



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 22



Temmuz 2016

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

TEMMUZ AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih-Sayı 14.07.2016/29770 RG

Konu

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair
Tebliğ Yayınlandı

Özet

Tebliğ ile kardiyovasküler cerrahi işlemlerinden ilave ücret alınması ve bazı sağlık hizmetlerinin fiyatlandırılmasına yönelik değişiklikler yapılmıştır.

Tebliğ ile yapılan değişiklikler şu şekildedir:

- SGK ile anlaşmalı vakıf üniversitesi hastanelerinde de (devlet üniversitesi hastanelerinde olduğu gibi) kardiyovasküler cerrahi işlemlerinde ilave ücret alınabilecek. Yani SGK ile anlaşmalı vakıf üniversitesi hastanesine gidildiğinde kardiyovasküler cerrahi işlemi yapılması halinde SGK'nın karşıladığı hizmet bedelinin iki katı kadar ilave ücret ödenmesi gerekecek.
- Üniversite hastanelerinde gerçekleştirilen kardiyovasküler cerrahi işlemlerinden alınacak ilave ücretler sadece kardiyovasküler cerrahi branşında yapılan işlemlerle sınırlı iken (yani başka bir bölümde operasyon yapılırken kardiyovasküler cerrahi işlemine de ihtiyaç duyulmuşsa bu işlemde ilave ücret alınmazken) yapılan değişiklikle sadece kardiyovasküler cerrahi branşında değil, tüm branşlarda yapılan kardiyovasküler cerrahi işlemlerinden ilave ücret alınması söz konusu olacak.
- Diyaliz merkezleri için fiyat güncellemesi yapıldı. Hasta potansiyeli düşük olan illerdeki diyaliz merkezlerinde 700 seansa kadar olan hizmetlerde



fiyat 160 liradan 180 liraya çıkartıldı. 700 seanstan sonraki her seans için 160 lira olan fiyat ise 170 liraya çıkartıldı. Bunun yanında acil servisteki diyaliz hizmetleri de 180 liraya yükseltildi. Evde diyaliz hizmetleri de 160 liradan 170 liraya çıkartıldı.

- Trombosit ve plazmayla ilgili fiyat değişikliği yapıldı.
- Gazilerin hem akülü sandalye hem de tekerlekli sandalye almasına imkan sağlanan düzenleme yapıldı.
- Yerli gözlük çerçevelerine verilen 35 liralık katkı 40 liraya çıkartıldı.



Tarih-Sayı 15.07.2016/29771 RG

Konu

İş Sağlığı Ve Güvenliği Araştırma Ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki Ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı

Özet

Yönetmelik ile İş Sağlığı Ve Güvenliği Araştırma Ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına yapılacak atamalarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetmelik ile yapılan değişiklikler şu şekildedir:

- Enstitü Başkanı; 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesi (B) bendi hükümleri uyarınca üniversitelerin en az lisans mezunları arasından Bakan tarafından atanacaktır. (Değişiklikten önce tıp ve mühendislik fakültesi mezunları ile fen-edebiyat fakültelerinin fizik, kimya veya biyoloji bölümü mezunları arasından Genel Müdürün teklifi üzerine atanmakta idi.)
- İSGÜM'deki bölümlerin yönetiminde Enstitü Başkanına yardımcı olmak üzere üç başkan yardımcısı Bakan tarafından atanacaktır. (Değişiklikten önde Genel Müdürün teklifi üzerine Bakan tarafından atanmakta idi.)

Bölge Laboratuvar Müdürü; 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesi (B) bendi hükümleri uyarınca üniversitelerin tıp ve mühendislik fakültesi mezunları ile fen-edebiyat fakültelerinin fizik, kimya veya biyoloji bölümü mezunları arasından Bakan tarafından atanacaktır. (Değişiklikten önde Genel Müdürün teklifi üzerine Bakan tarafından atanmakta idi.)



Tarih-Sayı 23.07.2016/29779 RG

Konu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tarafından, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı.

Özet

23/07/2016 tarih ve 29779 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle iş ekipmanlarının periyodik kontrolüne ilişkin yeni yetkilendirmeler yapılmış, periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin bildirimine ilişkin 13 üncü maddenin yürürlüğe giriş tarihi 25/04/2017'ye uzatılmış, periyodik kontrol raporunda kayıt numarası aranması 25/4/2017 tarihine ertelenmiş ve kontrol kriterleri ve kontrol sürelerini gösterir tablolar güncellenmiştir.

Yönetmelik ile getirilen düzenlemeler şöyledir:

- Yönetmeliğe göre iş ekipmanlarının periyodik muayenelerini yapmaya yetkili kişilere teknik öğretmenler de eklenmiştir.
- 25/4/2017 tarihine kadar periyodik kontrol raporunda kayıt numarası aranmayacaktır.
- Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin bildirimine ilişkin 13 üncü maddenin yürürlüğe giriş tarihi 25/04/2017'ye uzatılmıştır.
- Seçilen iskelenin karmaşıklığına bağlı olarak kurma, kullanma ve sökme planı; yapı işlerinde inşaat mühendisi, inşaat teknikeri veya yüksek teknikerinin yanı sıra inşaat veya yapı eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmen tarafında da yapılabilecektir.
- İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, görevli inşaat mühendisi, inşaat teknikeri veya yüksek teknikeri yanı sıra inşaat veya yapı eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmen tarafında da



yapılabilecektir.

- Basıncılı kap ve tesisatların periyodik kontrolleri, makine mühendisleri, makine veya metal eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler ya da makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılacaktır. Söz konusu periyodik kontrollerde tahribatsız muayene yöntemlerinin kullanılması durumunda, bu yöntemler sadece TS EN ISO 9712 standartına göre eğitim almış mühendisler, teknik öğretmenler, teknikerler veya yüksek teknikerler tarafından uygulanabilir.
- Kaldırma ve iletme ekipmanlarının periyodik kontrolleri, makine mühendisleri, makine veya metal eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler ya da makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılabilecektir. Söz konusu periyodik kontrollerde tahribatsız muayene yöntemlerinin kullanılması durumunda, bu yöntemler sadece TS EN ISO 9712 standartına göre eğitim almış mühendisler, teknik öğretmenler, teknikerler veya yüksek teknikerler tarafından uygulanabilir.
- Bir kısım basınçlı kap ve tesisatın periyodik kontrol süreleri ile kontrol kriterlerini gösterir tablo güncellenmiştir.
- Bir kısım kaldırma ve iletme ekipmanının periyodik kontrol kriterleri ve kontrol sürelerini gösterir tablo güncellenmiştir.
- Elektrik tesisatı, topraklama tesisatı, paratoner tesisatı ile akümülatör ve transformatör ve benzeri elektrik ile ilgili tesisatın periyodik kontrolleri elektrik mühendisleri, elektrik tekniker veya yüksek teknikerlerinin yanı sıra elektrik eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler tarafından yapılabilecektir.
- Elektrik dışında kalan diğer tesisatın periyodik kontrolleri makine mühendisleri, makine tekniker veya yüksek teknikerlerinin yanı sıra makine ve metal eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler tarafından yapılabilecektir.



- Bir kısım tesisatın periyodik kontrol kriterleri ve kontrol sürelerini gösterir tablo güncellenmiştir.
- Makine ve tezgâhların periyodik kontrolleri, makine mühendisleri, makine tekniker veya yüksek teknikerlerinin yanı sıra makine eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler tarafından yapılabilecektir.
- Elektronik kumanda sistemi ile donatılmış makine ve tezgâhların periyodik kontrolü; makine veya mekatronik mühendisi ile elektrik mühendisleri ve makine, mekatronik veya elektrik teknikerlerinin yanı sıra makine, mekatronik veya elektrik eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler tarafından birlikte yapılabilecektir.



Tarih-Sayı 23.07.2016/29779 RG

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/33) Yayımlandı.

Özet Mata Ahşap ve Otomotiv San. Tic. A.Ş.' de yapılan incelemede; İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi Aydınli Sb. Mah. Atatürk Cad. No:15 Tuzla/İSTANBUL adresindeki 1171476.034 SGK sicil numaralı işyerinde motorlu taşıtların ahşap ve karbon fiberden dekoratif ön ve yan panelleri üretiminin yapıldığı, yapılan bu işlerin ağırlıklı olarak ahşap temelli ürünlerden oluştuğu; İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi Aydınli SB Mah. Orjin Cad. No:6 Tuzla/İSTANBUL adresindeki 1080641.034 SGK sicil numaralı işyerinde ise genel müdürlük, muhasebe, planlama, gümrük, satın alma, insan kaynakları ve benzeri bölümlerin olduğu, işverenliğin idari işlerinin yürütüldüğü ve bu işyerinde yürütülen işlerin asıl işe yardımcı işler olması nedeniyle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 06 sıra numaralı "Ağaç ve kağıt" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Mata Ahşap ve Otomotiv San. Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 06 sıra numaralı "Ağaç ve kağıt" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 23.07.2016/29779 RG

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/34) Yayımlandı.

Özet Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı ve bağlı şube müdürlüklerinde yapılan incelemede; Büyükşehir Belediyelerinin kurulmuş oldukları ilde gereken pek çok alt yapı ve üst yapı yatırımlarının yapılması ayrıca hizmetlerin görülmesi görev ve sorumlulukları bağlamında belediyeçilik faaliyetlerinin bir bütün olarak ele alınıp değerlendirildiğinde yapılan asıl iş ve yardımcı işlerin belediye hizmetleri olarak tanımlanan faaliyet olduğu, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 20 sıra numaralı "Genel işler" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığında yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 20 sıra numaralı "Genel işler" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 27.07.2016/29783 RG

Konu

Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayınlandı

Özet

27/07/2016 tarih ve 29783 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle 5510 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinde düzenlenmiş olan fiili hizmet süresi zammı uygulamasından sigortalıların yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususlarında Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrolle görevli memurlarına (sosyal güvenlik kurumu müfettişleri veya denetmenleri) inceleme yaptırılabilceği ve fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bazı işlerde çalışma sürelerinin nasıl değerlendirileceği hususlarında düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetmelik ile getirilen düzenlemeler şöyledir:

- Sigortalıların fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında sayılan işler/işyerlerinde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususları Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrolle görevli memurları (sosyal güvenlik kurumu müfettişleri veya denetmenleri) aracılığıyla inceleme yaptırılarak tespit edilebilecektir.
- Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları ve Milli İstihbarat Teşkilâtı mensuplarının fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmeleri için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro veya unvanlarda geçmesi şartı getirilmiştir.
- Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanların fiili hizmet süresi



zammından yararlanabilmeleri için fiilen bu görevleri yapması şartı getirilmiştir.

- Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar hariç, fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında) değerlendirilmeyecektir.
- Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları ve Milli İstihbarat Teşkilâtı mensuplarının ise ücretsiz izin süreleri dışındaki diğer süreleri 40 ıncı madde kapsamında (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında) değerlendirilir.
- Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan tablonun (10) numaralı sırasında yer alan yeraltı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için 11/9/2014 tarihinden itibaren, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içerisinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.
- Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen



çalışanlar ile Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar 2013 yılı Şubat ayından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması hüküm altına alınmıştır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı ve 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibari hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan işler ve işyerlerine (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamına) girecek nitelikte çalışması olanların 2008 Ekim ayı öncesi bu kapsamda geçen çalışmaları emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.



Tarih-Sayı

Temmuz-2016/ www.sgk.gov.tr

Konu

Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından 2016/12 Sayılı Genelge Yayınlandı

Özet

Genelge ile sigortalılara işverenlerince 1 Haziran 2016 tarihinden sonra, bayram, yılbaşı, 25 inci, 30 uncu veya 50 inci hizmet yılı gibi nedenlerle verilen altınların bedellerinin sigorta primine esas kazanç kabul edilerek sigorta primine tabi tutulması gerektiği belirtilmiştir.

2016/12 sayılı Genelge ile, işverenler tarafından sigortalılara bayram, yılbaşı, 25 inci, 30 uncu veya 50 inci hizmet yılı gibi nedenlerle verilen altınların sigorta primine esas kazanç tabi tutulup tutulmayacağı hususunda Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından değerlendirme yapılmıştır.

Buna göre altının günlük değerinin belli olması ve her an piyasasında kolayca nakde dönüştürülebileceği ve bu sayede satın alma alternatifi sağlayacağı göz önünde bulundurulduğunda altın olarak yapılan ödemeler nakit yardım olarak değerlendirilmesi sonucunda hatıra altınlarının sosyal ya da kişisel bir ihtiyacın karşılanması maksadıyla verilmemiş olması, hatıra altınlarının tıpkı para gibi alışverişte kullanılacak bir ödeme aracı olabilmesi nedeniyle, hatıra altın tutarlarının ücret ödeme bordolarına yansıtılmış olan bedeller üzerinden ilgili ayda sigorta primine esas kazanç tutarına dahil edilmesi, sigortalılara hatıra altın verildiğinin tespit edilmesi ancak ödeme bordrosunda gösterilmediği durumlarda altının verildiği ayın son günündeki Merkez Bankası saytış fiyatı üzerinden hesaplanacak miktarının sigorta primine esas kazanç tutarına dahil edilmesi gerekmektedir.

Bu itibarla sigortalılara işverenlerince 1 Haziran 2016 tarihinden sonra, bayram, yılbaşı, 25 inci, 30 uncu veya 50 inci hizmet yılı gibi nedenlerle verilen altınların bedellerinin sigorta primine esas kazanç kabul edilerek sigorta primine tabi tutulması gerekmektedir.



Tarih-Sayı

Temmuz-2016/ www.sgk.gov.tr

Konu

Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından 2016/13 Sayılı Genelge Yayınlandı

Özet

Genelge ile işverenlerin KDV mahsubu suretiyle prim ödemeleri halinde borcu yoktur belgesi talep etmelerine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Prim borçlarının KDV iade alacağından mahsup suretiyle ödenmesi halinde, cari aya ait sigorta priminin en geç ödenmesi gereken yasal süre, vadeyi takip eden yirminci gündür. Bu durumda işverenlerin ihalelere katılmak için söz konusu 20 gün içinde borcu yoktur belgesi talep etmeleri halinde kendilerine SGK tarafından belge verilememektedir.

Bu sebeple işverenlerin mağduriyetinin ortadan kaldırılması için bu şekilde borcu yoktur yazısı talep edilmesi halinde iadeyi yapacak ilgili vergi dairesinden/saymanlıktan alacakları “Mükellef ...nın ... ayına ait ... tutarındaki sigorta prim borcu tutarı KDV alacağından mahsup suretiyle ... tarihinde Kurumunuz hesaplarına aktarılacaktır” şeklinde düzenlenmiş ıslak imzalı bir yazı ile SGK ünitelerine müracaat etmeleri ve Genelge ekinde bulunan taahhünameyi vermeleri halinde söz konusu süre zarfında kendilerine borcu olmadığına ilişkin yazı verilebilecektir.



Tarih-Sayı

Temmuz-2016/ www.sgk.gov.tr

Konu

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan açığa alınan veya görevine son verilenler hakkında yapılacak işlemlere ilişkin duyuru yayımlandı

Özet

1-Haklarında 5434 Sayılı Kanun Hükümleri Uygulanan Sigortalılar :

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmış olması nedeniyle haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bedine tabi sigortalılardan görevden uzaklaştırılan/açığa alınan ve Kurumlarınca açık aylığı ödenmeye başlananların, bu aylıklarının ödenmeye başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren emekli keseneği ve kurum karşılıklarının ½ oranında ödenmesi gerekmektedir.

Bu nedenle,

- Kesenek Bilgi Sistemi üzerinden yapılacak bildirimlerinde bu hususlar dikkate alınarak ve sigortalının “Durum Kodu” alanına “A” kodu girilmek suretiyle kesenek/prim tutarlarının ½ oranında tahakkuk ettirilerek aylık prim ve hizmet belgelerinin gönderilmesi,
- Söz konusu sigortalılardan 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (13) ve (14) üncü sıra numarası kapsamında fiili hizmet süresi zammından ½ oranında yararlanacakların, fiili hizmet süresi zammı karşılık tutarlarının “F.H.Z Gün Sayısı” alanına ½ oranında hesap edilen gün sayısı girilmek suretiyle tahakkuk ettirilerek Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgelerinin gönderilmesi,
- 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (13) ve (14) üncü sıra numaraları dışında fiili hizmet süresi zammından yararlanmaya müstahak bir görev de bulunan sigortalıların açığa alındıkları süre içerisinde fiilen bu görevlerini yapmaları mümkün olmadığından bu süreler için fiili hizmet süresi



zammından yararlandırılmamaları, gerekmektedir.

2- Haklarında 5510 Sayılı Kanun Hükümleri Uygulanacak Olan Sigortalılar :

2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi göreve girenlerden yukarıda belirtilen açıklamalar doğrultusunda görevden uzaklaştırılan/açığa alınan ve Kurumlarınca açık aylığı ödenmeye başlananların, prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim ödenmesi ve bunların prim ödeme gün sayılarının bu sürelerin yarısı olarak hesap edilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle;

-Kesenek Bilgi Sistemi üzerinden yapılacak bildirimlerinde bu hususlar dikkate alınarak sigortalının “Durum Kodu” alanına “A” kodu girilmek suretiyle prime esas kazançlarına dahil edilecek tazminat ve aylık unsurları ile prim ödeme gün sayılarının açıkta kaldığı süreler için yarım tespit edilerek yarım hesap edilen bu prime esas kazanç tutarları üzerinden sigorta primlerinin tahakkuk ettirilerek aylık prim ve hizmet belgelerinin gönderilmesi,

- Söz konusu sigortalılardan 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (13) ve (14) üncü sıra numarası kapsamında fiili hizmet süresi zammından ½ oranında yararlanacakların, fiili hizmet süresi zammı primlerinin “F.H.Z Gün Sayısı” alanına ½ oranında hesap edilen gün sayısı girilmek suretiyle tahakkuk ettirilerek Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgelerinin gönderilmesi,

- 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (13) ve (14) üncü sıra numaraları dışında fiili hizmet süresi zammından yararlanmaya müstahak bir görev de bulunan sigortalıların açığa alındıkları süre içerisinde fiilen bu görevlerini yapmaları mümkün olmadığından bu süreler için fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmamaları, gerekmektedir.



3- HİTAP Programı ile Tescil Kayıtlarında Yapılacak İşlemler :

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan gerek haklarında 5434 gerekse de 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulananlardan açığa alınanlar için Hizmet Takip Programına (HİTAP) yapılacak veri girişlerinde;

- Hizmet cetveli alanında; görevden uzaklaştırıldığına dair kaydın girilmesi,
- Unvan bilgisi alanında; bulunduğu en son unvan kaydının kapatılması (sonlandırılması), tekrar aynı unvanlı yeni bir kayıt açılması ve bu kayıta “Unvan Oranı” seçeneği “yarım” olarak seçilmesi,
- Görevden uzaklaştırılan personelin daha sonra görevine iade edilmesi halinde, hizmet cetveline görevine iade edildiğine dair kayıt ile unvan bilgisindeki son kaydın kapatılıp yeni unvan kaydının açılarak “Unvan Oranı” seçeneğinin “TAM” seçilmesi,
- Görevine iade edilen personelin açıkta geçen süresine ait bilgilerin (aylık ve kesenek/prim) açık süre bilgileri alanına girilmesi,
- Görevine iade edilen personelin açıkta geçen süresinde eksik ödenen maaşlarının ödenerek kesenek/primlerin gönderilmesi halinde, daha önce yarım olarak seçilen “Unvan Oranı” seçeneğinin tam olarak güncellenmesi,
- Görevden uzaklaştırılan personelin görevine son verilmesi halinde, görevine son verilmesine ilişkin işlemin hizmet cetveline işlenmesi, unvan bilgisinin kapatılması ve açık süre bilgilerinin (aylık ve kesenek/prim) girilmesi, gerekmektedir.

HİTAP programa girilen bilgilerin her bir fiil için ayrı ayrı olmak üzere, kişilerin açığa alındığı, görevine iade edildiği, görevine son verildiği tarihlerden itibaren en geç 90 gün içinde girilmesi gerekmekte olup, bilgilerin 90 günlük süre içinde girilmemesi durumunda 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanununun 48 inci maddesi ile eklenen



paragraf uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan gerek haklarında 5434 gerekse de 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulananların soruşturmalarının tamamlanmasını müteakip haklarında Devlet memurluğundan çıkarılma cezası verilenlerin tescil kayıtlarının Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi verilmek suretiyle yasal süresi içerisinde kapatılması gerekmektedir.



Tarih-Sayı 28.07.2016/ www.sgk.gov.tr

Konu Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından Verilmesi Gereken Belgelerin Ertelenmesine İlişkin Duyuru Yayını

Özet

5510 sayılı Kanun kapsamındaki özel sektör işverenleri ile kamu kurum ve kuruluşlarının 5510 sayılı Kanun gereğince, 5604 sayılı Kanunun öngördüğü en son 25 Temmuz ve 27 Temmuz tarihlerinde vermek zorunda oldukları;

- 1) 2016/Haziran ayına ilişkin düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgelerinin,
- 2) Sigortalı işe giriş bildirgelerinin ve işyeri bildirgelerinin,
- 3) Özel sektör işyerlerinde, 2016/Haziran ayında imzalanan toplu iş sözleşmelerine istinaden düzenlenen ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin,

2016/Haziran ayında istirahatli olan sigortalılara ilişkin çalışmadığına dair bildirim girişlerinin ve 2016/Haziran ayına ilişkin Ek-10 sigortalıların eksik gün bildirim formlarının,

Verilme süresi 29/07/2016 tarih saat 23:59'a kadar uzatılmıştır.

