

05.01.2015/1-1

2015 YILINDA UYGULANACAK ASGARI GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI

ÖZET : Gelir Vergisi Kanunu'nun 32 nci maddesi uyarınca uygulanan ve tüm işverenleri ilgilendiren asgari geçim indirimi uygulamasına ilişkin tutarlar 2015 yılında değişmiştir.

Bu sirkülerde asgari geçim indirimi 2015 tutarları, uygulanması ve uygulanmaması halinde karşılaşılabilecek yaptırımlara değinilmiştir.

Asgari geçim indirimi tutarı ne kadar?

Asgari geçim indirimi, ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan asgari ücretin **yıllık brüt tutarı** üzerinden hesaplanmaktadır.

2015 yılı ilk altı ayı için brüt asgari ücret 1.202 TL. Yani 2015 yılı için asgari geçim indiriminin hesaplanacağı tutar 14.424 TL'dir (1.202 x 12 ay).

Asgari geçim indirimi tutarı, çalışanın evli olup olmamasına ve çocuk sayısına göre değişmektedir.

Buna göre yıllık asgari geçim indirimi 14.424 TL'nin;

- Çalışanın kendisi için % 50'si,
- Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u,
- Çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5 diğer çocuklar için % 5'i tutarındadır.

Yani çalışan kişi, kendisi, eşi ve çocukları için asgari geçim indiriminden faydalanabilmektedir. **Ancak, eşi açısından faydalanabilmesi için eşinin çalışmaması ve herhangi bir gelirinin olmaması gerekmektedir.**



05.01.2015/1-2

Bekar bir çalışan için hesaplama yapacak olursak;

- Öncelikle yıllık brüt ücret tutarına asgari geçim indirimi oranı **(0,50)** uygulanmalı: $14.424 \times \%50 = 7.212$ TL
- Bu tutara %15 gelir vergisi oranı uygulanarak yıllık asgari geçim indirimi tutarı bulunur: $7.212 \times \%15 = 1.082$ TL
- Yıllık asgari geçim indirimi tutarı 12'ye bölünerek aylık tutar bulunur: $1.082 / 12 = 90$ TL'dir.

Yani bekar bir çalışanın aylık ödeyeceği gelir vergisinden 90 TL indirim uygulanmakta, dolayısıyla cebine 90 TL para girmektedir.

Uygulanan asgari geçim indirimi oranı ve dolayısıyla faydalanılacak indirim tutarı eşe ve çocuk sayısına göre değişmektedir. Bu durumu aşağıdaki gibi tabloyla özetleyebiliriz;

DURUM	ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ ORANI	AYLIK ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARI (TL)
BEKAR	0,50	90
EVLİ, EŞİ ÇALIŞMAYAN, ÇOCUKSUZ	$0,50 + 0,10 = 0,60$	108
EVLİ, EŞİ ÇALIŞMAYAN, 1 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,10 + 0,075 = 0,675$	122
EVLİ, EŞİ ÇALIŞMAYAN, 2 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,10 + 0,15 = 0,75$	135
EVLİ, EŞİ ÇALIŞMAYAN, 3 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,10 + 0,20 = 0,80$	144
EVLİ, EŞİ ÇALIŞMAYAN, 4 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,10 + 0,25 = 0,85$	153
EVLİ, EŞİ ÇALIŞAN, ÇOCUKSUZ	0,50	90
EVLİ, EŞİ ÇALIŞAN, 1 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,075 = 0,575$	104
EVLİ, EŞİ ÇALIŞAN, 2 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,15 = 0,65$	117
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 3 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,20 = 0,70$	126
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 4 ÇOCUKLU	$0,50 + 0,25 = 0,75$	135





05.01.2015/1-3

Asgari Geçim İndirimi Ödenmezse Ne Olur?

Şayet işveren tarafından asgari geçim indirimi uygulanmaz ve çalışana ödenmezse işveren hem İş Kanunu hem de Vergi Usul Kanunu açısından suç işlemiş sayılmaktadır. Bu durumda işverene İş Kanunu uyarınca işçi başına 153 TL idari para cezası kesilmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan genel tebliğe göre, asgari geçim indiriminin işçilere ödenmemesi, mükellefler adına mahsup edilmemesi gereken indirim olarak kabul edileceğinden, re'sen ya da ikmalen tarhiyat yapılarak işverene **vergi ziyai cezası kesilecektir**.

Ayrıca işveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse işçi tarafından iş sözleşmesi derhal haklı nedenle feshedilebilmektedir. Buna göre işçi kendisine asgari geçim indiriminin ödenmemesi gerekçesiyle iş sözleşmesini derhal feshedebilir ve 1 yıldan fazla kıdemi varsa kıdem tazminatını da alabilir.

Saygılarımızla...

