul, üyelerden en az beşinin teklifi üzerine olağanüstü toplanır.
- Kurul, üyelerin üçte ikisinin iştiraki ile toplanır. Kararlar oy çokluğuyla alınır. Oyların eşitliği hâlinde başkanın görüşü kabul edilmiş sayılır. Ancak, kurumların eğitim yetkisinin kaldırılmasına ilişkin kararların toplantıda hazır bulunanların en az üçte iki çoğunluğu ile alınması şarttır.
- Üst üste iki defa mazeretsiz olarak Kurul toplantılarında hazır bulunmayanların üyeliği düşer.
- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun uygulamasında tıpta uzmanlıkla ilgili hükümler, eczacılıkta uzmanlık bakımından da geçerli olacaktır.
- Kurulun çalışmasına, uzmanlık eğitimine ve uzmanlık belgelerinin alınmasına ilişkin usul ve esaslar ile uygulamaya ilişkin diğer hususlar, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelik ile ayrıca düzenlenecektir.



Tarih – Sayı 14.11.2014/29175 Resmi Gazete

Konu Mevsimlik tarım işçilerinin sorunlarının araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla bir meclis araştırması komisyonu kurulmasına ilişkin TBMM Kararı yayınlandı.

Özet Mevsimlik tarım işçilerinin sorunlarının araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci, İktüzük'ün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis araştırması açılmasına, bu araştırmayı yapacak Komisyonun 17 üyeden kurulmasına, Komisyonun çalışma süresinin Başkan, Başkanvekili, Sözcü ve Kâtip Üye seçimi tarihinden başlamak üzere 3 ay olmasına ve gerektiğinde Ankara dışında da çalışmasına Genel Kurulun 11.11.2014 tarihli 12'nci Birleşiminde karar verilmiştir.

Tarih – Sayı 15.11.2014/29176 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2014/83) yayımlandı.

Özet Süttaş Süt Ürünleri A.Ş.'de merkezi Uluabat Mah. Karacabey/BURSA ile Organize Sanayi Bölgesi Atatürk Bulvarı No: 8/AKSARAY adreslerinde kurulu bulunan fabrika işyerlerinde süt ve süt ürünleri imalatı yapıldığı, depo edildiği, paketlenildiği ve işverene bağlı şube müdürlükleri ve şube yöneticiliklerine taşıma işinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 02 sıra numaralı "Gıda sanayi" işkolunda,

İşverenliğe bağlı Antalya, Adana, Denizli, Trabzon, Diyarbakır, Mersin, Bursa, İzmir, Yalova, İzmit, İstanbul Merkez, İstanbul Anadolu Yakası, İstanbul



Avrupa Kağıthane, İstanbul Avrupa Yakası, Ankara, Konya ve Eskişehir İllerinde bulunan Şube Müdürlükleri ile Samsun, Bodrum, Çorlu, Keşan, Söke, Gökova, Manavgat, Zonguldak, Erzurum ve Bandırma İllerinde bulunan Şube Yöneticiliklerine fabrika işyerlerinden gelen süt ve süt mamullerinin depo edildiği, dağıtım işlerinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı “Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar” işkolunda, yer aldıkları tespit edilmiştir.

Tarih – Sayı 19.11.2014/sgk.gov.tr

Konu SGK tarafından, aylık prim ve hizmet belgelerinin elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin duyuru yapıldı.

Özet Sigorta primi teşviklerinden yersiz yararlanan işverenlerin, 2014/Ekim ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere cari dönemlerde e-Bildirge sistemi üzerinden yersiz yararlanan kanun numarası ile aynı kanun numarası seçerek aylık prim ve hizmet belgesi göndermeleri engellenmiştir.

Buna göre, sigorta primi teşviklerinden yersiz yararlandığı için cari dönemde aynı kanun numarası ile aylık prim ve hizmet belgesini gönderilmek istenildiğinde; “... sayılı kanun no'lu prim teşvikinden yersiz yararlanıldığı tespit edilmiştir. Belgenin ... sayılı kanun numarası seçilmeden düzenlenmesi gerekir. sayılı kanun numarası ile belge seçilebilmesi için işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine müracaat ediniz.” şeklinde bir hata mesajı ile karşılaşıldığı durumlarda, işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine başvurarak, yersiz yararlanan dönemde yersiz yararlanan sigortalılarla ilgili hatalı yararlanmış prim teşvikine ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi için iptal nitelikte, kanun numarası seçilmeksizin asıl/ek nitelikte aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi



ve fark primlerin gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ödenmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, yersiz yararlanılmış prim teşviklerinin 2014/Nisan ve önceki aylara ilişkin olması halinde fark primlerin 5510 sayılı Kanunun geçici 60 ıncı maddesi uyarınca yeniden yapılandırılarak peşin veya taksitler halinde ödenmesinin mümkün olduğu da dikkate alınarak, gerek cari aylarda prim teşviklerinden yararlanmaya devam edilebilmesi gerekse 6552 sayılı kanunla getirilen yapılandırma hükümlerinden yararlanılabilmesi için bahse konu işlemlerin ve yapılandırma başvurularının 31/12/2014 tarihi beklenilmeksizin bir an evvel yapılması işverenlerimizin menfaatine olacaktır.

Tarih – Sayı 22.11.2014/29183 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2014/84) yayımlandı.

Özet

Paradoks İnsan Kaynakları Temizlik Yemek İnşaat Petrol ve Orman Ürünleri Oto Kiralama Tic. San. Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; hizmet alım sözleşmesi ile Sağlık Bakanlığı Muğla İli Kavaklıdere İlçe Hastanesi işyerinde veri giriş işinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda, yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Paradoks İnsan Kaynakları Temizlik Yemek İnşaat Petrol ve Orman Ürünleri Oto Kiralama Tic. San. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih – Sayı 26.11.2014/29187 Resmi Gazete

Konu “İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlandı.

Özet İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik’te yapılan değişiklik ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilen işyerlerinden ekmek fırınlarının bu amaca tahsisli ayırık nizamda müstakil binalarda açılmış olması şartı getirilmiştir.

Ancak, alışveriş merkezleri içinde bulunan 1000 m2 ve üstü alana sahip hipermarket, süpermarket, grossmarket ve megamarket gibi adlarla açılan işyerleri bünyesinde yer alan fırınlarda ayırık nizamda müstakil bina şartı aranmayacaktır.

Bu değişikliğin yayımı tarihinden önce yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesi özel yapı şekline uygun olarak düzenlenen ve bu haliyle tapu kütüğüne tescil edilen yapılarda açılacak fırınlarda ayırık nizamda müstakil bina şartı aranmayacaktır. Ayrıca işyeri açma ve çalışma ruhsatı bulunan ancak ayırık nizamda müstakil binada bulunmayan ekmek fırınları devredilemeyecektir.



Tarih – Sayı 26.11.2014/29187 Resmi Gazete

Konu Avukatlık asgari ücret tarifesinde değişiklik yapıldı.

Özet İhtiyari dava arkadaşlığının bir türü olan seri davalar ister ayrı dava konusu yapılsın ister bir davada birleştirilsin toplamda elli dosyaya kadar açılan seri davalarda her bir dosya için ayrı ayrı tam avukatlık ücretine, toplamda yüz dosyaya kadar açılan seri davalarda her bir dosya için ayrı ayrı tam ücretin %80'i oranında avukatlık ücretine, toplamda ikiyüzelli dosyaya kadar açılan seri davalarda her bir dosya için ayrı ayrı tam ücretin %60'ı oranında avukatlık ücretine, toplamda ikiyüzelliden fazla açılan seri davalarda her bir dosya için ayrı ayrı tam ücretin %40'ioranında avukatlık ücretine hükmedilecektir. Duruşmalı işlerde bu şekilde avukatlık ücretine hükmedilmesi için dosyaya ilişkin tüm duruşmaların aynı gün aynı mahkemede yapılması gerekir.

Ayrıca ücret tarifesinde aşağıdaki şekilde değişiklik yapılmıştır.

İdare ve Vergi Mahkemelerinde takip edilen davalar için

a) Duruşmasız ise 750,00-TL.

b) Duruşmalı ise 1.200,00-TL.

Danıştay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde ilk derecede görülen davalar için

a) Duruşmasız ise 1.500,00-TL.

b) Duruşmalı ise 2.400,00-TL.



Tarih – Sayı 29.11.2014/29190 Resmi Gazete

Konu 167 Sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik Ve Sağlık Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair 6571 sayılı Kanun yayımlandı.

Özet Son zamanlarda ülkemizde iş kazalarındaki artış beraberinde bazı eleştirileri de beraberinde getirdi. Bu eleştirilerin en başında ise uluslararası standartlara uyumsuzluk ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin imzalanmamış olması bulunmaktaydı.

Özellikle inşaat işleri ile ilgili 167 sayılı sözleşme ve maden işleri ile ilgili 176 sayılı sözleşmenin imzalanması yönünde önemli bir baskı oluşmuştu. Ve nihayet 6571 sayılı Kanunla 167 sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi'nin onaylanması uygun bulundu.

Bu sözleşmede iş sağlığı ve güvenliğine yönelik devlet, inşaat işyerleri ve işçiler ile ilgili alınması öngörülen birçok önlem yer almakta.

Örneğin;

- İşçilerin sağlığı ve güvenliğine yönelik önlemler inşaat projesi hazırlanırken dikkate alınacak.
- İşçiler sağlık ve güvenliğe yönelik görüş ve önerilerini açıklama hak ve yükümlülüğüne sahip olacak.
- İşveren olası tehlike durumunda derhal faaliyeti durdurma ve tahliye ile yükümlü olacak.
- İskeleler, merdivenler, kaldırma aletleri, taşıma ekipmanları ve diğer aletlere yönelik sözleşmede belirtilen standartlar sağlanacak.
- Yapılan işlere ilişkin her türlü koruyucu önlem alınacak.
- Her inşaat alanında yeteri miktarda içme suyu, tuvalet, yıkanma tesisi, yemek ve barınak yerleri bulundurulması zorunlu olacak.
- Sözleşme hükümlerinin fiilen uygulanmasını sağlamak amacıyla devlet, caydırıcı ceza ve önlemler uygulayacak, denetimi sağlayacak.



Tarih – Sayı 30.11.2014/29191 Resmi Gazete

Konu 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunda yer alan bazı başvuru ve ilk taksit ödeme sürelerinin uzatılmasına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı.

Özet 10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanununun 81 inci maddesiyle 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen geçici 60 inci maddede yer alan başvuru süresi ile ilk taksit ödeme süresi, anılan maddenin birinci fıkrasının (d) bendi hükümlerine ilişkin süreler hariç olmak üzere, aynı maddede belirtilen sürelerin bitiminden itibaren bir ay uzatılmıştır.

Dolayısıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu'na olan borçlar için yapılandırma son başvuru tarihi 31 Aralık 2014 iken 2 Şubat 2015'e (31 Ocak tarihi tatile denk geldiği için) uzatılmıştır.
- Gelir testinden kaynaklanan GSS borçlarını yapılandırmak için son başvuru tarihi değiştirilmemiş ve 30 Nisan 2015 olarak kalmıştır.
- Ayrıca ilk taksit ödeme süreleri de (Gelir testinden kaynaklanan GSS borçları hariç) bir ay uzatılmıştır.

