

## 2019/TEMMUZ AYINDAKİ BAZI SGK YÜKÜMLÜLÜKLERİ ERTELENDİ

### ÖZET

Mali tatil nedeniyle 2 Temmuz ila 25 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülükler 29 Temmuz tarihine, resmi işyeri işverenlerince, 15/5/2019-14/6/2019 dönemine ait prim tutarlarının ödenmesi de 29/7/2019 tarihine ertelenmiştir.

### MALİ TATİL NEDENİYLE ERTELENEN SGK YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

30/06/2007 tarihli, 26568 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2'nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğde, her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil olması halinde mali tatil, Temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar ve bu ayın 20'sinde (yirmisi dahil) sona erer.

Hükmü yer almaktadır.

Buna göre, 2019 yılı Haziran ayının son günü (30 Haziran 2019) Pazar gününe rastladığından, 2019 yılı için mali tatil 2 Temmuz günü başlayacak ve 22 Temmuz (20 Temmuz günü Cumartesi gününe denk geldiğinden) günü sona erecektir. Bu nedenle, 2 Temmuz ila 22 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin **29 Temmuz (dahil)** tarihine kadar, 23 Temmuz ila 29 Temmuz (27 Temmuz Cumartesi gününe rastladığından) tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin mali tatili izleyen 5'inci gün (27 Temmuz 2019) Cumartesi gününe rastladığından, **29 Temmuz (dahil)** tarihine kadar yerine getirilmesi halinde yasal süresi içinde yerine getirilmiş olduğu kabul edilmektedir.

Ayrıca, resmi işyeri işverenlerince, 15/5/2019-14/6/2019 dönemine ait prim tutarlarının, son ödeme tarihi olan 15/7/2019 tarihinin, mali tatile rastlaması nedeniyle, bu döneme ilişkin prim tutarlarının en geç 29/7/2019 tarihine kadar ödenmesi halinde, ödeme yükümlülüğünün yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilecek, gecikme cezası ve gecikme zammı tahsil edilmeyecektir.

**Örnek 1:** 2019/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin son verilmesi gereken tarih 23 Temmuz 2019 olduğundan, ilgili genel yazıya istinaden, 23 Temmuz ile 29 Temmuz (27 Temmuz Cumartesi gününe rastladığından) tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin mali tatili izleyen beşinci günün mesai saati bitiminde sona ereceği kabul edildiğinden, söz konusu belgenin 29 Temmuz tarihinde verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiği kabul edilecektir.

**Örnek 2:** 10/7/2019 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde işyeri bildirgesinin en geç aynı tarihte verilmesi gerekmekte ise de, bu tarihin 2 ile 22 Temmuz tarihleri arasında denk gelmesi dolayısıyla mali tatil süresine rastlaması nedeniyle 2 Temmuz ile 22 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin 29 Temmuz (dahil) tarihine kadar ertelendiğine ilişkin ilgili genel yazı gereği işyeri bildirgesinin 29/7/2019 (dahil) tarihine kadar verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiğinin kabul edilmesi gerekmektedir.

**Saygılarımızla...**

[3/7/2019 tarihli, 9656640 sayılı SGK Genel Yazısı tam metni...>>>](#)