



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



9 TÜRKİYE MUHASEBE FORUMU

**MESLEKİ GELİŞMELERLE
YAŞANAN SORUNLAR,
ÇÖZÜM YOLLARI VE
HİZMET PAZARLAMASININ ÖNEMİ**

03 Nisan 2014
Kuşadası - AYDIN

Editör
Aysel ŞİMŞEK

TÜRMOB YAYINLARI - 474

9. TÜRKİYE MUHASEBE FORUMU

*Mesleki Gelişmelerle Yaşanan Sorunlar,
Çözüm Yolları ve Hizmet Pazarlamasının
Önemi*

Editör
Aysel ŞİMŞEK

03 NİSAN 2014 / Kuşadası-AYDIN

TÜRMOB YAYINLARI - 474

ISBN : 978-605-4880-17-1

Yayıncı : MU-DEN A.Ş.
Muhasebe Denetim Basın Yayın A.Ş.
Şehit Gönenc Sk. No:28/3 Anıttepe/ANKARA
Tel : (0.312) 230 04 51
www.mu-den.com.tr

Yayıncı Sertifika No: 24514

1. Baskı Nisan 2015

Dizgi - Düzenleme
Tuncay TEKYILDIZ

Baskı
Ankara Ofset Basım Matbaacılık Reklam Ltd.Şti.
Büyük Sanayi 1. Cad. 93/43-44 İskitler/ANKARA
Tel : (0.312) 384 50 63
Matbaa Sertifika No : 17937

ISBN : 978-605-4880-17-1

İÇİNDEKİLER

ACILIS VE PROTOKOL KONUŞMALARI

<i>Fettah AÇAN</i> / Aydın SMMM Oda Başkanı	3
<i>Nail SANLI</i> / TÜRMOB Genel Başkanı	7
<i>Hayrettin ÇİFTÇİ</i> / Aydın Vali Yardımcısı	24
<i>Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK</i> / AK Parti Genel Başkan Yardımcısı	26

ACILIS BİLDİRİSİ

Mesleki Hizmet Pazarlaması Bileşenlerinin Sorunların Çözümüne Katkısı	41
<i>Prof. Dr. Cemal YÜKSELEN</i> / İstanbul Beykent Üniversitesi	

PANEL

POLİTİKACI GÖZÜYLE MESLEKİ GELİŞMELERLE YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

<i>Prof. Dr. Şükrü KIZILOĞLU</i> /Moderatör/Gazi Üniversitesi	75
<i>Nihat MATKAP</i> /CHP Genel Başkan Yardımcısı	79
<i>Erkan AKÇAY</i> /MHP Manisa Milletvekili Plan Bütçe Komisyonu Üyesi .85	
<i>Ali Rıza YURTSEVER</i> /BDP Parti Meclis Üyesi	90

FORUM ANA TEMA OTURUMU VE TARTIŞMASI

<i>Rıfat T. NALBANTOĞLU</i> / Moderatör TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi	101
--	-----

FORUMUN DEĞERLENDİRİLMESİ

<i>Yücel AKDEMİR</i> / TÜRMOB Genel Sekreteri	141
---	-----

ÖNSÖZ

2006 yılında Türkiye Muhasebe Forumlarını düzenlemeyi düşündüğümüzde yola çıkış amacımız; mesleğimizin yarınlarına ışık tutacak görüş ve önerileri meslektaşlarımızla belirlemek için gerekli platformlardan birisini oluşturmaktı.

Bu düşünce ile ilkinin 20-21 Nisan 2006 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz Türkiye Muhasebe Forumunda “Muhasebe Mesleğinin Bugünü ve Geleceği”ni tartıştık. Bu forumda yapılan sunumlar ve meslektaşlarımızın yaptığı katkılar, bu çalışmanın mesleki politika ve hedeflerin belirlenmesinde büyük katkısı olacağını ortaya çıkardı.

Türkiye Muhasebe Forumu'nun, ikincisini 30-31 Mart 2007 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirdik. “Muhasebe Mesleğinin Gelişiminde Yeni Ufuklar” ana temasıyla gerçekleştirdiğimiz İkinci Türkiye Muhasebe Forumunda, Muhasebe ve Bilgi Teknolojileri, Muhasebe Mesleğinde İş Geliştirme ve Zenginleştirme, KOBİ Muhasebe Standartları, Muhasebe Eğitim Standardı ve Kalite Güvence Standardı ana başlıklarıyla yapılan sunumlar ve daha sonra katılımcıların yaptığı katkı ve öneriler ile geniş bir şekilde tartışıldı.

“Mesleğin Yeniden Yapılanması Sürecinde Mali Müşavirin Çevresi ile İlişkilerini” ele aldığımız Üçüncü Türkiye Muhasebe Forumu'nu 4-5 Nisan 2008 tarihinde İzmir'de gerçekleştirdik. Bu forumda, Mali Müşavir-Stajyer İlişkisi, Mali Müşavir-Toplum İlişkisi, Mali Müşavir-Mali Müşavir İlişkisi, Mali Müşavir-Müşteri İlişkisi, Mali Müşavir-Devlet İlişkisi irdelendi.

10-11 Nisan 2009 tarihinde Mersin'de gerçekleştirdiğimiz Dördüncü Türkiye Muhasebe Forumu'nda, muhasebe mesleğinin uygulayıcıları ve akademisyenlerce “Muhasebe Mesleğinde Uzmanlaşma” ana teması altında; Muhasebe - Denetimde Uzmanlaşma, Sektörel Uzmanlaşma konuları üç ayrı oturumda değerlendirildi.

Beşinci Türkiye Muhasebe Forumu'nu ise 2-3 Nisan 2010 tarihlerinde Bursa'da gerçekleştirdik. Beşinci Türkiye Muhasebe Forumun'da “Muhasebe Mesleğinde 20. Yılın Bilançosunu” tartıştık.

Gaziantep ilimizde Altıncı Türkiye Muhasebe Forumu 6-7 Mayıs 2011 tarihlerinde “Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsallaşma” ana teması ile; Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Muhasebe Mesleğinden Beklentiler, Muhasebe Standartları Uygulamaları Açısından Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsallaşma, Denetim Standartları Uygulamaları Açısından Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsallaşma, Kurumsal Yönetim ve Yeni Türk Ticaret Kanunu, Yeni Türk Ticaret Kanununun Işığında Muhasebe – Denetim Mesleğini Bekleyen Fırsatlar ve Tehditler, muhasebe mesleğinin tüm paydaşlarının temsilcilerinin katkılarıyla gerçekleştirildi.

Yedinci Türkiye Muhasebe Forumu’nu 4-5 Mayıs 2012 tarihlerinde Samsun’da gerçekleştirdik. “Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecinde TÜRMOB’un Rolü” başlığı altında; Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecinin Unsurları, Kamu Gözetimi - TÜRMOB İlişkisi: Gözetilen - Gözetilen, Dünyada ve AB’de Kamu Gözetim Sistemlerine Genel Bakış, Başarılı Bir Kamu Gözetimi Fonksiyonunun Temel Unsurları, Kamu Gözetimi ve Meslek Örgütü İlişkisi: Uyumlu Çalışmanın Unsurları, Yeni Muhasebe ve Denetim Süreci Kapsamında Mesleki Eğitim ve Sınavların Durumu, Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecine Göre Staj Genel Hükümlerinin Değerlendirilmesi, Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecine Göre SMMM ve YMM Sınavlarının Değerlendirilmesi, Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecine Göre Zorunlu Mesleki Eğitimin Değerlendirilmesi, Yeni Muhasebe ve Denetim Sürecinde TÜRMOB’un Rolü: “Hesap Verebilirlik, Liderlik, Mentorluk, Rehberlik” konuları düzenlenen oturumlar ve panelde ele alındı.

Sekizinci Türkiye Muhasebe Forumu’nu ise 5-6 Nisan 2013 tarihlerinde Antalya’da gerçekleştirdik. “Mesleğin Yükselen Trendleri, Kamu Gözetim Kurumları İle Mesleki ve Düzenleyici Kuruluşlar İlişkisi” başlığı ile gerçekleştirilen forumda, Muhasebe Meslek Kuruluşları ve Kamu Gözetim Kurumları İlişkileri, Türkiye’de Kamu Gözetimi Düzenleme ve Uygulamaları, Kamu Gözetimi Uygulamalarında Başarılı Bir Modelin Yapı Taşları : İşbirliği ve KGK, Mesleğin Yükselen Trendlerine Yönelik Yeni Stratejiler Belirlenmesi: Geleceğin Tasarlanması konuları tartışıldı.

Dokuzuncu Türkiye Muhasebe Forumu’nu ise 3 Nisan 2014 tarihinde Aydın-Kuşadası’nda gerçekleştirdik. “Mesleki Gelişimlerle Yaşanan Sorunlar, Çözüm Yolları ve Hizmet Pazarlamasının Önemi” başlığı ile gerçekleştirilen fo-

rumda, Mesleki Hizmet Pazarlaması Bileşenlerinin Sorunların Çözümüne Katkısı, Politikacı Gözüyle Mesleki Gelişmelerle Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri Forumun temasını ouşturdu.

Türkiye'nin en yetkin akademisyenleri, muhasebe mesleğinin uygulayıcıları olan meslektaşlarımız ve ilişkili olduğumuz kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımı ve katkılarıyla zenginleşen forumlarımız teoride ve pratikte yaşanan sorunların çok geniş bir yelpazede tartışıldığı, çözüm önerilerinin üretildiği platformlar olmasının yanı sıra gerek meslek örgütümüzün ne kadar dinamik bir yapıya sahip olduğunun da bir göstergesi olmuştur.

Diğer forumlarda da olduğu gibi Dokuzuncu Türkiye Muhasebe Forumu'ndaki görüş, öneri ve tartışmaları sizlere bu kitapla sunuyoruz. Bu kitap aynı zamanda, toplantıda yapılan çalışmalarını yarınlara aktarma işlevini de yerine getirecektir. Kitabın, meslektaşlarımıza, akademisyenlere ve araştırmacılara faydalı olmasını diliyorum.

9. Türkiye Muhasebe Forumu'nun gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyor, Aydın SMMM Odamıza evsahipliği için teşekkür ediyorum.

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

**AÇILIŞ VE PROTOKOL
KONUŞMALARI**

Fettah AÇAN
Aydın SMMM Oda Başkanı



- Sayın Bakanlarım,
Sayın Milletvekillerim, Sayın Genel Başkanım,
Sayın Onursal Başkanım,
Çok Kıymetli Konuklar,
Değerli Meslektaşlarım,
Basınıımızın Değerli Temsilcileri,
Hepinizi şahsım, kurullarım ve tüm meslektaşla-
rım adına saygıyla selamlıyorum.

Yurdumuzun dört bir köşesinden gelen sevgili meslektaşlarım, sevgili dostla-
rım, ünlü tarihçi Herodot'un "Gökyüzünün altında en güzel yer" diye tanımla-
dığı Efeler diyarı Aydın'ımıza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz. Bizleri onur-
landırdınız. Sizleri burada görmekten, sizleri ağırlamaktan büyük bir mutluluk
duyduğumu özellikle ifade etmek isterim. 9. Türkiye Muhasebe Forumuna ev
sahipliği yapmamızı sağlayan başta Sayın Genel Başkanım Nail Sanlı olmak
üzere TÜRMOB Yönetim Kuruluna ve Değerli Yöneticilerimize bizlere bu
mutluluğu yaşattıkları için huzurunuzda teşekkürü bir borç bilirim, şükranla-
rımı sunuyorum.

Katılımlarınızla zenginleştirdiğiniz ve anlam verdiğiniz 9. Türkiye Muhasebe
Forumunun böylesine görkemli bir kalabalıkla, böylesi görkemli bir mekan-
da yapılıyor olması bizleri ayrıca heyecanlandırmaktadır. İçinde bulunduğ-
umuz Efes Kongre Merkezi tarihi, turistik ve birçok alanda eşsiz güzelliklerle
dolu Kuşadası ilçemize ve dolayısıyla Aydın ilimize önemli katkılar sağlaya-
cak olup modern yapısı ve gelişmiş teknolojisi ile bölgemize yeni bir soluk
getirmektedir. Toplam kapasite olarak Türkiye'nin en büyüğü olan bu mekan,
bölgemizde başta kongre turizmine vereceği katkılar olmak üzere her yönden
katma değer yaratacak niteliktedir. Bu eserin planlanmasından temelinin atı-
şına ve sonuçta hizmete açılmasına kadar geçen süreçte emek veren, katkı ko-
yan herkese, kurum ve kuruluşlara teşekkürlerimi sunarım.

Üç gün sürecek programın birinci gününde; "Mesleki Gelişmelerle Yaşanan
Sorunlar, Çözüm Yolları ve Hizmet Pazarlanmasının Önemi" ana teması ile 9.

Türkiye Muhasebe Forumu, ikinci gününde; “Mesleğimizde Haksız Rekabetle Mücadelede Yeni Yaklaşımlar” ana teması ile 5. Türkiye Haksız Rekabet Kongresi ve üçüncü gününde ise “Muhasebe Etiğinde Temel İlkeler” ana teması ile 5. Türkiye Etik Kongresi yapılacaktır. Bu programın paydaşları ise başta programın kurgu ve gerçekleştirilmesinde yöneticilerimiz, bilimsel tarafında akademisyenler, değerli hocalarımız ve uygulama tarafında mesleğin gerçek sahipleri olan bizler, diğer bir tarafında ise iş alemini temsilen işveren kesimi ve devlet yani kamu otoritesi bulunmaktadır. Üç gün boyunca ele alınan konular her yönüyle işte bu paydaşlar tarafından etraflıca dile getirilecek, tartışılacak ve çözüm önerilerinin de oluşturulmasıyla sonuçlandırılacaktır. Bu noktada bizlerle değerli bilgilerinizi paylaşacak oturumları yöneticilerine, konuşmacılara, panelistlere, soruların ve sorunların dile getirilmesini sağlayan siz değerli meslektaşlarıma katkılarınızdan dolayı şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum.

İlki 2006 yılında düzenlenen ve sonrasında her yıl düzenlenerek gelenekleşen Türkiye Muhasebe Forumu, Haksız Rekabet ve Etik Kongrelerinin mesleğimiz ve mesleki örgütlülüğümüz açısından ne derece önemsendiği işte burada da görüldüğü gibi meslektaşlarımızın yoğun katılımı ile ispatlanmıştır. Mesleki politikaların ve hedeflerinin belirlenmesine katkı koyduğuna inandığımız bu programların başarıyla ortaya konulmasından dolayı değerli yöneticilerimizi ayrıca kutluyorum. Mesleki konular elbette ki Sayın Genel Başkanımız tarafından etraflıca dile getirilecektir. Ancak ben de bir iki konuya değinmek isterim.

Devletle mükellef arasında köprü görevi gören meslektaşlarımızın Bütçenin oluşması ve gerçekleştirilmesine yaptığı katkılar yadsınmaz. Mesai kavramı gözetmeksizin büyük bir özveri, titizlik ve sorumluluk altında işini yapan meslektaşlarımızın bunların karşılığını almakta zorlandıkları bir gerçektir. Tahsilat sorununun en temel unsurlarından biri hizmetten alınan KDV oranının yüksekliğidir. Mutlaka makul bir orana indirilmelidir. Siyasi partilerimizin değerli yöneticileri aramızdalar, bu talebin gerçekleştirilmesi biliyorum ki tüm meslektaşlarımızı memnun edecektir.

Bildirimlere uygulanan ceza konusu da yıllardır dile getirilen bir sorunumuzdur. Karşılıklı bilgi alışverişinde devlet tarafından bilgilerin istenildiği, istenildiği şekilde alınmaması yanında kayıt dışı ekonominin vergi üzerindeki mutlak etkisi gün gibi ortada iken aylık verilen bildirimlerde en küçük bir hata için ceza ile karşılık bulması hepimizi huzursuzluğa itmektedir. Hele ki bil-

dirimi düzeltmenin cezalandırılmasını ise hâlâ anlayabilmiş değiliz. Günlük hayatımızda bile hatanın karşılığı özür dilemektir. Bildirimin düzeltilmesi yani özür dilemenin karşılığı para cezası olunca meslektaşlarımız haliyle üzülüyor. Keza SGK ile ilgili de benzer durumların olduğu şüphesizdir. Kısacası bilgi alışverişine yani bildirimlere ceza uygulanmasını anlamıyoruz. Sorunları bu şekilde sıralamak mümkün ama bunları Forumda zaten tartışacağız.

Neredeyse tüm mesaisini mükellefle devlet arasındaki işlere harcayan biz meslektaşların taleplerinin değerlendirilmesi mutlaka her kesimi memnun edecektir. Çünkü uygulayıcı olan bizlerin dile getirdiği sorunlar aynen iş akışında olduğu gibi devlet, mükellef ve serbest muhasebeci mali müşavir arasında oluşan sorunlardır ve çözümü hepimizi rahatlatacaktır.

Saygıdeğer konuklar, değerli katılımcılar, müsaade ederseniz biraz da ilimizden bahsetmek istiyorum. Aydın ili bir tarih kentidir, tarih fişkırır topraklarından. İklim koşulları ve bereketli toprakları ile Uygarlıklar Vadisi olarak adlandırılan Büyük Menderes Havzası tarihin her döneminde üzerinde birçok uygarlığın kurulduğu bir bölgedir. İlk şehir devletin Trak'lar tarafından milattan önce 13. Yüzyıl'da Menderes Havzasının kuzeyinde kurulan Tralles olduğu bilinmektedir. Şehrin doğusunda, güneyinde ve batısında tarihe ışık tutan birçok uygarlığa ev sahipliği yapan bu bölgede Afrodisyas, Nisa, Alabanda, Alinda, Miletos, Didima, Priem ve Mağnezya gibi önemli şehirler kurulmuştur. Ve bütün bunlar bu bölgenin tarihi zenginlikleri olarak yer almıştır. Milattan Sonraya geldiğimizde bu bölge önce Selçukluların, Menteseoğulları'nın sırasıyla ve son olarak Aydınoğulları'nın etkisi altında kalmıştır. Tabii Osmanlı'nın kuruluşundan itibaren, 1400'lü yıllardan itibaren Osmanlı devletinin yönetimine geçmiş ve oradan da 1. Dünya Savaşına gelinmiştir. Bu bölge işgal kuvvetleri tarafından işgal edilmiş ve işgal 7 Eylül 1922 tarihinde büyük Kurtuluş Savaşı ile tamamlanmış ve düşmandan kurtarılmıştır. Kurtuluş Savaşı bütün dünyanın kabul ettiği gibi emperyalizme karşı verilen bağımsızlık mücadelesinin adıdır ve her bir karış vatan toprağında bu uğurda destanlar yazılmıştır. İşte ilimizin kurutuluşunda da Milli Mücadelede Kuva-yi Milliye güçlerine efelerin verdiği desteği unutmak mümkün değildir. Onun için Efeler Diyarı diyoruz. Aydın bir tarih kentidir, tarım kentidir. Toplam yüzölçümünün neredeyse %55'i ekim-dikim alanı, %35'i ise orman olan bir coğrafyadır. Verimli toprakları nedeniyle "dağlarından yağ, ovalarından bal akar" sözü bu topraklar için söylenmiştir. Verimli Menderes Havzası başta pamuk olmak üzere her türlü tarım ürününün yanında sebze ve meyvenin yetiştirildiği zengin topraklara sahiptir. İncir, kestane, zeytin gibi meyvelerin

üretim miktarı ülke üretimi bazında ilk sıralarda yer alır. Sanayi ürünü olarak da değerlendirebileceğimiz pamuk üretimi Aydın tarımının incirle birlikte lokomotif sayılmaktadır. Nitekim ilimizde biri pamuk araştırması diğeri incir araştırması üzerine kurulmuş iki enstitü bilimsel araştırmaları yapmaktadır. İncir, pamuk ve efe ilimizin sembolleşen değerleridir. Aydın ili bir turizm kentidir. İçinde bulunduğumuz Kuşadası ve Didim ilçelerimiz ilimizin Ege Denizine açılan kapısıdır. Bu iki ilçe sadece ilimizin değil ülkemizin turizm alanında önemli yere sahip ilçeler olarak görülmektedir. Eşsiz doğal güzelliklere sahip kıyılarımız nedeniyle son zamanlarda marka değerini iyice arttırmıştır. Bu yönüyle yerli ve yabancı turizm firmalarının rağbet ettiği Antalya'dan sonra en yoğun turizm canlılığının yaşandığı bölgemizde önemli düzeyde turizm geliri elde edilmektedir. Son yıllarda özellikle Kuşadası kruvaziyer turizmi açısından birinci sırada bir öneme haizdir. Sadece 2013 yılında, elde ettiğim bilgilere göre 434 gemi ile 583 bin yolcunun ilimizi, ilçemizi ziyaret etmiştir. Tarihi Efes kenti ve Meryem Ana Kilisesinin ki bulunduğumuz yere 5-7 kilometre uzaklıktadır ve bu bölgelerin varlığı bu önemin ayrılmaz bir parçası olarak önümüzdedir. Turizmin gelişmesine ve turizm gelirlerinin artmasına katkı yapan diğer önemli unsur tarihi zenginliklerimizdir. Antik tarihi ve zenginliklerinin biraz önce belirttiğim şekliyle turizm adına gelecekte çok daha fazla katkı yapacağı aşikardır. Aydın ili son yıllardaki gelişmelerle jeotermal kaynaklara sahip önde gelen illerden biri olmuştur. Buharkent'ten Germencik'e kadar olan alanda jeotermalden faydalanma her geçen gün artmaktadır. Yüksek ısıya sahip özelliği nedeniyle önceliğin enerji üretimine verdiği bu bölgede ülkemizin önemli firmaları kurdukları santrallerle mevcutta 120 megavat, kurulmakta olanların, devreye girmesiyle birlikte tabii ki 250 megavat gibi çok ciddi bir elektrik enerjisi elde edilecektir. Bu ülkemiz adına bir kazançtır. Jeotermalin önümüzdeki zaman içinde sera üretimi yolu ile modern tarıma, sağlık turizmine ve en önemlisi şehir ısıtmasına doğru yol alacağı görülmektedir. Son olarak tarımın bu derece yoğun olduğu bu coğrafyada tarıma dayalı sanayinin de gecikmeli de olsa gelişmekte olduğunu görüyoruz. Yedi ayrı bölgede kurulu organize sanayi bölgelerinde önemli sanayi yatırımları hem istihdamı arttırmakta hem de ihracata yön vermektedir.

Saygıdeğer konuklar, değerli katılımcılar, sizlerle ilimizin bazı temel bilgilerini paylaşmaya çalıştım. Umarım sıkmadım. Eminim ki bu üç günlük birliğimizin sonunda buradan ayrılırken mesleğimizle ilgili olarak ihtiyaç duyduğumuz bilgilerle, kurulacak önemli dostluklarla, akılda kalacak hoş anılarla evimize, ailemize ve işlerimize döneceğiz. Bu duygularla sizlerle burada geçireceğimiz bu süreç nedeniyle ev sahibi olarak bir nebze olsun katkı sağ-

layabilirsek şahsım ve meslektaşlarım olarak bundan büyük bir mutluluk duyacağız. Ben bu duygularla tekrar hoş geldiniz diyorum. 9. Türkiye Muhasebe Forumu ile 4. Haksız Rekabet ve 4. Etik Kongrelerinin ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımıza önemli katkılar vermesi, başarıyla sonuçlanmasını diliyorum, hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı



- Sayın Bakanlarım,
Sayın Valim, Sayın Milletvekilim,
Kurum ve Kuruluşlarımızın Değerli Temsilcileri,
Değerli Oda Başkanları,
Türkiye'nin Dört Bir Yanından Gelmiş Değerli Meslek Mensupları,
Basınımızın Değerli Temsilcileri,
Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Değerli Konuklarımız,

Hepinizi TÜRMOB Yönetim Kurulu adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Bu yıl dokuzuncusunu düzenlediğimiz Türkiye Muhasebe Forumuna ve böylelikle efeler şehri Aydın'ın güzel ve şirin ilçesi Kuşadası'na hoş geldiniz.

Türkiye Muhasebe forumlarını düzenlemedeki amacımız genel kurullarda çok zaman ayıramadığımız mesleki konular için meslek mensuplarının ve konuya taraf kurum temsilcilerinin tartışabilecekleri bir platform yaratmaktır. Bu şekilde meslek mensuplarımızın mesleki bilgi paylaşımlarını arttırmak ve yeni ufuklar açmak temel hedefimizdir. Her yıl değişik illerde gerçekleştirdiğimiz Türkiye Muhasebe Forumlarına 2006 yılında İstanbul'da ilkini yaparak başladık. Daha sonra arkasından Ankara, İzmir, Mersin, Bursa, Gaziantep, Samsun ve en son geçtiğimiz sene Antalya'da düzenlediğimiz geniş katılımlı ve coşku ile gerçekleştirdiğimiz forumlarımız bu sene dokuzuncusuyla devam etmektedir. Geçen yıl Antalya'da 8. Muhasebe Forumunda dünyadaki kamu gözetim sistemlerini enine boyuna değerlendirmiş ve TÜRMOB tarafından

rapor niteliğinde basılmış kitabı sizlerle paylaşmıştık. Sonuç itibariyle kamu gözetiminin bir dünya uygulaması olduğu ancak ülkemizdeki yapılanmasında bazı aksaklıklar bulunduğu ve meslek ile kamu gözetim modelinin yeterince ilişkilendirilmediği konularında Forumda bir mutabakat sağlamıştık. Bu mesleki sorunumuza, kanayan yaramıza, konuşmamda mesleki sorunlarımızdan bahsederken yine değineceğim.

Değerli konuklar, değerli meslektaşlarım, bu yılki Muhasebe Forumu programını öncekilerden biraz farklı tasarladık. Bu Forumda mesleki sorunlarımızı masaya yatıracağız. Mesleki sorunlarımızın çözümünde özellikle muhasebe hizmet pazarlamasının önemini hep birlikte değerlendireceğiz. Neden hizmet pazarlamasının önemi? Çünkü mesleğimiz bilgi teknolojilerini yakından takip eden ve yoğun olarak kullanan bir meslek grubudur. Meslektaşlarımızın yaptıkları kayıtlar, ürettikleri finansal tablolar ve raporlar Türkiye'nin ticari ve sanayi faaliyetleri ve Türkiye'nin ekonomisiyle yakından ilgili olduğundan özellikle birçok kamu kurum ve kuruluşu bu bilgilerden faydalanmak üzere talep yaratmaktadır. Yaratılan bu talep adına belki bir teşekkür borçluyuz ancak bu talepler bir yandan mesleğimize olan ihtiyacı önemseyerek gelişmesine katkı koyarken diğer taraftan bu talepler iyi tanımlanıp anlatılmadığı için meslek mensupları üzerinde sadece çoğalan bir iş yükü olarak kalmaktadır. İşte bu aşamada gelişen teknoloji ve mevzuatlar çerçevesinde uluslararası boyutta mesleğimizin gelişmesini sağlamak, meslek hizmet pazarlaması kavramını bu yüzden hep birlikte bu Forumda enine boyuna değerlendirmemiz gerekmektedir. Biliyorsunuz mesleğimizde reklam yasaktır ancak hizmet pazarlaması bir reklam olmayıp hizmeti tanımlamak ve müşterinin ihtiyacı olduğu hizmetleri meslek etik kurallarına bağlı olarak onun isteklerine uygun bir şekilde gösterilen faaliyetler dizisidir. Müşteri hizmeti almadıkça kalite değerlendirmesi yapamaz. Bu nedenle mesleğimiz bir hizmet işi olduğundan hizmet pazarlamasının dikkatlice planlanması ve yürütülmesi gerekmektedir. Bugün itibariyle yeni müşteri bulma sorunları aynı ölçekteki meslek mensuplarının birbirleriyle rekabeti ile büyük ölçekteki meslek şirketleriyle olan rekabetlerin global anlamda rekabet sorunları, mevcut müşterilerle iletişim sorunları, büyüme sorunları, uzmanlaşma ve mesleki bilgiyi geliştirme sorunları gibi sorunlarımız ortadayken mesleki hizmet pazarlamasının bu sorunların çözümündeki fonksiyonları bir kez daha önem kazanmaktadır. Bu konuda Forumun açılış bildirisini Profesör Doktor Sayın Cemal Yükselen Hocamız verecek ve bizleri mesleki hizmet pazarlaması bileşenlerinin sorunların çözümüne katkısı konusunda bilgilendirecektir. Forumun tartışma oturumunda Fo-

rum katılımcıları olarak siz değerli meslektaşlarımız görüş ve önerilerini ifade etme ve değerlendirme imkanı bulabileceksiniz.

Sayın konuklar, değerli katılımcılar, bildiğiniz gibi daha önceki Forumlarda konularımızı genellikle Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, Sermaye Piyasası Kurumu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu gibi kurumların temsilcileri ve akademisyenlerle paylaşıyorduk. Ancak sorunlarımızın çözüme kavuşmasında artık bıçağın kemiğe dayandığını ve siz değerli üyelerimizin sabırlarının zorlandığını biliyoruz. Bu nedenle daha yararlı olacağı kanaati ile bu Forumda mesleğimizin sorunları ve çözüm önerilerine yönelik bu sene farklı olarak siyasi partilerimizin bakış açılarını görmek ve onları dinlemek istedik. Böylelikle TBMM’de grubu bulunan dört siyasi partimizin temsilcilerini bugün bu Forumda sizlerle bir araya getiriyoruz. Siyasetçilerimizin mesleğimizin sorunlarına yönelik değerlendirmelerini ve bu sorunlar hakkındaki çözüm önerilerini dinlemeyi de sabırsızlıkla bekliyoruz.

Değerli Forum katılımcıları, muhasebe ve denetim mesleği ,günümüzde 6102 sayılı yeni Türk Ticaret Kanunu ve sonrasında 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile önemli bir süreçten geçmektedir. Mesleki gelişmelerle birlikte sorunlar yumağına ilave sorunlar eklenmektedir. Bu nedenle bu yılki Forumun ana temasını mesleki gelişmelerle yaşanan sorunlar, çözüm yolları ve hizmet pazarlamasının önemi olarak belirledik.

Sayın Konuklar, değerli katılımcılar, mesleki gelişmelerle yaşanan sorunlarımızı bu yıl 1-7 Mart tarihleri arasında kutladığımız Muhasebe Haftası vesilesiyle detaylı bir basın açıklamasıyla kamuoyu ile paylaşmıştık. Basın açıklamasında da belirttiğimiz gibi yasal statüsüne kavuşmasının üzerinden 25 yıl geçen mesleğimiz, Hazine ile mükellef arasında köprü görevi görmektedir. Uluslararası gelişmelerle birlikte mesleğimiz kamu maliyesinin güçlenmesine katkı koymanın yanı sıra işletmelerimizin gelişmesinde yol gösterici ve uluslararası alanda rekabet edebilirliğine ivme kazandırıcı bir görev üstlenmektedir. TÜRMOB, yıllardır mesleki çıkarlarını ülke çıkarlarından ayırmadan taleplerini belirlemektedir. Aslında taleplerimizin büyük bir kısmı kendimizden ziyade devletin mükellefi olan müşterilerimiz içindir. Taleplerimiz ve beklentilerimiz kamu maliyesinin daha da iyileşmesi içindir, işletmelerimizi geliştirmek içindir yani ülkemiz içindir. Serbest Muhasebeci Mali müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik mesleğinin yetki ve sorumluluklarının ülkemizde de uluslararası standartlara uygun bir şekilde düzenlenmesi en büyük

arzumuz ve beklentimizdir. Muhasebe ve denetim mesleğinin mensupları olarak bizler sürekli ertelenen ve büyüyen sorunlarımızın artık çözülmesini istiyoruz. Çözüm bekleyen sorunlarımız var Özellikle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile ilgili sorunlar acilen çözülmelidir. Değerlendirmeyi izninizle 3568 sayılı Meslek Yasamızın 2. maddesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 400.maddesi ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu kuruluş yarasası olan, kuruluşuna neden olan 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde yapmak istiyorum.

3568 sayılı Meslek Yasamızın 2.maddesi, mesleğin konusunu tanımlayan bir maddedir ve bu madde denetim işini muhasebe mesleğinin bir parçası olarak tanımlamıştır. Keza 6102 sayılı reform niteliğindeki yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 400.maddesi denetim firmaları ancak ortakları serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir olan kuruluşlar ile küçük ve orta ölçekli firmalarda serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerin yapabileceği faaliyetler olarak tanımlamış. Bunları takiben kurulan Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamesinde Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu lisanslayacağı kişilerin serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir olmasını emretmiş. Konuyu bu çerçevede ele alacak olursak Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının ve Uluslararası Denetim Standartlarının da ülkemizde uygulanması hem şirketlerimizin hem de ulusal göstergelerimizin güvenilirliğini arttırarak bir yeknesaklık sağlayacaktır. Bu nedenle tüm sermaye şirketlerinin Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını uygulamaları ve bağımsız denetime tabi tutulması gerekmektedir. Türk Ticaret Kanunu düzenlemesiyle birlikte oluşturulan Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, TÜRMOB tarafından dünya uygulamaları açısından gerekli bir yapı olarak görülmüş, kabul edilmiş ve desteklenmiştir. TÜRMOB, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu kurulduğundan bu güne kadar işbirliği içerisinde bulunmak için çalışmalar yapmıştır. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Başkanı Sayın Seyit Ahmet Baş hepimizin bildiği gibi 64. Başkanlar Kurulu Toplantımıza davet edilerek ve işbirliği içerisinde bulunma ve çalışma arzumuz en güçlü şekilde ifade edilmiştir. TÜRMOB'un 25 yıllık bilgi ve deneyimlerinden istifade edilmesi, işbirliği içerisinde tecrübelerin paylaşılması arzulanmıştır. Ama maalesef bu arzumuz yerine getirilmemiş ve işbirliği gerçekleşmemiştir. Geline aşamada Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ülkemizde muhasebe, finansal raporlama ve bağımsız

denetimin yaygınlaşması için var olan bir kuruluş olması gerekirken adeta bu alanın daraltılmasıyla görevli bir kurum gibi hareket etmektedir.

Değerli arkadaşlarım, sayın konuklar, bildiğiniz gibi Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun kurulmasıyla birlikte 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun kapsamında denetlenecek şirketlerin sayısına ilişkin çok değişik rakamlar var. Siz bunları benim ağzımdan çok dinlediniz ama sayın konuklarımızın huzurunda bir kez daha sizler adına bunları ifade etmek istiyorum. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu 700 küsur bin firmanın denetimini öngören, bizi dünya ile bütünleştirecek, dünyaya açılımımızı sağlayacak, rekabet gücümüzü arttıracak, artık dünya markalarımızın olmasına vesile olabilecek gerçekten reform niteliğinde bir yasaydı. Ancak Kamu Gözetim Kurumunun kurulmasıyla birlikte denetlenecek firmaların sayısı 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 6135 sayılı Yasa ile değişikliğe uğramasından sonra bir çerçeve çizildi. Bakanlar Kurulu kararı ile çizilen bu çerçevenin asıl hazırlandığı yerin Kamu Gözetim Kurumunun içerisinde olduğunu biliyoruz. Kamu Gözetim Kurumu Bakanlar Kuruluna bu kararın alınmasıyla ilgili bildiğiniz gibi şöyle bir çerçeve çizdi; denetlenecek firmaların 150 milyon aktif kıymeti, 200 milyon satış hasılatı olması, 500 ve üstü çalışan olması gerekiyordu. Geçtiğimiz hafta bu rakamlar revize edilerek 150 milyon aktif kıymet 75 milyona, 200 milyon liralık hasılat 150 milyona düşürüldü, 500 ve üstü çalışan firmaların sayısı da 250 ve üstü çalışan firma durumuna geldi. Eski uygulama ile Kamu Gözetim Kurumu Başkanının resmi telaffuzuna göre 2.600 firma denetlenebilecekti. Yeni gelen rakamlarla denetlenecek firma sayısı 4.000 civarında oluyor. Değerli arkadaşlar hepimize soruyorum, yıllardan beri bu mesleği yapan kişilersiniz, 10,5 yıl hazırlık süreci geçiren Türk Ticaret Kanunu, bu kadar emek verilen Türk Ticaret Kanunu 4.000 firmanın denetimi için mi hazırlandı? Bu kadar denetim Türkiye'de zaten vardı hatta fazlası vardı. Bu mantıkla 10,5 yıl hazırlık süreci geçiren Türk Ticaret Kanunu'na biraz haksızlık etmiş oluyoruz. Çünkü 700 bin firmanın denetimini öngören bir Yasadan 4.000 firmanın denetimini öngören fiili bir duruma gelmişiz. Türkiye'de denetim neden bu şekilde gerilemiştir? Değerli arkadaşlar, hepimiz biliyorsunuz mali müşavirsiniz, denetçisiniz, Türkiye'de murakıplık sistemi vardı ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun öncesi her anonim şirketin zorunlu olarak bir murakıbbı vardı, bir denetçisi vardı. Yani Türkiye'de 106 bin anonim şirket var, 106 bin anonim şirketin hepsinin birer denetçisi vardı. Bu anlamda denetim geriledi diyoruz. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile birlikte murakıplık sistemi de yok oldu, ortadan kaldırıldı ve bugün ısrarla vurgulayarak söylüyorum; re-

form niteliğindeki Türk Ticaret Kanunu kuşa döndü! İşte bu duruma geldi. Bu durum ivedilikle düzeltilmesi gerekiyor.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, varoluş sebebi olan gözetim görevinden ziyade kendini meslek örgütü yerine koyarak çalışmalara yoğunlaşmaktadır. Aslında sorunlar da bu anlayıştan kaynaklanmaktadır. Kamu Gözetim Kurumunun kurulmasıyla bu uygulamaların giderilmesi bir yana kurumun düzenlemeleri geciktirmesi ve tüm kesimleri kucaklayacak adımları atamaması Kamu Gözetim Kurumunun varlık nedenini tartışılır hale getirmiştir. Dünya örneklerine bakıldığında Kamu Gözetim Kurumları genellikle halka açık şirketler için oluşturulmakta, halka açık olmayan şirketler ile kobilerin denetimlerinin gözetimi ise daha çok meslek örgütleri tarafından yapılmaktadır. Bağımsız denetim kamu gözetimine ilişkin dünya örnekleri, mesela Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa Birliği düzenlemeleri, İngiltere, Almanya, Hollanda, Japonya, Kanada ve Avustralya örnekleri değerlendirildiğinde tüm bu uygulamalarda genel olarak kamu gözetim kurullarının asli görevleri olan bağımsız denetim faaliyetinin gözetim fonksiyonuna yöneldikleri, muhasebe meslek kuruluşlarından destek ve yardım alarak işbirliği içerisinde faaliyetlerini yürüttükleri, muhasebe standartları ve denetim standartlarının belirlenmesi konularına genel olarak müdahil olmadıkları, denetçinin staj, eğitim, sınav, sicil, lisans, yetkilendirme işlemlerini muhasebe meslek kuruluşlarına bıraktıkları, bağımsız denetimi muhasebe mesleğinden ayrı bir meslek değil muhasebe mesleğinin teknik bir uzmanlık alanı olarak gördükleri bilinmektedir. İşte bu konudaki raporumuz geçen sene 8. Türkiye Muhasebe Forumunda rapor niteliğinde dünya örneklerini içeren ve sizinle paylaştığımız kitap ikinci baskı olarak burada durmaktadır. Dünya bu işi böyle çerçeveye almakta ve böyle tanımlamaktadır. Tabii ki Türkiye'deki uygulamaların da bu çerçevede olmasını arzu etmekteyiz. Ama ülkemizde dünya uygulamalarından ve dünya uygulamalarına uyum sağlayacak farklı bir yapı ortaya çıkmıştır. Kamu Gözetim Kurulu gözetim işlerini yerine getirecek bir üst kurum olma niteliğini ivedilikle kazanmalıdır. Görevleri arasında bulunan muhasebe standartlarını ve denetim standartlarını hazırlama görevlerini bünyesindeki bir Daire Başkanlığından ziyade bağımsız çalışacak bir kuruma mutlaka devretmelidir. Mesleki standartları ise meslek örgütü belirlemelidir. Kamu Gözetim Kurumu sicil, yetkilendirme, staj, sınav, muhasebe standartları ve denetim standartlarını belirleme işlevlerini kamu yararı çerçevesinde TÜRMOB ile işbirliğine giderek yerine getirilmeli ve bağımsız denetimin gözetimini yapmalıdır. Asli işi gözetim olan Kamu Gözetim Kurumu, Türkiye'de TÜRMOB üyelerinin 3568 sayılı Meslek Yasası'ndan aldıkları yetkiyle

öteden beri yapmakta oldukları bağımsız denetim işini hiç yapmıyorlarmış gibi kabul ederek yeniden düzenlemeye başlamıştır. Bu anlayıştan bir an önce vazgeçilmelidir.

Türkiye’de bağımsız denetim, TÜRMOB üyesi olan serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerin işidir. Serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir olmayanlar bu işi yapamamalıdır. Serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavir ruhsatı olan herkes bağımsız denetimi yapma konusunda 3568 sayılı Yasa’nın düzenlemeleri ve TÜRMOB’un verdiği eğitimler de dikkate alınarak yetkilendirilmelidirler. Bundan sonraki süreçte de bağımsız denetçi olacak kişiler için 3568 sayılı Yasa’ya göre yapılan staj ve sınav konularının kapsamı dikkate alınarak yetkilendirme yapılmalıdır. Uygulamalara özellikle Kamu Gözetim Kurumlarının kurulmasına neden olan tarihsel gelişime bakıldığında konunun Amerika Birleşik Devletlerinde Enron gibi muhasebe skandallarından sonra ortaya çıktığı gözlemlenmektedir. Bu tüm dünyadaki muhasebe camiaları tarafından böyle bilinmektedir. Amerika Birleşik Devletlerinde bile CPA [Certified Public Accountant - (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir)] olabilmek için ki, CPA’ın Türkiye’deki karşılığı serbest muhasebeci mali müşavirdir, tıpkı Türkiye’de SMMM’lerin denetim dersi dahil girdikleri sınavla elde edilen bir unvandır ve CPA olduktan sonra herhangi bir sınava veya herhangi bir yeterliliğe gerek duyulmaksızın CPA olmuş bir kişinin artık denetçi olduğu da varsayılıyor ve denetçi olarak da faaliyetlerini sürdürebilmektedir. Türkiye’de de mutlaka serbest muhasebeci mali müşavirlerin ruhsat sahibi olmak için geçirdikleri eğitim-staj ve sınav süreleri dikkate alınarak yetkilendirmeler bu çerçevede yapılmalıdır.

Zaten tüm dünyada da uygulamaya yön veren, pusula olacak, ışık tutacak iki tane düzenleme vardır. Bunlardan bir tanesi Uluslararası Muhasebe Federasyonu üyesi olduğumuz IFAC’ın 8 numaralı Uluslararası Eğitim Standardıdır, bir diğeri ise Avrupa Birliği uygulamalarına ışık tutan Avrupa Birliği 8. Direktifidir. Her iki düzenlemede de mesleki eğitim ve deneyimi ön plana çıkartmakta, denetçi olmak için CPA sınavları haricinde herhangi bir sınav aranmamaktadır. Buna göre uluslararası düzeyde denetçi olmanın da üç temel şartı vardır. Bunlardan bir tanesi mesleki ehliyet ve ruhsat, ikincisi denetim alanında deneyim, üçüncüsü sürekli eğitime tabi olmak. Mesleki ehliyet ve ruhsat bizde var, denetim alanında deneyim dünyada uluslararası uygulamalar çerçevesinde üç yıllık stajla uyumlu halde elde edilen bir süreç var. Zaten 25 yıldır, çeyrek asırdır üyelerine eğitimi olmazsa olmaz bir koşul olarak koyan TÜR-

MOB'un, eğitim ağırlıklı çalışan bir kurum olduğu artık Türkiye tarafından bilinmekte, buna ilave olarak 2008 yılında Meslek Yasamıza 5786 sayılı Yasa ile eklenen ve Meslek Yasamızda 44.madde olarak yerini alan sürekli mesleki eğitim ve gelişimle ilgili hazırlanan yönetmeliğimiz Genel Kurulumuzdan geçmiş, Maliye Bakanlığına götürülmüş, yayınlanması için beklenen bir yönetmelik durumundadır. Yani dünyadan uzak değiliz, dünyadan eksik değiliz, hatta hiçbir eksliğimiz yoktur bu konuda.

Bu nedenlerden ötürü ilave yapılacak olan bir denetim sınavına karşıyız. Serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirler mesleki alanda sınav vermiş, denetim dahil sınavları aşarak ruhsatlarını almışlardır ayrıca bir denetim sınavına gerek duyulmamalıdır. Bu açıdan konuya ilişkin tespitlerimizi şu şekilde yapmamız mümkündür; eğitim ve denetim mesleğimizin yani TÜRMOB'un işidir, gözetim ise Kamu Gözetim Kurumunun görevidir. Denetim mesleğimizin bir uzmanlık alanıdır, denetim uzmanlığı eğitim ile sağlanır. Deneyim şartı için mesleğe girişte bir denetçi yanında staj yeterli görülmelidir. Denetim örnek uygulamaları, vaka çalışmaları tecrübe için yeter şart olarak görülmelidir. TÜRMOB'un bu konuyla ilgili eğitim seferberliği mutlaka değerlendirilmeli, kabul görmeli ve denetçi olmanın temel koşulları arasında sayılmalıdır. Her bir alt mesleki uzmanlık için ayrı bir sınava gerek duyulmamalıdır.

Bu konuda son bir örnekten, son bir uygulamadan daha doğrusu bir taslaktan söz etmek istiyorum. Kamu Gözetim Kurumu kurulduğunda Türkiye'de kendi alanında düzenleyici otoriter bütün kurumların yetkisinin tek bir yerde toplanacağını, farklı uygulamaların sona ereceğini, güçlü bir otoritenin ortaya çıktığını, farklı uygulamalardan ziyade artık tek bir uygulamaya geçileceğini çok yüksek sesle benim ağızımdan defalarca duymuşsunuzdur. Bunları telaffuz ettik ve dedik ki, Kamu Gözetim Kurumu bir dünya uygulamasıdır, Enron gibi muhasebe skandallarından sonra ihtiyaç duyulan bir kurum anlayışıdır, Türkiye de bunun gerisinden kalmamalıydı ve kalmadı, 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Kamu Gözetim Kurumu bu boşluğu dolduracaktır. Dünya uygulamalarıyla çelişen bazı yönleri olmuş olmakla birlikte bunun süreç içerisinde düzeleceğini bekliyoruz, umut ediyoruz ve o gün için demiştik ki; 23 yıllık TÜRMOB'un bilgi ve birikimini Kamu Gözetim Kurumu ile paylaşmak istiyoruz ve bu yolu işbirliği içerisinde yürüme istiyoruz dedik. Ve bundan sonra da kendi alanında düzenleyici otorite kuruluşlar Kamu Gözetim Kurumunun yayınlayacağı standartlar çerçevesinde konuya bakmalıdır dedik. Ama gelin görün ki Kamu Gözetim Kurumu kurulduk-

tan sonra hemen Sermaye Piyasası Kurulu kendi alanındaki gözetim yetkisini geri aldı. Bankalar Birliği Yasası'ndaki bir değişiklikle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu aynı yetkiye paralel olarak bir yetkiyi geri aldı. Ve bugün itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulunun internet sitesine giderseniz şöyle bir taslak ile karşılaşabilirsiniz: "Finansal Raporlama Lisansı" adı altında bir Tebliğ taslağı var sitelerinde. Yani finansal raporlama hazırlama lisansı vermek istiyor. Hepinizin senenin 365 günü bürolarda, ofislerde, muhasebe müdürlüğünü, mali işler müdürlüğünü yaptığınız firmalarda senenin 365 günü yaptığınız iş mali tablo, finansal rapor hazırlamak değil midir değerli arkadaşlar, hangi lisanstan söz ediliyor? Bu iş bu kadar basit midir, bu meydan bu kadar boş mudur değerli arkadaşlar? Her aklına esen kurum bu meslek mensubunu bu kadar zora sokmak için mi görevlidir?

Sayın Bakanlarım, değerli meslektaşlarım dünyanın hiçbir yerinde bu meslek bu kadar sürüncemede değildir, hiçbir yerinde bu kadar belirsizlik içerisinde değildir ve olmamıştır. Dünyanın gerisinde değiliz. Fazlamız vardır, hiçbir ekşiğimiz yoktur. Bizde her aşaması sınavla elde edilen bir mesleki unvan var. Saja başlamak için bile ÖSYM'ye yaptırdığımız daha sonra Anadolu Üniversitesine bugün itibarıyla de Ankara Üniversitesinin ANKUZEM kanalıyla yaptırdığımız manyetik ortamda değerlendirilen bir sınavla elde edilen bir meslektir. Stajyerlerimiz bile sınavla bu mesleğe giriyor. Dünyanın hiçbir ülkesinin gerisinde değiliz bu noktada. Her aşamasında sınav olan bir meslek için müsaade ederseniz aklına estiği gibi her kurum sınav olmamalıdır. Sayın Bakanım, sizden bu konuda çok büyük ilgi ve destek bekliyoruz.

Unutulmamalıdır ki, bir serbest muhasebeci mali müşavir 9 yılda yetişmektedir. Bir yeminli mali müşavir 19 yılda yetişmektedir. Ayağı hiçbir taşa çarpmazsa, her şey yolunda giderse bir lise mezunu serbest muhasebeci mali müşavir olacağına derse 9 yıla ihtiyacı vardır. Dikkatinizi çekerim değerli konuklar, sevgili meslektaşlarım, tıp tahsilinden daha uzun bir tahsilden, daha uzun bir süreçten söz ediyoruz. Altı yılda bir tıp doktoru yetişiyor, bir mali müşavir 9 yılda yetişiyor! Bu yüzden yeter artık biraz insaf diyorum.

Sayın konuklar, değerli meslektaşlarım, bağımsız denetim alanında çok önemli bir husustan daha söz etmek istiyorum. Bağımsız denetim bir tasdik ve onay işlemi değildir. Yine bir uygulamadan söz etmek istiyorum. Aramızda akademisyenler var, değerli hocalarım var ve üç gün de birlikte olacağız. Lütfen bu soruları siz de sorun. Dünyanın hangi ülkesinde bağımsız denetçi mühür kullanılmaktadır? Dünyanın hangi ülkesinde böyle bir uygulama vardır? İşte Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu kendisini meslek

örgütünün yerine koyarak hareket ediyor dememizdeki kastımız budur. Biliyorsunuz geçen ay Kamu Gözetim Kurumu bir Mühür Tebliği yayınladı. Mühür, mesleğimizde sadece tasdik için kullanılan ve özellikle Maliye Bakanlığının yarattığı vergisel işlemler için kullanılan bir nişanedir. Mühür bunun için kullanılıyor. Mührün özelliği doğrudur, tasdiktir. Bağımsız denetimin mantığı bu değildir. Bağımsız denetimin sonunda bağımsız denetçi bir görüş bildirir; bu görüşü olumlu olabilir, olumsuz olabilir, şartlı görüş olabilir. Bir doğruluk tasdiki değildir. Onun için dünyanın hiçbir yerinde, hiçbir aşamada denetçi mühür kullanmaz ve böyle bir uygulamaya rastlanmamıştır. Dünya uygulamalarını biliyoruz, IFAC'ın üyesiyiz, SEEPAD'ın [South Eastern European Partnership on Accountancy Development - (*Güney Doğu Avrupa Muhasebe Gelişimi Ortaklığı*)] üyesiyiz. Hepinizin bildiği gibi kendi alanımızda Avrupa Birliği üyeliğini kazandık. 18 Aralık'ta Brüksel'de TÜRMOB'u Avrupa Birliği üyesi yaptık yani FEE [The Federation des Experts Comptables Europeens - (*Avrupa Muhasebeciler Federsayonu*)] üyesi yaptık. Avrupa Birliği uygulamalarında da yoktur bu. Zaten bağımsız denetçilerin finansal tablolara ilişkin görüş oluşturma ve raporlama standardı yani 700 No.lu Standardına bakacak olursanız raporun altında "bağımsız denetçi sadece imza atar" ifadesini görürsünüz. Dünyanın hiçbir yerinde denetçinin mühür kullandığı bir vaka, bir örnek yoktur. İşte Türkiye'deki örnekler bu şekilde gelişmektedir.

Bütün bunların çözüme kavuşabilmesi için Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu kuruluş amacına uygun bir şekilde etkin ve başarılı olabilmek için TÜRMOB ile mutlaka bağ kurmalı, aksi durum Kurum çalışmalarına gölge düşürecektir.

Sayın Bakanlarım, değerli meslektaşlarım, tabii ki birçok sorunumuz vardır ama konuşmamın başında da değindiğim gibi Türk Ticaret Kanunu başta denetim olmak üzere tekrar 10,5 yıllık sürede ele alındığı çerçevede asli niteliğine mutlaka kavuşturulmalıdır. Ülkemiz ticari hayatını çağdaş bir yapıya kavuşturmak için hazırlanan Türk Ticaret Kanunu çıkış hedefinden uzaklaşmıştır. Türk Ticaret Kanunu'nda yapılan değişiklikler düzenlemenin temel taşıyıcı kolonlarından en büyüğü ve en önemlisi olan denetim kurulunu yok etmiştir ve Türk Ticaret Kanunu burada yara almıştır. O yüzden 10,5 yıllık hazırlık süreci içerisinde ele alınan Türk Ticaret Kanunu mutlaka denetim başta olmak üzere amaç ve hedeflerine yeniden kavuşturulmalıdır. 10,5 yıl TÜRMOB olarak biz her aşamasında, her komisyon çalışmasında, her bölümünde Türk Ticaret Kanunu'nu çok önemseyerek destek verdik, yasalaşma sürecinde des-

tek verdik, uygulama süreci içerisinde de çok önemsedik ve hepimizin bildiği gibi Türk Ticaret Kanunu çıkar çıkmaz uygulamaların rahat ve yararlı olabilmesi için başta Gümrük ve Ticaret Bakanımız Sayın Hayati Yazıcı olmak üzere Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve TÜRMOB üçlüsü olarak birçok ilimizde Türk Ticaret Kanunu tanıtım ve bilgilendirme toplantıları yaptık. Türkiye'nin her yerinde Türk Ticaret Kanunu'nu anlattık. Halen sizler kendi illerinizde müşterilerinize anlatıyorsunuz, eğitim çalışmalarımız halen bu noktada durmuş değil devam etmektedir. Onun için çok önemsedığımız Türk Ticaret Kanununun mutlaka ana mantığına kavuşturulması lazım.

Bağımsız denetim tüm iktisadi işletmeleri kapsamalıdır. Ülkemizde bağımsız denetim, muhasebe mesleği içerisinde oluşmuş köklü geleneklere sahiptir. Bağımsız denetim Türkiye'de de dünyada olduğu gibi muhasebe mesleğinin bir uzmanlık alanıdır. Ülke olarak denetimsiz bir işletme düşünülmemelidir ve düşünülemez. Bağımsız denetimi hayatın her alanında yaşama geçirmek zorundayız; yerel yönetimlerde, kamu idarelerinde, işletmelerde, tüm şirketlerde, siyasi partilerde, vakıflarda kısaca güvenlik ve yargı dışında hayatın her alanında etkin bir şekilde bağımsız denetim mutlaka uygulanmalıdır. Denetimin olmadığı yerde suiistimaller yaşanır, yolsuzluk yaşanır, karanlık işler yaşanır. Yolsuzluğun, suiistimalin ve karanlık işlerin panzehiri denetimdir.

Değerli konuklar, sayın meslektaşlarım, hepimiz çok yakından biliyorsunuz, dünyada ülkelerin işlerliği açısından üç tane temel sacayağı vardır: yasama, yürütme ve yargı. Yasama, yürütme ve yargının bir ahenk içerisinde işleyebilmesi için gelişmiş ülkeler artık denetimi neredeyse dördüncü sacayağı olarak saymaktadırlar. Denetim bu kadar kıymetlidir, değerlidir. Bunun için denetim konusunda son bir şey söyleyip bu konuyu geçmek istiyorum. Bildiğiniz gibi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu 6335 Sayılı Kanun ile değiştirilmişti, 6335 ile yapılan değişikliklerin içerisinde Türk Ticaret Kanununun 397'inci maddesine 5'inci bent eklenmişti. Yani Kamu Gözetim Kurumunun ilgi alanı dışında kalan işletmeler için denetim yetkisini Türk Ticaret Kanunu biraz önce ifade ettiğim o eski murakıplık sisteminin yerine ikame olabilecek bir yetkiyi Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na vermişti. Tekrarlıyorum; Kamu Gözetim Kurumunun ilgi alanı dışında kalan anonim şirketler, kooperatif ve kooperatif birliklerinin denetimini öngören bir yetki verilmişti Gümrük ve Ticaret Bakanlığımıza. Bu yetkiyi çıkaracağı bir yönetmelikle ortaya koyacaktı. Yönetmeliği, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü ile çok yakından takip ettik, çok yakın bir süreç içerisinde de çalıştık kendileri-

le geçtiğimiz iki ay öncesine kadar. En son bize resmi yazıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bu noktada bir talepte bulunmuştu ve görüşlerimizi Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile paylaşmıştık. Yönetmelik taslağı da son derece olumlu, güzel bir taslaktı. Yönetmelik Taslağının takipçisi olduk ve konunun Başbakanlığa gittiğini, Kanunlar, Kararnameler Genel Müdürlüğüne ulaştığını ve yayınlanmak üzere orada olduğunu öğrendik. Kanunlar, Kararnameler Genel Müdürlüğünden de bir randevu alarak kendilerini ziyaret ettik ve Taslağın akıbetini öğrenmek istedik. Sayın Genel Müdürün vermiş olduğu bilgiye göre konu belki tekrar görüşülmek üzere Bakanlığa gönderilecekti. Çünkü bu konuda Kamu Gözetim Kurumunun ısrarlı bir karşı çıkışı var. Biz bu duyularımızı almıştık zaten. Nedir bu karşı çıkış? Türkiye’de denetimi düzenleyen kurum Kamu Gözetim Kurumudur, bununla ilgili bir çalışma yapılmaması gerekir, gerekirse biz denetim sınırlarını biraz genişletelim ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bu yetkisinden vazgeçsin diyerek karşı çıkıyorlar. İşte biraz önce size söylediğim 150 milyon aktif kıymet, 200 milyon ciro, 500 çalışan; 75 milyona, 150 milyona ve 250’ye düşürülmesinin esprisi de budur. Ama denetlenecek firma sayısını 2.600’den 4.000 firmaya çıkartıyor ki bize göre yeterli değildir. İsrarla Sayın Bakanım, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının özellikle Türk Ticaret Kanunu’nun öngördüğü şirket yönetim faaliyetlerinin de denetlenmesini içeren bu yetkisinin bir an önce kullanılması gerekir, geciken bir konudur. Mutlaka eğitim konusunda TÜRMOB ile birlikte hayata geçirilebilecek bu yönetmelik taslağı Bakanlıkta hazırdır, bunun ivedilikle yayınlanması gerekiyor. Bunun zamanı geçmiş, 2014 denetim yılı olmalıydı ve bu hayata geçmeliydi. Geciken bir karardır, geciken bir düzenlemedir. Bu konuda da özel ilginizi, alakanızı ve desteğinizi beklemekteyiz.

Sayın Bakanım, değerli temsilciler, değerli meslektaşlarım, Maliye Bakanlığıyla ilgili de çözüm bekleyen sorunlarımız vardır. Gerçi sözünü ettiğimiz Kamu Gözetim Kurumu kadar yoğun değildir hatta zaman zaman Maliye Bakanlığı ile güzel çalışmalar bile gerçekleştirmekteyiz. Daire Başkanımız Sayın Faruk Gözübüyük burada kendilerine huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Özellikle 3568 sayılı Meslek Yasamızın çıktığı tarihten bugüne kadar 40’ın üzerinde tebliğ vardı. Bunları tek bir tebliğde toplamak ve sadeleştirmek üzere “Tek Tebliğ” çalışması yaptık. 2,5 gün Afyon’da yeminli mali müşavir odalarımız ve serbest muhasebeci mali müşavir odalarımızın temsilcileriyle birlikte TÜRMOB, Gelir İdaresi Başkanlığı ile çok uyumlu bir çalışma yaptı ve sonucunda da çok güzel bir taslağın ortaya çıkacağından eminim çünkü çalışmaların içerisinde aktif olarak görev aldık. İzninizle biraz da sorunlarımızı sıralamak istiyorum. TÜRMOB Yönetimi olarak değerli arkadaşlar,

değerli yetkililer sorunlarımızı diyalogla çözmeye büyük önem verdik ancak bir süredir mesleğimizin temel sorunlarına ve taleplerimize bir duyarsızlık süreci yaşanmaktadır. Muhasebe camiasını ilgilendiren düzenlemelerde TÜRMOB'un görüşlerinin dikkate alınması gerekmektedir. Maliye Bakanlığı mesleki konularda doğrudan TÜRMOB ile ilişki kurmalıdır. Maliye Bakanlığı'nın TÜRMOB üzerindeki gözetim yetkisini vesayet anlayışı şeklinde kullanmaktan ziyade birbirlerini tamamlayan kurumlar gibi, ilişki içerisinde bulunan uyumlu kurumlar olarak sürdürmesi gerekmektedir. TÜRMOB'un Genel Kurulundan geçen yönetmeliklerimizi ivedilikle yayınlaması gerekmektedir.

Mesleki mevzuatımızla ilgili sorunlarımız var. Meslek Yasamız günümüz koşulları ve mesleki ihtiyaçlarımız göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmelidir. Meslek Yasamız anti demokratik maddelerden mutlaka arındırılmalıdır. YMM'lerin tasdikten doğan, SMMM'lerin finansal tablo imzalamaktan doğan sorumlulukları yeniden düzenlenmelidir. Özellikle üyelerimize ve stajyerlerimize vermiş olduğumuz hizmet açısından eğitim ve öğretim hizmetleri ile sınırlı olmak üzere Birliğimiz ve Odalarımız gibi kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ve bunların iktisadi işletmeleri için Kurumlar Vergisi ve Katma Değer Vergisi istisnası getirilmelidir. Bakanlık ve diğer kurumlarca istenilen bilgi, beyan ve formların sayısı oldukça artmıştır. Tüm verilerin bir data merkezinde toplanması ve ilgili kurumların bu merkezlerden bilgileri alarak istifade etmeleri sağlanmalıdır. Paydaşımız olan bakanlıklar yapacakları yeni düzenlemeler konusunda TÜRMOB'un görüşlerini mutlaka almalıdırlar. Siz değerli meslektaşlarımız ve üyelerimiz tarafından her ay düzenli olarak mükellefler adına verilen Ba-Bs formları, Geçici Vergi dönemleri dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir ve sadece Geçici Vergi dönemlerinde verilmelidir. Biraz önce Oda Başkanımızın da dile getirdiği gibi düzeltme amaçlı verilen beyanname ve bildirimlere ceza uygulamasından vazgeçilmelidir. Dördüncü dönem Geçici Vergi kaldırılmalıdır. Gerçi bu konu Türkiye Büyük Millet Meclisinde bulunan yeni Gelir Vergisi Tasarısının içerisinde yer almaktadır, bundan memnuniyetimizi ifade etmek istiyoruz ancak yeni Gelir Vergisi Tasarısının akıbeti belirsiz olduğu için biz bu talebimizi gerçekleşene kadar söylemeye devam edeceğiz. Elektronik beyanname yani e-beyanname şifresi sadece meslek mensuplarına da verilmelidir. Bakanlık yetkilileri burada, işletmelere verilen şifrelerin ne kadar sorun yarattığını kendileri de biliyorlar. Onun için sadece meslek mensuplarına şifre verilmeli ve uygulama bu noktada olmalıdır. 1 ve 2 no.lu KDV beyannamesi ile muhtasar beyannameler mutlaka birleştirilmelidir. Ayrıca vergi daireleri arasında uygulama birlikliği sağlamak amacıyla TÜRMOB ve Gelir İdaresi Başkanlığının ortak ya-

pacağı bir çalışma ile vergi daireleri uygulama birlikteliği rehberi mutlaka hazırlanmalıdır. Değerli arkadaşlarım, bu konudaki hazırlığımız tamam, en kısa zamanda bunu Gelir İdaresi Başkanlığı ile paylaşacağız. Baskısını ve dağıtımını da üstlenmek istiyoruz. Gelir İdaresi Başkanlığı ve TÜRMOB'un ortak kimliği ile basılsın. Bir örnek vereyim size; İstanbul'da 74 tane vergi dairesi var. Sayın yetkililer burada, her vergi dairesinin uygulaması farklı. Aynı bina içerisinde bulunan Küçükyalı Vergi Dairesi ile Erenköy Vergi Dairesinin uygulamaları bile birbirinden farklı! Hazırlığımız burada, Bakanlık ile paylaşacağız ve bu uygulama rehberi mutlaka hayata geçmelidir. Mali tatil süresince verilmesi gereken beyannameler ve bildirimler mali tatili takip eden ay içerisindeki verilecek beyanname ve bildirimlerle birleştirilerek verilmelidir. Meslek mensuplarının stopajdan kaynaklanan nakit iade taleplerinde gelirlerin giderlere oranlanarak çıkartılan matrah farkları yasal dayanaktan yoksundur, bu uygulamadan mutlaka vazgeçilmelidir.

Değerli konuklar, sevgili meslektaşlarım vergi incelemelerinden kaynaklanan sorunlarımız var. Özellikle son zamanlarda vergi incelemelerinde "gerekli özen gösterilmeden" demek istemiyorum ama gerekli hassasiyet gösterilmeden meslek mensuplarına sorumluluk yükleme konusunda oldukça cömert davranılmaktadır. Bu konuda daha hassas davranılmalıdır, hepiniz biliyorsunuz ki meslek mensubunun sorumlu tutulabilmesi için, kast, iştirak, kusur ve ihmal fiillerinin hayata geçmiş olması gerekiyor ve inceleme elemanının bu fiillere meslek mensubunun karıştığını raporunda ispatlaması gerekiyor. Ancak o şartlarda meslek mensubuna sorumluluk yazılabilir. Bu 3568 sayılı Meslek Yasamızın 12'inci maddesindeki sorumluluk maddesinde ve Mükerrer 227'inci maddeye istinaden çıkartılan 4 No.lu Tebliğ bunu söylüyor. Kast, iştirak, kusur ve ihmal fiillerinin hayata geçmesi gerekiyor diyor. İnceleme elemanlarının bu noktaya hassasiyet göstererek rapor tanzim etmelerini beklemekteyiz.

Takdir Komisyonları resen takdir yetkisini kullanmadan önce mutlaka mükelleflerden yazılı olarak defter ve belgelerini istemeli ve yapacaklara incelemelere göre karar vermelidirler. Mali tatil döneminde mali tatilin amacına uygun bir şekilde hareket edilmeli ve mali tatil döneminde inceleme ve denetim yapılamamalıdır. Yeminli mali müşavirlerce yapılan karşıt incelemeler teknolojik gelişmeler dikkate alınarak gözden geçirilmeli ve karşıt inceleme sayısı azaltılmalıdır. Uzlaşma Komisyonlarında Odalarımızın görevlendireceği meslek mensupları bulundurulmalıdır. özelgelerin verilmesini hızlandırıcı tedbirler Gelir İdaresi Başkanlığınca mutlaka alınmalıdır. Bakın ilginç bir örnek ve-

reyim, herkes ne alaka diyebilir ama siz meslek mensupları bunun ne kadar önemli olduğunu biliyorsunuz. Ödeme kaydedici cihazlarda kullanılan termal kağıtlarda bilgiler süreç içerisinde yok oluyor. Her şeyin artık bir standardı var, özellikle akıllı nesil yeni yazar kasalarda ödeme kaydedici cihazlarda termal kağıtların kullanılması yasaklanmalı ve mutlaka kağıtların kullanımı için bir standart getirilmelidir. Kaydı yapıyorsunuz üç ay sonra muhasebe fişindeki belgeye bakıyorsunuz, belge bembeyaz, üzerindeki bilgiler uçmuş. Müşterilerimizin temsilcileri yani Ticaret ve Sanayi Odalarının, Esnaf Kuruluşlarının dile getirmeleri gereken sorunları bizler dile getirmek zorunda kalıyoruz değerli arkadaşlar. Bu kimin sorunu? Buna benzer yığınla sorunlar var. İkinci bir örnek vermek istiyorum; yeni şirket kuruluşunda diyor ki, ticaret siciline müracaat ettiğiniz aynı gün defterlerin de tasdik edilmesi gerekiyor. Hepiniz biliyorsunuz, uygulamayı yapan arkadaşlarımız, ticaret sicil tasdiknamesi, kuruluş tasdiknamesi akşam saatlerinde 16.30 gibi alınabiliyor. Ben meslekten gelen birisiyim biliyorsunuz, 16.30 ile 17.00 arası yarım saat içerisinde, hangi defterin tasdiki noterde yetişir? Defter tasdikleri ertesi güne kalıyor yada cezalı duruma düşüyor. Suçlu, siz meslek mensupları oluyor. Bu da mı bizim hatamız? Düzenlemeler yapılırken bunları sürekli söyledik, aynı gün olmasın bu iş, üç gün içerisinde, bir hafta içerisinde olsun dedik. Sayın Vekilim Erkan Akçay burada. Plan Bütçe Komisyonunda sağ olsun bütün mesleki konularımızda bize yardımcı olan bir milletvekilimizdir. Bunlara hep tanık oluyor, hep söylüyoruz bunları. Ne olur üç gün içerisinde tasdik edilir veya ertesi gün tasdik edilir şeklinde düzenlenseydi? İşte bu tip sorunlar uygulamada büyük sıkıntılar yaratmaktadır. Mesleki sorunlarımız da bu yüzden her geçen gün büyümektedir.

Değerli arkadaşlar, değerli yetkililer, meslek mensuplarının faaliyetlerinden kaynaklanan sorunlarımız vardır. Bir kere özellikle ve özellikle Meslek Yasamız 1989 yılında çıktı, 1990 yılında yayınlanan bir ücret tarifemiz vardı, aynı tarife mantığı ile aynı şablon ile devam ediyoruz ama artık bu şablon bizim hizmetlerimizi ve yaptığımız işi tanımlamıyor, günümüz ihtiyaçlarına cevap vermiyor. Günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek zamana endeksli ücret tarifesi taleplerimiz mutlaka kabul görmeli, bu noktada Maliye Bakanlığına taşıdığımız öneriler dikkatle incelenmeli, ele alınmalı ve kabul edilmelidir. Meslek mensuplarının yaptıkları sözleşmeler e Damga Vergisi istisnası mutlaka getirilmelidir. Serbest meslek faaliyetlerinde, bakın sadece kendi mesleğimiz için istemiyoruz, hizmet işi çok zor bir iştir. Serbest meslek faaliyetlerinde KDV oranı %18'den %8'e düşürülmelidir. Gelir Vergisi ile KDV arasındaki ilişki ortadan kaldırılmalı ve KDV'yi doğuran olay mutlaka tahsilata bağ-

lanmalıdır. Meslek mensuplarımızın ücretlerini tahsil edebilmeleri için önerimiz doğrultusunda gerekli düzenlemeler mutlaka yapılmalıdır.

Değerli arkadaşlar, Sayın Bakanlarım, bir iktisadi işletmede bir demir aksamın bile amortismanına tabi tutulmasını gerektiren bir anlayış var ve bu doğrudur. Emeğiyle, gücüyle ve beyni ile faaliyet gösteren bu meslek mensuplarına mutlaka ve mutlaka “mesleki yıpranma indirimi” yani “beyin amortismanı” mutlaka getirilmelidir. Stajyerlerimize sosyal güvenlik primi ve vergi muafiyeti sağlanmalıdır. Kısaca serbest meslek giderleri genişletilerek yeniden düzenlenmelidir. Ne demek istiyoruz? Sayın Bakanlarım bütün dünyada bir uygulama var: Mesleki Sorumluluk Sigortası. Türkiye’de yeni ihdas edilmiş ve yeni hayata geçen bir sigorta poliçesi şeklindedir. Biliyor musunuz mesleki sorumluluk sigortasını meslek mensuplarımız gider kaydedemiyor. Dünyanın neresinde böyle bir uygulama var? Onun için diyoruz ki serbest meslek giderleri genişletilerek yeniden düzenlenmelidir. Bir tane örnek olsun diye bu örneği verdim.

Değerli arkadaşlar, sözlerimin sonunda şunu belirtmek isterim, sorunlarımızın çözümü için mutlaka yol haritamız vardır. Bir kere her şeyden önce bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sorunlarımızın çözümü için ilk tercihimiz diyalog ve uzlaşma olacaktır. Diyalogla sorunların çözümü için mücadelemize ve çalışmalarımıza devam edeceğiz. Hükümetin haklı taleplerimize cevap vermesini istiyoruz ve bekliyoruz. Türkiye Büyük Millet Meclisinin beklentilerimiz doğrultusunda yasal düzenlemeleri yapmasını ve mesleğimizle ilgili düzenlemelerde görüş ve önerilerimizi değerlendirmesini arzu ediyoruz. Artık sabrın sonuna geldik, bu iyi niyetimize kulak verilmelidir, sorunların çözümü için mutlaka işbirliği içerisinde çalışma yapılmalıdır. Anayasa’nın 135’inci maddesine göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir kuruluş olan TÜRMOB üyelerinin desteği, ile taleplerimizi ve isteklerimizi sürekli dile getirmemize rağmen yanıt alamamaktayız. Taleplerimizin ve isteklerimizin hayata geçebilmesi için demokratik reflekslerimizi de zaman zaman gösterebileceğimiz de ifade etmek istiyorum. Ama asıl amacımız ve asıl gayemiz işbirliğidir, uyum içerisinde çalışmaktır.

Sayın Bakanlarım taleplerimiz bu kadar yalın ve basittir! Çözüm için uzun bir zamandır diyalogla uzlaşma yollarını zorluyoruz. Taleplerimiz ve önerilerimiz kabul görmediği için zaman zaman yapılan düzenlemelere karşı yargı yolunu seçmek zorunda kalıyoruz. Bu da bizi hiç hak etmediğimiz ve asla içinde bulunmadığımız halde sanki kavgacı bir kurummuş gibi gösteriyor. Oysa

üyelerimiz adına bunları yapmak zorundayız. TÜRMOB'un varlık sebebi mesleğin geliştirilmesi ve üye haklarının korunmasıdır. Bu noktada meslek mensuplarımızı zora sokacak her şeye karşı eğer sözle anlatamıyorsak mecburen yönetimler olarak hele ki seçimle işbaşına gelen yönetimlerin ne anlama geldiğini çok iyi bilen şahsiyetlersiniz, bu anlamda da yargı yolunu zaman zaman seçmek zorunda kalıyoruz. Bundan da kamu kurum ve kuruluşlarının alınmaması gerekiyor. Siyasi algı yaratmadan çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve siyasi algı yaratabilecek hiçbir bir faaliyet içerisinde olmadık. Müşterilerimizin üzerimize yükledikleri sorumluluk çerçevesinde kamuoyuyla barışık olma ve uyum içerisinde çalışma gibi bir sorumluluğumuzun ve görevimizin olduğunun farkındayız. Ancak kamunun da 94 bin üyesi ve 17 bin stajyeri olan Türkiye ekonomisi ile bu kadar yakından bağı olan bir meslek örgütünün sorunlara karşı duyarlı olma onları kazanma ve gönüllerini alma gibi bir sorumluluğunun olduğunu düşünüyoruz. Bu noktada sizinle bu bilgilerimizi paylaşıyoruz. Bu söylediklerimizi özellikle istirham ediyorum, bir şikayetten ziyade bu kadar yoğun katılımlı bir toplantıda meslek mensuplarımızın önünde, siz değerli temsilcilerimizin önünde taleplerimizin bir kez daha dile getirilmesi olarak algılanmasını özellikle istiyoruz. Bu konuya Sayın Bakanım, iktidar partisinin Değerli Bakanı başta siz olmak üzere siyasi partilerimizin diğer temsilcilerinin buna destek vereceğine inanıyoruz. Her konuya çok hassas, çözüm odaklı ve çok güzel yaklaştığınızı biliyoruz. Bu konuya da bütün samimiyetinizle yaklaşacağınızı ve çözüm getireceğinize inanıyoruz. Umuyoruz ve diliyoruz ki bugün 3 Nisan 2014 tarihi, mesleki sorunlarımızın çözümü için 9. Türkiye Muhasebe Forumu sizin şahsiyetinizle, katılımınızla ve önderliğinizle bir milat olmalı ve mesleki sorunlarımız mutlaka biraz sonra, konuşma bittikten sonra çözüme kavuşabilecek çalışmalara kavuşmalıdır. Siz bunu yapabilecek güçtesiniz, bunu yapacağımıza inanıyoruz ve sizlere güveniyoruz Sayın Bakanım. Diğer siyasi partilerin de buna destek vereceğinden hiçbir şüphemiz yoktur.

Sayın Bakanlarım, değerli konuklar, değerli meslektaşlarım bu duygu ve düşüncelerle özellikle katılımlarıyla bizi çok onurlandıran, çok şereflendiren, güçlendiren, anlamlandıran Sayın Bakanımıza, Bakanlarımıza, Siyasi Partilerimizin Temsilcilerine, Sayın Valimize, Sayın Milletvekilimize, kurum ve kuruluşlarımızın bütün temsilcilerine, oda başkanlarımıza, Türkiye'nin dört bir yanından gelmiş siz değerli meslektaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Bu kongreyi gerçekleştirdiğimiz Efes Kongre Merkezinin yönetimine teşekkür ediyorum. Organizasyon firmamıza teşekkür ediyorum. Bu tip toplantıları hayata geçirmek ve hakikaten başarmak çok kolay bir şey değildir, özellikle ve

özellikle Genel İdare Müdürümüzün şahsında, TESMER Merkez Müdürümüzün şahsında tüm personelimizi kutluyorum ve teşekkür ediyorum. En büyük teşekkür sizlere, sizler katılarak anlam kattınız. Teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum. Forumun başarılı geçmesi dilekleriyle tekrar tekrar sizleri kutluyor ve saygılar sunuyorum.

Hayrettin ÇİFTÇİ **Aydın Vali Yardımcısı**



- Sayın Genel Başkanım,
Sayın Bakanlarım,
Milletvekillerim,
Kamu Kurum ve Kuruluşlarımızın, Siyasi Partilerimizin Değerli Temsilcileri,
Saygıdeğer Hanımefendiler, Beyefendiler,
Değerli Basın Mensupları,
Çok Değerli Katılımcılar,

İl dışında bulunan Sayın Valimizin başarı dileklerini ileterek sözlerime başlamak istiyorum.

Saygıdeğer konuklar, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinin Sayın Genel Başkanı ve değerli kurul üyeleri, Türkiye'nin dört bir yanından gelen değerli Oda başkanları, kıymetli akademisyenler TÜRMOB'un düzenlediği 9. Türkiye Muhasebe Forumunda sizlerle beraber olmaktan, sizlere hitap etmekten büyük bir mutluluk ve gurur duyuyorum.

Bilindiği üzere çağımız bilgi ve teknoloji çağıdır. Bilim ve teknoloji her geçen gün baş döndürücü bir hızla gelişmekte ve değişmektedir. Buna bağlı olarak bazı meslekler kaybolurken yeni meslekler ortaya çıkmakta, bazı mesleklerin de standart ve kalite kriterleri değişmektedir. Bu değişim kültürel ve bölgesel tüm ülkeleri etkilemektedir. Bu anlamda geçmişten günümüze önemli mesleklerden birisi olan muhasebe ve denetim mesleği dünyada olduğu gibi ülkemizde de önemli bir gelişme ve değişme kaydetmektedir. Özel-

likle ekonomimizin güçlenmesi ve ekonomik faaliyetlerin kayıt altına alınması, haksız rekabetin ortadan kaldırılması, ekonomik değişimin hızlanması ve pek çok konularda değerli serbest muhasebeci mali müşavirlerimizin ve yeminli mali müşavirlerimizin büyük katkıları olmuştur. Bu katkıların daha da artması mesleki gelişmelerde yaşanan sorunların tespiti, çözüm yollarının geliştirilmesi ve hizmet pazarlamasının önemi konularının ele alınacağı platformda Türkiye'nin farklı illerinden gelen Oda başkanlarımızın görüş alışverişinde bulunacağı, değerli akademik kariyer sahiplerinin düşüncelerini sizlerle paylaşacağı bu forumun başarılı olmasını diliyoruz. Müzakere edilecek yeniliklerin, değişimlerin ve gelişmelerin ortaya çıkartacağı sonuçların ülkemize, milletimize şimdiden hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum. Her zaman söylüyoruz, görevini en iyi yapan vatanını en çok sevendir. Vatana olan sevgi o ülkenin temel taşına kendi harcını koyabilendir. Bu sebepten dolayı hangi işi yapıyorsak yapalım önemli olan üstlendiğimiz toplumsal sosyal sorumlulukların ve görevlerin hakkını en iyi şekilde vermeye çalışmaktır. Bu anlamda serbest muhasebeci mali müşavirlerimizin ve yeminli mali müşavirlerimizin üstlendikleri görevleri büyük bir başarıyla yerine getirmek için var gücüyle çalıştıklarını biliyoruz. Sizlerin şahsında ülkemizin gelişmesinde ve kalkınmasında hizmeti dokunan tüm serbest muhasebeci mali müşavirlerimizi ve yeminli mali müşavirlerimizi yürekten kutluyor, hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
AK Parti Genel Başkan Yardımcısı



- Çok değerli Bakan arkadaşlarım,

Değerli Milletvekillerimiz,

Çok Değerli TÜRMOB Genel Başkanı ve

TÜRMOB'un Çok Değerli Mensupları,

Öncelikle bugün ben de Efeler Diyarında bulunmaktan, demokrasi şehidimiz Adnan Menderes'in memleketinde bulunmaktan bu görkemli salonda sizlerle muhatap olma, sizlere hitap etme şansını bulmaktan büyük bir mutluluk ve bahtiyarlık duyduğumu ifade etmek isterim. Sözleri-

min başında hepinizi, çok değerli heyetinizi en derin sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

Biraz önce toplantımızı Sayın Fettah Açıan Bey açtı, Aydın Oda Başkanımız aynı zaman da ev sahibi. Malumunuz Fettah Bey'in soy ismi ile ismi aynıdır; Fettah Arapçada "açan" demek, açan zaten açan demek. Toplantıyı da o açtığına göre isminin manasına uygun bir iş yaptı. Ev sahipliklerinden dolayı kendilerine teşekkür ediyoruz.

Değerli dostlar, önce Aydın ile ilgili bir iki cümle sarf etmeme müsaade edin. Aydın, 4T ile özdeşleşen bir ilimizdir. Burası bir tarih kentidir, burası bir turizm kentidir, burası bir tarım kentidir, burası bir tabii güzellik kentidir. Ve yaratıcının, Allah'ın en cömert davrandığı vilayetlerimizden birisidir. Gerçi ben biraz önce takıldım Değerli Başkana dedim ki, "ya Allah size karşı cömert davranmış siz cömertliğinizi hep CHP'ye karşı kullanıyorsunuz, bize oy vermiyorsunuz!" dedim. Ama tabii biz Aydınlıların demokratik tercihinin saygı duyarız, seçimler hayırlı uğurlu olsun bundan sonra tabii herkes bulunduğu yerde hizmet etmeye devam edecek.

Değerli dostlar, bakın küreselleşme diye bir kavram var; ister buna globalleşme deyin, ister buna küreselleşme deyin tabii bu kavramlar çok tüketildi, çok kullanıldı ama Türkiye bu sürecin içerisinde ve bu kaçınılmaz bir meseledir. Ben Milli Eğitim Bakanlığım esnasında okullara özellikle ziyarete gittiğimde öğretmenlerle ve öğrencilerle muhatap olduğumda bana hep "Sayın

Bakanım, bu küreselleşme iyi bir şey mi, kötü bir şey midir? Biz buna taraftar mıyız, biz buna karşı mıyız?” diye sorarlardı. Ben onlara hep şunu söyledim, arkadaşlar bu saatten sonra bu sorulara verilecek cevabın çok fazla bir anlamı yoktur. İster taraftar olun ister karşı olun ama siz bu küreselleşmenin etki alanı dışına çıkamazsınız. Şöyle bakalım meseleye; Erzurum’da -30 derece soğukta havuz başındaki meydandasınız ve soğuk iliklerinize kadar işliyor, siz avazınızın çıktığı kadar bağıırıyorsunuz; Kahrolsun soğuk! Ben soğuğa oldum olası karşıyım! Bu sizi ısıtmaz veya Aydın’da +30 derece sıcakta Ağustos’ta yazın kavruluyorsunuz +40 derecede, ben sıcağa karşıyım, kahrolsun sıcağın üzerime yaptığı olumsuz etki demekle sıcağın etkisinden kurtulamazsınız. Akıllı insanlar sıcağa ve soğuğa küfretmezler. Akıllı insanlar mevsimin şartlarına göre, havanın durumuna göre giyinir, ofisini, çalışma şartlarını, çalışma mekanlarını, evini buna göre tanzim eder, düzenler. Dolayısıyla bugün “dünya bir köy haline gelmiştir” ifadesi biraz mübalağalı bir ifade olabilir ama dünya gerçekten bir ülke haline gelmiştir. Bugün New York borsasında birisi öksürdüğü zaman biz İstanbul borsasında grip oluyoruz. “Bana ne” diyemezsiniz, bugün küresel bir ticaret var, küresel bir siyaset var, küresel bir hukuk var, küresel spor oyunları var, terör bile küreseldir artık. Dolayısıyla bunun farkında olarak biz de bir şey yaptığımız zaman, bir adım attığımız zaman içinde bulunduğumuz dünyanın farkında olarak, içinde bulunduğumuz rekabet şartlarının farkında olarak bunları yapmaktayız. Dolayısıyla TÜROMOB da, Kamu Gözetim Kurumu da, Maliye Bakanlığı da bütün paydaşlarınız da yaptıklarında ve düzenlemelerinde, attıkları adımlarda içinde bulunduğumuz bu küresel dünyanın şartlarını artık çok uluslu şirketleri, artık yabancı sermayenin Türkiye’ye akın ettiğini hesaba katarak, bunları göz önünde bulundurarak yapması lazım.

Biraz önce Nail Bey’i dinleyince arkadaşlara dedim ki, vallahi Sayın Başkan çok dertli çünkü kullandığı kelimelere dikkat ettim; bıçak artık kemiğe dayandı, efendim sabrın sonuna geldik... Bu ifadeler çok dertli olduğunu ifade ediyor. Efendim en sonunda da nezaketinden dolayı dedi ki, Sayın Bakan yanlış anlamasın, sakın bunu şikayet olarak kabul etmeyin! Tabii birçok şikayet etikten sonra bunu şikayet almayın diyor, bu da normal. Ben şunu söyleyeyim değerli arkadaşlar, şikayet ise başüstüne, sitemse yine başüstüne, tenkitse yine başüstüne. Şimdi bu üslupla, bu nezaketle tenkit de yapabilirsiniz, bize sitem de edebilirsiniz, bize şikayetlerinizi de ifade edebilirsiniz biz bunu yadırgamayız. Şunun altını çizmek isterim, eğer biz sizin iktidarınız isek, Ak Parti hükümeti sizin hükümetiniz ise elbette siteminizi de, şikayetinizi de, tenkidinizi de oraya yapacaksınız, gidip Putin’e, Merkel’e şikayet edecek, tenkit

edecek haliniz yok. Dolayısıyla bunu, ha sitemse dediğim gibi eyvallah! Ben Başkana da takıldım, dedim ki, sitem sevgiden doğar, bizi sevdiğiniz için sitem ediyorsunuz. Bu da baş üstüne!

Şimdi TÜRMOB ile ilgili şöyle bir algı var; gerek Sayın Mustafa Özyürek, gerek Nihat Matkap, gerek Masum Türker bütün benim çok yakın dostlarımdır onlar lütfen alınmasınlar. Değerli dostlar, epey bir zaman başkanlarının da özellikle CHP camiasından değerli arkadaşlarımızın olmasından dolayı TÜRMOB sanki CHP'nin arka bahçesi, CHP ile özdeşleşen bir algı oluştu. Bakın size şunu söyleyeyim; TÜRMOB CHP'nin de arka bahçesi olmasın, bizim de arka bahçemiz olmasın, CHP ile de özdeşleşmesin, MHP ile de özdeşleşmesin, Ak Parti ile de özdeşleşmesin, isminizin başında Türkiye yazıyor, siz Türkiye ile özdeşleşin. O zaman çok daha saygıdeğer olursunuz ve baş tacı olursunuz. Bakın burada Türkiye'nin 81 vilayetinden insanlar var, Türkiye'nin bütün güzel kokuları ve renkleri var burada. Nail Bey davette bulunduğu zaman dedim ki, bütün Türkiye'nin bir araya geldiği bir yerde Türkiye'nin her yerinde var olan Türkiye'nin en büyük partisi olan Ak Partinin orada olmaması söz konusu değil, davetinizi emir telakki ediyorum, o gün orada olacağım, başüstüne dedim, bugün aranızda bulunmaktan da büyük bir bahtiyarlık duyuyorum bunun altını çizmek isterim.

Sevgili dostlar, Nail Bey'in bazı şikayetleri var; işte bir sefer söyledik olmadı, iki sefer söyledik olmadı! Nail Bey değerli dostuma siyasette iyi kötü biraz tecrübe sahibi olan bir kardeşi olarak söylüyorum; bizim memlekette bir kere, iki kere söyleyerek kolay kolay problem çözemiyoruz. Şimdi malumunuz her sondajdan petrol çıkmıyor, onun için petrol çıkıncaya kadar sondaja devam! Tamam mı, petrolü buluncaya kadar. Ve Cenap Şahabettin'in bir sözü var diyor ki, "Taşı delen, mermeri oyan, düşen su damlalarından ziyade o damlaların sürekliliği ve aynı noktaya vurmasıdır." Tecrübe ile sabittir ki iki ay boyunca damlaya damlaya 2 metreden düşen su damlaları graniti deler. Ama altı ayda bir oraya 50 ton su dökseniz hiçbir değişiklik olmaz. Bunun adı sebatır, bunu adı ısrardır. Eğer haklıysanız, gerçekten haklı olduğunuza inanıyorsanız bunu yapmanız lazım. Nail Bey'i gerek ikili görüşmelerimizde gerekse buradaki konuşmasında dikkatle dinledim, benim şahsen çıkarttığım sonuç şudur; sizin TÜRMOB olarak paydaşlarınız var. Başta Maliye Bakanlığı olmak üzere. Maliye Bakanlığına bağlı ve ilgili olan kuruluşlarla paydaşlığımız var, Gelir İdaresi Başkanlığıdır, Kamu Gözetim Kurumudur. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı sizin paydaşınızdır, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sizin paydaşınızdır, belki daha dolaylı olarak Ekonomi Bakanlığı sizin

paydaşınızdır vesair vesair... Buralarla ilgili bir diyalog probleminin olduğunu düşünüyorum. Bizim eski Osmanlı terbiye sisteminde ilkokul da, daha çocuk yaştaki gençlere bir 3Z öğretirlerdi Değerli Başkanım. Huzurlarınızda bunları ifade etmek isterim, o 3Z şudur; bir, zarafet. Zarafeti tanımlamama gerek yoktur, zarafetin açamayacağı çok nadir kapı vardır. Üslupta zarafet, tavırda zarafet, hepimizin sahip olması gereken zarafet birinci Z bu, bunlar başarının formülleridir. İki, ziyaret. Eskiden e-mail, telefon filan olmadığı için insanlar diyalogu ancak birbirini ziyaret ederek sağlıyorlardı, yüz yüze gelecek sağlıyorlardı. Yüz yüze gelen insanlar, bir araya gelen insanlar kolay kolay birbirlerini çekiştiremezlerdi. Ziyaret diyalogun ta kendisidir ve bu son derece önemlidir. Üçüncüsü, ziyafet. Biliyorsunuz birçok Batılılar, şirketler genellikle yemek masalarında problemlerini çözerler, insanların en samimi olduğu beşeri duyguların belki en üst düzeye çıktığı mekanlardır ziyafet sofraları, yemek sofraları. Birbirimize ikram etme manasındadır. Bu olduktan sonra bence çözülemeyecek bir mesele yoktur. Değerli dostlarım, ben mali müşavir değilim, muhasebeci de değilim, bu işlerden de hiç anlamam. Ben liseden, ben öğretmen okulu mezunuyum, fen kolu, matematik kolu mezunuyum. İlk gittiğim fakülte Eskişehir Akademisine bağlı o zaman Yönetim Bilimler Fakültesiydi şimdi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi olarak değiştirdiler. Bir yıl orada okudum fakat ben çocukluğumdan itibaren tercihim hep kelimelerden yana kullandım, ben rakamları sevmedim hiçbir zaman. Hepiniz rakamlarla uğraşıyorsunuz, sizin mesleğinizi çok fazla bilmiyorum. Ama şunu biliyorum, ben partimin PR'ından sorumlu bir Genel Başkan Yardımcısıyım, eğer bazı bürokratik işlemler, bazı bürokratik formaliteler ve bürokratik bazı yaklaşımlarla 90 bin mensubu olan bir camiaya benim partim antipatik geliyorsa bazı konularda, en azından bazı mensuplarına antipatik geliyorsa bunu bizim hazmetmemiz, kabul etmemiz mümkün değil. Dolayısıyla bizim burada üzerimize düşeni yapmamız gerekiyor. Ben buraya gelmeden önce Maliye Bakanıyla, Gelir İdaresi Başkanıyla, Kamu Gözetim Kurumunun Başkanlarıyla ayrı ayrı görüşüm. Hatta dün Ahmet Bey'i ben ofisime davet ettim, dedim ki, nedir sizin TÜRMÖB ile derdiniz kardeşim? Efendim, tabii kime sorsanız o haklıdır şimdi Seyit Ahmet Baş'ı dinlediğiniz zaman o haklı, Nail Bey'i dinlediğiniz zaman o haklı. Dedim o zaman mesele şu, şunu yapacağız; bu programdan sonra yani önümüzdeki haftalarda sizi davet edeceğim dedim, Nail Bey'i de davet edeceğim beraber bir çorba içeceğiz, ben hakem olacağım bu meseleyi çözeceğiz. Şimdi arkadaşlar, tabii hiç kimse yüzde yüz haklı, yüzde yüz haksız değil. Mesele tabii hep banacı olmamak lazım, biliyorsunuz Türkçemizde güzel bir Atasözü var, diyor ki, " Olma keser gibi

hep bana hep bana, ol testere gibi bir sana bir bana!” Şimdi bu testereyi çalıştırmanız lazım. Yani biz zaman zaman CHP ile MHP ile tartışmalara giriyoruz falan... Bazen arkadaşlara diyorum ki, ya arkadaşlar bakın mesela bu konuda niye ısrar ediyorsunuz? Bu adamın söylediği haklı ama biz bunu Türkiye’de pek söyleyemiyoruz maalesef. Dolayısıyla bu testere işini çalıştıracacağız. Bir de siyaset kurumları arasında, kesimler arasında, taraflar arasında denge kurma işidir. Nasrettin Hoca’nın iki damadı varmış; biri şemsiye ustası, biri çömlek ustası. Çömlekçinin karısı her sabah geliyormuş Hoca’nın kapısına dayanıyormuş, “Baba, bugün dua et yağmur yağmasın eğer yağmur yağarsa kocamın yaptığı çömlekler daha kurumadı, hepsi çamur olacak, biz aç kalacağız, dua et yağmur yağmasın.” Peki kızım diyor. O gittikten sonra şemsiyecinin karısı geliyor, “Baba, ne olur dua et yağmur yağsın. Yağmur yağmayınca benim kocamın yaptığı şemsiyeler satılmaz, biz aç kalırız.” Şimdi Nasrettin Hoca olsanız ne yaparsınız? Bu dengeyi kurmak dediğim gibi gerçekten çok kolay değil ama dediğim gibi bunu yapmamız lazım. Ve ben, siz bizim müvekkillerimizsiniz, mademki biz milletvekili, sizin vekiliniziz o zaman ilgili merciler nezdinde sizin sözcülüğünüzü yapmak, sizin temsilciliğinizi yapmak da bizim boynumuzun borcudur. Bu konuda bize düşen neyse onu Allahın izniyle önümüzdeki süreçte yapacağız.

Şimdi Nail Bey’in konuşmasında bazı istisnalardan yararlanmak istediğinizi söylüyorsunuz, vergi istisnalarından. Arkadaşlar ben samimi olarak bir düşüncemi sizinle paylaşayım; ben oldum olası bu kamu kurumu niteliğinde sivil toplum örgütü, kamu kurumu niteliğinde meslek örgütü lafını falan hiç anlamış değilim. Yani Anayasamızda uygulaması da var. Ben hatta bir ara Rıfat Bey’e söyledim, bakın sivil toplum örgütünün İngilizcedeki karşılığı NGO, None-Governmental Organization, hükümetle alakası olmayacak, sivil alana ait olacak. Rıfat Hisarcıklıoğlu Bey ile bir sohbet ederken, ya ne demek kamu kurumu niteliğinde sivil toplum örgütü? Bu şeye benziyor dedi, kız niteliğinde oğlan, oğlan niteliğinde kıza benziyor. Ya kızdır ya oğlandır kardeşim niye yani? Geliyor, bakıyorsun Plan Bütçe Komisyonundaki arkadaşlar bilir, eskiden o çok daha yaygındı. Bir bakıyorsunuz Bütçe görüşmeleri esnasında kapıda bitiyorlar. Efendim, bize yardım edin, para verin! Niye? Biz kamu yararına çalışan bir vakıfız. Biliyorsunuz Bakanlar Kuruluna geliyor, kamu yararına çalışan vakıf diye bir unvan alıyorlar ki ben Bakanlar Kurulunda defalarca şunu söyledim, ya arkadaşlar, bunlar kamu yararına çalışan vakıfısa mevhumu muhalifinden bir de kamu zararına çalışan olması lazım. Mademki kamu zararına çalışıyorlarsa biz niye açtıyoruz bunları? Dolayısıyla ben kamu yararına çalışan derneğim, ben kamu yararına çalışan vakıfım deyip de devle-

tin hazinesinden para istiyorlar. Bunu doğru bulmuyorum. Sivil toplum farklı bir alandır, siz iki türlü vazife yapıyorsunuz. Bir, ister mükellefler ister müşteriler deyin müşterilerinize karşı bir sorumluluğunuz var, aynı zamanda siz kamusal bir iş yapıyorsunuz, kamuya yönelik bir iş yapıyorsunuz bu kabul. Bunu söylerken de eğer diğerleriyle ilgili istisnaları ortadan kaldıracaksa siz de istisna istemeyin. Ama sizin muadiliniz olan kuruluşlar eğer böyle bir istisnadan yararlanıyorsa o zaman sizin de pek tabii olarak niye onlar yararlanıyor da biz yararlanmıyoruz diye şikayet etmeye tabii ki hakkınız var. Bunlar hep oturulup konuşularak halledilmesi gerekenlerdir.

Bir de değerli arkadaşlar, bu vergi incelemeleriyle ilgili bazı problemler var. Tabii ben bunların detaylarına girecek değilim ama bütün meslek mensupları şunu da sanırım kabul ediyor; 1931'den beri alamadığımız, bu meslek mensuplarının alamadığı birçok hak Ak Parti iktidarı döneminde verilmiştir. Hani yiğidi öldür hakkını yeme, bunu da marifet iltifata tabidir meselesinden dolayı sizin de bunu kabul ettiğinizi düşünüyorum. Bakın bürokratik makamlardan gidiyor bir yerde daire başkanı oluyor, bir gruba geliyor pat diye senin bilmem kaç yılda elde ettiğin unvanı veya imtihanla, zorlu sınavlarla elde ettiğin bu unvanı elde ediyorlardı. Bu var mı şimdi? Tamamen kaldırıldı değil mi? Şu anda her alanda sınav var kardeşim, gireceksin bileğinin hakkıyla bunu alacaksın. Bu haksızlık ortadan kaldırıldı. Bu toplantının ardından bu meslekle ilgili olarak ayrıca bir Haksız Rekabet Kongresi, bir Etik Kongresi yapacaksınız. Bunları da önemsemiğimi ifade etmek istiyorum. Özellikle değerli dostlar, etik meselesi, ahlak meselesi bizim üzerinde hepimizin çok ama çok hassas olmamız gereken bir meseledir. Etiği olmayan ekonomi insanları canavarlaştırır, etiği olmayan ekonomide insanlar “şu komşunun evi yansa da ben de yumurtamı pişirsem” zihniyetine sahip olur. Dolayısıyla bu etik meselesini de eminim ki burada değerli katılımcılar çok iyi ele alacaklardır, değerlendireceklerdir buna inanıyorum. Bu arada tabii biliyorsunuz bizim ekonomimizin ve paramızın en büyük problemlerinden birisi olan şu sıfır vardı ya, sıfırlar. Bu da sizin herhalde en büyük zorluklarınızdan birisiydi. Bunları ortadan kaldırmıştık. En önemlilerden birisi arkadaşlar, e-muhasebe diye özetleyebileceğimiz uygulamalar işlerinizi çok büyük çapta kolaylaştırmıştır. Biraz önce bir arkadaş dedi ki, 14 saat bize yetmiyor. Farklı farklı fazla formaliteler varsa bunların ayıklanması gerekiyor burada size katılırim ama bu dönemde de özellikle vergi dairesine uğramadan web üzerinden elektronik ortamda yaptığınız, yapabileceğiniz dünya kadar işlem getirilmiştir. Bunların hepsi kolaylaştırıcı unsurlardır. Vergi Barışını mesela bu hükümet sizinle birlikte gerçekleştirdi. Bunu da son derece önemsemiğimizi ifade etmek isterim ve hakikaten eğer bu

paydaşlık müessesesini bir mantık zeminine oturtabilirsek kayıtdışı ile hep birlikte mücadele edeceğiz.. Kayıt dışı ile mücadele vesair...

Bakın seçimleriniz esnasında nispi temsil getirdik, bundan başta hoşlanmadınız onu biliyorum. Özellikle üyeler değil, mensuplar değil, üst yönetim hoşlanmadı bu işten. Çünkü genellikle üst yönetim kendisinin daha rahat kazanacağı bir sistem ister. Arkadaşlar, nispi temsil daha adil bir temsildir. Bakın CHP'li arkadaşlarım burada, dün de Nihat Bey ile paylaştım, 1950'de Demokrat Parti ezici bir zafer kazandı. Demokrat Parti 408 milletvekili kazandı 1950'de, CHP 67 milletvekili. Peki, oy oranları neydi biliyor musunuz? Demokrat Partinin oy oranı % 52, CHP'nin oy oranı % 39 idi. % 52 ile 408 milletvekili, % 39 ile sadece 67 milletvekili! Niye? Çünkü çoğunluk sistemi vardı. Bir ilde bir fazla oy alan bütün milletvekilliklerini alıyordu. Peki, bu doğru muydu? Değildi. Bakın şu HSYK seçimlerinde biz anayasa değişikliğine arkadaşlar nispi temsili koyduk. Anayasa Mahkemesine götürdüler, Anayasa Mahkemesi işgüzarlık yaptı. Anayasa Mahkemesi içerik denetimi yapamaz, muhteva denetimi yapamaz şekil denetimi yapar. Ama bizim Anayasa Mahkemesi her şeyi yapar. Ve Anayasa Mahkemesi onu iptal etti. Bakın HSYK'nın bugünkü durumundan şikayet var, niye? Çünkü orada çoğulcu bir yapı oluşmadı. Biz her üye bir kişiye oy kullansın dedik. Bu blok oy kullanmalar nispi temsili ortadan kaldırıyor, çoğunlukçu sistemi ortadan kaldırıyor. Bakın çokluklu bir sistem getiriyor, çoğulcu sistem getirmiyor. Burada da belki şikayetleriniz olabilir ama mademki adınızın başında "Türkiye" var Türkiye'deki bütün serbest muhasebeci mali müşavirlerin, yeminli mali müşavirlerin temsil edildiği, temsilcilerinin bulunduğu Ak Partili, CHP'li, MHP'li, BDP'li başka dünya görüşlerine sahip olan herkes olacak. Çünkü bu meslek örgütü bir parti adına yapılan bir iş değil. Burada herkesin olması, Türkiye'nin bütün renklerinin var olması sizi zenginleştirir, bu işin ruhuna ve manasına daha uygun olur. Bundan dolayı şikayetleriniz vardı ama ben eminim ki siz de artık buna alışmışsınızdır. Nail Bey şikayet yok değil mi nispi temsilde?

Netice itibariyle değerli arkadaşlar, şimdi Kamu Gözetim Kurumu malum Avrupa Birliği'nin şirketler hukuku faslını açmasının bir kriteriydi. Bu 2002'de Amerika'da başladı, Avrupa'da yaygınlaştı ve Türkiye de Kamu Gözetim Kurumunu kurdu. Bu arada dediğim gibi yetki çatışmaları varsa, yetki aşmaları varsa bunlar oturulur konuşulur. Medeni insanlar konuşa konuşa anlaşırlar. Dediğim gibi buna moderatörlük yapmak, buna aracı olmak eğer bizim görevimizse o görevimizi yapacağımızı ben ifade ettim. Özellikle muha-

sebe ve denetimde belli standartların oluşturulması için bizim dünya ile birlikte hareket etmemiz gerektiğini Başkan da söyledi, elbette aynı fikirdeyiz. Biliyorsunuz Türkiye 2004 Ocak ayında IFIAR'ın üyesi oldu, 46 ülkeden birisidir Türkiye şu anda. Kamu Gözetim Kurumu IFIAR'ın [International Forum of Independent Audit Regulators - (*Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumu*)] üyesi oldu ve netice itibariyle biz yeniden Amerika'yı keşfetmeyeceğiz. Dünya tecrübe sonucu çok güzel noktaya geldiyse biz dünyanın tecrübesinden de yararlanacağız. Ve ayrıca bir şey daha söyleyeyim, IFIAR'ın Genel Sekreterliğinin İstanbul'da kurulması için şu anda hükümetimiz çok yoğun bir çaba içerisinde. İstanbul bir dünya finans merkezi olacak Allahın izniyle, IFIAR'ın Genel Sekreterliğinin İstanbul'da açılması için ciddi bir maddi külfeti de var. Hükümetimiz o maddi külfeti de kabul ediyor ve bu yönde yoğun gayretlerin olduğunu biliyorum. Bu çalışmalarını inşallah sonuçlandırırız, İstanbul'da kurulursa eğer sizin adınıza, bizim adımıza çok büyük bir başarı olacağını da ifade etmek isterim.

Bu arada son olarak müsaade ederseniz Nail Bey'in olmasını istediği ve olmamasını istediği bazı meseleler var. Önce şunu söyleyeyim değerli arkadaşlar; makul, meşru ve mantıklı hangi talep olursa olsun bütün bürokratik mekanizmaların, bütün bakanlıkların buna açık olması gerektiğini düşünüyorum. Ben şahsen iktidarın, Ak Partinin bir sözcüsü olarak, bir ferdi olarak bu konuda daha önce de Nail Bey'e söyledim, birisi yanlış yapar, bir bürokratın yaptığı yanlışın ceremesini biz siyasi irade olarak çekmek istemeyiz. Eğer varsa bir yanlış onun hesabını da sorarız onu da söyleyeyim size!

Şimdi değerli dostlarım, Maliye Bakanlığından talep etmişsiniz, tüm tebliğleri tek çatı altında toplaması ile ilgili bir talebiniz var. Ben arkadaşlarla konuştum, müsteşarla bütün arkadaşlarla konuştum, en kısa zamanda tebliğler tek tebliğ haline getirilecektir bunu müjdelemek isterim, bunun hallolmuş bir mesele bilin. Malumunuz müşteri bildirim listelerinin verme yükümlülüğü kaldırıldı bunu zaten biliyorsunuz. Bu arada sizin en çok üzerinde durduğunuz yayınlanmamış olan yönetmelikleriniz var, Genel Kurulunuzdan geçen Maliye Bakanlığında yayınlanmayı bekleyen. Şimdi ben dün Maliye bürokratlarına takıldım dedim ki, kardeşim bu nedir, demleniyor mu, kuluçkaya mı oturmuş bu yönetmelikler? Eğer bunun günü, zamanı geldiyse bunları yayınlayın, sizinle de işbirliği yaparak Nail Bey, en kısa zamanda bu yönetmelikler yayınlanacak. Bu sürekli eğitim merkezi kurma talebinizi ben şahsen destekliyorum. Çünkü meslek arkadaşlar sürekli yeniliklere açık bir meslektir ve bakın bilgisayar çıktıktan sonra ben biliyorum birçok muhasebecinin eli aya-

ğı birbirine dolaştı. Ne yapacağız bunu? Özellikle eski nesil buna alışmakta zorlandı. Şimdi bak adapte olduk, bilişim teknolojisi diye bir şey var. Ya yeni uygulamalara uyacaksınız veyahut da geride kalacaksınız. Dolayısıyla sürekli kendimizi yenilememiz gereken bir eğitim yapısının olması son derece normaldir, olması gerektir. Geçici Vergi beyannamelerinin kaldırılması yeni Gelir Vergisi Kanunu kapsamında malumunuz ele alınan bir meseledir. Nail Bey dedi ki, “Onun akıbeti belli değil. Yani biz egzersiz olsun diye kanun çalışması yapmıyoruz Nail Bey! Bu yeni Gelir Vergisi Kanunu çıkacak, onun için canını sıkma. CHP’lilere söyleyin fazla muhalefet yapmasınlar, MHP’liler, CHP’liler engellemesinler biz bunu çıkartırız. Yani onun çıkması için bir sebep yok.

Arkadaşlar, ayrıca yine biraz önce talep olarak ifade edilen bu KDV beyannameleriyle muhtasar beyannamelerinin birleştirilmesine dair olan bir talep var. Maliye Bakanlığı ile yine görüştüm, arkadaşlar buna da sıcak bakıyorlar. Tekrar altını çizmek istiyorum arkadaşlar, usulüne uygun, size yakışan nezaketle tenkit edin, şikayet edin, sitemde bulunun. Ama bunlar tahkir ve tezyife dönüştüğü zaman kimse muhatap almaz, kimse ciddiye almaz. Mesele bu zeminde götürülürse bizim birlikte halledemeyeceğimiz hiçbir problem yoktur. Değerli arkadaşlar. Dolayısıyla ben burada tekrar şunun altını çizmek isterim, bakın şu anda yakın zamanda bir seçim yok, ya acaba tribünlere mi konuşuyor Hüseyin Çelik? Yani benim burada üç beş laf etmemle kimse burada siyasi kanaatini değiştirmez. Ama mesele şudur arkadaşlar, biz bu ülkede birlikte yaşıyoruz. Birbirimizin siyasi kanaatini paylaşmasak bile, dünya görüşünü paylaşmasak bile, yaşama tarzlarımız, hayatımızı düzenleme biçimlerimiz farklı da olsa şunu unutmayalım; biz 77 milyon birlikte Türkiye’ye ve kimse diğerini bu ülkenin sınırları dışına çıkartma hakkına ve yetkisine de sahip değil. Biz bir arada yaşamaya mecbur değil mahkumuz. Ya birbirimizin gırtlakını sıkarak birlikte yaşayacağız ya da farklılıklarımızı, çeşitliliklerimizi muhafaza ederek demokratik çoğulculuk içerisinde birbirimizi anlayarak birlikte yaşayacağız. Herkes bizi sevmek zorunda değil ama birbirimizi saymak zorundayız. Biz farklı farklı alanlarda çalışıyor olabiliriz ama dediğim gibi biz paydaş konumundayız. Sizin yaptığınız iş, bizim yaptığımız iş bunlar değerli arkadaşlar biri birini tamamlayan işlerdir. Ve neticede hepimiz birlikteyiz. Amaç nedir? Halkımızın, ülkemizin, milletimizin refah ve mutluluğu, başımızın biraz daha dik olmasıdır. Şimdi dün bir örnek verdim farklı farklı değerlendirilebilir. Arkadaşlar, bu memlekette uluslararası şirket, uluslararası yatırım kavramı Ak Parti iktidarına kadar emekleme düzeyindeydi, yok derecesindeydi. Bakın 79 yılda Türkiye’ye gelen doğrudan yatırım sermayesi 15

milyar dolardır arkadaşlar. 1923'te Cumhuriyeti kurduk 2002'ye kadar dışarıdan gelen doğrudan yatırım sermayesi 15 milyar dolardır. Ama 2002 ile 2014 arasında Türkiye'ye gelen doğrudan yatırım sermayesi 134 milyar dolardır. Ben sıcak paradan söz etmiyorum, borsaya gelen giden paradan söz etmiyorum, doğrudan yatırım sermayesinden söz ediyorum değerli arkadaşlar. Ve şu anda Türkiye böyle bir yerdir. Sermaye birikimiz dünyanın büyükleriyle rekabet edebilecek düzeyde değil, o zaman yabancı sermayeyi çekmemiz lazım. Devlet gözetleme yapsın, devlet düzenleme yapsın, devlet standart belirlesin, devlet ortamı hazırlasın ama devlet bizatihi kendisi oyuncu olmaz. Futbolun kurallarını FIFA belirler ama futbolu FIFA'nın Başkanı oynamaz. Biz FIFA üyesi olacağız ama FIFA'nın kuralları beni bağlamaz. Olmaz böyle bir şey. Biz Avrupa Birliği ile müzakere yapacağız ama Avrupa Birliği'nin kuralları bizi bağlamaz. O da olmaz. IFIAR'a biz üye olduk ama kuralları beni bağlamaz, o zaman üye olma kardeşim! Avrupa Konseyi üyesi miyiz biz? Evet. Avrupa Konseyinin mahkemesi olarak Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin kararları beni bağlamaz, olmaz böyle bir şey!

Şimdi netice, devlet oyuncu olmazdan kastım şu arkadaşlar, bir örnek verip huzurlarınızdan ayrılacağım sizi fazla işgal etmeyeyim. Gerçi biraz önce soğuktu salon, şimdi ısındı biraz yani Nail Bey konuşurken donduk. Şimdi değerli dostlar bakın tarım meslek liseleri, 183 tarım meslek lisesi Milli Eğitim Bakanlığına devredildi. Eskiden hani Tevhidi Tedrisat Kanunu diyoruz ya, tevhit falan kalmamış, Tevhidi Tedrisat Kanunu'nun özü ülkedeki bütün okulları Milli Eğitimin çatısı altında toplanmasıdır; medreseler, mektepler hepsi bir çatı altında o zaman toplandı. Bakın Maliye Bakanlığının maliye meslek liseleri vardı, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'nün tapu kadastro meslek liseleri vardı, Adalet Bakanlığının adalet meslek liseleri vardı, Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün meteoroloji lisesi vardı, Tarım Bakanlığının tarım meslek lisesi, Sağlık Bakanlığının sağlık meslek lisesi... Şimdi ben CHP'li arkadaşlara takılıyorum, ya siz bu kadar çok Tevhidi Tedrisat Kanunu diyorsunuz, Tevhidi Tedrisat Kanunu'nu biz sağladık. Hepsini topladık Milli Eğitim Bakanlığının bünyesinde, askeri ve polis okulları hariç. Bakın ben Van'a gittim, Van'da tarım meslek lisesi eskiden Tarım Bakanlığına bağlıydı Milli Eğitim Bakanlığına bağlandı. Büyükçe, böyle hektarlarca arazisi olan bir yer. Dedim ki, buradaki ahval nice dir? Durum nedir bir gidip bakayım. Arkadaşlar, gittim bir baktım ki, orada 40-50 tane bu iyi cins Hollanda ineği var fakat bunlar yerli ırklardan daha kötü bir halde. Her taraflarını pislik bağlamış. Normalde diyelim ki 25-30 kilo süt vermesi gerekirken 5 kilo bile vermiyor. Okulun müdürüne dedim ki, ne hal bu, niye böyle bu? Efendim işte falan fi-

lan, davul tozu, minare gölgesi, Hazreti İsa'nın nefesi eksik! Herkesin bir mazereti var ya... Okul müdürü, müdür yardımcısı, şununla bununla herkesle konuştuktan sonra vardığım sonuç şu arkadaşlar; bakın devlet inekçilik nasıl yapacak bunun standartlarını belirlesin ama devlet inekçilik yapmasın. Şunu anladım ben, orada bu ineklere bakanların hepsi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na bağlı memurlar. Bakın şimdi, ineğe bakan memur olur mu? Ne olmuş ama olanı söyleyeyim. Şimdi bu memurlar sabah 9.00'da gelip akşam 17.00'de gidiyorlar. Bütün problem şu; bu memurlarla ineklerin mesaisi birbirine uymuyor. Mesele bu arkadaşlar! Şimdi Halis Bayramoğlu Van'dan benim hemşerim, arkamda da oturuyordu, diyor ki, Bakanım o kadar çok evrak var ki! Halbuki biz bunları hallettik diye biliyorum ben. Ben size söyleyeyim, şimdi kırtasiyecilik formalite bizim toplumun hastalıklarındandır. İngiliz, Fransız, Alman, Türk bunlara sormuşlar teker teker, ahrite giderken ne götürmek istersin? Önce İngiliz'e sormuşlar, demiş ki skoch viskisi olmadan o uzun kabir gecelerinde duramam. Alman demiş ben birasız duramam. Fransız demiş ki şampanya olmadan geçmez geceler. Bizim Türk'e sormuşlar, demiş yok kardeşim onlar benim için lükstür, bana altı adet vesikalık fotoğraf, bir nüfus cüzdan sureti, bir de ikametgah ilmühaberi lazım, garanti orada da lazım olur demiş. Şimdi bak biz bunları temizledik, muhtarlar bize kızıyorlar niye ikametgahı ben onaylamıyorum diye. Bunlar kalktı arkadaşlar. Bürokraside çok ciddi manada vatandaşı canından bezdiren birçok şey kaldırıldı. Ama sizin meslekte bunların ayıklanması gerekiyorsa bunları elbette hep birlikte yapmalıyız.

Değerli Genel Başkan, Değerli Bakan Arkadaşlarım, Milletvekili Arkadaşlarım ve Değerli Mensuplar huzurlarınızda şunu ifade etmek isterim, tekrar şunun altını çiziyorum, ister biz iktidar olalım, ister başkası iktidar olsun, kim olursa olsun neticede bu memlekette bizim gerçekten biz birbirimizi anlayacağımız, birbirimizle konuşabileceğimiz bir ortamın var olması lazım, bu ortamı ortadan kaldırmamız lazım. İster Maliye Bakanıyla, ister Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanıyla, ister Gümrük ve Ticaret Bakanıyla, onların alt birimleriyle camianızın bir problemi olduğu zaman, Birliğinizin bir görüşme talebi olduğu zaman, tekerinize taş konduğu zaman ben şahsen dediğim gibi bir arkadaşımız olarak bu konularda size yardımcı olmaya, onlardan size randevu almaya, sizinle birlikte onları ziyaret etmeye ve bu problemleri çözmeye talep olduğumu ifade etmek isterim. Bunu yaparken de kahramanlık falan peşinde değilim, kimse “yaşa, var ol” falan desin peşinde de değilim. Olması gereken bu, bu bizim vazifemiz. Temsil makamı böyle bir şeydir ama zaman zaman bizim de tabii ki eksliğimiz, hatamız olabilir, vardır insanız yani hata-

sız, kusursuz hiç kimse yoktur. Hiç kimse ben her şeyi mükemmel yaptım iddiasında olamaz, elbette bizim de eksiklerimiz var ama birileri bizim bu eksikliklerimizi gösterirse müteşekkir oluruz. Bir mütefekkirin söylediği güzel bir söz var, “Benim hatalarımı gösteren sırtımdaki akrebi göstermiş olur.” Yapıcı tenkit sırtımızdaki akrebin gösterilmesidir, biz bundan hiç alınmayız Nail Bey, hele hele zataliniz gibi böyle zarif bir üslupla “bıçak kemiğe dayandı” derken bile yok sakın yanlış anlamayın, şikayet etmiyorum diyerek yaparsa bu çok daha anlamlıdır.

Şimdi öğleden sonra bir panel vardı, ben de bu panele katılacaktım fakat ben sizden bütün katılımcılardan ve panelist arkadaşlarımdan özür diliyorum. Ankara’da olmam gerekiyor çünkü CHP’liler rahat durmuyor Ankara’da! Onun için benim öğleden sonra Ankara’da olmam gerekiyor. Biraz önce arkadaşlara dedim ki ya biz Genel Kurulda tartışıyoruz falan filan, bu özellikle televizyondan Genel Kurulu seyredenler bunlar kulise gidince herhalde birbirlerini öldürecek zannediyorlardır. Siz bakmayın, o durum genellikle tribünlere selamdır sonra kuliste kimse kimseyi öldürmüyor, zaman zaman tabii maalesef nahoş şeyler oluyor. Biz arkadaşlarla zaman zaman böyle birbirimize takılırız. Öğleden sonra panelde ben olmazsam bu üç muhalefet partisi çok rahatlıkla bize atıp çatma şansına sahip olur. Onun için bunu rahat yapsınlar, bu işin tabii esprisi.

Ben bugün aranızda olmaktan, bu güzel atmosferi sizlerle paylaşmaktan, sizlerle muhatap olma fırsatı bulmaktan gerçekten memnuniyet duyduğumu ifade etmek istiyorum. Gittiğiniz yerlere kucaklar dolusu güzellikler, selamlar götürün. Hepinize en içten sevgi ve saygılarımı sunuyorum, sağ olun.

AÇILIŞ BİLDİRİSİ

*MESLEKİ HİZMET PAZARLAMASI
BİLEŞENLERİNİN SORUNLARIN
ÇÖZÜMÜNE KATKISI*

Prof. Dr. Cemal YÜKSELEN

Prof. Dr. Cemal YÜKSELEN
İstanbul Beykent Üniversitesi



- Sayın Bakanlarım,

Sayın Milletvekilim,

Sayın TÜRMOB Genel Başkanım,

Değerli Oda Başkanları,

Değerli Meslek Mensupları,

Değerli Basın ve Medya Temsilcileri, hepinizi saygıyla selamlıyorum. İlk açılış bildirisini sizinle paylaşmak benim için çok anlamlı, çok onurlu bir görev oldu.

Aslında mali müşavirler camiasında pazarlamayla ilgili bu çalışmaların başlangıç noktası Sayın Bakanım Masum Türker'in 2002 yılında Adana'dan Hatay'a bir yolculuğumuz sırasında, "Hocam, bize pazarlama çok lazım, madem pazarlamacısın birkaç satır bize bir şeyler yaz" demesiyle başlayan bir süreçti. 2002 yılında Yahya Başkanın basımını ekibine yaptırdığı çalışmayla bu camiaya pazarlama alanında bir şeyler yazmayı aslında Sayın Bakanım teşvik ettiler. Ve aradan geçen zaman içinde 2002'de o ilk çıktığındaki pazarlamayla ilgili bakış açılarımızla şimdikiiler arasındaki farkı gördükçe gerçekten pazarlama akademisyeni kimliğimle kat ettiğimiz mesafeyi çok anlamlı olarak niteliyorum. Çünkü 2002 yılında pazarlama dediğim zaman o zamanki sosyal ortamlarda meslek mensupları arkadaşların yazdıklarını hatırlıyorum, benimle zaman zaman paylaşıyordu bazı arkadaşlar. Şu son iki ay içinde birkaç ilde konferansım sırasında da fark ettim ki biz hâlâ pazarlama sözcüğünü çok kötü anlamda kullanıyoruz. Hâlâ pazarlama deyince aklımıza kapı kapı dolaşan çantacı pazarlamacı kimliği ile nitelendirdiğimiz kişiler geliyor ve biz hâlâ pazarlama deyince onu algıladığımız için mesleğimizle pazarlamayı bağdaştırmayan arkadaşlarımızın olduğunu görüyorum.

Değerli dostlar, 3568'in çıktığı günden bugüne kadar ben de bu camianın bir üyesiyim, aktif olarak katkılar vermeye farklı mecralarda çalıştım. O yüzden işin hem bu taraftaki boyutunu hem de öbür taraftaki boyutunu biliyor, izliyorum. Bu nedenle pazarlamayla ilgili şu anda bu birlikteliğimizde asla ama asla pazarlama anlatmak niyetinde değilim ama şuradan görevimi tamamlam-

yıp çıktığımda eğer ben dönüp pazarlama hakkında ben bir akademisyen kimliğimle farkındalık yaratabildim, pazarlamanın bugüne kadar algılanmakta olduğunda farklı olduğunu anlatabildim dersem gerçekten ben görevimi yapmış olurum.

Değerli dostlar, pazarlamanın çözüm olarak ortaya koyabileceği uygulamaları sizinle paylaşmak üzere öncelikle hangi sorunlar çerçevesinde pazarlamaya katkı sağlayabiliriz onu sizinle paylaşmak istiyorum. Ben meslekteki gelişmeler ışığında sorunlarımızı, özellikle pazarlamayla ilişkilendirebilecek sorunlarımızı paylaşmak istedim. Evet, sabahtan beri gerek Genel Başkanımızın açıklamaları ve gerekse Aydın Oda Başkanımızın ortaya koyduklarıyla gerçekten çok sayıda mesleki sorun ve angaryalar var. Ama ben de burada özellikle pazarlamayla ilişkilendirilebilecek birkaç hususu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Nedir bunlar? Sayın Başkanımızın kullandığı başlıkların ışığında ben yaklaşmak istiyorum konuya. Yeni müşteri bulmak, rekabet, mevcut müşterilerle iletişim, mevcut müşterilerle sorunları ben iletişim sorunları olarak değerlendiriyorum ve Sayın Başkanımızın belirttikleri gibi; kurumsallaşamama, büyüme, uzmanlaşma gibi sorunlar. Şimdi bir pazarlamacı kimliği ile çok kısa ve öz olarak bu kadar yoğun bir programın içinde neler yeni müşteri bulma ve rekabet konusunda sorun olarak karşımıza bu durumu ortaya çıkartıyor bunu paylaşmak istiyorum. Bakın değerli dostlarım, şu tablo mali müşavirlerin sayısındaki artışla Gelir İdaresi Başkanlığından elde ettiğim kayıtlar ışığındaki vergi mükellefi sayısını gösteriyor. Vergi mükellefi sayısındaki artışla meslek mensubu sayısındaki artışa baktığımızda aradaki farkın çok anlamlı olduğunu görüyoruz. Aynı şekilde yeminli mali müşavirlerle Kurumlar Vergisi mükelleflerini de karşılaştırdığımızda da yine yansıda gördüğümüz gibi sayı arasındaki farklılıklar çok net olarak ortaya çıkıyor. Bir pazarlamacı için bu neyi ifade eder? Bir pazarlamacı için bunun anlamı şu; rekabet var, ciddi bir rekabet var. İki, pasta hızlı büyümüyor, pasta hızlı büyümediği gibi bu pastadan pay almak isteyenlerin sayısı da hızla artıyor. O halde yeni müşteri bulma ve rekabetle ilgili sorunlarımızın olduğu bir gerçek. Evet, biz meslek mensupları dayanışma, işbirliği içindeyiz, öyle olmaya devam edeceğiz, biz bir gücüz... Hepsine katılıyorum ama aynı zamanda iş hayatında da rakip olduğumuzu söylemenin hiçbir sakıncası yok pazarlamacı kimliğimle. Şimdi bütün bunları ortaya koyduğumuz zaman peki, mevcut müşterilerle pazarlamayla ilgili sorunlar açısından nasıl yaklaşıyoruz? Müşteri tarafına baktığımız zaman hep şu dile getiriliyor; tahsilat sorunlarımız var ve bizim müşterilerimiz bizi an-

lamıyorlar! Bu kadar katlandıklarımızı, bu kadar yüklediklerimizi, o beyannameyi doldurmak için neler yapmak zorunda kaldığımızı, her gün neleri okumak zorunda kaldığımızı bilmiyorlar ve bizi anlayamıyorlar. Kesinlikle doğru! Anlayamıyorlar. Ama ben bunu bir pazarlamacı gözüyle şöyle değiştirmek istiyorum izin verirseniz; meslek mensubu olarak iş yükümüzü müşteriye yeterince anlatamamak ve değişen müşteri ihtiyaçlarına cevap verememek.

Sayın Başkanım, değerli meslek mensupları, müşteri sadece şöyle bakıyor belli ölçüde de farklılıklar olsa bile, ne yapıyor muhasebeci? Öyle bakıyor. Bakın, muhasebeciye nasıl bakıyor? Diyor ki, ne yapıyor, belgeleri alıyor, kayıtlı ediyor, hoş artık eskisi gibi kendisi de kayıt etmiyor bilgisayara giriyor ondan sonra beyannameyi dolduruyor, veriyor. Bu kadar! Bu ne kadar ki, kaç faturam var ki, kaç tane beyanname veriyorum ki? İnanın karşı taraf böyle bakıyor. Buradaki mesajları bu konuşmam boyunca sizden bir dileğim var; lütfen mali müşavir kimliği ile o standartlara, kayıtlara bağlı –olumlu anlamda kullanıyorum- o tutucu yaklaşımımızı kaldırın bir tarafa ve onlardan arınmış olarak mesajları değerlendirmeye çalışın. Ben diyorum ki size, müşteri böyle bakıyor ama öyle olmadığını biz biliyoruz, o biliyor mu? Hayır, o bilmiyor, o kadar bilmiyor. Neden? Çünkü biz anlatmadık, çünkü biz anlatmıyoruz. O her gün genelgelerle, tebliğlerle, özelgelerle, yönetmeliklerle bir sürü kararın değiştiğini, akşama kadar kararı bekleyip ona göre beyannameler vermek zorunda kaldığımızı nereden bilsin ki? O kadar meşakkate katlandığımızı bilmiyorsa sonra dönüp diyor ki, Allah aşkına ne yapıyor, işte bunları yapıyor ondan sonra geliyor ay bitmeden “benim param” diyor. Şimdi ben burada özellikle pazarlamacı kimliğimle sakın ola yaptığımız mesleğe karşı bir tavır olarak değerlemeyin çünkü bunun ne kadar zor ve meşakkatli olduğunu ta 1990’lı yıllardan beri içinizden birisi olarak biliyorum ama ben birazcık sizi sarsmak istiyorum.

Karşı karşıya olduğunuz müşteriler eğer bu veya buna benzer şekilde bize bakıyorsa birazcık da kendimize dönüp bir sorgulama yapmakta fayda var. Değişen müşteri ihtiyaçlarına cevap verememek: Genellikle bizdeki algı ne? Müşteri şunu ister, olabildiği ölçüde daha az vergi, beyannameyi de zamanında vermesi hatta olabiliyorsa hiç vermesin. Ama bakın 2003 yılındaydı Hatay’da bir arkadaşımızla beraber yaptığımız bir çalışma, 2006 yılında İzmir’de yapılan çalışma, birkaç yıl önce Eskişehir’de yapılan bir çalışma ve geçen yıl İstanbul Odasında Girişim, Kariyer, Planlama, Pazarlama Komitesinin bu kitapla ilgili düzenlemesi kapsamında yaptığımız çalışmada da ortaya çıktı ki,

artık müşteri bizden bunları istemiyor. Bakın birkaç örnek vermek istiyorum, birkaç örnek... İşte müşterinin istedikleri ve bakın çok samimi söylüyorum araştırmaya katılan bu kitlenin içinde sanayici yok, bu kitlenin içinde büyük tüccar yok, ağırlıklı olarak esnaf ve küçük tüccar var. Bakın onlar dahi diyorlar ki, ben mizanla ilgili işletmem hakkında bilgi almak istiyorum, vergi konularında danışmak istiyorum, işletmemin mali durumu hakkında bilgi sahibi olmak istiyorum. Benim fırsatlarım, tehditlerim nelerdir, büyürken risklerim nelerdir bunları öğrenmek istiyorum. Ben mali müşavirime güvenmek istiyorum diyor. Bu yazdıklarım, araya nokta nokta koyduklarımdan önce gelenler yani müşteri ki benim için de çok şaşırtıcı olmamakla beraber yine de sürprizdi çünkü küçük esnaf ve küçük tüccar düzeyindeki kitle bunu istiyor. Gelsin diyor benim işyerime baksın, görsün, uyarısın, söylesin. Bunlarla ilgili bir şey sorduğumda istediğim cevabı rahatlıkla alabileyim diyor.

Şimdi bütün bunları ortaya koyduğumuz zaman ben diyorum ki, biz pazarlamayı bir tanımlayalım. Dostlar, pazarlama diyor ki, müşterinin istek ve ihtiyaçlarıyla başla yani onların ne olduğunu belirle sonra onları karşıla ve onu karşılamak için yaptığın çalışmalar pazarlamadır. Bu on yıllardır biz pazarlamayı hep böyle tanımladık. Hareket noktanız müşteri, onun beklentileri, işte beklentileri ben paylaşıyorum sizinle, beklentileri bunlar. Farkında mısınız beklentileri muhasebecilik değil, beklentileri danışmanlık, mali danışmanlık. Mali müşavirlik 3568’de mesleğimizin ana konuları olan konular dostlar. Bunu istiyorlar. O halde biz onların istekleriyle, beklentileriyle başlayacağız ve onları karşılamaya çalışacağız.

2000’li yılların başında bir kavram daha kazandırdık değer temelli pazarlama. Bu ne? Diyor ki bu kavram, rakiplerinden daha üstün bir hizmet olmak üzere yani diğer meslek mensuplarından farklı olmak üzere müşterinin beklentilerini aşacak şekilde hizmet sunumları yapmaktır. Aşağı yukarı 2007-2008’den beri bir başka pazarlama tanımı zaten bütün odaklandığımız kavram da bu, diyor ki, pazarlama her müşterinizle uzun dönemli, karşılıklı çıkar temelli, güvene dayalı birebir iletişimdir. Pazarlama, güvene dayalı, uzun dönemli müşteriyle ona değerler sunarak iletişim kurmaktır. O yüzden Yahya Başkanımızın önderliğini yaptığı ekiple çalışırken ortaya koyduğumuz 2013’te yayımladığımızda dedik ki, kitabın adı ne olsun? Bu konuyu anlatmanın bir tek yolu var, hâlâ pazarlamayı reklamlarla özdeşleştirme tehlikesi var o halde bunu en iyi anlatmanın yolu şu olsun; müşterinizle iletişiminizi güçlendirin ama bu iletişim sadece sayın müşterim vergin şu kadar, şu gün ödeyeceğiz haberin olsun ya da şu kadar çıktı değil onun çok ötesinde. Neden? Ye-

ni müşteriye ihtiyacımız yok mu? Var. Kârlılığa ihtiyacımız yok mu? Var. Daha çok müşteriye ihtiyacımız var mı? Var. Ve daha pazarda saygınlığımızı arttıran, yeni müşterileri çekmemizi sağlayan ortamlara ihtiyacımız yok mu? Var. İşte pazarlama bize bunun için lazım. Toplumun çeşitli kesimleriyle, mevcut müşterilerimizle, yeni müşterilerimizle iletişim kurmak, onların nabız atışlarını elimizde tutmak üzere, kurumlarla iletişim kurmak üzere pazarlamaya ihtiyacımız var çünkü pazarlama iletişim kurmaktır.

Peki, bunu nasıl yapacağız? Bu kadar basit! Müşterimizin istek ve ihtiyaçları neler? Hepsi aynı mı? Hayır, değil bakın diyor ki, biz mizan çıkartıyoruz. Bize diyor ki, o beni ilgilendirmiyor, mizanla gelsin bana işletmemin durumunu anlatsın. Kaçımız anlatıyoruz Allah aşkınıza? Büro muhasebeciliği yapan kaç arkadaşımız mizanı alıp müşterisine gidip, bak sevgili müştericiğim senin durumun şu, şöyle şöyle yapman lazım, şuna şuna dikkat etmen lazım diyor? Kaç meslektaşım müşterisine gidemese bile böyle bir elektronik posta mesajı yazıyor? Ama müşteri bunu istiyor, diyor ki, gelişen durumlar nedir? Ekonomide durum nedir? Benim risklerim nedir? Yani müşteri bizden ne istiyor? Danışmanlık istiyor. Neye ihtiyacımız var? Bizim sadece vergi, SGK ve benzeri mevzuatla ilgili bilgiye değil entelektüel bilgiye ihtiyacımız var dostlar. Müşteri diyor ki, sektörde bir şey varsa benim bilgim yetmeyebilir, benim ufukum yetmeyebilir ama sen benim danışmanım olarak beni uyar, beni bilgilendir, önlem almama yardımcı ol diyor. Kim diyor? Bakın sanayici değil, büyük tüccar değil küçükler diyor. Bu kadar net ortaya koymaya çalışıyorum. O halde yapacağımız şey nedir? Beklentilerden yola çıkarak onları karşılayacak çalışmalar yapmak.

Ve iki kavram ekledim iki tanımla. Dedim ki, bunu yaparken değer unsurlarını belirleyeceğiz. Yani değer nedir? Benim diğer meslek mensubundan farklı olarak müşteriye yapacağım her şey. Ne ekledim? İlişkisel pazarlama dedim, ilişki temelli. O ne diyor? Her bir müşterinle iletişim kur. Teknoloji diyor ki, bilişim teknolojisi öylesine gelişti ve bana diyor ki, istersen bunları kayıt etmek ve bunları stratejiye dönüştürmek üzere ben sana yazılım da hazırladım, yazılımı da kullan istiyorsan diyor. O halde benim bunu da kullanmam mümkün olabildiğine göre, yapacağım sadece şu arkadaşlar; pazarlamaya Sayın Başkanımızın dediği gibi reklam olarak değil iletişim olarak bakmak. Yani pazarlamayı bir yönetim anlayışı, müşteriye bir bakış açısı olarak değerlemek ve bunun gereklerini yapmaktır. Bunun gereklerini birazdan birkaç cümleyle paylaşacağım ama bir vurguyu daha yapıyor müşteri. Diyor ki, ben güvene dayalı ilişki kurmak istiyorum diyor. Biz de zaten onu vurgula-

dık. Peki, güvene dayalı ilişki nasıl oluşacak? Bizim meslek mensubu olarak değerlerimizle oluşacak.

Şimdi ortadaki sütun bizim bir çoğumuzun şu an içinde bulunduğu durumu gösteriyor. Ben tamamen yürüttüğüm hizmetleri, verdiğim hizmetleri değerlendiriyorum onları en iyi şekilde yerine getirmeye çalışıyorum ve bu şekilde müşteriyi memnun etmeye çalışıyorum. Ben de diyorum ki size, gelin şu düşünce yapımızı müşteri odaklı yaklaşıma taşıyalım. Müşteri gözüyle bakalım. Müşteriyle iletişimde, müşteriyi yönetmeye kararların onunla başlayıp onunla bittiği bir yaklaşıma doğru gidelim. Peki, bunu nasıl yapacağız? İşbirliği. Hangi müşteri? Her müşterimize mizan göndererek, mizan anlatarak bu görevi yerine getirebilir misiniz? Evet ama ben diyorum ki bazı müşterilerimiz mizanla ilgili bilgi istemeyebilir, bazıları ekonomiyle ilgili bilgiler istemeyebilir. O halde her bir müşterimin benden ne beklediğini, hangi şartlar altında benim sunduğum hizmete ve verdiğim emeğe, hak ettiğim saygınlığı vermesini nasıl sağlayabilirim bunu ortaya koymam lazım. Nasıl? Onunla işbirliği yaparak, onun benden beklentilerini ortaya koymam gerekiyor ve pazarlama diyor ki; al diyor bunu da her bir müşterin için ayrı ayrı kaydet, ondan sonra dön değerlendir. Bunun anlamı ne biliyor musunuz çok basit söyleyeyim. İş güvenliği mevzuatı gereği biliyorsunuz belli bir sayının üstünde işçi çalıştıran işyerlerinde gerekli önlemleri almak, iş güvenliği uzmanı çalıştırmak, iş sağlığıyla ilgili hekim çalıştırmak gerekiyor, siz bütün mükelleflerinize yani müşterilerinize dönüp bunlarla ilgili düzenlemeler yazıyorsunuz. Örneğin beni hiç ilgilendirmiyor ki! Ben bir danışmanlık şirketiğim, beş tane elemanım var. Beni ilgilendirmiyor ki! Ben o zaman nasıl bakıyorum? Diyorum ki, topluca göndermişler. Pazarlama ne diyor? Her bir müşterinizle birebir iletişim. Beni ilgilendirmiyorsa benimle ilgili olanı gönder demeye çalışıyorum pazarlama yaklaşımında. Ve diyor ki, benim için sahip olduğun değerler güven oluşturur. Ve bakın içinde sadece meslek bilgisi yok, sadece haksız rekabete neden olan arkadaşların tavrı yok, sadece onları yapmamak yok diğer unsurlarda var. O halde ortaya çıkıyor ki biz güveni yaratan bu değerlerimizle her bir müşterimizin beklentilerinden yola çıkacağız ve her bir müşterimize uygun olarak pazarlama yapacağız.

2013 yılında İstanbul'daki bu çalışmamızda da çok net bir soru sorduk. Araştırma bilimsel bir araştırma da değildi, bir pilot araştırmaydı. Komitedeki arkadaşlar canla başla anketör olarak çalıştılar ve bakın sıraladım 1'den 6'ya kadar müşteri mali müşavirinden ne bekliyor? Görüyor musunuz? Güvenilir olacak diyor, kolay iletişim kuracağım diyor, sorunlarıma çözümler getirme-

li diyor, alternatif çözümler getirmeli diyor, güncel gelişmeleri izlemeli diyor, bunları ben öğrenmek istiyorum diyor. Bakın 1'den 6'ya kadar sıralamanın nedeni de bu. Ve şunu sorduk; hangi durumda mali müşavirinizi değiştirebilirsiniz? Siyahla kutucuklara işaretlediğimle meslek değerlerinin nasıl çakıştığının farkında mıyız? Değerli dostlar, mali müşaviri bilgisi yeterli değil diye değiştiririm demiyor bakın. Meslek mensubunun sahip olması gereken değerler üzerine güveni oluşturuyor. Dostlarım bizde, pazarlamada onu vurgulamaya çalışıyoruz; her bir müşteri ile güvene dayalı birebir iletişim kurmak ve onun beklentilerine cevap vermek. Ne olacak bunları yaptığımız takdirde? Hangimiz bu kazanımlarımızı yadsıyabiliriz? Bunlara ihtiyacımız yok mu? Var. Biraz önce paylaştığım iki rakam bile bunlara ihtiyacımız olduğunu ortaya koyuyor.

Peki, bunları nasıl yapacağız? Değer temelli olacak, değer, diğer meslek mensuplarının müşterilerine sunduklarından daha farklı sunum olacak, birebir ilişki kuracağım, iletişim kuracağım, o da güvene dayalı. Peki, bunu nasıl sağlayacağım? Hizmet pazarlamasının 8 tane aracı var bunları kullanarak, dedim ya amacım burada pazarlama dersi vermek değil, bunların her birisi başlı başına yarım saat, bir saat oturup konuşulması gereken konulardır ama kısa kısa birkaç cümle sizinle paylaşmak istiyorum bu farkındalığı yaratmak adına.

Hizmet, doğru zamanında ve yasalara uygun hizmet! Bakın biz pazarlamacılar kavrama şöyle bakıyoruz? Müşteri bizden neden sunduğumuz hizmeti alır? Çünkü devlete karşı yükümlülüğünü yerine getirmek üzere. O nedir? O beklediği faydadır, öz hizmettir. Hepimiz bunu sunuyor muyuz meslek mensubu olarak? Evet. Burada bir farklılık olabilir mi? Hayır. Peki, somut hizmet nedir? Defterlerdir, kayıtlardır, beyannamelerdir. Burada farklılık var mı? Yaratabilir miyim? Hayır, hepimiz burada standart dokümanı hazırlamak zorundayız. O zaman nerede kaldık? Tamamlayıcı hizmette. Nedir bu tamamlayıcı hizmetler? İşte tamamlayıcı hizmet dediğimiz bizim vergi muhasebeciliği işi içinde yaptıklarımızın dışında buraya ekleyeceğimiz hizmetlerdir ve hepimiz şunu görmek zorundayız, o yüzden slaytların başında meslek sorunlarının içinde uzmanlaşma, eğitim konuları da vardı. Çünkü mesleğimiz vergi muhasebeciliğinden yönetim muhasebeciliğine doğru hızla gidiyor. Elektronik fatura kriterlerinin yarın öbür gün daha da aşağıya çekilerek daha geniş bir kitlenin bu kapsama girmeyeceğinin garantisi var mı arkadaşlar? Peki, bu bizi nereye götürüyor? Büro muhasebeciliğine sığmayacak bir takım işlere doğru götürüyor, bunu görmek lazım. Bunun dışında bir mali müşavir olarak SGK mevzuatının bütün boyutlarında, vergi mevzuatının bütün boyutlarında hatta iş

güvenliğiyle ilgili de size soruyorlar, o boyutlarda her şeye hakim olmak bilgi olarak mümkün mü? Tek başımıza mali müşavir olarak bu ne kadar mümkün olabilir? Türk Ticaret Kanunu'na girdi iç denetim olayı, iç denetim bizim alanımızda neden olmasın? Bağımsız denetim 3568 ile bize ait olan bu yasal görevi tüm inancımınla yine bu camiaya eninde sonunda sağduyunun hakim olacağı inancımı hiç yitirmedim, o nedenle bağımsız denetimi de bu işin içine katıyorum. Bu camia 3568 ile almış olduğu bu hakkı yine sağduyu bir şekilde galip gelecek ve alacak. Buna inanıyorum. Ama ben burada pazarlamacı olarak size şunu soruyorum; peki, biz bütün bunları, bu tamamlayıcı hizmetleri müşterinin bu kadar artan, gelişen ihtiyaçlarını tek başımıza karşılamaya hazır mıyız? Ben burada soru işaretini bırakıyorum.

Diğer araçlar; müşterinin size kolay ulaşımı, belgelerin ulaşımı, bununla ilgili yapacağınız çalışmalar pazarlamanın bir parçası. Fiyat konusu, ücret konusu Sayın Genel Başkanım dile getirdiler. Zaman temelli çalışmaların yapılmakta olduğunu hepimiz biliyoruz. Ama ben pazarlamacı olarak başka bir şey söylemek istiyorum. Nedir o? Zaman temelli ücret bizim hak ettiğimiz ücreti adil, hakkaniyet ölçüsünde almamızı sağlayan bir araçtır. Şu anda müşterilerden aldığımız ücretin gerçekten emeğinizin karşılığı olduğunu tam olarak söyleyebilir misiniz? Hayır. Doğru mu cevabım? Genellikle hayır. Peki, zaman temelli ücrette bu farklılıklar da ortaya çıktığında değişecek mi? Hayır. Ben pazarlamacı olarak başka bir kavrama dikkatinizi çekmek istiyorum. Çünkü müşterinin algıladığı değerdir o hizmetin bedelini belirleyen. Kızsak da, üzülsek de kabul etmek zorundayız ki bizim hizmetin kalitesini de müşteri belirliyor. Biz müşteri olmuyor muyuz herhangi bir malı, herhangi bir hizmeti aldığımızda? Aynı şekilde empati yapalım kendimizi o müşterinin yerine koyalım. Dolayısıyla derdimiz ne? Derdimiz şu olmalı; benim yaptıklarımın onun iş yaşamına katkısının ne kadar anlamlı olduğunu ona idrak ettirmeliyim ki istediğim ücreti alayım. Pazarlamacı olarak olaya böyle bakıyorum.

Bir başka konu, bu da pazarlamanın vazgeçilmez bir unsuru, hizmet pazarlamanın temel unsurlarından birisi; donanım, fiziksel varlıklarımız, o büronun ambiyansı. Bir müşterinizle konuşurken gelen bir başka müşterinin önünde o müşterinin rahatlıkla konuşamayabileceğini düşünerek ya da girdiğiniz bir ofise müşteri olarak etrafı dağınık, tozlu gördüğünüzdeki algınızı da göz önünde bulundurarak oranın işiyle ilgili, hizmetiyle ilgili, performansıyla ilgili kalite kavramlarının içine neler yerleşir? Hiç konuşmuyorsunuz ama bakıyorsunuz ortalık dağınık, kirli... Bu şekilde giriyorsunuz müşteri olarak konuşurken bir başkası geliyor, o da merhaba diyor, oturuyor. Siz müşteri olarak an-

latacaksınız, sırrınızı paylaşıyorsunuz ve bir anda susuyorsunuz. Böyle ortamlar ne etki yapar? Müşteriyede öyle bakmanızı istiyorum, dedim ya pazarlamacı gözüyle. Hizmet kalitesi, bakın iki tane pazarlamacı gözüyle tanım veriyorum size; bizim için hizmet kalitesi alıcının isteklerine uygunluk derecesidir. Alıcı aradığı özellikleri ne kadar buluyorsa o hizmete o kadar kaliteli diye nitelendiriyor. Peki, alıcı ne istiyor? Başta belirttim alıcı onları istiyor. O zaman ben onları bir şekilde paylaşabildiğim takdirde hizmet kalitemi ona kabul ettirmiş olacağım. Sadece o mu? Hayır, onu yerine getiriş biçimi de kalitenin bir unsurudur. Mesela aklıma gelen bir örnek, bir müşteri şunu söylüyor; mali müşavir yatıyor yatıyor yatıyor, bir gün kala bana diyor ki ya da sabahında KDV ödemelerimiz bu kadar. Bu bana küfür gibi geliyor diyor. Ya bunu bana bir hafta önceden söyle ki ben nakdimi ona göre ayarlayayım. Mali müşavir de diyor ki, bir bilsen son güne ben neden bırakıyorum? Belgeleri bana son güne getirirse ben ne yapayım? Şimdi yapılması gereken şey şu; yine mali müşavir olarak bu benim hizmet sürecimi olumsuz yönde etkiliyor mu? Evet. Sunduğum hizmetin kalitesini olumsuz yönde etkilemesini sağlıyor mu? Evet. O halde oturacağım onu da katacağım sürece, diyeceğim ki, bak sen bunu istiyorsun değil mi bir hafta önce, ben sana 15 gün önceden ayın ilk haftası sonunda bunu hazırlayacağım. Ama gel beraber bu belge tedarik sürecini iyileştirelim, geliştirelim bak o zaman ben sana nasıl haber veriyorum. Ben ister miyim gece yarısına kadar oturup çalışayım. Biraz önce ne dedim? Müşteriyle işbirliği! Ama biz bürolarımızda oturup müşterinin bizim yaptığımız işi takdir etmesini, önemsemesini, onun için katlandıklarımızı bilmesini, ücretimizi ve değerimizi zamanında karşılmasını istiyoruz. Oturarak hiçbir şekilde bu mümkün değil. Ve çalışanlarımız, hizmet pazarlamasının en önemli araçlarından ikincisi çalışanlarımız. Neden? Çünkü biz büroda olmadığımızda müşteriye cevabı veren kim? Çalışanımız. O halde çalışanımızın sadece meslek bilgisi yeterli değil. İletişim konusunda da yetişmelerini sağlamak zorundayız arkadaşlar. Çünkü pazarlama müşterinin telefonu açtığı an karşısına çıkanın ses tonuyla başlar. Çünkü pazarlama anlatıyoruz diyoruz ki, işyerinin kapısından başlar, bir fabrikanın giriş kapısından başlar pazarlama. O yüzden biz çalışanlarımızla ilgili, paylaştığım bütün bu alanlarla ilgili çalışmalarını ciddi anlamda önemsemek durumundayız.

Bu çalışmalarını yaparken kendi işimizde daha hızlı, daha etkin o işi yapabilmek adına işlerimizi düzenlemek, acaba çalışanlarımıza iş dağılımını mı farklı yaparsak beyannameleri daha kısa sürede veririz, müşteriyi daha çok memnun etmiş oluruz sorusu bile bu çalışmaların içinde ele alınması gereken bir konu. Ve iletişim, pazarlamanın sekizinci P'si, hepsinin İngilizce karşılıkları

P ile başlıyor diye. Müşteriyi memnun etmek zorundayız, müşteriyi tatmin etmek zorundayız. Kızdığımız, bağırdığımız, çağırdığımız ama 90 bin kişilik bir orduyla hem onların hayatına hem ülke ekonomisine katkı verdiğimiz koca, güçlü bir camia olarak. Biz bir şekilde müşterimizin eğitim düzeyi ne olursa olsun, onun sosyo kültürel düzeyi ne olursa olsun onun ihtiyaçlarına, isteklerine, beklentilerine cevap vereceğiz, onunla birebir iletişim içinde olacağız. Nasıl birebir iletişimde olacağız? Gerektiğinde ziyaret edeceğiz, gerektiğinde bakın bu araçları, yansıda gördüğünüz bu araçları kullanacağız. Ve bugün teknoloji bize ziyaret edemediğimiz durumlarda da onunla birebir iletişim kurmamıza imkan sağlıyor. Ve teknoloji bize diyor ki, bak sevgili mali müşavir, ben sana müşteri ilişkileri yönetimi diye bir araç kazandırdım. Bu araç müşteri ile birebir iletişim kurmanı sağlayan, onunla ilgili her türlü bilgiyi alıp onu memnun edebilecek noktaya getiren faaliyetleri düşünmeni sağlıyor ve bunları üretmeni de sağlıyor yazılımlarla. Hangi yazılımlarla? Bakın şu yazılımlarla; basit bir yazılımla elektronik posta göndermeniz, web sayfası ile ona ulaşmanız, blog oluşturmanız... Bütün bunların hepsini oturarak da yapmanız mümkün ama müşteriyi ziyaret ederek de yapmak mümkün. Bunların hepsi iletişimdir ve ısrarla söylüyorum, yasal hiçbir engel yoktur. Nitekim bunları tek tek okumayacağım ama söylemeye çalıştığım şey bu, mecburi meslek kararları, çalışma usul ve esasları hakkındaki yönetmelik bize zaten bunları yapabileceğinizi veriyor. Demeç verebilmek, görüşlerimizi paylaşmak, çeşitli sosyal ortamlarda bulunabilmek pazarlama olarak, iletişim olarak yasal engellenmiş davranışlar değildir. Bunları yapabilmek lazım yeter ki pazarlamaya iletişim gözüyle bakalım.

Sonuç: Pazarlama mevcut müşterilerle iletişimdir. İletişim için neye ihtiyacım var? Müşteri bilgisine ihtiyacım var. Neye ihtiyacım var? Müşteri için değer nedir buna ihtiyacım var. Neye ihtiyacım var? İletişime, hizmete ve benzeri çalışmalara ihtiyacım var. Pazarlama yeni müşterilerle, potansiyel müşterilerle iletişimdir. Geçenlerde, Uşak'ta bir konferansta bunu paylaşırken dedim ki, şöyle bir şey yapıyorum ben; müşterim değil, mevcut müşterilerim de olabilir, ben yıllardır örneğin sağlık alanında mali müşavirlik mesleğimi çok iyi yerine getirdim, oradaki mevzuatı çok iyi biliyorum ve şöyle bir e-mail yazıyorum çok basit, çok masum: "Sayın yetkili, şu kadar yıldan beri sağlık sektöründe tutmuş olduğumuz kayıtlar, vermiş olduğumuz mali müşavirlik hizmetleri çerçevesinde bu alanda takıldığınız her konuda size mali müşavirinizin yanında yine de yardımcı olabileceğimizi belirtir hayırlı işler dileriz, saygılar sunarız" diye yazarsak dedim; dinleyenler arasındaki bir arkadaşımız hemen dedi ki, "etik değil!" Niye değil? Ama o mali müşavire karşı

ayıp olur. Arkadaşlar, ayıp değil. O zaman şöyle yapalım; hepimiz oturalım bürolarımızda ve hayata atılacak olan müşterilerimize, yeni müşterilerimizin bizi seçmesini bekleyelim. Nasıl seçecekler? Ya da şöyle bir sistem mi? Odaya gitsinler, torbaya ellerini daldırsınlar, kim çıkarsa... Öyle mi olsun? Nereden bilecekler sizi? Nereden bilecekler sizin farklılığınızı? Eğer siz kendinizi anlatmazsanız, siz kendinizi tanıtmazsanız, eğer mevcut müşterilerimiz sizden memnun olup sizi tavsiye etmezlerse, siz yeni müşteri kazanmak istemiyor musunuz? Ve bakın çok net olarak bir şeyi fark etmenizi istiyorum, Sayın Başkanım belirttiler ben de o ifadeyi kullanacağım, sadece mali müşavirlerin arasındaki müşteri alma, kapma, rekabet konusu değil, şirketleşerek bu pazardan daha kurumsal yapılar içinde pay almaya gelenler var. Ve bunlar sizin bulunduğunuz illerde olmak zorunda da değiller. Bu firmalar biraz önce söylediğim o tamamlayıcı hizmetleri de veriyorlar, geliyor diyor ki, biz tam tasdik de yaparız, denetim de yaparız, iç denetim hizmeti de sunarız, biz ayrıca SGK konusunda da danışmanlık yapabiliriz, şunu da yapabiliriz. Komple paketi veriyor ve ben güçlü olduğum için şu fiyattan da yaparım diyor arkadaşlar. Teklif veriyor. Sadece İstanbul'daki firmalar değil, sadece bildiğimiz dört büyükler değil. Bunlar biz kendi aramızda bak şu 100 lira düşürdü, bu 50 lira düşürdü derken pazarlamanın nasıl yapılması gerektiğini bilen, pazarlamayı alıp tam olarak uygulayıp bu farklılığı daha güçlü bir şekilde karşınıza koyan ve bizi müşteri ile karşı karşıya bırakan bir çalışma grubu var. Yarın bizim içimizden de arkadaşlar çıkacak ve bu ayıp bir şey değil ve bu etik dışı bir davranış da değil. Biz kültürümüz gereği, yaptığımız işe duyduğumuz saygınlıktan dolayı ekonomideki ağırlıktan dolayı kendi mesleğimizin hak ettiği saygın ve özenli yerini korumak adına pazarlamaya, satışa hep olumsuz gözle bakıyoruz. Ama ben dedim ya size bu bakış açımızı şu benim konuşmam bitene kadar kaldıralım ve farklı bir gözle bir bakın lütfen, müşteri gözüyle bir bakın. Eğer ben müşteriye gidip o olayın, o hizmetin sadece beyanname doldurmak olmadığını, sadece elemanımın onları alıp bilgisayara kaydetmesi ile bu işin olmadığını anlatmazsam, her gün mevzuatı neden, nasıl okumam gerektiğini, site kilitlendiğinde saatlerce giriş yapamamanın bende yarattığı stresi eğer onlara anlatamazsam dostlar onlar bilmiyorlar, bilmek zorunda değiller. Bizim en büyük sıkıntımız kendimizi anlatamamak. Ben burada bir iddiada bulundum, sadece bireysel değil kurumsal olarak da biz gitmeliyiz Odalar olarak o müşterilerimizin Odalarına, derneklerine, alt gruplarına anlatmalıyız. Mali müşavirlik mesleğinin içindeki işleri, onların önüne konan beyannameleri hatta onların görmeden bizim elektronik ortamda gönderdiğimiz beyannamenin arkasındaki emeğin ne kadar büyük olduğunu onlara kurumsal dü-

zeyde anlatmalıyız. Yani kurumsal pazarlama yapmalıyız. Sayın Başkanım çok güzel ve ince üslupla Sayın Bakanımıza çok güzel anlattı, mesajları çok güzel verdi ama anlatmak zorundayız. Müşterimize de anlatmak zorundayız, karşıdaki kurumlarımıza da anlatmak zorundayız. Ne olursa olsun eğer karşıdaki anlamıyorsa, dinlemiyorsa müşteri anlamında söylüyorum kurum anlamında değil, ben müşteriye anlatmalıyım. Bakın birçok müşteri o ücreti, o tahsilat sorununun altında inanın ben öbür tarafta da bulunduğum için söylüyorum şöyle bakıyor. Ne yapıyor ki diyor, ne kadar, hadi bilemedin 5 saat, hadi bilemedin 10 saat! İyi de ben bu kadar para veriyorum diyor. Bakın gidiyor bir gecede 1.000 lira-1.500 lira kendi zevki, sefası için para harcıyor ama mali müşavirine o parayı vermek zor geliyorsa o zaman ben ona neden bu kadar önemli olduğumu, önemli bir iş yaptığımı anlatmak zorundayım, pazarlamacı gözüyle bunu sizinle paylaşmak istiyorum.

Bir husus daha var, Y kuşağı geliyor. Demin aklıma geldi, unutmam inşallah dedim unutmadım. Y kuşağı geliyor. Kim bunlar? 1980 sonrası doğanlar. Yani şimdi babalarıyla, amcalarıyla iş yapan gençler. Yarın siz bunlara mali müşavirlik hizmetini vereceksiniz. Bu kuşağın iş yapma biçimlerinin şimdiye kadar sizin iş yaptığınız insanlardan ne kadar farklı olduğunun farkında mısınız? Ben söyleyeyim size; sadakat düzeyi hızla azalan, beklentileri karşılanmadığı takdirde hiç uyarı yapmadan anında başka bir tedarikçisinden bu işi alan ve sizin yaptığınız işin ne kadar büyük, şusu busuna değil kendi çıkarlarına ne kadar uygun ise onu kabul eden değilse kabul etmeyen bir kuşak geliyor, böyle bir kuşak geliyor. Siz sadece önümüzdeki 3-5 yıl mı mali müşavirlik yapacaksınız dostlar? Hayır, değil. Ama bakın böyle bir kuşak yarın babasından, amcasından bu işi devir alacak. Bakın aile şirketi danışmanlığı yapıyorum. Türkiye İstatistik Kurumu diyor ki, şu anda Türkiye’de yönetilen işletmelerin %70’i birinci kuşak ve şu anda Türkiye’de ikinci kuşağa geçiş sancıları var. Bu önümüzdeki 5 yıl içinde yaşanacak bir süreçtir. Bakın bir pazarlamacı gözüyle söylüyorum, müşteride farklı bir sosyo kültürel bir yapı, bir bakışı açısı ile karşımıza çıktığının farkında mısınız? Mamul pazarlamasında ben söyleyeyim size araştırmalar şunu gösteriyor, marka sadakati hızla düşüyor Y kuşağı ile. Bunun anlamı işte biraz önce sizinle paylaştığım hususlar. Dolayısıyla biz günlük angaryaların içinde yıllarca tatil yapmayan, gerçekten de ailesi ile beraber, çocuğu ile beraber büyük bir özveriyle on yıllarca bu işi yapan bir camiyiz. Ama bir gerçek de var ki birazcık başımızı kaldırdığımız zaman bir takım bulutların bize nasıl bir yağmur getirmekte olduğunu görelim. Pazarlamanın bu kadar önemli olduğunu hizmet sektöründe, ben 2002 yılında Sayın Bakanımın teşvikleriyle yazdığımda alay ettiler, saygı duyuyorum

ama arkadaşlar 1960'larda Batı ülkelerinde hizmet pazarlaması, profesyonel mesleklerde pazarlama diye kitaplar, makaleler yazmışlar. Bugün geldiğimiz nokta itibariyle iş hayatı bize pazarlamayı bu denli zorunlu olarak karşımıza çıkartıyor.

Toparlarsam; pazarlama için zaman gerekiyor, emek gerekiyor, planlı eylemler gerekiyor, pazarlama için ben neden müşteri tarafından tercih edileyim sorusunu sorup diğer meslek mensuplarından nasıl farklı bir şey yapabilirim bunu düşünmek gerekiyor. Müşteri ile birebir iletişim kurmak gerekiyor. Güvene dayalı ilişkiyi ve birebir temelli ilişkiyi kurmak gerekiyor. Kaçımız müşterilerimizin işletmelerinin kuruluş yıldönümünde ki birçoğunu siz kurdunuz, bir kutlama mesajı gönderdi? Benim bankam doğum günümde sabah gözümü açtığımda telefonuma not düşürüyor. Diyor ki, "Sayın Cemal Yükselen, doğum gününüz kutlu olsun." Ben biliyorum ki birileri makineyi kurmuş, ilgili noktalardan mesajı alıp veriyor ama benim ruhumu okşuyor. Siz o tatlı, sıcak sesinizle dönüp, sayın müşterim bir çayın, kahven var mı, bir ziyaretine geleceğim dediniz mi? Gelemiyorum ama kutluyorum dediniz mi? Bizler bu kadar basit şeylerle mutlu olabilen insanlarız dostlar. Bakın müşterimiz bunları istiyor, müşteriniz bunlara zaman ayırmanızı istiyor. Budur işte birebir iletişim. Bakın pazarlama o kadar olağanüstü, çok zor bir şey yapmak değil. Bunlar için söyleyeceğim şeyler evet, acı da olsa biraz önce dediğim gibi yani bütün mevzuatın bütün alt boyutlarına, söylediğim çeşitlenen muhasebe alanlarına, tümüne hakim olabilmem mümkün değilse ya müşteri gelsin de ne olursa olsun, kim olursa olsun demek durumdaysam altından kalkabiliyorsam ne ala. Ama bunu pazarlama mantığı içinde yapacaksam pazarlama zor değil, illa şirketleşme gerekmiyor ama ben iki kişilik bir işletmeyim ben de pazarlama yaparım. Siz 200 kişilik bir işletmesiniz siz de pazarlama yaparsınız. Teknoloji size müşterilerinizle birebir iletişim kurabilme imkanı sağlayan yazılımları, olanakları sunuyor. O zaman kullanın. Büyük kentlerde müşterilerinizi ziyaret edemeyebilirsiniz ama onlarla iletişim sadece ziyaretle değil ki! Pazarlama bu kadar basit ama eğer bunları profesyonelce karşılamak, bütün bu angaryaların içinde pazarlamanın önemini kavrayıp zaman, emek ayırmak istiyorsak ve buna vaktimiz yetmiyorsa o zaman meslek şirketleri kurmayı, kurumsallaşmayı, kalite standartlarını da pazarlamanın bir gereği olarak görmek zorundayız ve şunu unutmayalım ki, gerçektende eğer biz bunları yapmazsak bunu yapması gerektiğini bilenler öne geçecekler, bunun yapılması gerektiğini bilenler şirketleşip sizin alanınıza da girecekler ve kapsama alanınızda bir bakacaksanız ki başkaları var ve sizin müşterileriniz giderek azalıyor. Bunlar bir pazarlamacı gözüyle sizinle paylaşmak istediklerimdi. Dedi-

ğim gibi pazarlama anlatmak gibi bir iddiam yoktu, sadece ve sadece pazarlamayla ilgili bir farkındalık yaratmak, şimdiye kadarki düşündüğünüzden farklı bir düşünce yapısıyla olaya bakmaktı amacım. Eğer bunu başarabildiysek bu gerçekten benim görevimi yaptığım anlamına gelir.

Ben bu süreçte 1990'lı yıllarda başlayan bu camiada katkı vermemi sağlayan Sayın Bakanımız Nihat Matkap ve ardından ondan görevi devralan Hatay Oda Başkanım Sayın Abdullah Korkmaz'a, 2009'da İstanbul maceramla yine aynı şekilde camiaya kucak açarak katkı vermeme destek veren İstanbul Oda Başkanımız Sayın Yahya Arıkan'a ve böyle güzide ve toplu bir ortamda sizlere seslenme olanağı sağlayan TÜRMÖB Genel Başkanım Sayın Nail Sanlı'ya huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Tabii bir teşekkürüm de Sayın Bakanım Masum Türker'e çünkü kendileri pazarlama yaz demeselerdi hiç aklıma gelmezdi ki yazmak, böyle bir camianın üyesi olmak, pazarlama akademisyenliği kimliğim dışında ve katkılarımı da bu şekilde sunabilme, paylaşabilme olanağı verilmesi benim için çok anlamlıydı. Hepinize çok çok teşekkür ediyorum. Tabii sizlerin bu kadar yorgun olmasına rağmen, bir Gelir Vergisi döneminden çıkıp yeni bir döneme girerkenbu saatlerde bu kadar yorgun olmanıza rağmen dinleme zahmetinden dolayı sizlere de çok teşekkür ediyorum. İyi ki varsınız, umarım her şey gönlünüzce olur.

Çok teşekkür ediyorum.

HİZMET PAZARLAMASI BİLEŞENLERİNİN MESLEK SORUNLARININ ÇÖZÜMÜNE KATKISI

PROF. DR. CEMAL YÜKSELEN
İstanbul Beykent Üniversitesi

SORUNLAR

- Yeni müşteri bulma sorunları
- Rekabet sorunları
 - Aynı ölçekteki meslek mensupları arasındaki rekabet
 - Büyük ölçekli meslek şirketleriyle rekabet
- Mevcut müşterilerle sorunlar
- Kurumsallaşamama sorunları
- Büyüme sorunları
- Uzmanlaşma, mesleki bilgiyi genişletme sorunları

YENİ MÜŞTERİ VE REKABET SORUNLARI

Yıl	Vergi Mükellefi Sayısı	Meslek Mensubu Sayısı (SML SMMM)	Vergi Mükellefi Sayısı Artış hızı 1992=100	Meslek Mensubu Sayısı Artış Hızı 1992=100
1992	2.109.306	15.156	100,0	100,0
2000	2.315.241	26.492	109,8	174,8
2012	2.413.110	84.912	114,4	560,3
2014	2.430.163	88.407	115,2	583,3

Yıl	KV Mükellef Sayısı	YMMİ SAYISI	KV Mükellef Sayısı Artış hızı 2005=100	YMMİ Artış Hızı 2005=100
2005	593.166	3.672	100,0	100,0
2014	663.429	4.278	111,8	116,5

3

Mevcut Müşterilerle Sorunlar

- Tahsilat sorunları
- Müşterinin meslek mensubunu anlamaması
- Meslek mensubunun iş yükünü müşterisine yeterince anlat(a)maması,
- Değişen müşteri ihtiyaçlarına cevap verememe

4

Müşteri İhtiyaç, İstek ve Beklentileri

Örnekler

- Çalışanların SGK işlemlerinin biz atlasak bile mali müşavir tarafından takip edilmesi ve yerine getirilmesi
- Muhasebe işlemlerinin zamanında yetiştirilmesi
- Mizan ile işletme hakkında bilgi sahibi olmak
- Vergi ödemelerinin son güne bırakılmaması
- Muhasebe kayıtlarından işletme hakkında bilgi sahibi olmak

- Vergi konularında bilgilendirilmek ve danışabilmek
- İşletmenin mali durumu hakkında bilgilendirilmek
- Karın yasal yollardan eritilmesi konusunda yol göstermesi

5

Müşteri İhtiyaç, İstek ve Beklentileri

Örnekler

- Mali durum hakkında bilgi alma
- Vergi ödemelerini son günden önce haber alma
- Büyüme, karlılık hakkında bilgi alma
- İşletmenin riski, fırsatları ve tehditleri hakkında bilgi alma
- Güvenilir ve dürüst olma
- Yönlendirici olma
- Yeterli bilgi ve iletişim becerisine sahip olma
-
-

6

Pazarlama nedir?

Pazarlama, müşterilerin ihtiyaç, istek ve beklentilerinden hareket ederek onları tatmin etmeye yönelik pazarlama bileşenlerini sunmaktır.

Pazarlama nedir? (Değer temelli kavram)

Diğer meslek mensuplarının hizmetleri ile karşılaştırıldığında, müşterilerin beklentilerini de aşarak, onlara mutlu iş deneyimlerini sürekli olarak yaratmayı içeren faaliyetlerdir.

Pazarlama nedir? (İlişki temelli kavram)

Bire bir temelli, müşteriyle uzun dönemli güvene dayalı ilişkileri kapsayan bir süreçtir.



30

PAZARLAMA... NEDEN ?

Kurumlarla
ilişkiler ve
mevcut
müşterilerle
ilişkiler



Yeni
müşteriler

Pazarlama

- Müşteri tatmini
- Müşteri güveni
- Müşteri bağlılığı
- Karlı müşteri
- Daha çok müşteri
- ...
- ...

31

İletişimi Nasıl Gerçekleştireceğiz?

Müşteri
ihtiyaçları,
istekleri,
beklentileri



Pazarlama
Bileşenleri



Müşteri
Tatmini



Hedef gelir
ve kar

GÜVEN

Meslek
mensubunun
değerleri



DEĞER

İLİŞKİSEL
PAZARLAMA

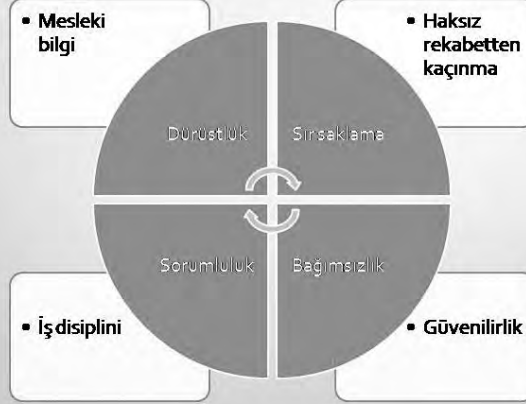
32

Karşılaştırma

	Hizmet Odaklı Yaklaşım	Müşteri Odaklı Yaklaşım
Temel Felsefe	Müşteri kim ve işi ne olursa olsun, mali müşavirlik hizmeti veririm.	Kararlar müşteriyle başlar ve onun memnuniyetini hedefler.
İş odağı	Muhasebecilik işlemleri odaklı	Müşterilerle ilişki odaklı
Hizmeti konumlandırma	Kayıt, vergi, vb. işlemleri en iyi şekilde yapmak	Müşteriyi memnun edecek hizmetleri en iyi şekilde sunmak
Yönetim kriteri	Hizmetlerin yönetimi	Müşterilerin yönetimi
Hizmet sunum yaklaşımı	Kaç müşteriye bu hizmetleri sunabilirim?	Müşterimize hangi hizmetleri sunabiliriz? Müşteriye nasıl değer sunabiliriz?
Müşteri bilgisi	Müşteri bilgisi işim için gerekli!	Müşteri bilgisi, ona daha iyi hizmet, değer sunmamın aracı



Müşterinin Meslek Mensubundan Beklentileri



35

Müşteri Beklentileri

- 1. Kolay ve etkili iletişim kurabilme becerisine sahip olması
- 2. Güvenilir bir kişiliği olması
- 3. Sorunlarımı kısa sürede çözebilmesi
- 4. Sorunlarımda alternatif çözümler geliştirebilmesi
- 5. Güncel gelişmeler ve mevzuat hakkında beni düzenli bilgilendirmesi
- 6. Mesleki bilgi ve güncel bilgiye sahip olması

36

Müşteri Hangi Durumda Mali Müşavirini Değiştirir?

SIRA	KRİTİK DURUMLAR	
1	Güvenilirlik ve dürüstlük ilkelerinin zedelenmesi	■
2	Yeterli bilgi alamama, denetim ve raporlamanın aksamaması	■
3	İşlerin düzensiz gitmesi	■
4	Vergide cezalı duruma düşme	
5	Yeterli bilgi ve donanıma sahip olmama	■
6	Yükümlülüklerini zamanında yerine getirmeme	
7	Hata yapma ve hataların tekrar etmesi	
8	İletişim sorunu yaşanması	■
9	Yeterli ilgi gösterilmemesi	■
10	Hizmetin kaliteli olmaması	
11	Yönlendirici olmaması	■
12	Düzenli çalışmama	
13	Bilgisi dışında iş yapma	
14	Çok vergi çıkarması	
15	Şirketi zarara uğratabilecek şekilde çalışması	

37

Sonuçlar...

- Müşteriyi elde tutma
- Müşteri sayısını arttırma
- Gelir ve kar artışı
- Artan müşteri memnuniyeti
- Olumlu ağızdan ağıza reklam

- Yüksek verimlilik ve maliyet tasarrufu
- Hizmetleri geliştirme ve çeşitlendirme
- İş süreçlerinin gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi

38

Pazarlama Bileşenleri



Doğru, zamanında ve yasalara uygun hizmet



Doğru ve uygun ücret



Müşterinin kolay erişimi



Müşteriyle iletişim ve eğitim



Mesleki bilgisi ve iletişimi yeterli çalışanlar



Uygun büro donanımı, ortam ve doküman



Kaliteli ve zamanında hizmet için uygun süreçler



Verimlilik ve kalite

39



Doğru, zamanında ve yasalara uygun hizmet

TAMAMLAYICI
HİZMET

SOMUT HİZMET

ÖZ HİZMET

20



Müşterinin kolay erişimi

Belgelerin doğru ve zamanında ulaştırılması



Doğru ve uygun ücret

Ücretlendirme Esasları:

- Zaman temelli
- Algılanan değer temelli ücretlendirme



Uygun büro donanımı, ortamı ve doküman

- ✓ İş süreçleri ile ilgili fiziksel varlıklar
- ✓ İşyeri atmosferi ile ilgili fiziksel varlıklar
- ✓ Kurumsal kimlik ile ilgili fiziksel varlıklar



**Kaliteli ve zamanında
hizmet için uygun
süreçler**

Hizmet Kalitesi nedir?

- ✓ hizmeti alanın isteklerine uygunluk derecesi
- ✓ alıcının hizmette aradığı özellikleri bulması ile duyduğu memnuniyet derecesi

!!!

Kalite değerlemeleri yalnızca hizmetin çıktısı üzerine yapılmaz, hizmetin yerine getirilme şekli de önemlidir.

24



**Mesleki bilgisi ve
iletişimi yeterli
çalışanlar**

**İnteraktif Pazarlama
İçsel Pazarlama**

- Doğru insan kaynaklarının istihdamı**
- Yeterli sayıda insan kaynaklarının istihdamı**
- İnsan kaynaklarının mesleki eğitimi**
- İnsan kaynaklarının pazarlama, iletişim konularında eğitimi**
- İnsan kaynaklarına yetki devri**
- İnsan kaynaklarının motivasyonu**

25



Verimlilik ve kalite

- ✓ Verimliliğinizi mutlaka ölçün. Katladığımız giderlerin, elde ettiğiniz gelire uygun olup olmadığını kontrol edin.
- ✓ Hizmet kalitesini, müşteriye sunacağımız “değer”i azaltmadan kaynaklarınızı daha etkin nasıl kullanacağımızı değerleyin.
- ✓ Unutmayın ki, ölçemediğiniz hiçbir şeyle ilgili değerlemeyi sağlıklı yapamazsınız.

26



Müşteriyle iletişim ve eğitim

Pazarlama İletişiminin Amaçları

- ✓ Müşteri memnuniyeti → Müşteri tatmini

İletişim Araçları

- ✓ Duyurum
- ✓ Halkla ilişkiler
- ✓ Satış özendirme
- ✓ Müşteri ziyaretleri (yüz yüze iletişim)
- ✓ Kulaktan kulağa iletişim (Ağızdan ağıza pazarlama)
- ✓ E-posta
- ✓ Blog oluşturma
- ✓ Web sitesi
- ✓ Mobil teknoloji araçlarıyla iletişim

27



(MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ)

- Müşteri ile ilişkide bulunulan her alanda müşteriye daha iyi algılama ve onun beklentileri çerçevesinde firmanın kendisini daha iyi yönlendirmesi sürecidir.

28

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ STRATEJİSİNİN SUNUMU



29

Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

“MADDE 45 – Meslek mensupları; iş elde etmek için, açık ve kapalı dolaylı veya dolaysız yöntemlerle reklamlarını yapamazlar ve yapturamazlar.

Meslek mensuplarının; tabelalarına, kartvizit, rapor ve bunlara benzer diğer yazışma kağıtlarına; meslek unvanlarını, akademik unvanlarını, iletişim araçlarının numaralarını, açık adreslerini, internet adresi ile elektronik posta adresini yazmaları reklam sayılmaz.

Meslek mensupları, unvanlarını kullanarak mesleki konularda ve bilimsel nitelikte, gazete ve dergilerde devamlılık arz etmemek üzere yazı yazabilirler. Yayıncılık yapamazlar.

Sadece iş tekliflerinde kullanılmak ve yazılı, sözlü ve görüntülü yayın araçları ile yayınlanmamak üzere kendilerinin, ortaklık veya şirket kuruluşlarında görev yapan diğer meslek mensuplarının özgeçmişlerini kapsayan tanıtıcı broşür bastırabilirler.

.....

30

Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlik Meslek Ahlak Kuralları ile İlgili Mecburi Meslek Kararı

“MADDE 17 – Reklam yapılması yasaktır. Bu nedenle bir gazete, dergi ya da benzeri duyuru araçlarından herhangi birinden yararlanarak reklam yapmak yasaktır. Meslek mensubu, basına bülten dağıtmak veya demeç vermek suretiyle kendi firmasının mesleki deneyim hizmetlerini yüceltmez ya da reklam edemez.

.....

Ancak toplumun ilgilendiği konularda meslek mensubunun yaptığı yayınlar ve demeçlerinin haber programlarında verilmesi, yazı ve haber yapılması veya yazması reklam sayılmaz.

31

Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlik Meslek Ahlak Kuralları ile ilgili Mecburi Meslek Kararı

MADDE 17:

Meslek mensuplarının gazete ve dergilerde yazı yazmaları, ha-ber programları yapmaları ya da kitap yazmaları durumunda, bunları yayımlayan yayımcı tarafından yapılacak övgülerde ve ta-nıtlımlarda; yazar olan meslek mensubunun özgeçmişi, öğrenimi, meslek unvanı, deneyimleri, mesleki şirket ortaklığı ve ifa ettiği belli başlı görevleri yer alabilir.

32

Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlik Meslek Ahlak Kuralları ile ilgili Mecburi Meslek Kararı

MADDE 17:

Meslek mensubu veya mesleki şirketin yayınladığı bildirilerin, sirkülerlerin, bültenlerin, işe alma broşürlerinin, bazı ticari konu-larda kendi personeli, müşterileri, avukatlar, bankalar, aracı ku-rumlar, akademik çevreler gibi mesleki ilişkilerin sürdürüldüğü kimselere gönderilmesi reklam sayılmaz. İş için başvuranlara, işe alınma görüşmelerine girmeyi düşünen öğrencilere, özel olarak istemde bulunan kişilere ve öğrenim kuruluşlarına bu yayımların bir kopyasının verilmesi veya gönderilmesi reklam sayılmaz.

Meslek mensubunun bürosunu veya mesleki şirketini tanıtan özel dosya, katalog, baskılı bloknot ve kalem kullanılması reklam sayılmaz."

33

Sonuç

Pazarlama, mevcut müşteri ile iletişimidir.

İletişim için,

- ✓ Müşteri bilgisi
- ✓ Değer
- ✓ Pazarlama bileşenleri

34

Sonuç

Pazarlama, potansiyel müşteri ile iletişimidir.

İletişim için,

- ✓ Süreklilik
- ✓ Meslek bilgisi, pazarlama anlayışı ile toplum kesimlerine ulaşma
- ✓ Pazarlama bileşenleri

35

Sonuç

Pazarlama için,

- ✓ Zaman,
- ✓ Emek,
- ✓ Planlı eylemler

= Şirketleşme ve kurumsallaşma

36



Teşekkürler...

37

PANEL

POLİTİKACI GÖZÜYLE MESLEKİ GELİŞMELERLE YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Moderatör : Prof. Dr. Şükrü KIZILOĞ

Panelistler : Nihat MATKAP

Erkan AKÇAY

Ali Rıza YURTSEVER

Prof. Dr. Şükrü KIZILOT
Moderatör
Gazi Üniversitesi



- Oturuma başlamadan önce hepinizi öncelikle saygıyla selamlıyorum. Bizden önceki değerli konuşmacıları da izlediniz, her birinde derin mesajlar var. Bizden önceki değerli Hocamız Cemal Yükselen konuşmasında özellikle meslek mensuplarının sorunlarını, mevzuatla iç içe devamlı değişen durumlarını anlattı. Son zamanlarda da bu değişiklikler verginin dışında diğer konularda da olunca iş hukuku, sosyal güvenlik hukuku ve saire gibi bir fıkra çok sık anlatılmaya başlandı. Çoğunuz biliyorsunuz ama anlatayım. Bir mali müşavir demiş ki, dünyaya bir daha gelirim bu mesleği seçmeyeceğim, nedir bu böyle her gün bir kanun değişiyor, bir tebliğ çıkıyor, bir özgele yayımlanıyor, bir daha bu mesleği seçmeyeceğim. Karşısındaki dayanamamış sorumuş, e ne olacaksın? Valla dünyaya bir daha gelirim imam olacağım demiş. Adamların mevzuatı iki bin senedir hiç değişmiyor, hep aynı demiş.

Ama değişen mevzuatın da tabii kazandırdıkları da var, çok sevdiğim bir fıkra var bu sizi tarif ediyor, o nedenle size ithaf ediyorum. Bir fabrikada makineler bozulmuş, işçiler çalışmıyor, patronun morali son derece bozuk, tamirci arıyorlar, geliyor yapamıyor, bir başka tamirci de yapamıyor. En sonunda yaşlı bir adam geliyor, o yaşlı adam makineyi şöyle bir kontrol ediyor eliyle ardından diyor ki, bana bir çekiç getirir misiniz? Bir çekiç getiriyorlar, çekici makinenin bir yerine vuruyor tık diye ve makine çalışmaya başlıyor. Bunun üzerine patron çok seviniyor, işçiler işbaşı yapıyorlar ve patron soruyor, borcumuz ne kadar? Adam diyor ki, 1.000 dolar! Patron, ne? Çekiçle tık diye vurdun, 1.000 dolar, ayrıntılı bir fatura istiyorum bana dokümanlı bir fatura ver. Peki, diyor adam. Açıyor faturayı, kalemini de çıkartıyor ve yazıyor. “Çekiçle makineye vurmanın bedeli 1 dolar. Çekici nereye vuracağını bilmenin bedeli 999 dolar, toplam 1.000 dolar” İşte siz çekici nereye vuracağını bilen kişilersiniz, olayın içerisindeki kısım da bu.

Efendim sadece mevzuatı izlemekle bitmiyor bu olay, bir de karşınızdaki insanın neler düşünebileceğini de tahmin etmek gerekiyor bazen ki bu imkansız bir şey. 6 Şubat tarihli gazetede yazdım, yap-işlet-devretle ilgili bir olay.

Hepiniz yap-işletle ilgili olayda şöyle yapıyorsunuz, doğrusu da o, arsa sahibi arsasını veriyor yap-işlet-devret kapsamında oraya bir tesis yapıyor, otel yapıyor 15 yıllığına, 20 yıllığına kir alıyor sonra devredecek. Hastane yapıyor, fabrika yapıyor, iş merkezi yapıyor, alışveriş merkezi yapıyor. Burada ne oluyor mevcut uygulamada? Harcamaları yapıyor, harcamaları yaptıktan sonra faaliyete geçiyor, elde ettiği gelirden yatırım sırasında ödediği KDV'leri indiriyor, böyle bir kazanç elde ettiğinde de bunu beyan ediyor kazanç doğduğunda. Terk ettiğinde de 20 yıl dolduğunda, 15 yıl dolduğunda da mal sahibi onu beyan ediyor, kendisine devredilen gayrimenkulü beyan ediyor. Olay öteden beri böyle. O da ne? Bir mukteza çıktı, bir kısmınız mutlaka biliyordur, orada denildi ki yatırım yapıldı, ne kadar, örneğin 40 milyon liralık yatırım yapıldı, bitti. Yatırım bittiğinde %25 müteahhitlik kârını ekle 10 milyon da o, 50 milyonluk bir fatura kes, 10 milyon lira kurum kazancı beyan edeceksin. Daha yatırım yeni bitmiş, adam yatırımı tamamlayıncaya kadar zaten banka kredisi, elindeki avucundakini paraya çevirmiş, vesaire. Ardından kestiğin faturaya %18 KDV uygula, indireceklerini indir o KDV'yi de beyan et. Mal sahibi de hemen izleyen yıldan itibaren kira gelirini beyan etmeye başlasın elde etmese bile. Şimdi bu olay bir mukteza ile düzenlendi ama dönüp baktığımızda şu ana kadar olan uygulamanın bütün aksine, muktezaların veya özelgelerin vergi inceleme elemanları tarafından da göz önüne alınması gerektiğini, rapor değerlendirme komisyonlarının bunun aksine bir rapor varsa geri çevireceğini de Vergi Usul Kanunu 140.maddesinde yazdılar bildiğiniz gibi. Şimdi buyurun, ne yapacaksınız? Kanunları, mevzuatı bilmek de yeterli değil, bir inceleme elemanı 2 yıl öncesine, 3 yıl öncesine giderse o anda yürürlükte olan uygulamaya göre hareket ettiniz, bu konuda kanun çıkması lazım bu düzenleme için o da yok.

Bir başka olay iki gün önce bir ahabımda rastladım, ttnet faturasından dolayı, daha önce de Telekom'undu kod almış yaşıyorsunuz. Telekom ya da benzeri, Telekom gerçek bir olay daha önce de yine böyle büyük bir kurum aldığı faturalardan bir tanesi naylon fatura imiş, o fatura naylon olduğu için kendisinden fatura alan yüz binlerce, milyonlarca kişiyi de koda alıyorlar ve diyorlar ki, senin bu faturayı aldığın naylon fatura almış koda girdi, sen de ondan dolayı koda girdin, bunun KDV indirimini yapamazsın. Halen kod uygulaması bütünüyle yoruma dayalı olarak bu şekilde devam ediyor. Bunun gibi sayısız örnekler tabii meslek mensuplarının başka sorunları.

Burada dile getirilmedi ama bana göre en önemli olanlardan bir tanesi şu son yıllarda özellikle vergi incelemesi boyutu konumuzun içinde yer alıyor. He-

pimizin yaptığı işlerden dolayı çeşitli sorumluluklarımız var. Yanlış yaptığımızda hesabını veriyoruz. O da ne? Bir meslek grubu var; vergi inceleme elemanları. Yaptıkları yanlıştan dolayı hiçbir hesap vermek durumunda değiller. Rapor yazıyorlar, benim kanaatim bu diyorlar, Ceza Mahkemesine gönderiyorlar, çok büyük vergiler, cezalar geliyor. Vatandaş uğraşüyor, uğraşılıyor, uğraşılıyor sonuçta bunlardan kurtuluyor ama dönüp vergi inceleme elemanının şahsına yönelik hiçbir işlem yapamıyor. Anayasa 125.maddesine göre kurumu örneğin Maliye Bakanlığına dava açacak. Çok kişi çekiniyor, Maliyeyi ben dava edersem işler karışır onlarla karşı karşıya gelirim. Bizim üniversitede asistan bir arkadaşın babası çok önceden serbest çalışıyormuş, iflas etmiş. Geçmiş yıllarla ilgili bir gün evinde otururken bir zarf geliyor. Zarfı açıyor zarfın içinde çok yüklü bir vergi ve ceza. Adamcağız ona bakıyor, zarfı koyuyor, hafifçe koltuğa yığılıyor ve kısmi felç geçiriyor. Bizim o asistan arkadaş getirdi bana gösterdi, dedim bunda bir şey yok, bu çok basit bir şey. Şöyle bir dava dilekçesi yazdır, tamamı kalkar dedim. Ben sana yardım ederim dedim. Dilekçe yazıldı, verildi ve gerçekten de verginin ve cezanın hepsini kalktı, olay düzeldi. Düzelmeyen bir şey vardı; adamın felci! O kalıcı oldu.

Şimdi meslek mensuplarını da bekleyen bir tehlike var. Son zamanlarda biraz Genel Başkan değindi ama ben biraz daha ayrıntılı değinmek istiyorum. Son zamanlarda iştirak suçu raporu giderek artmaya başladı. Ortada bir matrah farkı bulunuyor, sen de buna iştirak ettin, kaçakçılığı gerektiren bir fiilse karşı tarafa da iştirak suçu o da Ceza Mahkemesine gönderiliyor. Ona da kaçakçılık cezasının 1/3'ü kadar vergi ziya cezası kesiliyor ve bunlarla uğraşılıyor. Açıp bakıyoruz bu iştirak suçu nedir? Cezası olduğuna göre, hapis cezası ve para cezası olduğuna göre bu iştirak suçunun Vergi Usul Kanunu'nda yazılı olması gerekir veya herhangi bir vergi kanununda yazılı olması lazım. Vergi kanunlarını karıştırıyoruz karıştırıyoruz ve hiç birinde iştirak suçuyla ilgili bir cümle yok! Dikkat ettiniz mi bilmiyorum. Sadece cezanın nasıl kesileceği, iştirak halinde ceza şöyle kesilir diyor, onun dışında iştirak şu demektir diye bir cümle tanım yok. İnsanları hapse atan, insanlara para cezası kesen suçla ilgili bir tanımın olması tanımdan öte bir maddenin, bir açıklamanın olması lazım şu şu durumlarda iştiraktır, şu şu durumlarda değildir diye. İştirak fiili tabii Ceza Kanunu'nda yer alan bir fiil, ceza hukukçularının konusu. Vergi inceleme elemanlarının hiç birisi hukuk fakültesi mezunu değil, ayrıntılı olarak Ceza Kanunu'nu görmüş değiller. Kaldı ki bu ders kitabı okumakla da olabilecek bir olay değil. Ve bu dalga dalga yayılıyor. Sonuçta Vergi Mahkemesi veya Danıştay bozabiliyor ama onun sıkıntısı, Ceza Mahkemesine gitmek,

vergi ile ceza ile uğraşmak, ihtiyati haciz, bunlar tabii son derece can sıkıcı olaylar.

Yine son yıllarda yaygınlaşan bir toplu uygulama, bunun hepiniz içindediniz. Arsasını kat karşılığı müteahhide verenler. Maliye bu konudaki görüşünü değiştirdi, değiştirdi, değiştirdi, o kadar değiştirdi ki şu anda örneğin 30 sene önce aldığı arsayı müteahhide vermiş, müteahhitten daire almış onu da birkaç kişiye satmış. Ticari kazanç diyor, yıl içinde birden fazla kişiye sattın, ya bu miras kaldı, yok miras kalanlara da aynı diyor. Danıştay diyor ki, miras kalan bir gayrimenkulün kat karşılığı verilmesinde kesinlikle vergi yoktur. Maliye diyor ki, miras kalan gayrimenkulü kat karşılığı verdiğinde birden fazla kişiye sattıysan ticari kazanç diyor. Öbür taraftan Danıştay diyor ki, arsayı aldın beş yıldan daha eski bir süre için de, verdin bunu müteahhide, daireleri elden çıkartman Gelir Vergisine tabi değil, Maliye diyor ki özgelelerinde, efendim bunlar vergiye tabidir hatta birden fazla sattıysa ticari kazançtır. Yani bu örnekler böyle uzuyor. Dolayısıyla son zamanlarda bırakınız kanunları bir de özgelelerle yapılan uygulamalardan gelen çok ciddi sorunlar yaşanıyor. Yargı başka diyor, Maliye başka diyor. Hepinizin çok iyi bildiği arsayı müteahhide verip müteahhitten dairelerin alınmasında Maliye 30 No.lu Tebliğ, 60 No.lu Sirküler de KDV var diyor, Danıştay da 30 yıla yakın süredir Katma Değer Vergisi kesinlikle yoktur diyor. 30 yıldır bu kavga devam ediyor yaklaşık. Danıştay binlerce kararında yoktur diyor, Maliye halen uygulamaya devam ediyor. Bunların işte Sayın Bakanın anlattığı bir araya getireceğiz demesi olayının daha kapsamlı olarak yapılması ve mümkünse yargının esas alınması gerekiyor. Çünkü sonuçta olay yargıya gidiyor, yargı bozuyor. Uygulamadaki bu tip şeyleri tek başına düzenlemeyip yargıyı ve yasayı esas alan bir uygulamanın olması gerekir aksi takdirde olay gittikçe zorlaşıyor.

Sayın Bakan konuşmasında bir fıkra anlatırken dedi ki, işte nüfus cüzdanı sureti, ikametgah ilmühaberi vesaire dedi. Biz de burada siyasi yönden olayın bir fotoğrafını çekeceğiz. Sayın Bakanın dediği o vesikalık fotoğrafla ilgili çok sevdiğim bir fıkrayı da anlatarak söz vereceğim sayın konuşmacılara. Efendim, devlet memurluğu imtihanını kazanmış Temel, sormuş evrakları hazırlayacak, ne gerekli? Demişler ki, nüfus cüzdanı sureti, ikametgah ilmühaberi, sabıkanın olmadığına dair savcılıktan yazı, 8 tane de vesikalık fotoğraf. Temel vesikalık fotoğrafı bilmiyormuş, sormuş. Vesikalık fotoğraf nedir? Oradaki memur demiş ki, şöyle takım elbiseli olarak ceketli, gömlekli, kravatlı, belden yukarısını gösteren fotoğrafa vesikalık fotoğraf deniyor, böyle gömlekli, kravatlı, ceketli. Anladım demiş. Arkadaşı İdris'e demiş ki, İdris

yarın deniz kenarına gel, ben orada çukur kazacağım, yarı belime kadar gireceğim takım elbisemle sen üst kısmını çekeceksin, bunun adı vesikalık fotoğrafı, bana bundan 8 tane gerekli, tamam mı demiş, o da olur demiş. Ertesi sabah İdris gelmiş deniz kenarına, o da ne? Temel 8 tane çukur kazmış. Temel bu ne demiş? Dedim ya ben sana takım elbisemle birlikte yarı belime kadar gireceğim, belden yukarısını çekeceksin, 8 tane istediler, bu sekizine de girip girip çıkacağım, sen çekeceksin demiş. Demiş ki, ya Temel sen ne aptal adamsın, bunun için sekiz tane çukur kazmaya ne gerek var? Bir tane kazsan yeterdi, görmüyor musun beni; sekiz tane fotoğraf makinesi getirdim demiş.

Efendim, şimdi ilk konuşmacımız olarak sözü Sayın Nihat Matkap'a veriyorum. Konuşma süremiz 20 dakika ile sınırlı ama akış içerisinde yine de söz vereceğim. Buyurunuz Sayın Matkap.

Nihat MATKAP **CHP Genel Başkan Yardımcısı**



- Çok teşekkür ederim Hocam. TÜRMOB'un Sayın Genel Başkanları, çok Kıymetli Yöneticileri, çok Kıymetli Üyeleri bu önemli toplantınızda sizlerle birlikte olmak gerçekten onur verici, benim için bir şans. Çok mutlu olduğumu belirtmek isterim. Konuşmamın başında hepinize sevgilerimi, saygılarımı sunarım.

Ben 1 aydır seçim alanlarındayım, yaklaşık 9 ilde de görevliydim. Her gün beş-altı yerde siyasi konuşmalar yapıyordum, seçime dönük konuşmalar yapıyordum. Şimdi oradan bugünkü konuşmaya nasıl intibak edeceğimi de hep düşünüyorum ama

inşallah beceririm.

Önce Sayın Çelik'in buraya gelmesini çok önemsedığimi belirtmek isterim ama keşke burada olsaydı, ayrılmış olması bu panel için, bizler için büyük bir talihsizlik oldu. Çünkü şimdi kendisi yok diye ben daha ölçülü, daha dikkatli, daha özenli konuşmak durumundayım. Ama en azından Genel Başkanımız Nail Bey'e de teşekkür ediyorum, O'nu buraya getirmek önemli, en azından TÜRMOB ile ilgili düşünceleri yahut da demokrasiye bakış açılarını samimi

olarak itiraf etmeleri gerçekten çok anlamlı oldu. Ama Sayın Çelik'in ve partisinin TÜRMOB ile yıldızlarının barışacağına da çok aklım ermiyor. Şimdi sizin davetiye benim elime 5-6 gün önce geçti, programı akışı. Şimdi burada daha seçime beş gün kala dikkatimi çekti o gün aslında, "Protokol Konuşmaları" diye bir bölüm var. Mehmet Şimşek Maliye Bakanı teşrifleri halinde diyor, Erol Ayyıldız Aydın Valisi, Özlem Çerçioğlu Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı. Seçimden önce Özlem Hanım'ı ilan ederseniz yıldızınız zor barışır!

Şimdi demokrasiye bakış açısı önemli, aslında TÜRMOB bu sıkıntıyı hak etmedi. Nail Bey gerçekten çok dertli bir konuşma yaptı, haklı da. Çünkü demokrasi tanımında bir sıkıntı yaşıyoruz bu dönem. Elektrik kesilmeden elektriğin önemini kavrayamıyoruz. Su kesilmeden suyun önemini konuşmuyoruz. Ama şimdi Türkiye'de demokrasi kesik, asıl sorun buradan kaynaklanıyor. Demokrasi, beşeri ilişkilere ve örgütlenmelere dayalı bir siyasal sistemdir. En temel iki ilkesinden biri çoğulculuk, diğeri katılımcılık. Şimdi eğer TÜRMOB'u hak ettiği yere oturtamazsanız biraz önce Sayın Bakanın tarif ettiği gibi TÜRMOB'u üyelerine sosyal aktiviteler programlayan bir dernek olarak görürsünüz, asıl orada bir sıkıntı yaşanıyor. Genel Başkan kürsüden diyor ki, Hazine ile mükellef arasında köprüyüm ama ben kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütüyüm diyor. Sayın Bakan da diyor ki, canım ne ilginiz var sizin! Biz temsil ediyoruz kamuyu, siz de sivil toplum örgütüsünüz. Asıl orada sıkıntı bu, asıl onun üzerinde durmak gerekiyor. Kamu finansmanının en etkili aracı vergi, vergiyi toplayan meslek örgütü, işte vergiyi veren ile vergiyi alan arasındaki bu köprü olmazsa bu vergiler de toplanmaz. TÜRMOB'un üyeleri en az Maliye Bakanı kadar önemli, Maliye Bakanlığı teşkilatı kadar önemli. Eğer bunu kavrayamıyorsa TÜRMOB üyelerinin kamu hizmeti yaptıklarını tabii ki kabullenmez, farklı bir toplum örgütü olarak, farklı bir dernek olarak, bir vakıf olarak görebilir. Halbuki doğrudan TÜRMOB'un hizmeti kamu finansmanını temin etmeye dönük bir hizmet. Kendi ücretlerini daha da yukarıya çekmekle ilgili olan bölüm çok az olan bölüm, bunu anlatamamışız, bunun PR'ını belki yapmamışız. Biraz önce Cemal Hocam çok güzel bir sunuş yaptı, dikkatle dinledim. Belki TÜRMOB'u yeterince anlatamamışız, belki kendileri anlamak istemiyor. Asıl sıkıntı oradan da geliyor.

Şimdi eğer bu demokrasinin tanımıyla hareket edeceksek, eğer katılımcıya önem vereceksek belde belediyelerinden tutun da Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin alacağı kararlara kadar her alanda ilgili sivil toplum örgütüyle birlikte tasarıları hazırlamak gerekiyor, o işleyişten de yararlanmak gerekiyor, denetimde de bir arada olmak gerekiyor. Eğer demokrasiyi böyle kavırıyorsak

o zaman sıkıntı olmaz. O zaman Maliye Bakanlığı alacağı her kararda, TÜRMOB üyelerini ilgilendiren kararlarda TÜRMOB Yönetimiyle bir araya gelmeden karar almamalı. Şimdi Kamu Gözetim Kurumundan söz ediyoruz, Maliye Bakanlığı açısından Kamu Gözetim Kurumu TÜRMOB'dan daha önemli değil ki! Onun alacağı kararlar, onun getireceği hizmetler TÜRMOB olmadan işlemez ki! İşin bu tarafı çok önemli ama Sayın Bakan diyor ki, yani bu kamu kurumu mahiyetinde olmanızı da yadırgıyorum demek istedi. Yani bir dernek statüsüyle bakınca o zaman TÜRMOB ile şu anki demokrasi anlayışının örtüşme şansı kalmaz. Asıl sorun orada, asıl tıkanıklık orada bana göre. Eğer bu konular bu güne kadar çözülmüyorsa ki çok basit konular, ben dikkatle dinledim Nail Bey'i, bunlar çözülmeyecek konular değil. Biraz önce Hüseyin Çelik Bey testere örneğini söyledi, bir konuda Maliye Bakanlığı geri adım atar veya Kamu Gözetim Kurumu geri adım atar veya TÜRMOB geri adım atar, Türkiye'nin koşulları doğrultusunda bir yere varılabilir, ama demokrasiyi öyle kavriyorsak. Kaldı ki bir başka açıdan konuya yaklaştığımızda orada ben kendisi gibi düşünüyorum, eğer Türkiye bir Avrupa Birliği ülkesi olacaksa, Avrupa Birliği'ndeki hukuk neyse Türkiye'de aynı hukukun, aynı kurulların işlemesi gerekiyor. Orada da bir sıkıntı yok. Eğer keyfi olarak davranmayacaksak oradaki uygulamaların tamamını buraya taşımak zorundayız, bunu hukuktan tutun diğer işleyişlere kadar götürmek durumundayız.

Şimdi 2001 krizine kadar Türkiye enflasyona dayalı bir büyüme modeli ile giderken 2001'den sonra alınan tedbirlerle cari açığı finanse etmeye dönük bir büyüme modeline geçti. Şimdi bir kısmı bunun doğrudan sermaye ile çözülüyor, bir kısmı sıcak para ile borçlanma ile uluslararası mali piyasalardan borçlanarak, her yıl 60-70 milyar dolar borçlanarak bu açık kapanıyor. Eğer güven vermeyen, uluslararası hukuka aykırı işlemler yaparsak, ekonomi kurallarına aykırı işlem yaparsak zaten bu finansmanı da bulamayız. Bu konuda TÜRMOB'un öteden beri gerçekten çok ciddi yaklaşım oldu. Yani TÜRMOB'un bugün işleyişi biraz önce Nail Bey anlattı, staja başlamak için bir süre çalışmak gerekiyor. Staja başlama, sınav sonrası herhalde 60 mı gerekiyor sınavda? Evet, 59,8 alıp da bizi arayanlar oluyor acaba bu olabilir mi? 59,99 ile olsa giremiyor. Şimdi bu ciddiyette kaç tane kurum var? İşe bir de o açıdan bakmak gerekiyor. Fazlasıyla görevini yaptı TÜRMOB. En çok muhatap alınması gereken kurumların başında geliyor TÜRMOB; hem Sosyal Güvenlik Kurumu için, hem Maliye Bakanlığı için, hem Kamu Gözetim Kurumu için ama bunlar aşılmayacak şeyler değil. Bu başlayan diyalogu sürdürmek lazım çünkü bu panelin konusu bu aksamaları nasıl engelleriz? Hüseyin Çelik Bey ile başlayan olayı sonuna kadar sürüklemek lazım, en azından herkesin niye-

tinin anlaşılması gerekiyor. Burada özellikle bağımsız denetim konusunda gerçekten meslek mensuplarının ek sınava girmesini ben de hazmedemiyorum. Çünkü bırakın meslek mensubu olmayı hem ruhsat alana kadar yaşanan süreç, hem gerekli eğitimler, hem arada bir Oda düzeyinde yapılan eğitimler buna gerek bırakmıyor. Bu konuda ben de sizler gibi düşündüğümü belirtmek isterim. Staj var, yeterlilik sınavı var, eğitim var. O nedenle bunlar fazlasıyla yetiyor diye düşünüyorum.

Şimdi Kamu Gözetim Kurumu eğer TÜRMOB ile güven ilişkisini iyi kurmuş olsaydı sanıyorum bu aksamalar yaşanmazdı. Bu nasıl giderilir onun üzerinde bir çalışma yapmak gerekiyor. Dün uçakta birlikte gelirken Masum Türker Bey ile de konuştuk, Kamu Gözetim Kurumu bu yapılan denetimleri gözetmekten sorumlu bir kurum olmalıyken girmediği bir konu kalmamış! Bu konuda belki de önümüzdeki günlerde bir basın açıklamasıyla da Cumhuriyet Halk Partisinin görüşleri olarak bunları kamuoyu ile paylaşırım. Diğer konularda Maliye Bakanlığı ile çözülmesi gereken konular için vermiş olduğu söz çok önemli, bunun takip edilmesi gerekiyor. Ben de siyaset yaşamında diyalogu çok önemsiyorum, gerçekten diyalogla aşılmayacak şey yok. Bu konuda ben de Sayın Çelik ile o başladığı diyalog sürecini güçlendirmek için bir çalışmanın içerisinde olurum. Bizim Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu da TÜRMOB üyesi, O'nun da katkısını alırız. Vergi incelemeleriyle ilgili sorunlar yine aşılabılır sorunlar çünkü 3568 sayılı Yasa 1989'da çıktı. Bugün dün değil aradan 25 yıl geçmiş, o nedenle tabii mevzuatta da başka konularda da işleyişlerde de birçok değişime ihtiyaç var. Bu konularda bütün bu talepleri ben yerinde görüyorum. Onun dışında bu bağımsız denetimin kapsamına dönük yine de sıkıntılar var, onlar da aşılabılır ama o anlayışa bağlı bir olay çünkü 2.400-2.500 diye beklenen halka açık şirket sayısı işte çeşitli kriterler değiştirilerek 4.000'e kadar gitmiş. Bu sizin bir anda ekmeğinizle de oynamak demek. O nedenle bu konuda eğer yetki paylaşımına hazır olmazlarsa yani Türkiye'yi birlikte yönetme anlayışına gelebilirlerse sorun yok. Biraz önce dördüncü kuvvet olarak Genel Başkanımız Nail Bey denetim dedi. Bana göre dördüncü kuvveti medya kabul edersek beşinci kuvveti sivil toplum olarak kabul etmemiz lazım. Yani demokrasinin en önemli aracı olarak görmemiz lazım. Eğer buraya getirebilirsek, birlikte yönetme anlayışına girebilirsek aşılamayacak bir sorun yok ama dikkat ederseniz ekonomik ve sosyal konsey var, bu ekonomik ve sosyal konsey üç ayda bir toplanmalı ama beş yıldır toplanmadı. Var olan hükümetin sivil topluma bakış açısı görülüyor. Bir de bundan üç dört ay önce hatırlarsanız TÜRMOB'a bağlı Odaların idari ve mali denetimi Maliye Bakanlığı'na devredildi. Şimdi bu anlayışta olan bir siyasi ira-

denin TÜRMOB'un taleplerine nasıl bakacağı da soru işaretleriyle dolu. Eğer TÜRMOB'a bağlı Odaların idari ve mali denetimi Bakanlığa devrediliyorsa zaten bunlar sivil toplum özelliğini kaybetmiştir. Eğer TÜRMOB'a rağmen nispi temsil sistemini getiriyorsa "ben yaparım, ben istediğim gibi uygulamam" mantığı vardır burada. Eğer bu kilidi açabilirsek, bunu zorlarsak tabii ki diyalog çok önemli, tabii ki zorlamak önemli ama kafayı değiştirmek, zihniyeti değiştirmek de çok önemli.

Hocam bu aşamada bu kadarla yetineyim, teşekkür ederim.

Prof. Dr. Şükrü KIZILOT
Moderatör

- Efendim, Sayın Matkap'a çok teşekkür ederiz. Tabii içinizden gelen birisi olarak sorunları en ince ayrıntısına kadar biliyor. Olayı siyasi yönüyle dediğimiz için ister istemez konu sık sık siyasetçilere, siyasi yapılanmaya geliyor. Meslek mensuplarını ve ülkeyi ilgilendiren konularda yasalar hazırlanırken paydaşlar acaba ne ölçüde göz önüne alınıyor, ne ölçüde alınmıyor? Acaba çoğunluğumuz var diyerek olay kestirilip atılıyor mu yoksa en ince ayrıntısına kadar en muhalif ses göz önüne alınıyor mu?

Yaşadığım bir olayı anlatayım. Tarih 04 Kasım 2012, Türk Ticaret Kanunu 14 Şubat 2011 tarihli Resmi Gazetede yayınlandı. Akılda kalması için ben Sevgililer Gününde yayınlandı diyorum. Kanun çıktıktan yaklaşık 8-9 ay sonra Bursa'da Çelik Palas Otelinde Kanun'la ilgili konuşmacıyım, yaklaşık üç saat süren bir konuşma, Çelik Palas Oteli tıka basa dolu, hemen hemen hepsi işadamları, Kanun'un olumlu yönleri de var, olumsuz yönleri de var. Ama olumsuz yönlerinden birkaç tanesi var ki neredeyse istedikleri herkesi hapse atabilecekler, o kadar tehlikeli maddeler. Bunları hepimiz izlediniz. Ben bunları anlattıktan sonra arkadan bir işadamı kalktı, dedi ki, "Sayın Hocam, biz o zaman şirketleri kapatalım. Çünkü bu anlattıklarınıza göre hapse girmek mümkün değil." Oradan ön tarafta oturan yakasındaki rozetinden milletvekili olduğunu tespit ettiğim ve sürekli not alan bir arkadaş söz alarak kalktı ayağa, Sayın Hocam, ben Bursa Milletvekiliyim. Hemşerilerimin çoğu beni tanır ama siz tanımayabilirsiniz. Ben Türkiye Büyük Millet Meclisi Ticaret Komisyonu üyesiyim. Bu anlattıklarınızı dikkatle hem dinledim hem de not aldım. Sonra izleyicilere döndü, "Değerli hemşerilerim, rahat olun. Ben hepsini not aldım, bunlar benim üyesi olduğum Komisyona gelecek ve ben bunlara teker

teker müdahale edeceğim ve bunlar böyle çıkmayacak.” Ben şöyle hayretle baktım espri mi yapıyor diye, yok ciddi. Dayanamadım, Sayın Milletvekilim dedim, üyesi olduğunuz Komisyondan geçti efendim bunlar dedim. Haberi yok! Hayretle bana bakarken dedim efendim 8-9 ay önce Meclisten de geçti kanun oldu.

Şimdi gerçekten çok ibret verici bir olay! Kanunun kendi komisyonundan geçtiğini dahi bilmeyen bir komisyon üyesinin burada tartışılan daha ayrıntılı konuları bilmesi mümkün değil. Denetim olayı özellikle Sayın Genel Başkan çok güzel anlattı, geçmişte anonim şirketlerde vardı ama okur-yazarlık şartı bile yoktu. Yani anonim şirketin denetçisi için okur-yazarlık şartı bile yoktu, dolayısıyla denetçi kağıt üzerindeydi. Ben daha önce yine bir başka toplantıda anlattım, PETKİM, Petro Kimya Holdingde Yönetim Kurulu üyesiydim. Kırşehir’deki PETLAS PETKİM’e bağlı, orayı bir ziyarete gittim, şöyle bir baktım, kontrol ettim. Sonra bir şeyler sorma ihtiyacını hissettim. Dedim ki, bana denetçiyi bulup gönderir misiniz? Denetçi geldi, bir şeyler sordum tatminkar cevap alamadım. Ondan sonra siz hangi okulu bitirdiniz dedim. Ben ilk mektep mezunuyum dedi. Dedim ilkokul mezunu olabilir ama çekirdekten yetişmedir. Ne iş yapıyorsunuz siz dedim. Ben Kırşehir düğün salonlarında türkü çağırırım dedi! Yaşanmış bir olay! Yani o dönemdeki bir partinin delegesiymiş, belli bir gücü varmış adama bir gelir yaratmak için koskoca PETLAS’a denetçi olarak koymuşlar. İlkokul mezunu ve türkücü! Oradan gele gele bu Kanun değişti. 400. madde Sayın Başkanın da söylediği gibi gayet açık net; bu olayı yapabilecek olanlar serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler. Bunun için hiçbir sınava da gerek yok zaten kendi yaptıkları olaylarda her gün sınava giriyorlar o işleri yaparken, her gün çalışıyorlar. Galiba böyle bir meslek de yoktur, devamlı bir yandan öğrenciliğe devam eden, okuyan, araştıran. Ama bunun için tabii bir hamle gerekiyor, karşı karşıya oturma olayı da bir aşaması ama ondan öte bir hamle gerekiyor.

Efendim, ikinci konuşmacımız Sayın Erkan Akçay aynı zamanda Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu üyesi kendisi. Buyurunuz Sayın Akçay.

Erkan AKÇAY

MHP Manisa Milletvekili - TBMM Plan Bütçe Komisyonu Üyesi



- Evet, teşekkür ederim Hocam. Sizi güzel güzel dinliyorduk. Sizden aldığımız sözle ve ilhamla ben de devam etmeye çalışayım.

Şimdi tabii Hocamız fıkra ile başladı, müsaade ederseniz ben de bir fıkra ile başlamak isterim. Şimdi Temel küçük yaşta Amerika'ya gidiyor, tabii ismini değiştiriyor ve çok ünlü bir piyanist oluyor Amerika'da, tabii ki herkes onu Amerikan vatandaşı biliyor. Türkiye'den geldiğini, adının Temel olduğunu kimse bilmiyor ve bir gün çok büyük bir salonda bir konser veriyor. Sahnede piyano, Temel sahneye geliyor, tabureye oturuyor

ve piyanoyu kendisine doğru çekiyor. Neyse konser bittikten sonra arkadan alkışlar arasında bir ses, "Yaşa hemşerim yaşa!" diye bağırıyor. Ya bu benim hemşerim olduğunu nereden biliyor, beni nasıl tanıdı diye kulise çağırıyor. O da diyor valla işte piyanonun başına otururken normalde insanlar tabureyi piyanoya yaklaştırır ama sen piyanoyu kendine çektin ben oradan bildim diyor.

Şimdi ben 2007 yılından bu yana Türkiye Büyük Millet Meclisinde Plan Bütçe Komisyonunda görev yapmaya çalışıyorum Mustafa Özyürek üstadımızla birlikte çok güzel çalışmalarımız oldu. Benim gördüğüm genellikle iktidar partisi biraz evvel sizin bahsettiğiniz gibi yargıya uymak değil de yargıyı kendine uydurma gayreti içerisinde. Bu gayreti görüyoruz. Yani, esas itibariyle yargı yapma saiklerinden en önemlilerinden biri de o. Sabahki konuşmasında Sayın Bakan konuşmasını yaptılar ve ayrıldılar. Şimdi iktidar mensubu bakanlarda esas gözlediğimiz bir husus var, bakan veya genel başkan yardımcılarında, bu tür platformlarda artık panellere katılmayı, tartışmalarda demokratik bir şekilde görüş alışverişinde veya bir tartışma içerisinde olmamayı tercih ediyorlar. Ben de şahsen bunun en çok sıkıntısını Bülent Arınç'la Manisa'da yaşıyorum. Bu tür toplantılara gelirler, katılırlar ve çoğu zaman da geç gelir, tabii Hüseyin Çelik Bey zamanında geldi ama genelde de geç katılırlar. Vatan- daş, katılımcılar bir saat bekler ondan sonra benim işim var der, ilk konuşmayı yapar ve çeker gider. Şimdi tabii iktidar sahiplerinin de mutlaka bu tür ortamlarda değişik sesleri, platformları dinlemelerini ben şahsen beklerdim. Bunu söylememin sebebi artık bir alışkanlık haline geldiği için bir eleştiri yapma ihtiyacını duyuyorum.

Şimdi konuşmasında dikkat çekici husus şu oldu; kamu yararına çalışan sivil toplum kavramı üzerinde durdu yani kamu yararına çalışan meslek örgütü, meslek kuruluşu, kamu yararına çalışan sivil toplum kuruluşu. Yani kamu zararına çalışan sivil toplum kuruluşu var mı dedi. Bana göre var, kamu zararına çalışan sivil toplum kuruluşu ve hatta kamu kuruluşu bırakın meslek kuruluşu olmayı... Mesela nasıl? Bakanlar Kurulu kararıyla kamu yararına çalışan dernek ve vakıf statüsüne alınan bir Deniz Feneri ve TÜRGEV var Bilal'in kurduğu. Bunların kamu yararına değil kamu zararına çalıştıkları aşikar. Demek ki kamu zararına çalışan sivil toplum kuruluşu olabildiği gibi meslek kuruluşu da olabilir hatta kamu kuruluşu da olabilir. Peki, nasıl kamu zararına faaliyet gösteriyorlar? Kanunlara uymazlar ise kanunları kendilerine uydururlarsa, bilhassa saydamlıktan, şeffaflıktan uzak ve denetimden yoksun olurlarsa burada yolsuzluk ve zararlı faaliyet olması da kaçınılmazdır. Biz bütün katılımcıların Sayın Hocam başta olmak üzere hepimizin ortak bir özelliği var. Sadece mesleki yönümüzle değil bu mesleğin bir mensubu olmakla birlikte gerek bürokraside gerek üniversitede akademisyen olarak veya Türkiye Büyük Millet Meclisinde milletvekili veya politikacı olarak bulunuyoruz. Tabii politikaya sorunlar ve çözümler arasında bir denge kurma ve tercihte bulunma sanatı diyecek olursak bu bakımdan da şanslı olduğumuzu düşünüyorum ve ben bir katılımcı, bir milletvekili olarak da 25 yıldır muhasebecilik, mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik mesleğinin ne kadar süratle iyi bir şekilde temayüz ettiğini, kurumlaşmasını bana göre büyük ölçüde gerçekleştirdiğini ve şu anda çok açık yüreklilikle ifade edebilirim ki bir meslek odası, bir meslek kuruluşu olarak TÜRMÖB'un, Türkiye'nin yüz akı bir kuruluş haline geldiğini rahatlıkla söyleyebilirim. Tabii TÜRMÖB'un bir meslek kuruluşu, bir meslek odası hem de bir sivil toplum kuruluşu olması hasebiyle çok önemli fonksiyonları var. Sivil toplum, kamu, hükümet ve devlet dışındaki toplumsal yapıyı temsil eden, onların sorunlarıyla devlet arasında köprü olan kuruluşlarımız ve bu kuruluşların da özerk olması, bağımsız olması ve sivil toplum ortamının da demokratik bir ortamda faaliyetlerini yürütebilmesi gerekir. Gerek bürokraside gerek medyada, iş dünyasında muhaliflerini sindirmeye çalışan bir iktidarın faaliyetleriyle karşı karşıyayız. Ve bu çerçevede de iktidar sivil toplum kuruluşlarını ve meslek odalarını biat etmeye zorluyor. Bu çok açık ve hepimizin bildiği bir husus ve kendi niyetinden olmayan sivil meslek odalarının yönetimlerini ele geçirmeye çalışıyor. Ve bunu beceremezse de o kurumu ve yöneticilerini itibarsızlaştırmaya ve küçük düşürme gayreti içine giriyor. Bu artık hem sivil toplum kuruluşları bakımından hem de meslek odaları bakımından maalesef aynı duruma geldi. Buna karşılık

da tabii alternatif çeşitli kuruluşlar bir haksız rekabet içerisinde iktidar gücü ile iktidar kaynaklarıyla ve zorlama bir şekilde öne çıkartılmaya çalışılıyor, bunu sendikalarda görmek mümkün, çeşitli oda ve kuruluşlarda görmek mümkün. Bu durumda da tabii sivil toplum kuruluşları özerkliklerini yitiriyor ve sanki hükümetin bir yan kuruluşu haline geliyor. Bazen bu hakaretler, aşağılamalar o kadar ileri düzeye varıyor ki bazen de diyor ki, o kadar çok biliyorsanız, Sayın Başbakan sıklıkla birkaç sivil toplum kuruluşu ve meslek odası yöneticilerine hitaben de söyledi, o zaman parti kurun kardeşim diyor. Tabii onlar da, iş adamları da diyor ki, o kadar kolaysa sen de şirket kur, sen bizim işimize niye karışıyorsun diye haklı olarak onlar da cevap veriyor. Oysa hükümet hükümetliğini yapacak, sivil toplum kuruluşu, meslek odaları da görevlerini yapacak. Tabii meslek odaları, sivil toplum kuruluşlarının kamu yararına çalışan eğer pergelin sivri ucunun saplandığı yer neresidir diyecek olursak bunun da kamu yararına faaliyet olduğunu ifade edebiliriz en azından meslek odaları bakımından. Ve bu kamu yararı ilkesinden hareketle meslek odalarının elbette hükümetleri uyarmak ve siyaset kurumundan, Türkiye Büyük Millet Meclisinden talepte bulunmaya hakları vardır. Bu da en doğal demokratik haklarıdır. Şimdi en son yaşadığımız hadiselerden birisi de 23 Şubat 2014'te Atatürk Orman Çiftliğinde inşaatı devam eden bir Başbakanlık hizmet binası ve işte Meclise ilişkin bazı yapılar için yürütmeyi durdurma kararı verdi Ankara 1. İdare Mahkemesi ve Danıştay da bu spor kompleksi, arşiv merkezi için de Danıştay yürütmeyi durdurma kararı verdi. Ancak Başbakan yargı kararını uygulamak yerine “güçleri yetiyorsa gelsinler yıksınlar” dedi. Bu ortamda biz neyi konuşacağız, neyi tartışacağız? Hakikaten meslek odalarının sivil toplum kuruluşlarının işi fevkalade zor, böyle bir ortamda mücadele etmek ve görev yapmak durumundalar.

Tabii TÜRMOB da bu gayretlerden nasibini alan kuruluşlarımızdan birisi. Yani 5786 sayılı Kanun ve burada yazan 8. maddede 3568 sayılı Kanun'un 22.maddesiyle düzenlenen seçime ilişkin düzenlemeleri hepiniz gayet iyi biliyorsunuz. Bu tamamen TÜRMOB'u kendi istedikleri şekilde dizayn etmek gayretinden başka bir şey değildir. Buna ilişkin TÜRMOB'la ilgili bir diyalog ve işbirliği içerisine de girilmemiştir. Genellikle meslek mensuplarının da verdiği bir örnek var, bu nispi temsil yöntemine göre seçimle, o zaman hükümet teşkil edilirken de Kabineye her partinin aldığı oy oranında işte bakan verilsin denilmişti grubu bulunan siyasi partiler bakımından. Bu durumun TÜRMOB'un yönetiminde karar alma süreçlerinde ciddi sıkıntılar çıkarttığını biliyoruz. Örnekleri çoğaltabiliriz, Türk Tabipler Birliğine ilişkin örnekler vardır. 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile hekimliğin kamu ve kişi ya-

rarına yapılması ibaresi yürürlükte çıkartılıyor. Bu kabul edilebilir bir şey değildir. Bir Enerji Konseyi var, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesine tam 465 bakanlık görevlisi Tüzüğe aykırı bir şekilde üye yapılmaya çalışılıyor, şu an yapıldı mı yapılmadı mı bilmiyorum. Yine Türkiye Mimar Mühendisler Odaları Birliği de hükümetin hedef tahtası haline gelmiş kuruluşlarından birisi. Yine bunların çeşitli mühendislik odalarının inşaat, makine, jeoloji vesaire gibi ilgili bakanlıklarca idari ve mali denetim baskısı altına alınmaya çalışıldığını da biliyoruz.

Değerli arkadaşlar, bir diğer önemli söyleyeceğim husus da 9 Temmuz 2013'te Meclis Genel Kurulunda 6495 sayılı Torba Yasa görüşmeleri yapıldı, bu da Plan Bütçeden çıktığı için hatırlıyorum. Bu 9 Temmuz'da görüşmeler devam ederken bir gece yarısı operasyonu yapıldı ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nda iktidar tarafından değişiklik önergesi verildi. Tabii Mecliste muhalefet gruplarının muhalefeti dışında meslek odalarının da buna ilişkin muhalefetleri, görüşleri, karşı görüşleri oluyor. Tabii buna tahammül edemeyen iktidar grubu da bu gece yarısı operasyonu ile Mimar Mühendisler Odaları Birliğini işlevsizleştirmek için hatta onların üyeleriyle olan ilişkisini zayıflatmayı hatta ve hatta Odanın gelirlerine el koymayı, kamuya ait toplumsal yer altı, yerüstü kaynak ve varlıklarının talanını iktidar elinde merkezileştirilmesini öngören düzenlemeler de geldi. 17 Aralık operasyonundan sonra gördük ki değerli arkadaşlar, iktidarın zorlayarak çıkarttığı pek çok düzenlemelerin örnek verecek olursam şu anda aklımda kaldığı kadarıyla mesela belediyelerin yetkisinde olan imar düzenleme yetkilerini TOKİ'ye veren Çevre Şehircilik Bakanlığına veren düzenlemeler ile TOKİ'ye verildi. Yani TOKİ pekala örneğin Manisa'da, Aydın'da imar planlama düzenlemesi yapabilecek. Sonradan da gördük ki bunun ciddi manada yolsuzlukların da altyapısını oluşturan yasal düzenlemeler olduğu ortaya çıktı. Bunu da en veciz şekilde o operasyon sonrası Bakanlıktan istifa eden, ben istifa ediyorum ve bütün bu çalışmaları, düzenlemeleri Başbakanın isteği üzerine yaptık, o yüzden Başbakanın da istifa etmesi gerekir diyen Erdoğan Bayraktar, o hadiseyi gayet veciz şekilde özetlemiştir.

Hocam, bundan sonra devam edelim ben fazla uzatmayayım. Ondan sonra konuşmamızda TÜRMOB ile ilgili hususları konuşayım.

Prof. Dr. Şükrü KIZILOĞ
Moderatör

- Efendim Sayın Akçay'a çok teşekkür ediyoruz. Türkiye'de toplanan vergilerin 1/3'ü KDV, 1/4'ü ÖTV, 1/5'i Gelir Vergisi, 1/10'u da Kurumlar Vergisi. Bu beş yıl önce de böyleydi, üç yıl önce de böyle, geçen yıl da böyle, bu yıl da böyle olacak, gelecek yıllarda da. Görüldüğü gibi 1/3'ü KDV, 1/4 ÖTV. KDV'nin de %60-65'i ithalde alınıyor. Şimdi ithalde alınan vergide de bir gerileme başlayacak ithalatın azalmasına bağlı olarak. Buna karşılık beyana dayanan Gelir Vergisi mükelleflerinin bildirdiğine bakıyoruz; Türkiye'de toplanan vergilerin %2'si bile değil, %1,76'sı son rakam. Devletin gelirlerinin %85'i vergi gelirleri, devlet ya vergi topluyor ya borç alıyor. Bu vergiyi alabilmesi için sağlıklı bir muhasebe sistemine, sağlıklı bir denetime ihtiyaç var. Dolayısıyla devlet serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlere yönelik olarak bir adım attığında bunun meyveleri ona on katı daha fazla gelecek bildiğiniz gibi. Katma Değer Vergisi ve serbest meslek kazancı, ikisini yan yana koyuyoruz. Serbest meslek kazancına tahsil esas tamam, Katma Değer Vergisinde vergiyi doğuran olay hizmetin ifası deniliyor parayı almasan bile bunu beyan et. Sizler içinde yaşıyorsunuz ama herkes biliyor, biz kriz ortamında veya işler kötüye gittiğinde işadamı hemen muhasebecisine diyor ki, valla hesap kitap senin elinde biliyorsun diyor, ilk parasını ödemeyi durdurduğu kişi mali müşavir, ilk ondan kesiyor. İçindesiniz, yaşıyorsunuz. Gerekçe olarak da diyor ki, durumu en iyi sen biliyorsun diyor. O zaten bu fedakarlığı yapıyor yani gelir elde etmiyor ama işini yapmaya devam ediyor. O da ne? Öbür taraf da diyor ki, arkadaş sen şu elde etmediğin gelirden dolayı bana KDV beyan et, yatır. Bu olmaz. Bunun olmaması gerekiyor, yıllardır böyle devam ediyor. Aslında belki burada bir adım şu olabilir, Sayın Hüseyin Çelik de olsaydı tamam olacaktı, sandalyenin dört ayağı da tam yere basıyordu ama üç büyük siyasi partimizin yetkilileri buradalar. Bu konuda örneğin bir önerge verilir ve tahsil esasına bağlanır ve sonuçta burada devletin KDV'si kaybolmayacak, onu ödeyecekler yine ama parayı tahsil ettiğinde ödeyecekler. Yani KDV almayın demiyoruz burada, KDV yine alınacak ama tahsilatla alınacak. Bu çok ciddi bir sorun.

Ve yine siz Plan Bütçe Komisyonundasınız, Gelir Vergisi tasarısı var. Burada Sayın Genel Başkan çok güzel dile getirdi, hemen hemen hiç gider yok, serbest meslek giderlerinde mesela yıpranma indirimi bir amortisman şeklinde getirilebilir. Kolay değil diğer mesleklere kıyasla gecesi gündüzü, özel hayatı, ev hayatı, çocuğunu görmesi dahi yok. Böyle bir indirim olayı rahatlatır.

Yeni Gelir Vergisi Kanunu'na baktığımızda serbest meslek erbabının veya mali müşavirlerin lehine hiçbir hüküm olmadığını görüyoruz. Eğer biraz espri yapmak gerekirse, bir tane gördüm ama avantaj mıdır, değil midir o kişiye göre değişir. Ticari kazanç elde edenler eşiyile birlikte seyahate çıkarlarsa, eşini yanında çalıştırlarsa, eşine ücret öderlerse vesaire bunu masraf yazamıyorlar. O nedenle sekreterleriyle seyahate gidiyorlar kanuna karşı gelmemek için diye yazmıştım ve çok ilgi görmüştü. Demıştim ki, bir işadamını sekreteriyle falan görürseniz yurtçinde, yurtdışında aklınıza yanlış bir şey gelmesin, o kanuna karşı gelmemek için sekreteriyle beraber yoksa eşiyile gitmek istiyor diye. Şimdi serbest meslek erbabında olay tersine, onlar eşiyile beraber seyahate gidebilirler, iş yerinde çalıştırıp ücret ödeyip gider yazabilirler. Ama bu lehlerine midir, aleyhlerine midir kişiye göre değişir tabii.

Efendim, son konuşmacımız tabii tekrar söz vereceğim, Sayın Alırıza Yurtsever. Diğer konuşmacılarımıza tekrar söz vereceğim.

Ali Rıza YURTSEVER **BDP Parti Meclis Üyesi**



- Teşekkür ediyorum Oturum Başkanım. Saygıdeğer TÜRMOB Genel Başkanım, Değerli Oda Başkanları, Değerli Katılımcılar, hepinizi saygıyla selamlıyorum. Doğrusu bugün geçen altı saatlik bir program akışı sonrasında dikkatlerin de ağırlaştığı bir süreçte konuşmamı bir iki noktada özetleyerek bitireceğim.

Bugün oturum açılışında Sayın TÜRMOB Genel Başkanım, değerli diğer sunumu yapan arkadaşlar mesleğimizin sorunlarını değişik noktalarda dile getirdiler. Bunları tekrar ederek değerli vaktinizi almak istemiyorum. Ama şu noktadan başlamak istiyorum izninizle; bugün mesleğimizin çözüm bekleyen sorunlarının muhatabı hükümettir. AKP iktidarı barış, demokrasi ve özgürlük vaadiyle iktidara geldi, 12 yıldır iktidardır ama baktığımızda bu meselelerin tamamına yan çizmiştir. Şimdi son bir yılı ele aldığımızda sadece ana başlıklar halinde değinmek istiyorum. Kamu harcamalarını denetlemekle görevli Sayıştay devre dışı bırakıldı. Kayıt dışılık, komplo, dış mihrak, faiz lobisi, Gezi olayları, torba yasalar, rüşvet ve yolsuz-

luk kepezeliği, açılım günlük yaşamımızın bir parçası haline geldi. Demokrasi, özgürlükler, düşünce ve ifade özgürlüğü konusunda da bir gerileme var arkadaşlar. Güvenlikçi politikalar devrede, polisin bu Gezi olaylarında orantısız güç kullanması sonrasında yaşanan ölümler var, gençlerimiz öldü. Buradan şuna gelmek istiyorum, bugün Türkiye'nin sorunlarının bir bütünlük içerisinde ele alınması lazım. mesleğimizin çözüm bekleyen sorunları ülkenin diğer sorunlarından soyutlanarak ele alınmaz, alınmaması lazım. Eğer bu noktada sadece mesleğimizin sorunlarını çözme noktasında ele alacak olursak mesleğimizin yasallaştıktan bugüne aradan geçen 25 yılda da bu taleplerimiz sürekli dile getiriliyor ve karşılıksız bırakılıyor belli ölçülerde. Bunu aşmanın çözümü nedir acaba? Bugün şunu ifade etmek istiyorum, demokrasilerde sivil toplum örgütleri demokrasinin kılcal damarlarıdır. Ve sivil toplum örgütlerinin demokrasi mücadelesinde de önemli görevleri vardır, bunları görmek zorundayız, bunların yadsınması mümkün değildir değerli arkadaşlar. Bugün baktığımızda eleştiri noktasında iktidar partisi var çünkü sorumludur, çünkü hükümettir, çünkü iktidardır. Dolayısıyla sorunları her şeyden önce AKP iktidarının tutumunu ele alarak, eleştirerek, zorlayarak çözmeye çalışmamız gerekecektir. Ama bugün AKP iktidarı toplumsal, ekonomik ve siyasi sorunları uzlaşmayla çözmek yerine demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlama yoluna gidiyor, muhalefete gözdağı veriyor, basında iktidarı eleştiren yazarları işinden atıyor. Sendikalar, üniversiteler, yargı kurumları tamamıyla denetim altına alınmış görünüyor. Terbiye edilmiş, uslu meslek odalarını istiyor. Böyle bir model dayatılıyor topluma, bizim mesleğimizin de dahil olduğu böyle bir noktada bize terbiyeli, uslu oturmamızı, biz ne zaman istersek onu yerine getiririz, bizi bekleyin diyorlar. Bugünkü konuşmasına da baktığımızda Hüseyin Çelik şunu söyledi, dedi ki ironi anlamında, Sayın Genel Başkanımız haklı olarak eleştirilerini, mesleğimizin çözüm bekleyen sorunlarını dile getirdi ama dedi ki, ya nezaketli davranın, nezaketinize hayranım ama işte bizi şey yaparsanız biraz yani ironi biçiminde aynen ifade edeyim, şey olursa birkaç tane genelgeyi yayınlatabiliriz. Demokrasi ve özgürlüklere bakışı, mesleğe bakışı böyle. AKP sözcüsünün duruşu ne yazık ki beklentilerimizi karşılayabilecek çözümler içerisinde görünmüyor. Ama elbette ki mesleğimizi icra ederken aynı zamanda hava kadar, su kadar elzem olan demokrasi ve özgürlük mücadelesine de kendi çapımızda belli bir katkı sunmak durumundayız. Bu katkıyı sağlamadan, bu katkıyı göstermeden, bu haklarımızı almamız çok şüphelidir, aynı zamanda bugün genelge ile verilen bir hakkın tekrar gasp edilebileceğini de söylemek istiyorum. Bunun önüne geçmenin yolu etkili bir duruştan geçecektir, iradeli bir duruştan geçecektir. Bunu ancak böyle sağlayabiliriz diye düşünüyorum.

Bu konuda ne yapabiliriz? Türkiye'nin sorunlarının bütünlüğü içerisinde makro düzeyde mesleğimize bakacak olursak sevindirici olan bir nokta var arkadaşlar. Bugün bir senedir bir ateşkes süreci yaşanıyor, Türk ve Kürt gençleri ölmüyor, sevindirici bir durum. Ama ne yazık ki hükümetimiz bu noktada açılım adı altında mesleğimizin sorunlarında olduğu gibi açılım adı altında henüz somut bir adım atmış değildir, yasal bir altyapı hazırlamış değildir. Biz bu noktada parti olarak başta AKP olmak üzere parlamentodaki muhalefet partilerini de sorumluluk almaya davet ediyoruz. Bugün bu kan ve gözyaşının önlenmesi mesleğimizin çözüm bekleyen sorunlarının önüne geçmiş durumdadır. O halde ülkenin bir numaralı sorunu olan bu noktada da meslek mensuplarımız olarak, Odalarımız olarak, TÜRMOB olarak, diğer sivil toplum örgütleri olarak elbette ki bize düşen belli ölçülerde sorumluluklar ve görevler vardır. O da bu sorumluluk ve görevler doğrultusunda gereken adımları atmamız gerekir diye düşünüyorum.

Değerli arkadaşlar, şimdi 3568 sayılı Yasa 25. yılında, 25 yıl önce "Muhasebeciler Mali Müşavirler Derneği Birliği" olarak Türkiye'nin birçok yerinde benimde aralarında bulunduğum meslektaşlarımızla birlikte görevimizi yaptık ve o dönemde bu meslek yasası yasalaştı. Ama bu meslek yasasının yasalaşma süreci sonrasında şöyle bir gelişme oldu; Maliye Bakanlığı ve işverenler arasında bir köprü görevini üstlenme misyonu adı altında bize böyle bir görev dayatıldı ve benimsetildi. Bu algılama temel oldu ama bu algılama karşısında da o köprüden gelen geçenler oldu falan vesaire. Mesleğimizin olmazsa olmaz ilkelerinden olan bağımsız yani yansız, halka hesap verilebilirlik, doğru bilgileri sunma noktasında demokrasiye duyarlılık noktasında bir rehavete bizi hükümetler ya da iktidarlar itti. Ve bu rehavet bugün demokratik süreçler içerisinde haklarımızı alma noktasında bir gevşeklik yarattı. Burada herkesin bir sorumluluk payı vardır. Dolayısıyla burada bir köprü görevi elbette ki bir yönüyle var ama esas olan şu, mali idare ile işveren arasında benim görevim sadece bir köprü olmak değil aynı zamanda biraz önce altını çizdiğim gibi ülkenin temel sorunları konusunda da duyarlı ve gerekli çabaları diğer meslek kuruluşlarıyla birlikte yapmamız lazım. Ülkeyi gelecek kuşaklara taşımanın yolu da demokrasi ve özgürlüklerle donanmış meslek sorunlarını çözen, mesleğin yürütülmesinde söz ve karar sahibi olma noktasında da tüm sivil toplum örgütlerine böyle bir görev düşüyor.

Ben bu noktada bir husus ifade etmek istiyorum. Bugün TÜRMOB'umuz bu geçen 25 yılda, ilk 15 yılının meslek standartlarını oluşturma noktasında gerçekten kayda değer önemli bir çalışma yaptı. Bu konuda Sayın Özyürek, Sa-

yın Türker, diğer TÜRMOB başkanlarımızı ve diğer Oda başkanlarımızı kutlayacağım, kutlamak lazım, güç verdiler. Ama şunu da beraber yapmamız lazım, aynı zamanda da bu köprü görevinden ziyade tekrar ona değinmek istiyorum, orada kalmak yerine yeni küresel şartlarda meslek mensuplarının bağımsız, yansız, halka hesap verilebilirlik noktasındaki görevleri noktasında da artık bu noktaya da bizim gelmemiz gerekir. Bugün bu toplantıda Türkiye kamuoyuna eğer bir mesaj verilecekse bence bu toplantı sonrasında, şunun olmasını yani takdirlerinize rica ile sunuyorum. Bu çözümde ülkenin AKP iktidarının demokrasiyi, özgürlükleri, anti demokratik uygulamalarına karşı ve bu durumu ülkenin, Türkiye'nin hak etmediğine yönelik bir Sayın Genel Başkanımızın, TÜRMOB Başkanımızın ağzından bir mesaj olarak verilmesinin zamanı geldiği noktasında bu dileğimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Değerli arkadaşlar, bugün TÜRMOB'umuz 78 Oda, 75 bini aşkın meslek mensubu var, 15 bin stajyeri var ve büro çalışanları var ve birkaç yıl sonra bu sayının yüz binleri bulabileceği bir matematiksel bir çerçevede baktığımızda bugün TÜRMOB eğer diğer meslek kuruluşları arasında demokrasi mücadelesinde, özgürlükler talebinde temel sorunlarını ihmal etmeyerek bu demokrasi ve özgürlüklerle harmanlanmış temel sorunlarını masaya yatırabilirse eminim ki çok daha güçlü biçimde Türkiye'de demokrasi mücadelesinde kitlenin örgütleri içerisinde de çok saygın bir yere ulaşacaktır. Bunu hak ediyoruz. Ve bugün bir anekdotumu anlatmak istiyorum, ülkenin bu geçmiş kaotik sürecinde sırf kimliğini eşitlik talebi, demokrasi, özgürlükler ve kimliğine sahip çıkma talebi ile birçok meslek mensubumuz cezaevlerine atıldı, içinde ben de vardım bunu ifade etmek istiyorum. Ama ben o süreçte diğer meslek mensupları gibi TÜRMOB'umuzun bir selamını bekledim. Ama bu o zamanın şartları içerisinde olmadı. Buna kızgın değilim, bundan herhangi bir kızılgınım yok kesinlikle ama şunun altını çizmek istiyorum tekrar; bu mücadele Türkiye'nin demokrasi mücadelesidir, özgürlükler mücadelesidir, eşitlik mücadelesidir, uluslararası toplum içinde saygın bir yer alma mücadelesidir. Ve bu mesleğimizin çitmasının yükseltilmesi noktasında da eminim ki çok büyük bir katkı sağlayacaktır. Bunun böyle görülmesi lazım. Son günlerde gündeme gelen bu rüşvet, yolsuzluk kepezeliğinde iktidar partisi ne yaptı biliyor musunuz? Bakan ve oğullarına ulaşan bu kepezeliği örtbas etmek için her çareye başvurdu. Yargıyı allak bullak etti, güvenlik güçlerini tarumar etti. Bu 247 milyar liralık mali tablonun, halkın parasına mal olan bu olayda bile bizim sesimizi duyulmadı. Bu halkın çıkarını koruma noktasında da güçlü olmamız gerekirdi diye düşünüyorum.

Sayın Başkan, herhalde sürem bitti. Ben müsaadenizle bir iki cümle söylemek istiyorum. 3568 sayılı Yasamızın güncelleştirilmesi noktasında TÜRMOB'umuzun dikkatle üzerinde çalıştığı bir taslağı var biliyoruz, incelemeye aldık parti olarak. Bu metnin ihtiyacı karşılamasına mesela temel amaçlar konusunda belli rezervlerimiz olmasına rağmen Türkiye Büyük Millet Meclisinde yasalaşması noktasında da parti olarak bizim, meslek mensupları olarak da bizlerin üzerimizi düşeni yerine getireceğimiz konusunu siz saygıdeğer katılımcıların huzurunda tekrar ifade etmek istiyorum. Kaliteli bir yaşama olan ihtiyacımız her zaman bugünü dünden daha iyi bir geleceğe dayalı zenginliğimiz olan farklılıklarla birlikte yaşamayı, hep birlikte yaşamayı diliyorum ve saygıdeğer katılımcıları partim adına saygıyla selamlıyorum. Sağ olun, var olun.

Prof. Dr. Şükrü KIZILOĞ
Moderatör

- Efendim, Sayın Yurtsever'e teşekkür ediyoruz. Şimdi de Sayın Matkap'ın birkaç dakika içerisinde eklemek istediği bazı konular var, buyurunuz Sayın Matkap.

Nihat MATKAP
CHP Genel Başkan Yardımcısı

- Çok teşekkür ediyorum. Çok kıymetli arkadaşlarım, Sayın Sanlı'nın bugünkü konuşmasında ortaya çıkarttığı hususlar ayrıca bu panelin düzenleme amacı olup özellikle şu konularda yoğunlaşmaktadır. TÜRMOB ile Kamu Gözetim Kurumu arasındaki ilişkilerin sağlıklı bir hale getirilmesi, ayrıca kendi alanına dönüştürülmesi, Avrupa Birliği uygulamalarının Türkiye'de getirilmesi. Onun dışında denetimin mesleğin bir parçası olarak görünmesi gerektiği, onun için bir çabaya girmesi, birilerinin bu konuyu yönlendirmeye kalkışmaması, ayrıca mesleki mevzuat, mesleğin icrası sırasında yaşanan sıkıntılar ve Maliye Bakanlığı ile ilişkiler. Şimdi tabii gönül arzu ederdi ki hem Kamu Gözetim Kurumu Başkanı burada olsun, hem Maliye Bakanı lütfetsin buraya gelsin. Ben hatırlıyorum 1994'te Çalışma Bakanı olarak atandım, iki gün sonra TÜRMOB'un Oda Başkanları Kurulu'nun Afyon'da bir toplantısı vardı. Maliye Bakanı ile birlikte soluğu orada aldık, yani henüz daha odama alışma-

mıştım, hep birlikte gittik, bu ilişki gerçekten çok önemli. Şimdi her şeye rağmen bugün hükümet sözcüsü pozisyonundaki Hüseyin Çelik'in buraya gelmesi çok önemli! Yalnız beni endişelendiren husus şu, denetimi sevmiyor bu hükümet. Mesela 10 yılda 7 mali af çıktı, bunun dışında Bütçe görüşmelerinde Sayıştay raporları epey tartışıldı, gelmedi biliyorsunuz. Böyle bir sıkıntı söz konusu, denetime tahammülü yok. Twiter'a tahammülü olmayan, youtube'a tahammülü olmayan bir anlayış yani iş kolay değil. Ama her şeye rağmen Sayın Çelik'in sözleri yerde kalmamalı, bu takip edilmeli. Bir ziyafet vaadinde bulundu Sayın Genel Başkana. Gerçekten ben bu ziyafetin takipçisi olmak istiyorum hatta eğer gerekirse o ziyafeti ben de çekebilirim bu ilişkilerin düzelmesi için. Gelinen bu nokta önemli, bunu kaçırmamak gerekiyor. Eğer Sayın Çelik TÜRMOB'a sadece seçmen tabanını genişletme olayı olarak bakıyorsa bundan büyük üzüntü duyarım. Yani bugünkü toplantı Türkiye ekonomisinin geleceği adına önemli bir toplantı, ben Cumhuriyet Halk Partisi adına konuşuyorum, bu sorunların çözümü konusunda sizler gibi düşündüğümü belirtiyorum ve Ana Muhalefet Partisine ne düşerse her konuda yardımcı olacağımızı belirtiyorum. Bundan sonraki çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Saygılar sunuyorum.

Prof. Dr. Şükrü KIZILOĞLU
Moderatör

- Sayın Matkap'a teşekkür ediyoruz. Şimdi efendim, konuşmasının ikinci bölümünde TÜRMOB ağırlıklı olarak konuşması için Sayın Erkan Akçay Bey'e sözü veriyorum. Buyurunuz Sayın Akçay.

Erkan AKÇAY
MHP Manisa Milletvekili - TBMM Plan Bütçe Komisyonu Üyesi

- Teşekkür ederim Sayın Başkanım. Şimdi değerli arkadaşlar, ben Türkiye Büyük Millet Meclisi iktidar ve TÜRMOB ilişkileri başlığı altında kısaca konuşmamı sürdürmek istiyorum.

Öncelikle şunu bilmemiz gerekir ki, muhalefet parti gruplarına iktidara mal olmayan hiçbir konu maalesef ne iktidarın gündemine gelir ne de çözüm yoluna girer. Bunu ben Türkiye Büyük Millet Meclisine geldikten sonra öğrendim. Hadiseye şöyle bakardık, iktidar çoğunluğu var, iktidar eğer çözmek is-

terse o çözer. Özellikle bu Maliye Bakanlığı 2005 yılında Gelir İdaresi Başkanlığı kuruluş aşamalarında ben Balıkesir Defterdarıyım ve aynı zamanda Gelir İdaresi de kurulmuş, Vergi Dairesi Başkanlığı görevini de üstlendik ve bunun kurucu faaliyetlerini de yürütüyoruz. Tabii o zaman ilimizin de milletvekilleriyle görüşüyorum. Demek fazla görüşmüş olmalıyım ki bunaldılar, İsmail Özgün, Edip Bey şimdi Belediye Başkanı oldu ve diğer arkadaşlar. Erkan Bey iyi güzel söylüyorsun da biz iktidarız, sen bunu bir de muhalefete de anlat. Bize baskı uygulasınlar ki biz de bunu rahat gündeme getirebilelim. O zaman hadiseye daha farklı bakmaya başladık, tabii muhalefet milletvekilleriyle de istişare ettik ve hakikaten de TÜRMÖB ile bizim diyaloglarımız zaten var, ancak bunu daha sıkı bir hale getirmekte büyük fayda görüyorum. Ve şunları söyleyebilirim ana başlıklar altında; TÜRMÖB'un diğer bakanlık ve kurumlarla, kamu kurumlarıyla ilişkilerini formal hale getirmekte büyük fayda var. Bunun için yasa ihtiyacı olabilir, bu konuda bir çalışma yürütürüz. Yönetmeliklerle de düzenlenecek hususlar olabilir fakat bu yöneticilerin, bakanların, efendim bürokratin keyfine kalmayacak, uygulama birliğini de sağlayacak, Türkiye'de tüm bakanlıkların, kurumların belli bir standart hale gelmiş formal bir ilişkiyi mutlaka kurmaları gerekiyor. Bu Kamu Gözetimi Kurumu ile yaşanan sorunlar açısından da geçerli, bunları da bildiğiniz için burada tekrar da etmek istemiyorum. Maliye Bakanlığı ile ilişkilerde yaşanan sorunlar bakımından da bunların formal hale getirilmeye ihtiyacı var. Ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki gerekli düzenlemelerle ilgili çalışmaları yapmaya ve destek vermeye de hazırız.

Şimdi bağımsız denetim kavramı artık Türkiye'nin gündemine daha fazla gelmeye başladı. Tabii bütün şirketlerin denetime ihtiyacı olduğu gibi asıl denetimin devlete ve iktidara olması gerekiyor değerli arkadaşlar. Yani hayatın hemen hemen her alanında mutlaka denetimin bağımsız olması gerekiyor. Bu da idareleri şeffaf yapacak, hesap verebilir hale getirecek en önemli hususlardan birisidir. Aksi takdirde denetimin olmadığı yerde kesinlikle yolsuzluk olur değerli arkadaşlar. Eğer bir yerde denetimden kaçılıyorsa ve o kurum şeffaflıktan uzaklaşmışsa bilelim ki orada çok ciddi yolsuzluklar var. Hatırlarsanız bu Sayıştay raporlarıyla ilgili bu tape'ler çıktığında Canikli'nin Başbakanın danışmanına, "Aman Sayıştay raporları Meclise gelirse duman oluruz!" ifadesini unutmamak gerekir. Gerçi duman oldukları falan da yok. Toplum da adeta sanki normal bir durummuş gibi alıştırma gayretleri de var. Mevzuatla ilgili sık sık dile getirilen ve pek çoğunu da yakinen bildiğimiz hususları da başta Meslek Yasası olmak üzere günümüz şartlarına uygun bir şekilde yenden ele alınıp Türkiye Büyük Millet Meclisine getirilmesinde elbette destek

veririz, veriyoruz. Mali müşavirlerin, yeminli mali müşavirlerin beyanname, finansal tablo ve tasdikten doğan sorumlulukları mutlaka düzenlenmeli ve meslek mensupları angaryadan kesinlikle kurtarılmalıdır. Hakikaten meslek mensuplarına ziyadesiyle angarya yüklenmiştir ve herhangi bir ücret de ödenmemektedir. Yani diğer çeşitli kurumlarca, bakanlıklarca istenen bilgi, beyan, formların sayısı gün geçtikçe artıyor. Bunların da bir veri tabanında toplanması gerekir. Bu bankalıklarla, kurumlarla ilişkiler formal hale getirilmeli, mutlaka çeşitli yasal düzenlemelerde TÜRMOB'un görüşleri de alınmalıdır. Artık neredeyse kırk yıldır yakınılan konusunun da mutlaka ele alıp çözmesi gerekir. Maliye Bakanlığının ve Gelir İdaresinin, Ba-Bs formlarının Geçici Vergi dönemlerine göre düzenlenerek verilmesi talebini ve düzeltme amaçlı verilen beyanname ve bildirimlere ceza uygulanmaması taleplerini dikkate alması gerekir. Maliye Bakanlığında, Gelir İdaresinde Vergi Usul Kanunu'na ilişkin çalışmaların yapıldığını da biliyoruz, bu konuların mutlaka cezadan kurtarılması, en azından birden fazla tekerrür şartlarına dayandırılması belki düşünülebilir. Ama bir düzeltmenin de cezasının olmaması gerekir. Bundan evvel Vergi Usul Kanunu ile ilgili bu ceza indirimlerine gidilmişti hatırlarsanız. Belli ölçüde indirimler yapıldı ama bunların da tamamen kaldırılması gerekir. Dördüncü dönem geçici vergi beyanının kaldırılması ve e-beyanname şifresinin yalnız meslek mensuplarına verilmesi hususu Sayın Genel Başkan tarafından da dile getirilmişti. 1 ve 2 No.lu KDV beyannameleriyle muhtasar beyannamelerin birleştirilmesi hususları mutlaka idari tedbirlerle düzelebilecek hususlardır. Bu hususların meslek mensuplarıyla gelir idaresinin ilişkilerinin yasal ve formal hale gelmesiyle düzeleceğini düşünüyorum ben.

Sayın Genel Başkan siz konuşmanızda da belirttiniz, bu vergi daireleri uygulama birlikteliği rehberinden ilk defa haberim oldu, tabii incelemek isterim bu konuda da bilgi almak ve sunabileceğimiz katkıları da sunmak isteriz. Özellikle mali mevzuatta en önemli sorunlarımızdan birisi de uygulama birliğinin olmayışı. Her vergi dairesinde farklı uygulama, her şehirde farklı uygulamalar, muktezaların farklılığı, bunların da mutlaka bir uygulama birliği çalışması çerçevesinde idarelerce ve TÜRMOB ile birlikte ele alınması gereken hususlardır diye düşünüyorum. Biz Milliyetçi Hareket Partisi olarak bahsettiğim bu konularda her türlü çalışmayı, gayreti göstermeye hazırız. Belli ölçüde gösterdiğimiz de kanaatindeyim. Bu düşüncelerle inşallah 8 Nisan'dan sonra daha sık birlikte olmak üzere partim Milliyetçi Hareket Partisi ve şahsım adına hepimizi saygıyla selamlıyorum. Ayrıca davetiniz için de çok teşekkür ediyorum, sağ olun.

Prof. Dr. Şükrü KIZILOT
Moderatör

- Sayın Erkan Akçay'a teşekkür ediyoruz. Ayrıca verdiği destekten dolayı da özellikle teşekkür ediyoruz.

Böyle bir toplantıda zaman ilerlemiş, konuşmacı bakmış karşısında bir kişi kalmış. Durumu bozmamış, konuşmasına devam etmiş. Bir yandan da ona hayranlığını ifade edecek. Konuşması bitmiş demiş ki, ya beyefendi çok teşekkür ederim, sonuna kadar sabırla dinlediniz beni çok teşekkür ederim demiş. Kalan tek dinleyici; ondan değil, sizden sonraki konuşmacı benim demiş.

Şimdi biz o duruma düşmedik ama salonda kısmeni boşaldı. Ben bu kadar eleştiri yaparken biraz da çuvaldızı kendimize batıralım. Kendi sorunlarının konuşulduğu bir toplantıda buraya kadar gelenlerin maalesef bir kısmı şu anda salonda yoklar. O nedenle burada bulunanlara on defa teşekkür ederim sabrınız için. Saygılar sunarım efendim. Toplantımız bitmiştir.

FORUM ANA TEMA OTURUMU VE TARTIŞMASI

Moderatör : Rifat T. NALBANTOĞLU
TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör
TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi



- Evet, arkadaşlar, Forumun bu bölümünde aslında konuşmacı ben değilim konuşmacı sizsiniz; kalanlar, söyleyecek sözü olanlar, bu konuda görüşü olanlar ve görüşlerini paylaşmak isteyenler. Bu konuyu birkaç açıdan değerlendirebiliriz aslında. Demek ki dile getirilmesi gereken çok önemli bir sorun aslında yokmuş gibi değerlendirilebiliriz. Bu olumlu bir bakış açısı ama “ya istediğin kadar söyle bir şey değişmiyor” da bir başka bakış açısı olabilir. Bu yüzden arkadaşlar burada olmayabilirler. Ama hangisi olursa olsun sonuçta biz bu görevimizi yapacağız ve tamamlayacağız.

Şimdi dediğim gibi sözü size bırakacağız aslında, bu konuda söyleyecekleriniz, bugün sabahın Sayın Genel Başkanımızın konuşmasından başlayarak ortaya konan görüşler, mesleki sorunlar, bunların çözüm yolları konusundaki görüşleri sizlerin bakış açısıyla dinlemek üzere, sizlerin bu konudaki görüşlerini almak üzere ayrılmış, bir saat bu saat. Dolayısıyla ben çok fazla bu saati işgal etmeden sizlerin görüşlerine direkt başvurarak başlamak istiyorum ama sadece izin verirseniz birkaç konuda görüşümü sizinle paylaşmak istiyorum.

Şimdi önce Sayın Kızılot’a ve oturuma katılan çok değerli siyasi parti temsilcilerine ben yürekten teşekkür ediyorum. Bizlerle paylaştıkları görüşler için değil bu anlattıkları fıkralar için, çünkü ben bu fıkra işinden soğumaya başlamıştım. Yani Sayın Kızılot’un ve diğer konuşmacı arkadaşların fıkrası olmasaydı vallahi ben bu fıkradan nefret eder hale geliyordum yani! Hatırlarsanız Kamu Gözetim Kurumu ile olan ilişkimizde Oda Başkanları toplantısında Oda Başkanlarımızın bir kısmı buradalar, konuştuk konuştuk adamın biri çıktı bize bir fıkra anlattı buz gibi yaptı bizi. Burada yine Genel Başkan hakikaten meseleleri bütün yönleriyle paylaştı, ortaya koydu yine çıktı birisi bir fıkra anlattı. Ya dedim bu işin sonu sakat yani biz ne desek fıkra anlatıyorlar! Bir de iyi fıkralar değil yani vesikalık fotoğraf falan, öteki neydi sağır kaplumbağa, sağır kurbağa falan... Neredeyse fıkra işinden soğuyacaktım ki imdadımıza her zaman olduğu gibi değerli üstadım ve birlikte görev yaptığı paneldeki arkadaşlar yetiştiler.

Şimdi tabii bu işler böyle olmuyor yani şunları şöyle şöyle yaparsanız bu iş böyle olur, şunu şöyle yaparsanız bu iş şöyle olur, şunları çözerseniz işte tabii çok kolay bu uygulama yönergesi çıkartmak falan... Öyle olmuyor yani bugün konuşmakta olduğumuz, Genel Başkanın açılış konuşmasında ortaya koyduğu, üstüne basa basa söylediği meseleler dün ortaya çıkmış meseleler değil. Bu meseleler aşağı yukarı 20-25 yıldır, hep var olan ama o günün gereklerine göre değişen, o günün gereklerine göre şekil alan, önem derecesi değişen sorunlar. Dolayısıyla aşağı yukarı 12-13 senedir de bu ülkeyi yönetmekte olan bir siyasi iktidarın temsilcisinin bu sorunların çözümü konusunda biraz daha, en azından Sevgili Bakanımız Hüseyin Çelik konuşurken bu salonda 1.500'e yakın arkadaşımız vardı, bir parça daha onlara karşı duyarlı olmalıydı diye düşünüyorum. Ama bir şeyi söylemeden geçemeyeceğim; siz hepimiz biliyorsunuz ama ben kayda geçsin diye söylüyorum, burası kamu yararına bir vakıf, kamu yararına bir dernek falan değil. Burası özel kanunla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir sivil meslek örgütü. Bu adı da biz vermedik, Kanunda böyle yazıyor. Özel kanunla kurulmuş kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütü diye Kanun tarif ediyor. Şimdi dolayısıyla bizim o özel kanunun gerektirdiği şartlar ve çerçeve dışında hiç kimseden hiçbir talebimiz yok, o kanunun, o çerçevenin çizdiğinin dışında da bir iddiamız, bir durumumuz yok.

Bu gibi söylemler bu işleri sulandırma araçları arkadaşlar. Bu işleri nasıl sulandırırım, bu işleri nasıl geçiştiririm meselesi. Oysa ortada Genel Başkanın çok somut ortaya koyduğu, çok net meseleler vardı. Bu konuda ne düşünüyorsan söyleyeceksin yani! "Olmaz, bu böyle olmaz, biz Kamu Gözetim Kurumu meselesine böyle bakıyoruz." Bunu ya böyle söyleyeceksin ya da "Yok, bu böyle olmamalı aslında, Kamu Gözetim Kurumunun benim de bildiğim şekli ile dünyadaki uygulamaları böyle değil, aslında adı üstünde bu bir Gözetim Kurulu. Bunun böyle olması konusunda ben bu konudaki yetkilileri başta Maliye Bakanı ya da işte Kamu Gözetim Kurumu başta olmak üzere bunların uyarılarını yapacağım. Bu benim ödevimdir, bu benim görevimdir..." demesi gerekirken kamu kurumu niteliğinde işte kamu yararına-kamu zararına falan gibi sulandırmalar. Neyse herkes istediği gibi yaşıyor, herkes istediğini söylüyor. Ama bizim meselelerimizde çözülmeden, bizim meselelerimiz bekleyerek hatta zaman zaman birikerek durmaya devam ediyor. Biz de Sayın Genel Başkanın da diğer konuşmacı arkadaşlarımin da hep dile getirdiği gibi mutlaka bu konuları dile getirmeye, bunları defalarca tekrar etmeye, bu konudaki görüşlerimizi, bu konudaki önerilerimizi, çözüm yollarını her platformda, her noktada paylaşmaya devam edeceğiz. Sayın Özyürek'in

bize öğrettiği bir şey vardı; bir çivi bir kez vurmakla çakılmaz. Biz aynı çiviye defalarca vurmak konusundaki kararlılığımızı bugün burada yaptığımız gibi devam ettireceğiz.

Sayın Özyürek'in bir kitabı var. Yani tam konumuz değil ama Sayın Özyürek'in öğrenim hayatından başlayarak bürokrasi ama tabii ağırlıklı olarak siyaset ve TÜRMOB deneyimlerini, yaşadıklarını paylaştığı bir kitap. Ben okudum, nezaket göstermiş Sayın Özyürek geçtiğimiz Yönetim Kurulu toplantısında hepimize birer tane göndermiş. Ben baştan sona kadar okudum ve çok sevdim. Özellikle siyasi alana ilgi duyan arkadaşlarım için ayrı bir renk mutlaka olacaktır ama TÜRMOB tarihine ilişkin olarak gerçekten çok önemli, çok detay bilgiler var. Hepinize tavsiye ederim gerçekten çok sevdim. Tabii ki konuşacağız Özyürek ile yani bu kadar konuyu nasıl hatırladın? Ya nasıl hatırlanabilir? Mutlaka, her gün not almış besbelli. Rifat böyle dedi, Ahmet böyle dedi, Yahya böyle dedi. Her gün yazmış bunları belli ki ama bizim de hatırlamamıza olanak sağladı, kendisine yürekten teşekkür ediyorum ve ilginizi çekiyorsa mutlaka okumanızı tavsiye ediyorum.

Son bir husus, bu mesleğin pazarlanmasına ilişkin birkaç görüşümü sizinle paylaşacağım değerli arkadaşlarım, ondan sonra sözü eğer istiyorsanız size bırakacağım. Şimdi Sayın Hocamı dikkatle dinledim, gerçekten bizim mesleğin pazarlanması konusundaki yani o bir klasik pazarlama meselesinin dışındaki noktalara çok güzel değindi, çok güzel örnekler verdi. Tabii ki bu bugün burada bizimle bir çırpıda paylaştığı görüşleri, uzun yıllardır yaptığı hem alan çalışmalarının hem de akademik çalışmaların bir sonucu, Hocam onları bizimle paylaştı ve bence de çok önemli noktalara temas etti. Ben bunlardan birkaç tanesini sizinle paylaşmak istiyorum, benim algıladığım birkaç taneyi paylaşmak istiyorum. Şimdi bir değişimi izlemek diye bir kavram var, bir de değişimi yönlendirmeye çalışmak diye bir kavram var, benim bildiğim ve en azından kendi hayatımda yönlendirmeye çalıştığım, yapmaya çalıştığım bir husus var. Mesela bizim mesleğin pazarlanması işinde de bunun önemine Sayın Hocam bence değindi ve dünyada var olan, bizim mesleği ilgilendiren bir sürü alandaki değişimleri zaten izliyoruz. Ama bu değişimlerin bizim lehimize olması konusunda daha etken, daha yaratıcı ve daha işin içinde olursak bu işin pazarlanması konusunda da ve değişime yön vermek konusunda da etkimiz olabilir gibi bir tespitte bulunuyor. Ve tabii ki bugün bizim meslekte özellikle kullanılmaya başlayan, birçok meslekte de kullanılmaya başlayan teknolojideki değişimin değişim hızına dikkat çekti. Mesela Hocam anlatırken aklıma geldi, ben bir başka istatistik biliyorum Amerika'da radyonun kullanılma-

sı, Amerika'nın yarısında kullanılmaya başlanması aşağı yukarı 50 sene sürmüş. Radyonun kullanılması yani bu tamamından bahsetmiyoruz yarısından bahsediyoruz o da 50 sene falan sürmüş. Şimdi bir teknolojik ürünün kullanımını çok çabuk oluyor. Yani teknolojinin değişim hızı, bitme hızı ve kullanılma hızı çok artıyor hatta yetişememek gibi bir durumla karşı karşıya kalıyoruz. Yani bir teknolojik ürünü tamamen tüketemiyoruz bile, yani o ürünü üreten bunun tüketildiğini varsayıyor başka bir ürüne geçiyor ona bile yetişemiyoruz. Burada bunu şunun için paylaşıyorum sizinle, bizim mesleki pazarlamamız da bu teknolojik değişim oranının, teknolojik değişim hızının çok önemli bir rolü olduğunu ben Değerli Hocamın anlatımından algılamaya çalıştım.

Bir diğer mesele de artık teknolojik ürün meselesi yok, orada da bir hizmet pazarlaması var kavramını anlamaya çalıştım. Yani bizim yapmaya çalıştığımız mesleğimize ilişkin pazarlamadaki temel iş hizmet pazarlaması ama mesele bir klimanın satışında da esas olan ürün pazarlaması kavram değil şeklinde anladım ben. Orada da bir hizmet pazarlaması var, orada da satın aldığımız aslında o klima makinesi değil konforu satın alıyorsunuz. O konforu satıyor size yani aslında size bir hizmet satıyor. Esas olan artık çağımızda bu hizmetin pazarlanması, bunda ürün bir aracı, bu ürünü sana bir aracı malzeme olarak veriyor. Hatta bir parfümün satın alınmasında bir umut satın alınıyor yani onu satıyor. O parfümü kullanmak vasıtasıyla elde edeceği faydayı satıyor ama orada sana verdiği şişe o işin bir aracı yani aslında herkesin yapmakta olduğu iş hizmet pazarlaması. Aslında herkes o hizmeti pazarlıyor. Bu Forumun ana konusunun hizmet pazarlaması olacağı meselesinden hareketle bir şeye bakmıştık, arkadaşlarla özellikle bilişim teknolojilerindeki bu HP gibi büyük markaların kârlarına bakmıştık, kârlarının çok büyük kısmı sattıkları üründen değil o ürünü sattıktan sonra verdikleri hizmetten; bu eğitim olabilir, bu başka bir hizmet olabilir. Dolayısıyla hizmet pazarlaması bugünden sonra sadece bizim meselemiz değil bence pazarlamanın temel meselesi haline gelmiş durumda. Bizde zaten bir hizmeti satmak, bir hizmeti pazarlamak noktasında olan bir mesleğin mensupları olarak herhalde bu konuya önümüzdeki dönemlerde bu tür bilimsel çalışmalarla çok daha yakından bakmak, çok daha onları elle tutar, içselleştirir, anlar ve günlük hayatımızda uygular bir hale geliriz diye düşünüyorum.

Evet, mesleki sorunları biliyorsunuz. Genel Başkan baştan sona bir kez daha bize hatırlattı. Siyasi partilerimizin çok değerli temsilcileri kendilerinin bu var olan sorunların neresinde durduklarını, bu sorunlar konusunda neler yap-

bileceklerini belirttiler, mesela Erkan Bey'in söyledikleri hiç unutulmamalı gerçekten. Parlamentoda bir şeyin bu bizim meslekle ilgili olur bir başka meslekle ilgili olur hiç önemli değil yani bir konunun geçmesi için iktidar partisinin bu konuya mutlaka olur demesi gerektiğinin altını çizdi. Yani siyasi partilerin bu konudaki duruş yerlerini tarif etti. Sizin bunlara ekleyeceğiniz, sizin bunlara katacağınız, ya ben şunu da sorun olarak görüyorum; bu sorunun da üstüne gidilmeli diyeceğiniz, o görüşe ilişkin olarak bir başka arkadaşımın varsa bir ilave görüşü onların hepsini konuşalım istiyorum. Buyurun Sayın Latif Taş, TÜRMOB Etik Kurulu üyesi. Tanıdıklarımı söylerim tanımadıklarım kendileri isimlerini söylesinler lütfen.

Latif TAŞ **TÜRMOB Etik Kurulu Üyesi**

- Hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum. Profesör Doktor Cemal Yükselen'in sunumunu gerçekten çok beğendim, kendilerini kutluyorum, teşekkür ediyorum. Çok işin içerisine daha fazla girmesi gerektiğini de düşünüyorum. Diyor ki, siz mizanlarla, bilançolarla müşterilerinize gidip yaptığımız hizmeti anlatıyor musunuz? Evet, anlatıyoruz. Ben 32 yıldır bu meslekle uğraşıyorum, ben hemen hemen her ay her müşteriye Geçici Vergi dönemine yaklaştığı zaman gidiyorum. Bana diyor ki, ya bırak mizanı falan anlatma bunları, vergim ne çıkıyor? Bakın sıkıntıların bir tanesi de şu, hepimizin ama bunu dillendirmiyoruz, bu topluluklarda bunları dillendirmemiz lazım. Stokunu soruyoruz, ya işte sen yayıncısın, deponda ne kara kağıdın var? Kardeşim kağıttan sana ne diyor! Yani böyle sıkıntılarımız var. Yılsonunda bilançoları incelediğimizde bir bakıyorsunuz korkunç para çekmiş, hepimiz orta ölçekli kobilerin mali müşavir veya muhasebecisiyiz. Adatlandırma noktasına geldiğimizde büyük itirazlarla karşı karşıya kalıyoruz. Oysa bizim görevimiz bu, kasaya çektiği, kendine çektiği paraları adetlendirmamız gerekiyor. Yani benim özet olarak söyleyeceğim, bugün Türkiye'de TÜRMOB üyelerine sürekli eğitim veriyorsa, üyelerini bilgilendiriliyorsa acaba bu Ticaret Odaları, bu Esnaf Odaları ne yapıyor? Şimdi bizim buradaki sıkıntımız işini yaptığımız kişilerle iletişimi sağlıklı kuramamamız, en büyük sıkıntımız bu. Bilemiyorum bunu becerebilir miyiz, beceremez miyiz? Bu ticaret odaları, kobilere bunları anlatmalıdır yani bir mali müşavirin, muhasebecinin ne iş yaptığını, ne iş yapması gerektiğini anlatmalıdır. Belki ortak bir zeminde, ortak bir toplantıda buna çözüm bulmamız gerekli. Biz gerçekten bu konuda sıkıntılıyız. Ondan sonra ra-

porlarda işte muhasebeci yaptı benim haberim yok! Bu sıkıntıları aşmamızın yolu bunu esnaflarla, tüccarlarla diyalogu bir şekilde odalar vasıtasıyla kurmamız gerektiğini düşünüyorum. Ben tekrar Hocama teşekkür ederim böyle bir konuyu gündeme getirdiği için çok teşekkür ederim. Saygılar sunuyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Teşekkür ederiz. Buyurunuz. Lütfen kendinizi tanıttın.

Emel Hanım

- Az önce konuşmasında Cemal Yükselen Bey'in bahsettiği mükelleflerimizin de bizden beklentileri doğrultusunda söylemiş olduğu bir konu vardı, işte bizden muhasebecilik hizmeti değil aslında danışmanlık hizmeti beklediklerini ifade etti kendileri. Öncelikle sorumu yöneltmeden önce şunu da belirtiyim ki gerçekten çok faydalı oldu Cemal Yükselen Bey'in de sunumu. Kendisine meslek mensupları adına çok teşekkür ediyoruz. Kendisi mükelleflerimizin bizden beklentilerinin muhasebecilik değil danışmanlık hizmeti olduğunu yani vergi beyannamelerinin zaten süresinde verildiğini, bunun sonrasında çıkacak mali tabloların kendilerine açıklanması, izah edilmesi gerektiği hususu üzerinde durdu. Dönem içerisinde zaten bizim yani bir ayın başından 25'ine kadar, 26'sına kadar, bizim zaten bildirim ve beyannameleri verme dönemimiz. Biz ay sonuna kadar sürekli bunlarla ilgileniyoruz ki ayın 31'i geliyor halen daha BaBs formlarıyla ilgileniyoruz. Yani bizim ay başından ay sonuna kadar dönem içerisinde mükelleflere gidip kayıtları bir yana bırakıp mükelleflerle bunları görüşme fırsatımız olmuyor. Çünkü biz kayıt işiyle ilgileniyoruz. Biz mali müşaviriz yani bizim adımız mali danışman aslında ama serbest muhasebecilik yapıyoruz yanlış anlamayın ben bunu bir tenkit olarak da söylemek istemiyorum ama kayıt işinden bizim danışmanlık yapmaya zaten fırsatımız kalmıyor. Daha önce bir serbest muhasebecilik kavramı vardı, mali müşavirlik kavramı ayrıydı. Şu an bizim tam unvanımız serbest muhasebeci mali müşavir. Yani biz hem kayıt işlemi yapıyoruz hem danışmanlık hizmeti veriyoruz. Kayıt işleminden danışmanlık hizmeti yapmaya vaktimiz kalmıyor, zaman bizim için çok değerli. Bu konuda çalışmalar yapılması gerektiğini düşünüyorum. Tamam, çok güzel yani serbest muhasebeci mali müşavirlik tek çatı altında toplandı, bu güzel bir olay ama bir yerde bir kayıt olayı-

nın, denetim olayının ya da danışmanlık olayının ayrılması gerektiği hususuna değinmek istiyorum ben. Bu konuda ne yapılabilir? En azından danışmanlık dediği zaman ben bir mükellefimin mali tablolarını elime aldığımında onun hemen 10 dakikada yorumlanması mümkün değil ya da bir günde yorumlanması gereken bir konu değil, bunu sizler de çok iyi biliyorsunuz. Mükellefime sağlıklı hizmet vereceksem, ona doğru bilgileri verebileceksem ben mali tablonun üzerinde en azından tablodaki verilerin büyüklüğüne göre bir zaman ayırmam gerekiyor, ama kayıtlardan bizim buna maalesef vaktimiz kalmıyor.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Evet, kayıt kayıt kayıt da nereye kadar diyorsunuz yani. Yaz babam yaz! Bugün bir şey yazıyoruz ertesi gün başka beyanname yazıyoruz, ertesi gün başka beyanname yazıyoruz.

Emel Hanım

- Bu süreç hep bu şekilde tekerrür ediyor çünkü. Yani danışmanlığa bizim vaktimiz kalmıyor.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Siz de söz alınca değerli görüşlerinizi arkadaşlarla paylaşma imkanımız olur. Geçenlerde hangi gündü, şu basın toplantısı yaptığımız 1 Mart mıydı? Orada bir grup arkadaş bahsettiğiniz problemleri de paylaşmak üzere TÜR-MOB'a geldi. Adana'dan gelen bir bayan arkadaşım dedi, kızım bana soruyor dedi, her gün bir şeyin son günü olur mu anne diyor dedi. Bence durumu çok doğru tarif eden bir soru! Evet, böyle ama danışmanlık işine ihtiyaç duyan yani kaydı bir başka yolla yaptırın, kendi mekanizması, kendi kurulu düzeni ya da bir başka şekilde yaptıran firmalarda dediğiniz danışmanlık hizmeti verilebiliyor. Ama siz kayıt işine yoğunlaşmış iseniz bir yapıyı, bir organizasyonu kurmuşsanız yakınma işi böyle devam edecek. İlerde çocuğunuz size de soracak, anne her gün bir şeyin son günü olmaya devam ediyor mu diye.

Buyurun efendim.

Seyide KURTULUŞ
İzmir SMMM Odası

- Ben belgemi 1997 yılının başında aldım. Mesleki hayatıma da 1989 yılında denetçi olarak dört büyüklerde başladım. Daha sonra kariyerim tabii farklı alanlara yönlendirildi. Ben şunu sormak istiyorum, öncelikle bir konuyu eleştirmek istiyorum. Bu soru kısmı en sonda olmamalıydı, her oturumun sonunda olmalıydı diye düşünüyorum. Çünkü belki daha yetkili kişilerden sorunlara çözüm alabilirdik diye düşünüyorum. Benim sorum şu, ben 2006 yılında yurtdışına gittim ve bizim belgelerimizin geçerli olmadığını öğrendim uluslararası platformda. IFAC üyesi olmamıza rağmen Türkiye’de alınan belgeler maalesef uluslararası platformda geçerli değil. Bununla ilgili bir gelişme var mı, olacak mı? Bunu öğrenmek istiyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Tabii buyurun Genel Başkanım.

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

- Teşekkür ediyorum. Söylediğiniz sorun böyle konuyu bilmeyen veyahut da bu mesleğe yeni girebilecek birileri için çok büyük bir eksiklikmiş yada biz ne yapıyoruz dedirtecek bir konu. Dünyada, CPA’deki, kürsüden anlattım Amerika’da alınan bir belgedir o, onlar bile yüzde yüz dünyada uluslararası hüviyete sahip bir ruhsat yoktur. Çünkü bütün ülkelerde, nedir sizin 3568’de serbest muhasebeci mali müşavir olmanın genel ilkeleri, genel şartları? Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak, işte lisans eğitimi almak, medeni hakları kullanma ehliyetinden mahrum olmamış olmak... En önemli Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak! Bütün ülkelerin mesleği tanımlayan yasalarında uyraktan söz eder. Hocalarım burada! Bu sadece Türkiye için değil. Şimdi IFAC’ın bu konuda bir çalışması var yani kendi üye ülkeleri arasında, üye kuruluşlar arasında bir ittifak yaratıp en azından IFAC’a üye ülkeler arasında bir uluslararası geçerliliği olan belge yaratabilir miyiz, ruhsat yaratabilir miyiz? 142 tane değişik ülkede üyesi olan bir kurumdan söz ediyorum size. Halen uluslararası arenada da nereyi araştırdınız? Mesela nerenin ki geçerli de Tür-

kiye'ninki geçerli değil? Buyurun tabii ki, ben konuyu çok önemseydiğim için arkadaşşımdan izin istedim ve sizi bilgilendirmek istedim.

Seyide KURTULUŞ
İzmir SMMM Odası

- Pakistan'dan alınan belge geçerli. Ben bizzat yaşadığım için biliyorum.

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

- Bunu şimdi sizinle tartışmaya girerek anlatmak istemiyorum. Pakistan'daki o arkadaş, o ruhsatlı arkadaş Kanada yasalarına göre ek bir sınav vermiş de elde etmiştir, yani akredite olmuştur. Bunlar çok farklı kavramlardır. Hele Pakistan! Pakistan'ı örnek gösterirseniz Türkiye'ninki mutlaka geçerli olması lazım, yani Pakistan arkamızdan gelen bir kuruluş, bir ülke. Küçümsemek anlamında söylemiyorum. Bu söylediğiniz konu Türkiye'nin bir eksikliği değil, Fransa'ninki de geçerli değil, İngiltere'ninki de geçerli değil, Almanya'nın da, Belçika'nın da geçerli değil. Bakın FEE üyesiyiz aynı zamanda kürsüden anlattım. FEE üyeleri arasında da bir mutabakat ve geçerlilik yok. Yani Avrupa Birliği üyeleri arasında bile bu konuda yüzde yüz bir mutabakat yok, bir geçerlilik yok. Bunu lütfen ne olur eksiklik gibi anlatmayın. TÜRMOB'dan alınan belgeler geçerli değilmiş demeyin, sakın ha! Dünyanın hiç gerisinde değiliz, fazlamız var. Staja başlangıç sınavı bizim dünyada örnek gösterilen, IFAC'ın bugün üye kuruluşlara örnek gösterdiği ve yaygınlaştırılması istenen bir uygulamadır. Hiçbir eksikimiz yok dünyadan şu anda, fazlamız var. Üstüne basa basa ısrarla söylüyorum. Ben o zaman boşuna mı kürsüden bir mali müşavir 9 yılda yetişiyor diye haykırıyorum. Bir tıp tahsilinden daha fazla bir sürede elde edilir bu ruhsat diyorum.

Seyide KURTULUŞ
İzmir SMMM Odası

- Hayır, benim söylemek istediğim geçersiz olması değil. Benim söylemek istediğim konu şu, uluslararası platformda yani akredite açısından daha ileriye

yönelebilecek şekilde nasıl bir çalışma yapılabilir? Veya bu çalışmalar yapılıyor mu?

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

- Tabii ki. Bu TÜRMOB'u aşar ama TÜRMOB'un üyesi olduğu uluslararası kuruluşların gündemine taşıdığımız konulardır. Zaten bizimle beraber başka ülkeler de var ama gelin madalyonun diğer yüzüne; Sizin ruhsatınız uluslararası alanda akredite olduğu gün sizden önce birçok ülkenin ruhsatının Türkiye'de geçerli olabileceği kavramını unutmayın! En büyük sıkıntımız bir İtalyan, bir Fransız, bir Belçikalı, bir Alman, bir Amerikalı, bir Kanadalı, bir Avustralyalı, bir Japon Türkiye'de çok rahat gelip bu mesleği yapacak ama siz aynı ölçüde yapamayacaksınız. Bakın bunlar birbirine bağlantılı şeylerdir. Anlaşmalara zamanında karşı çıkışımız ama bugün önleyemediğimiz global ticaret anlaşmalarının altında bunlar yatıyor zaten. Mütakabiliyet esasına dayalı bir sistem vardır yaşamızda, bugüne kadar onu ısrarla bir çerçevede tutmaya çalıştık. Ama bakın Kamu Gözetim Kurumu 660'ında da var bu, diyor ki, mütakabiliyet esasına göre yabancı unvanlı yani yabancı uyruklu meslek mensuplarının Türkiye'de bu işi yapabileceğine dair emareler var. İşte o zaman Türkiye'de çok büyük handikap yaşarız. Meslekte yabancı dil bilen kişi sayısı, küçümsediğim için değil azımsadığım için değil üzülererek söylüyorum çok az, Forumun özelliği budur, bu tartışmalardır zaten. Uluslararası bir geçerlilikten söz ettiğiniz zaman bizim üyelerimizi o konuda adapte edene kadar bütün ülkelerden Türkiye'ye bu mesleği yapan kişiler gelir yerleşir buraya. Bunlar karşılıklı, böyle bir eksiklik olarak göstermeniz beni üzdü ama açtığınız ufuk açısından elinizdeki ruhsatın uluslararası bir arenada geçerliliği açısından, böyle bir durumu arzulamanız açısından da çok sevindiricidir, bu güzel bir ufuktur, güzel bir temennidir. Ama zaten dünyada henüz ruhsatı her yerde geçerli olan bir ülke yoktur. IFAC bu konuda kendi üyeleri arasında uluslararası geçerliliği olan bir belgeyi halen tartışıyor, yaratamadı bile tartışıyor.

Teşekkür ediyorum.

Seyide KURTULUŞ
İzmir SMMM Odası

- Ben teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Evet, Sayın Genel Başkanımızın açıklamalarından en azından içerik olarak tatmin olmadıysanız bile açıklamayı yapan seviyeden tatmin olmuş olmanız lazım, daha yetkilisi yok çünkü burada. Yani böyle bir problem de vardı sizin açımızdan, en azından o problemi çözdük. Ama içerik olarak tam durum bu, yapacak bir şey yok. Dünyanın hiçbir yerinde herhangi bir ülkeden alınmış başka bir ülkede kendi başına geçen bir belge yok; Türkiye’de de yok, Kanada’da yok, Amerika’da da yok. Ama bu konuda çalışmalar tabii ki devam ediyor.

Buyurun efendim. Mikrofonla konuşursanız sizi benden başka arkadaşlarımızın da duyma şansı olabilir.

KATILIMCI

- Demin hanımefendi meslektaşımızın bir sorusu vardı, cevap vermediniz.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Neydi?

KATILIMCI

- Şimdi orada ben müdahalede bulundum, çıkış noktası itibariyle yanlış dedim, maalesef dedim. Değerli meslektaşım, şunu çok iyi biliyoruz ki 26 Temmuz 2008’den itibaren 5786 sayılı Kanun ile meslek unvanı ikiye indirilmiştir, artık serbest muhasebecilik yoktur. Bundan böyle serbest muhasebeci mali müşavirlik, yeminli mali müşavirlik unvanı vardır. O zaman bu kayıtları

bundan böyle kim tutacak? Yani daha önce hali hazırdaki serbest muhasebeciler mi tutacak? Dolayısıyla mali müşavir arkadaşlarımız hem kayıt tutacaklar hem de danışmanlık da yapabilecekler. O zaman sizler ya kısmen danışmanlık yaparsınız, kısmen kayıt tutarsınız ya da ikisinden birisini tercih edersiniz. Yani burada bilinen bir gerçek karşısında burada bunu konu yapmanın bir anlamı yok diye düşünüyorum, çok özür dileyerek söylüyorum bunu. Bunun başka bir yolu yok.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Yok, yok yanlış anlaşılabilir bir durum yok, zaten üstat da benim söylediğimden farklı bir şey söylemiyor. Birinden birini tercih edeceksin; ya yoğun olarak kayıt tutacaksın ya da müşavirlik yapacaksın başka bir yolu yok, kimse de bir şeyi yanlış anlamadı yani! Evet, buyurun Bahadır Bey.

Mustafa Bahadır ALTAŞ
Malatya SMMM Odası

- Teşekkür ediyorum söz verdiğiniz için, ben de herkese iyi akşamlar diliyorum. Tabii mesleğin pazarlanmasıyla ilgili bu tartışmalar açısından gelinen nokta çok sevindirici fakat 25 yıllık mesleki deneyimimizle birlikte sizin de konuşmanızda özellikle altını çizdiğiniz bir konu vardı teknolojik gelişmelerle ilgili. Bu yıl uygulamaya giren e-fatura, e-defter süreciyle birlikte meslek mensubunun profilinin değişmesi bizim bu mesleğe bakış açımızı ve mesleki pazarlama şeklimizin de değişeceği kanaatindeyim. Yani biz artık bundan sonraki süreçte sanal muhasebe, e-meslek cümlelerini de belki telaffuz edeceğiz, tartışacağız çünkü büroda yapmış olduğumuz işlemler gelecekte çok daha farklılaşacak. Düne kadar arkadaşların söylediği gibi biz sadece kayıt altına alan bir meslek örgütüyken bugün teknolojik gelişmeler işlem bazında. Yani vergi dairesi işlemi kayıt altına alındıktan sonra denetlemeyecek. İşlem sürecinde her türlü denetime tabi tutacak ve bizler de bu süreçte belki bulunduğumuz yerden bütün dünyaya teknolojik olarak ulaşacağız ve hizmet sunduğumuz müşterilerimize bu şekilde bir hizmet sunacağız. Dolayısıyla belki de bu teknolojik gelişmeler ışığında meslek mensuplarının e-meslek anlayışıyla ilgili yeni bir yol haritası ve pazarlama tekniği olmasında da yarar var diye düşünüyorum. Teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Tabii ki bu tür gelişmelerin hepsi yeni tartışmaları, yeni alanları açacak. Biz daha belki kimi konularda tam bir nihai karara varmadan o teknolojik gelişme belki de ömrünü tamamlamış olacak ama belki de bu yolla biz daha çabuk düşünebilen, daha çabuk karar verebilen, daha çabuk adapte olma imkanlarını kendi içimizde geliştireceğiz, tabii ki bu sürekli gelişen bir süreç.

Buyurun efendim.

Halil ARSLAN

Mardin SMMM Odası

- Bütün katılımcıları saygıyla selamlıyorum. Şimdi efendim, bizim TÜRMOB Genel Başkanımız Sayın Nail Sanlı Bey bütün sıkıntılarımızı dile getirdi. Bu konuda kendisine çok teşekkür ediyoruz. Sonuç alınıncaya kadar destekleyeceğiz ve takipçisi olacağız.

Benim kanaatime göre gittikçe bizim yükümüz ve sorunlarımız hafifletmekte dolayısıyla daha da çok artmaktadır. Ancak biz meslek mensuplarının Oda yönetimlerine ve TÜRMOB'a destek vererek birlikte hareket ederek daha kısa sürede sonuç alacağımızı düşünüyorum Bizim meslek mensubu olarak keşke şimdi Maliye Bakanlığının üst bürokratları da burada olsaydı yani biz bugün Türkiye'de, ben bunu iddia ediyorum ki Maliye Bakanlığının kadrolarından çok daha iyi bu ülkeye hizmet ediyoruz; hem vergi tahakkuku açısından hem tahsilat konusunda. Ben bunu iddia ediyorum! Biz meslek mensubu olarak devletimizden 1 kuruş maaş almıyoruz, Bağkur'umuzu kendimiz yatırıyoruz, elemanımızın, çalışanlarımızın sigortasını biz yatırıyoruz, kiramızı biz ödüyoruz. Buna rağmen eğer bizim sıkıntılarımız giderilemeyecekse hangi kuruluşun sıkıntılarını giderecek, bizim hükümetimiz, bizim devletimiz? Soruyorum burada! Yani bir yasa çıkıyor, devletin kurumları bu yasanın uygulanmasında kenara çekiliyor. Mükellef, ben bilmiyorum diyor. Yük yine meslek mensubumuzun, meslek mensubu kardeşlerimizin, bizlerin sırtında kalıyor, omzunda kalıyor. Değerli katılımcılar dile getirdiler, bir yasanın düzenlenmesinde, bu yasanın çıkması, düzenlenmesinin yıllar aldığını dile getirdiler. Uygulama kısmında bakıyorsun sadece meslek mensupları var. Ben bir canlı örnek vereceğim. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çıktı. Mardin'de

seminerler düzenlendi ülkemizin birçok ilinde düzenlendiği gibi. Biz meslek mensubu olarak seminere katıldık, bu yasayı daha iyi uygulayalım diye, ülkeye daha çok fayda sağlayalım diye. Ben orada baktım ki sadece bizim meslek mensupları var. Ben oradaki moderatör üstatlara bir soru yönelttim, dedim ki, efendim, bu Yasa işverenleri ilgilendiren bir yasa. Şu anda sizden rica ediyorum salonda kaç işveren var? Ülkemizin her tarafında işverenleri ilgilendiren bir yasanın tanıtımı, uygulanması gündemde, bir sürü maliyet getiriyor, bu yasanın hazırlanması, çıkartılması, uygulama aşaması. Sonuçta ne çıksın efendim? Kaç işveren çıksın acaba? Tek bir işveren çıkmadı! Tek bir işveren yok, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın Türkiye genelinde uygulaması nasıl olacak, neyi getirecek, neyi götürecektir? Semineri var, tek bir işveren yok. Bizim halimiz bu şekilde.

Şimdi diyoruz ki, lütfen bundan sonraki süreçte en azından bu biriken sorunlara hükümetimiz, devletimizin değerli yetkilileri, yöneticileri biraz daha eğilsinler istiyoruz. Yani bu şekilde bizim ülkemizin faydasına da değil, hayrına da değil, hükümetin de hayrına değil. Saygılar sunuyorum, teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Şimdi ilk söz alan Latif Bey de benzer bir konuyu dile getirmişti. Ama biz bu konuda bir şey yapamayız, yani işverenler neden bu toplantılara gitmiyor? Şu anda paylaşacağım görüşler biraz kişisel görüşlerim. Bu sanayi odaları ve ticaret odalarının örgütleniş ve varoluş biçimi ile bizimki biraz amaç olarak farklı. Yani biraz fonksiyon farkı var diye düşünüyorum ben. Yani biz, bizimkiler direk üye ile muhatap, onlarda işyeri bazında bir muhataplık var yani bir işyeri bazında. Dolayısıyla o iş alanı, o iş koluyla ilgili direk sorunlar meselesi var. Ben de İzmir'de yaşıyorum biliyorsunuz, İzmir'de ben Ticaret Odasının herhangi bir toplantısında Ticaret odası üyelerini görmedim ama mesela Fettah Başkan konuşması sırasında söylemişti, Kuşadası'na 500 tane kruvazör geliyor diye, mesela o kruvazörlerin İzmir'e uğramasını İzmir Ticaret Odası sağladı. Bu anlamda ben Ticaret Odasını başarılı buluyorum. Toplantılarında hiç üye falan görmedim ama. Şimdi bu bizim temel meselemiz değil ama dediğin doğru, sonuçta bu konuya adam ilgi duysa, bu konuyla bir derece ilgilense, bu konuyu kendine problem etse bu konunun çözülmesi noktasında da tabii ki çok daha ciddi, çok daha hızlı, çok daha doğru katkılar koya-

bilir. Ama Türkiye’de işler bu şekilde yürüyor, umarım onlarda da bir değişiklik olur.

Buyurunuz efendim.

KATILIMCI

- Şu ana kadar tüm konuşmacıların katkılarından dolayı ve bu Forumun gerçekleştirilmesinde emeği geçenlere teşekkür ederek sözlerime başlıyorum. Değerli meslektaşlarım, biat kültürü meslektaşlarımızı ve yöneticilerimizi sarmış durumda. Bu da gösteriyor ki ülkemizin geldiği konumu da açıkça görmekteyiz. Geçtiğimiz Haziran ayından ders çıkartmamız lazım. Hak verilmez alınır! Eğer biz haklarımızı talep etmezsek, talep ortamı yaratmazsak bizim haklarımızı kimse vermez. Mücadele yöntemleri üzerinde kafa yormalıyız yoksa kazanılmış haklarımız da elimizden kayıp gidecek. O zaman başlarımızı taşlara vurmak zorunda kalacağız. O yüzden önümüzdeki süreçte mücadele yöntemlerini araştıralım, mücadeleden vazgeçmeyelim. Teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Teşekkür ederiz efendim. Tabii ki bu sorunların çözümü konusunda en azından hepiniz adına Genel Başkanımız açış konuşmasında bu konuların çözülmesi noktasındaki ısrarımızı, kararlılığımızı ve bu konuya devam edeceğimizi bildirdi.

Buyurun Feridun Bey.

Feridun KATAR

Bodrum SMMM Odası

- Herkese iyi akşamlar diliyorum. Şimdi bugünkü bu Forum bana göre bizim mesleğimiz açısından sanki bir milat. Bugüne kadar yapılan forumların hiçbir tanesinde siyasi iradeler buraya gelip bu konuları dinlemediler, bu konuları gündeme getirmediler ve fikir bile beyan etmediler hiçbir şekilde. O nedenle

bugün yapılan bu Forumu ben çok önemsiyorum ve bu Forumun milat olacağını düşünüyorum. Biraz önce defalarca söylendiği gibi bizim haklarımızın korunması, alınması her ne dersek diyelim ki yasal düzenlemeyle mümkündür. Ve yasal düzenlemelerin var olabilmesi için de iktidar partisinin bir şekilde buna katkı sağlaması ve yasal düzenlemelerin Meclisten geçmesi gerekiyor. Bu boyutta Sayın Hüseyin Çelik şunu söyledi, dedi ki, dünyada bir küreselleşme var, zaten zamanı ve yeri gelince her şey yerini bulacaktır dedi, ben öyle algıladım. Ama şöyle bir şey var, evet, küreselleşme boyutunda bize yüklenebilecek her tür yükler yükleniyor, her tür angaryalar yükleniyor çünkü küreselleşme boyutunda işte o bildirge gönderilecek bu gönderilecek, o gitmezse ceza alacak, bu ceza olacak ama bizim haklarımız mesela bir haksız rekabetle ilgili olsun, tahsilatla ilgili olsun sorunlarımız bu küreselleşme dahilinde bir türlü iktidar tarafından çözüme ulaştırılma çabası içerisinde değildi bu güne kadar. Ama ben bugün bu işin bir milat olacağını ve bizim artık sorunlarımız iktidar partisi tarafından da ele alınacak gibi görünüyor. Mecliste var olan partilerin milletvekilleri katıldılar ilk defa Forumumuza ve dinlediler konuları, çözüme ulaşacağını düşünüyorum ve bunun için de tabii ki orada güzel bir örnek vardı verilen, hani periyodik olarak sürekli damlayan su bir mermeri deliyor söylemi vardı. Biz de meslek mensuplarından başlamak üzere odalar, TÜRMOB olarak bu savaşı, bu çabayı bıkmadan, yılmadan vermek zorundayız. Ve sözlerimin sonunda da şunu söylemek istiyorum; milat diyebileceğimiz bir Forumu düzenlediği için ve içerik olarak siyasetleri de buraya davet ederek bu hazırlıkları yapan Sayın Genel Başkanımız Nail Sanlı'ya ve ekibine, Yönetim Kurulu üyelerine hepsine sonsuz teşekkür etmek istiyorum. Gerçekten de ben bugünkü Forumda geleceğe daha ümitle, daha sağlıklı bir şekilde bakmaya başladığımı söyleyebilirim. Teşekkür ediyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Teşekkürler Feridun Bey. Hemen arkadaki meslektaşına verelim mikrofonu. Buyurun.

Tamer KÖROĞLU
Antalya SMMM Odası

- İyi akşamlar. Bugünkü konulardan benim en çok beğendiğim pazarlamayla ilgili kısımdı. TÜRMOB'un da kendini aslında yeterince pazarlamadığını düşünüyorum. Şöyle ki, Yücel Bey, Nail Bey, Rıfat Beyin çalışmalarını kısmen biliyorum Odadaki bazı görevlerimden dolayı. Ancak genel algıda TÜRMOB'un yeterince çalışmadığı ve üyelerini bu sürece dahil etmediği yönünde bir görüş de var. Oysa ki, biliyorum ki birçok süreçte bizim bilgilerimiz alınıyor ve TÜRMOB tarafından da bunların değerlendirilmesi yapılıyor. Ancak Maliye ile ilgili olan sıkıntıda ortak bir kitaptan, ortak bir payda ile tüm Maliye idarelerinin aynı görüşü uygulaması için bir çalışma yapıldığından söz edildi. Biz kendi içimizde bunun değerlendirmesine baktığımızda ben mesela web sayfasından bir konu araştırırken çeşitli Odaların web sayfalarına giriyorum ve birçok Odanın farklı farklı web sayfaları var ve burada çalışan arkadaşlar var. Ve bunların hepsine maaşlar ödenir, ortak bir web sayfası olabilir. TÜRMOB bunu ortak bir web sayfası yapabilir ve oralara da Odaların ayırmış olduğu bütçeleri de geri alabilir. Bugün yasaklardan konuşuyoruz işte youtube yasaklandı diyoruz. Maalesef gene bilgi araştırması yaparken birçok arkadaşım biliyorum ki bazı form sayfalarına giriyorlar ve buradan yanlış bilgileri de edinebiliyorlar. Geçmişte bu denendi ve bu yasaklandı. Şu anda bir yasaktan bahsediyoruz, demek ki yasaklarla bir yere gidemiyoruz. Bunun alt yapısını TÜRMOB'un güçlü bütçesi ile güçlü çalışan arkadaşlarımız var onların da ortak paydalarıyla yeni daha düzgün, daha iyi çalışan web sayfası yapılabilir. Tüm meslektaşlar ortak bir web sayfasına ortak bilgiye ulaşabilir. Artık çağımız bilgi ve teknoloji çağı ise TÜRMOB bunu yaparak çok kolay hepimizin ulaşabileceği bir alana taşıyabilir. Özellikle bunu istirahat ediyorum. Web sayfası ve forum oluşmasında ısrar ediyorum. Teşekkür ediyorum, sağ olun.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Evet. Sevgili Tamer'in web sayfası ve forum konusundaki dilekleri de kayda geçti. Web sayfası konusunda seninle hemfikirim Tamer ama forum konusunda aynı şeyi düşünmediğimi senden daha yüksek sesle söyleyebilirim. Çünkü bazı işler herhalde zaman gerektiriyor ve belli bir gelişmişlik gerektiriyor. Mesela biliyorsunuz ben Cumhuriyet Halk Partiliyim. Hayatım boyunca

ca da bütün yaşamım demokrasi mücadelesi ile geçmiştir. Ben Cumhuriyet Halk Partisinde ön seçime karşıyım. Karşıyım yani, olmaz yani doğruyu seçemeyiz biz orada bu kesin. Bu Genel Merkez doğruyu seçer anlamına gelmez.

Buyurun, değerli meslektaşım.

Enver ARSLAN
İzmir SMMM Odası

- Bakan Bey bürokrasiyi kaldırdık dedi. Doğru söylüyor kaldırdılar ama yerine başka bir şey koydular, ben tanımını yapamıyorum. Vergi dairesine gittiğinizde sizden nüfus cüzdanı örneği, ikametgah ilmühaberi istemiyor doğru ama nüfus cüzdanının aslını istiyor mükellefin. Mahsup istediğinizde bütün evraklarınız tamam, yapmıyor. Nedenini bilmiyoruz. Açılışlarda ben imzama attığım halde, sözleşmemi teslim ettiğim halde müşterimin kaydının açılmasını istediğim halde “müdür beyin talimatı var, kaydınızı açamıyoruz” diyor. Bürokrasiyi ortadan kaldırdılar ama yerine başka bir şey koydular ben bunun ne olduğunu bilmiyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Evet, teşekkürler. Genel Başkanın belki de konuşma sırasında sizlere gösterdiği çalışma eğer olabilirse bu benim hatırladığım beşinci çalışma yani böyle ortak çalışma kitapçığı. Arada hatırlamadığım iki tane daha vardır, Bakanlıkta hep hazırlanır hazırlanır bir türlü hayata geçmez. Bu olursa belki bu bahsettiğiniz problemler de ortadan kalkmış olabilir.

- Yukarıya doğru devam edelim yan taraftan. Söz isteyen bir meslektaşım var. Buyurun.

Fevzi ÇELİK
Antalya SMMM Odası

- Bu Forumun düzenlenmesi aşamasında emeği geçen başta TÜRMOB Yöneticilerine onun arkasından gelen süreçte Aydın Odamıza ve katılımcıların ta-

mamına teşekkür ediyorum. Ben Antalya’da kurulan Akdeniz Mali Müşavirler Derneği Başkanıyım. Örgüt içerisinde çeşitli çalışmalarımız var ama bu çalışmalarımızın karşılığında verdiğimiz mücadelenin biz çoğu zaman Ankara tarafından ret edildiğini veya Ankara’daki merkezi hükümet tarafından bunlara karşılık kulak tıkandığını biliyoruz. Ama bugünkü konuşmada Sayın eski Bakanın veya şimdiki Genel Başkan Yardımcısının ifadesinden şunu anlıyorum ben; üç hususa dikkat ettiğimiz durumda birlikte çalışabileceğimizi ve sorunlara çözüm üretebileceğimizi ifade ettiler. Üç Z; zarafet, ziyaret ve ziyafet dedi. Ben eminim önceki dönemlerde de TÜRMOB Yöneticilerimizin bu konulara riayet ettiğini veya bu konulara uyduklarını düşünüyorum ama bundan sonraki süreçte de Sayın Bakana bu konunun tekrar tekrar hatırlatılması gerektiğini ve bu konunun takip edilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Diğer taraftan bugünkü Forum konumuzla ilgili olarak söyleyeceğimiz birkaç cümle olursa; pazarlama konusu cidden Sayın Hocamın ifadesi ile hizmet pazarlaması noktasında çok yararlı bir çalışmaydı ve hatta anladığım kadarıyla akademik çalışmanın içerisinde anketler de vardı; hem meslek mensuplarımızla yapılan anketler hem de işverenlerle yapılan anketler vardı. Yalnız orada benim dikkatimi çeken bir husus vardı. Bize Hocam iki konuda bilgi sunmaya çalıştı; birincisi, potansiyel müşterilere ulaşma konusunda bizim gayretli olmamızı önerdi. Zaten potansiyel müşterilere ulaşma konusunda yeterince gayret gösteriyoruz hem haksız rekabet noktasında gayret gösteriyoruz hem de diğer taraftan aynı meslek örgütü içerisinde yer aldığımız sevgili meslektaşlarımız yeminli mali müşavirler tarafından da daha çok gayret gösterildiğini düşünüyorum ben. Çünkü diğer illerde durum nedir ama görüştüğüm arkadaşlarımda da aynı tavrı görüyorum ben Antalya’da artık o kadar belirgin ve ciddi biçimde yeminli mali müşavirler defter tutmaya kadar varan bizimle haksız rekabet yaratıyorlar. Bizim müşterilerimiz olanlar onlar açısından potansiyel müşteri, onlara hizmet vermeye çalışıyorlar.

Bunun yanında diğer bir konu daha var, evet, cidden biz yaptığımız işin bir mali müşavirlik hizmeti olduğunu biliyoruz. Sevgili Hocamın ifadesi ile biz mizanları çıkartmayı, biz hatta hatta bu konuda yapılan teşviklerin nasıl alınacağını, Antalya yöresi için söylüyorum BAKA’dan, Batı Akdeniz Kalkınma Ajansının verdiği desteklerin nasıl alınacağını, mizanların nasıl okunması gerektiğini ve buna benzer danışmanlıkları zaten yapıyoruz. Bizim hizmeti anlatmak konusunda da sorunumuz yok ama sorun bizim sanki Hocamızın araştırmasındaki soruna varıyor. Mükellef diyor ki ya da müşterilerimiz bizim “ya sen zaten durumu biliyorsun, bunun için bizden para alma” ama diğer taraf-

tan bir şey daha söylüyor, ya zaten sen biliyorsun bu senin yaptığın hizmetin karşılığını bir başkası, özür dileyerek söylüyorum ama karşılaştığım için söylüyorum, yeminli mali müşavirler bile bunu yapıyorken senin bu ücretin çok yüksek değil mi, bu ücreti ya geç verelim ya da vermeyelim diyorlar.

Ama diğer taraftan üçüncü bir konuyu da ifade etmek istiyorum, sonuncu konum olsun bu. Yasalarda yer almadığı halde, biliyoruz ki Vergi Usul Kanunu'ndaki düzenlemelere göre yeminli mali müşavirlerin bir tasdik ve iade ile ilgili rapor yazma yetkisi var. Ama pek çok kurumda yasal olarak yer almadığı halde kurumlar, onaylanması gereken bir bilançonun ya da onaylanması gereken bir mizanın yeminli mali müşavir ya da vergi dairesi tarafından onaylanmasını istiyor. Bununla ilgili olarak Sayın Genel Başkanımıza elektronik posta ile mail gönderdim, sanıyorum ulaşmıştır kendilerine de. Bununla da bizim kendi içimizde, kendi kurumumuz TÜRMOB olarak dışarıya karşı, resmi kurumlara karşı girişimde bulunulmasını istiyorum. Hepinize teşekkür ediyorum beni sabırla dinlediğiniz için. İyi akşamlar.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

Teşekkürler. Evet, Hocama mikrofonu verebilir miyiz?

Cemal İBİŞ
Marmara Üniversitesi, IFAC SMP Komitesi TÜRMOB Temsilcisi

- Çok teşekkür ediyorum Sayın Başkan. Efendim öncelikle bu Forumu düzenleyen TÜRMOB'a, Aydın Odasına ve katkı veren herkese çok teşekkür ediyorum. Şunu söylemek için söz aldım, 9. Türkiye Muhasebe Forumunun konusu Mesleki Gelişmelerle Yaşanan Sorunlar, Çözüm Yolları ve Hizmet Pazarlamasının Önemi. Şunu söyleyeceğim, IFAC SMP Komitede 18 ülkeden biri Türkiye ve TÜRMOB'un görevlendirmesiyle ben temsil ediyorum TÜRMOB'u orada. Bana inanın burada konuştuğumuz sorunların benzerini ya da çok yakını biz bu komitede konuşuyoruz ve biz altı ayda bir anket yapıyoruz. Bu ankete de TÜRMOB ve bazı Odalarımızın web sayfalarında yayınlayıp meslek mensuplarının sorunları ve çözüm önerileri üzerine görüşlerini alıyoruz. Son yapılan ankette Aralık 2013 itibarıyla mesleğimizdeki temel sorunlardan biri müşteri tutma, müşteriye elde tutma ve uluslararası kast edi-

yorum bir ücret baskısı yani daha düşük ücretle uluslararası iş yaptırma eğilimi olduğu. Bu anketleri TÜRMOB yayınlıyor Türkçeye çevirip kendi web sayfasına koyuyor, izleyin göreceksiniz.

Bir diğer husus daha söyleyeceğim, şimdi SMP Komitesi, Türkçesi Küçük, Orta Ölçekteki Muhasebe Bürolarıdır yani buraya gelen, şu anda bu Forum katılan meslek mensuplarının sorunlarını ele alan bir komite ve büyükleri bunun dışında tutmuştur. Yani küçüklerin oldukça sorunları var, bunları çözmeye çalışıyoruz. Bununla ilgili belli yayınlarımız var. Örneğin kobilerde yapılacak denetimle ilgili bir rehberimiz var. Bunu TÜRMOB Türkçe'ye çeviriyor. Muhasebe bürolarındaki kaliteyle ilgili, kalitenin nasıl olması gerektiğine dair bizim bir rehberimiz var; Kalite Rehberi. Bunu TÜRMOB 2012'de Türkçe'ye çevirdi. TÜRMOB'un web sayfasında e-kitap olarak yayınlıyor, meslek mensupları elde edebilirler. Muhasebe büroları yönetimi; hizmet pazarlamasını konuşuyoruz. Bakın biz IFAC SMP'de küçük, orta ölçekli muhasebe bürolarında bu konuyu ele aldık, işledik ve TÜRMOB bunu Türkçeye çevirdi, arkadaşlarımıza dağıttı, meslek mensuplarına dağıttı. Bu kitabı lütfen eğer elinizdeyse okuyun yoksa TÜRMOB'dan edinin. Bu kitapta işe başlamadan bir muhasebe bürosunda nasıl işe başlanır, insan kaynakları nasıl alınır, teknoloji altyapısı nasıl kurulur, pazarlama nasıl yapılır, iş nasıl yönetilir hatta emekli olacağınız zaman işi nasıl devredersiniz bu konular ele alınmıştır. Bunu TÜRMOB çevirdi. Bir diğer çalışmamız, bu da sınırlı denetim, sınırlı inceleme. Şu anda Gümrük Ticaret Bakanlığının çıkartacağı yönetmeliğin aslında Türkiye'de yani denetimin nasıl yapılacağını, kobiler tarafından nasıl yapılacağını anlatan bir rehber. Ben bütün buradaki meslek mensuplarına öneriyorum, lütfen ifac.org sitesinden SMP Komiteye girsinler, bu bilgileri İngilizce olarak alabilir, TÜRMOB Türkçeye çeviriyor. Çok yararlı olacağını düşünüyorum, herkese tavsiye ediyorum. Yarın sabah Haksız Rekabet Kongresinin ilk konuşmacısı SMP Komitenin Başkanı Ginacarlo Attolini, O'nu da dinlemelerini tavsiye ediyorum. Çok teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Teşekkür ederim Hocam. Yani tabii ki ülkelerin gelişmişlik düzeyleri kimi sorunların çözümüne katkı koyuyor ama yaşayan organizmalarda da problem bitmiyor. Hocam belki de bizimle beraber birçok ülkenin görev aldığı o komitede benzer sorunları hep tartışmakta olduğumuzu, tartışacağımızı belirtti.

Bitmeyecek bu tartışmaların hiçbiri bitmeyecek. Yeminli mali müşavirlik mesleği devam ederken yeminli mali müşavirlerin defter tutma sevdasından vazgeçecekleri bir gün olmayacak arkadaşlar. Yani hep tutacaklar demiyorum ama bu sevdadan vazgeçecekleri bir gün olmayacak, böyle bir gün olmayacak. Ama bunu yapmanın artık ayıp hale geldiği, herkes tarafından ayıplanır hale geldiği bir ortam, bir iklim nasıl olsa olacak. Mutlaka olacak. Ama bu sevdadan vazgeçmeyecek kimse yaşadığımız sürece.

Evet, buyurun.

Alper ERDOĞAN **Bodrum SMMM Odası**

- Cemal Hocam bugün Forumun da ana temalarından birisi olan hizmet pazarlaması konusunda zannediyorum amaçladığı farkındalığı oluşturmuş görünüyor. Fakat ben naçizane hizmet pazarlaması yapmaya çalışan bir meslek mensubuyum, bunu yaparken yaşadığımız sorunlara da değinmek gerektiğini, henüz biz o küresel dünya çapında hizmet pazarlaması buralarda örneklerini verdiğimiz benden önceki konuşmacı Hocamızın da, üstadımızın da uluslararası bir kuruluşa örneklendirdiği gibi ülkemizde şekillendiremediğimizi, pratiğe dökemediğimizi, dökerken ne tür problemlerle karşılaştığımızı da bilmesi gerektiğini düşünüyorum. Örneğin hizmet pazarlaması yapacağız, ne yapacağız? Biz hepimiz mali müşaviriz ve ben çok benzer bir hizmet satıyorum. Artı değer yaratacağız, kendi öz yeteneklerimizin üzerine giderek birazcık farklılaşmaya çalışacağız. Peki, bu farklılaşmanın doğal sonucu nereye götürür bizi? Markalaşmaya götürür ama bizim mevzuatımıza baktığımızda “siz markalaşamazsınız” yani markalaşırsanız da kanuni yoldan marka tescilini yaptırıp koruma altına alamazsınız o yarattığınız markayı. Bunu bir eksiklik olarak görüyorum.

Bir diğeri mesleğin danışmanlık boyutunun çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi üzerinde çok duruldu. Peki, bunu yaptınız diyelim, bunu da yapıyorsunuz fakat bu sefer de bizim mecburi meslek kararlarımızdan dolayı bunu unvanınıza yazamazsınız. Denetim bizim 3568’den dolayı ana iş kolumuz diyoruz bunu da unvanınıza yazamazsınız. Tabii ki burada soruya dönüştürecek olursak bunu ben bir dikkat çekmek için altını çizmek istedim ama soruya dönüştürecek olursak herhalde bunun muhatabı TÜRMOB Genel Kurulu, Yönetim Kurulu bu mecburi meslek kararlarını tekrar gözden geçirmeyi düşünür müsünüz? Teşekkür ediyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Şimdi tabii Alper yani biraz önce de söylediğim gibi yaşadıkça kimi problemler ortaya çıkıyor, o problemler sana bir tanesini çözdüğün zaman yeni bir problem haline dönüşüyor. Şimdi mesela senin bahsettiğin işte marka, bunun tescili bunlar bir problem olarak duruyor ama hep hedef olarak mesela kurumsallaşmayı, kurumsal yapıları arkadaşların, meslektaşların önüne koyup buna doğru yönlendirdiğimiz zaman zaten belki de bugün tescili yapılmamış ama mali müşavirlik hizmeti anlamında markalaşmış birçok kuruluş da var. Ama sorun bunları o senin söylediğin noktada yasal bir hale de getirebilmek, o yasal altyapıyı da hazırlayabilmek. Yani mesela bizde reklam yasağı, “reklam yasağı” cümle bu değil mi? Reklam yapamazsın. Bunun sınırları belli değil, sınırı yok. Çok net olan durumlar var tabii ve onları hiç tartışmıyorum ama mesela bir mali müşavirlik şirketinin kendine ait bir blog, bir site yapması ve o sitede referanslarını yazması reklama girer mi, girmez mi? Yani bir hizmet işi yapan birisinin referansından daha önemli tarif edebileceği ne olabilir ki? Bence de girmez ben de aynı kanaatteyim ama bu vesile ile Disiplin Kurullarımızda ya da Haksız Rekabet Kurullarında olan arkadaşlar olduğunu da biliyorum. Bu, bu gerçeği değiştirmiyor. Ama bir hizmet pazarlamaya, bir hizmet satmaya çalışan bir insanın aynı işi daha önce yaptığı referans listesinden daha doğal, daha masum neyi olabilir onu da bilmiyorum. Ama bunlar tartışılarak çözülecek sorunlar, zamanla çözülecek sorunlar.

En arkada söz isteyen bir meslektaşım var. Buyurun.

Hilmi BİLİR

Aydın SMMM Odası

- Sayın Başkanım teşekkür ederim. Daha önceki toplantılarda da birçok kere ifade edildi, ücretlerin tahsilatıyla ilgili bir projeden bahsedildi ancak henüz bir gelişme olmadı bununla ilgili. Bizler mesleğin pazarlanmasıyla, evrak işlemeyle ya da bürokrasiyle uğraşabiliriz. İş gücümüz var, cesaretimiz var ancak paramız yok. Sayın Genel Başkanımıza buradan sormak istiyorum, acaba bizlerin yürüyüşünü ne zaman değiştirecekler? Bu ücret tahsilatları için herhangi bir projeleri var mı, gündemde olan herhangi bir proje var mıdır? Teşekkür ederim

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Hilmi Bey, yarın Haksız Rekabet oturumunda bu sorduğın tahsilat ve ona ait o yazılımla ilgili olarak zaten uzun uzun mutlaka konuşacaksınız ama mecburi meslek kararları 13 Aralık 2013'te yayınlandı. Uygulaması nasıl hayata geçecek, neler olacak, onlar yarın yapacağımız Haksız Rekabet Kongresinde mutlaka enine boyuna Haksız Rekabet Kongresinde görev alan arkadaşlarım tarafından dile getirilecek.

Buyurun söz sizin.

Necmi POLAT

Kütahya SMMM Odası

- Öncelikle kendi adıma edindiğim bilgilerden dolayı emeği geçen TÜRMOB'a ve Aydın Odasına teşekkür ederek sözlerime başlamak istiyorum. Benim değinmek istediğim konu şu, zaman zaman ecel veya kaza sonucu aramızdan ayrılan meslek mensupları olmakta. Bununla ilgili olarak aidiyet duygusunu geliştirmek anlamında TÜRMOB'da bir fon oluşturulup, az olur çok olur ama bu meslek mensubuna böyle bir maddi yardım yapılabilir mi?

Bir de zaman zaman meslektaşlar mesleği icra ederken refah düzeyi oluşturabiliyor ama belli bir yaştan sonra verim düştüğü için refah düzeyinde azalma oluyor. Bu bir topluluk sigortası mı olur, adı ne olur bilemiyorum ama çalışırken TÜRMOB tarafından belli bir prim ödenmek suretiyle böyle bir çalışma yapılarak işin sonunda mesleği bıraktığında ikinci bir gelir olacak, böyle bir çalışma olabilir mi? Bunun çalışması yapılabilir mi? Ben bu konuda fikirlerimi söylemek istemiştım.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Teşekkür ederim. Kütahya Oda Başkanımız Sayın Necmi Polat'tı konuşan.

Evet, buyurun Rize Oda Başkanımız.

Muammer BERBEROĞLU
Rize SMMM Oda Başkanı

- Öncelikle Forumu düzenleyen TÜRMOB'un değerli Genel Başkanı olmak üzere Yöneticilerimize teşekkür ederiz. Aydın Odasına da ev sahipliğinden dolayı çok teşekkür ediyoruz. Bugün gerçekten burada önemli konular tartışıldı. Ben, katkı sunan hocalarımıza, konuşmacı arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Gerçekten özellikle meslekte hizmet pazarlaması konusundaki Cemal Hocamın sunumundan çok etkilendi arkadaşlarımız ben de dahil. Bu konuda bu pazarlama konusunu biraz zenginleştirmemiz lazım. Belki TÜRMOB'un hazırlayacağı bir program ile bütün odalardaki hem meslek mensuplarımıza ulaştırılabilir. Cemal Hocamın altını çizdiği bir konu daha var onu da çok önemsedim. Belki bizim paydaşlarımız, meslek odaları olsun diğer kuruluşlar olsun bunlara da mesleğimizle ilgili pazarlama konusu, meslek mensubunun ne yaptığının önemi konusunda bir çalışma yapmamız sanırım meslek açısından çok yararlı olur.

Kamu Gözetim Kurumu ile ilgili sorunları Sayın Genel Başkanım bugün diğer konularla beraber çok detaylı açıkladı. Özellikle 4. Geçici Vergi beyanlarının kalkması konusunda meslek örgütü olarak bir talebimiz, çalışmamız var. Ancak tasarıda, yeni Gelir Vergisi Tasarısında 4. Geçici Vergi dönemi kalkıyor bu sefer beyan dönemleri yıllık Gelir Vergisi ve Kurumlar Vergisi beyan dönemleri bir ay geriye çekiliyor. Yani 25 Nisanı 25 Martta çekiyor. Türkiye'de bir gerçek var, Türkiye'de küçük, orta ölçekli işletmelerin tamamının hemen hemen %99'u belki de muhasebe bürolarında tutuluyor. Tamam, Geçici Verginin kalkması belki hoş gelir ama bu beyan sürelerinin geri çekilmesi nedeniyle meslektaşlarımızın ciddi sorunla karşılaşacaklarını sanıyorum. Şimdi bugün bazı arkadaşlarımız milat dedi, biz de bugün özellikle belki bu forumlara veya Başkanlar Kurulu toplantılarına bu tip olaylar oluyor, işte bu tip iktidar partisinden gelenler bizim hoşumuza giden söylemler söylüyor ama ben şahsen 9 yıllık Oda Başkanım henüz bunların somut bir zemine oturduğunu görmedim. Ama bugün, arada da ben birçok Oda başkanı arkadaşım ile görüştim, Genel Başkanım ve TÜRMOB Yöneticilerimiz de uygun görürse çünkü bugün burada sabahleyin 3 bine yakın bir katılım vardı ben şöyle kabaca baktığım zaman. Bu 3 bin kişi bugün hakikaten burada Hüseyin Çelik, Sayın eski Bakan, Adalet Kalkınma Partisinin sözcüsü hakikaten meslek mensuplarına böyle kulağına hoş gelen sözler söyledi. Tabii biz yöneticiler, başta TÜRMOB Yöneticileri olmak üzere bunların takipçisi olacağız bundan sonra. Hakikaten meslek mensupları için bir umut, işte milat denildi. İnşallah

öyle olur, öyle olacağını umut ediyorum. Çünkü bizim de biz yöneticilerin işi bunları takip etmek, bunları her platformda zorlamaktır. Sayın Çelik 3Z'den bahsetti, bunların tamamını yapmak lazım, denemek lazım sonuna kadar. Belki meslek mensupları bugün 3 bin kişi bu konuşmayı dinledi ama 94 bin kişi, 95 bin kişinin de bu konuşmaların en azından önemli bölümlerini web sitelerimiz aracılığıyla dillenmesi konusunda bir önerim oluyor. Siz TÜRMOB Yöneticilerimiz uygun görürse yani en azından bugün Genel Başkanım A'dan Z'ye tekrar bütün sorunların altını tek tek çizdi. Sayın Çelik de bu konuda zeytin dalı uzattı diyelim. Tamam, zaten diğer muhalefet partileri de bu konuda destek veriyorlar. İnşallah bizler de bunları bundan sonra takip edelim. Bu konuşmaları 94 bin üye de duysun çünkü biz hani bazen TÜRMOB, Odalar ne yapıyor? Sorunlarımız niye konuşulmuyor deniyor. Sayın Genel Başkanım da burada, uygun görürse ben en azından bunların önemli bölümlerinin duyulmasını istiyorum.

Biz artık seçilmiş yöneticiler olarak farklı gruplardan seçilmiş olabiliriz. Mesleğin sorunları belli, gelin bugün Sayın Çelik'in buradaki söyleminden hareketle birlik ve beraberlik içinde, hangi gruptan seçimlere girilmiş girilmemiş fark etmez, birlik beraberlik içinde mesleğin sorunları için çalışalım. Çünkü burada bazı uç konular konuşuluyor ama mesleğin en önemli konusu işte haksız rekabet gibi. Bence haksız rekabetin en büyük sorunu tahsilat sorunumuzdur. Onunla ilgili yönetmelik yayınlandı, inşallah yarın enine boyuna konuşacağız. O yönetmeliğin peşinden tahsilatlarımızın banka aracılığıyla gündeme gelmesi bence meslek mensuplarının birçok sorununu çözecektir. Ben Rize'de denizi kara, karayı para yapan merhum eski belediye başkanımız Ekrem Oran'ın bir sözüyle sözlerimi tamamlamak istiyorum. Rahmetli Ekrem Bey şunu derdi, "Rize senden Rize için elinden geleni yapmanı bekler." Şimdi 94 bin meslek mensubu biz yöneticilerden ve siyasilerden mesleğin sorunlarının çözümü için elimizden geleni yapmamızı bekliyor. O konuda bugünkü açılan kapıyı sonuna kadar zorlamamızı tavsiye ediyorum. Herkese saygılar sunuyorum, iyi akşamlar.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Teşekkür ederim Sayın Başkan. Evet, belli ki siz de benim gibi Sayın Çelik'in konuşmasından çok etkilenmişsiniz. Sayın Onursal Genel Başkanımıza mikrofonu verelim.

Mustafa ÖZYÜREK
TÜRMOB Onursal Genel Başkanı

- Değerli arkadaşlarım, hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bu platformun en önemli oturum, aslında bu oturum çünkü üyelerin konuşması, derterini anlatması gereken bir oturum ama ne yazık ki az sayıda katılımcının burada olduğunu görüyoruz. Bu genelde böyledir, siyasi partilerde de, birliklerde de işte üyeye söz verilmez denilir, üyeye söz verildiği zaman da ne yazık ki birbirimizi çok fazla dinlemeyiz. Ama ben burada kalan arkadaşlarımdan en dikkatli izleyiciler, en dikkatli meslek mensupları olduğunu bildiğim için birkaç düşüncemi sizlere aktarmak istiyorum. Öncelikle değerli arkadaşlarım, zor ve çileli bir mesleği seçtiğiniz için sürekli sorunlardan, sıkıntılardan bahsederez. Çünkü meslek gerçekten zor bir meslek, çileli bir meslek ve Türkiye’de bu mesleği icra etmek, bu mesleği yerine getirmek ayrıca zor. Kayıt dışılığın diz boyu olduğu, herkesin sorunlarını kurallara göre, kanunlara göre değil arkasından dolanarak çözmeye çalıştığı bir ülkede bu mesleği yapmak gerçekten çok zordur. Onun için durmadan yeni yeni sorunlar çıkar. Bunları olabildiği kadar elbirliği ile çözmeye çalışırız. Ben pek çoğunuzun doğmadığı bir tarihten, 1962 yılından beri bu konuların içindeyim. Zaman zaman siyaset nedeniyle ara vermiş olsam da fiilen hiçbir zaman yeminli mali müşavirlik yapmamış olsam da hep sorunların içindeydim, arkadaşlarımla birlikte bu sorunlara çözüm bulmaya çalıştım. Akşamdan sabaha hiçbir konuda kolay çözüm yoktur. Biraz önce Sayın Nalbantoğlu da hatırlattı zannediyorum, benim bu konuda bir söylemim var; çivi bir kere vurmakla yerine girmiyor. Onun için durmadan üstüne vuracaksınız ve yerine oturtacaksınız. Bu mücadele Odalarımızda da, Birliğimizde de sürekli yapılıyor. Zaten toplumsal hayatta Türkiye’nin tarihinde kısa bir süre 25 yıl, tabii hepimizin gençliğini aldı götürdü o ayrı mesele ama şimdi bu kadar kısa sürede ben önemli mesafeler alındığını görüyorum. Biraz daha rahat gözlemliyorum. Önemli mesafeler aldık ama her gün yeni sorun çıkıyor, bunları da elbirliği ile çözmek zorundayız. Ben çezeceğinize inanıyorum. Mesela bu tahsilat sorunu, bir farklı çözüm bulundu mu bilmiyorum ama hep konuşuruz, 1992 yılında ben Genel Başkan olduğum tarihte de bu sorun gündemdeydi. Bazı arkadaşlarımız derler ki, hâlâ bu olaylar var mı bilmiyorum, Maliye Bakanlığı tahsil etsin, paraları bize. Bu tabii bizim serbest meslek mensubu olma vasfımızı ortadan kaldıran, bizi devlet memuru konumuna getiren bir çözümdür, böyle bir çözümün uygulanabileceğini zannetmiyorum ama tahsilat sorunundan bunalan arkadaşlarımızın buna benzer çözümleri, önermelerini büyük bir anlayış ile karşılıyorum.

Değerli arkadaşlarım, 8 yıl birlikte Parlamento'da görev yaptığımız Hüseyin Çelik'i sabah burada dinledik. Tabii doğrudan konusu olmamasına rağmen Genel Başkanımız Nail Sanlı'nın da özel girişimleriyle geldi, burada olumlu mesajlar verdi. Kendisine ayrılırken dedim ki, "Pek çok önerinize katılıyorum fakat bir tespitinizi kesinlikle kabul etmiyorum." Dedi ki O da, "keşke satışma nedeniyle söz isteyip konuşsaydınız." Parlamento'da biliyorsunuz en iyi taktik, satışma var diye çıkarsınız, adımı da zikrettiği için tam satışma vardı. TÜRMOB'un Cumhuriyet Halk Partisi'nin arka bahçesi olduğu yönünde bir algı oluştuğunu söyledi. Bunun tam bir haksızlık olduğunu kendisine de söyledim, burada da size ifade ediyorum. Elbette benim, Masum Bey'in, Rifat Bey biraz önce söyledi, parti üyeliği tartışılmaz, zaten kayıtlara bakarsanız bunu da görürsünüz. Ben TÜRMOB Genel Başkanı seçildiğim dönemde de İl Başkanlığından, SHP'nin İl Başkanlığından gelmiştim. Fakat her partiden, her anlayıştan arkadaşlarımızla birlikte çalıştık, hiçbir zaman parti siyasetini TÜRMOB'un içine sokmadık. Bu tabii rakiplerini veya farklı grupları alt etmek isteyen insanların bir propagandasıdır, bazı siyasetçilere kadar bunun da yansıdığını görüyorum. Ama hiçbir yöneticimiz bugün de, dün de günlük parti politikasına göre bir uygulama yapmamışlardır ve benim seçildiğim dönemde de, o zaman nispi temsil yoktu, her anlayıştan, her partiden arkadaşlarımızın %90'dan fazlasının oyunu alarak seçildim. Böyle bir farklı uygulama yapıyor olsaydık herhalde böyle bir durum ortaya çıkmazdı. O bakımdan bu yanlışlığı da bu vesile ile düzeltmek istedim.

Bir diğer nokta, elbette siyasilere dertlerimizi anlatmak önemli çünkü çözüm yeri hükümettir, çözüm yeri Parlamentodur, Parlamentoda da hangi parti çoğunluktaysa onun dediği olur, onun önerileri dikkate alınır. O bakımdan dertlerimizi anlatalım ama kolay bir çözüm yoktur, hiç kimse durduk yerde kolayına bizim sorunlarımızı çözmez. Biz sorunlarımızı burada olduğu gibi her platformda, medyada, Parlamentoda dile getirmeliyiz ve daha çok meslek mensubunun Parlamentoda yer almasını da el birliği ile sağlamalıyız. Bazen rakamları döktüğünüz zaman pek çok meslek mensubunun Parlamentoda olduğunu görürsünüz ama sadece profesör olduğu için, sadece hesap uzmanı, Maliye müfettişi olduğu için bir yeminli mali müşavirlik ruhsatı almış olan bir meslektaşımızın Parlamentoya girmiş olması onun bu mesleğin sorunlarıyla birebir ilgilendiğini göstermez. Onun için bu camianın içinden olmak lazım, bu camianın sorunlarını bilmek lazım hani derler ya gazeteciler için "matbaa mürekkebi kokusu almak lazım" diye, bizim de bu mesleğin sorunlarının içinde olmak lazım. Ama umutsuzluğa kapılmayalım, mücadelemize devam edelim, mesafe alıyoruz. Gönül isterdi ki daha çok mesafe alalım ama

Türkiye'nin şartlarında bunlar böyle gidiyor ama gidişimiz iyi, aldığımız mesafeler iyi. Daha güzel günlerde, mutlu yarınlarda hep birlikte olmak dileğiyle hepinize saygılar, sevgiler sunuyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Evet, teşekkür ederiz Sayın Onursal Genel Başkanım, sağ olun. Hem bugüne kadarki verdiğiniz destekle hem de bu konuşmanızdan ötürü.

Evet, iki kişiye daha söz verelim, sonra bitirelim. Peki, 3 kişi daha. Evet, Hüseyin Bey, biraz yüksek sesle lütfen.

Hüseyin KAYA

Denizli SMMM Odası

- Teşekkürler.

Kısa kısa birkaç konudan bahsetmek istiyorum. Sabahki oturumda Sayın Genel Başkanımızın ifade ettiği iki tane husus var, onun üzerinde durmak istiyorum. Bir tanesi, serbest meslek mensuplarının ya da erbabının beyin amortismanını yazması gerektiğini söyledi. Bu açıkçası çok önemli bir husus çünkü örneğin mali müşavir ofislerinde malum, genellikle işte bilgisayar, kira olabilir, araçlar olabilir, bunun dışında çok fazla gider kalemi yok. Buna bağlı olarak da Gelir Vergi ve Kurumlar Vergisi, malum birleşiyor ancak burada örneğin yine mali müşavirlerin sigortayı, mesleki sorumlulukla ilgili sigortayı gider yazamadığından bahsetti Sayın Genel Başkanımız, mutlak suretle özellikle Gelir Vergisinde kanunen kabul edilmeyen giderlerin açılması hatta gerekirse Gelir Vergisinin kaldırılıp tabiri caizse “gider vergisinin” getirilmesi konusunda benim bir görüşüm var.

Son olarak bağımsız denetim faslı var; bu konuda maalesef bildiğim kadarıyla bir şey açıklayacağım, Ağustos 2013 sonu itibarıyla tabii TÜRMOB'un bir durumu vardı ancak son 6 ayda ya da 4 ayda bunun bozulduğunu görüyorum. Bunu da şuna istinaden söylüyorum; sonuçta SPK lisanslama sınavlarını veremeyen birçok arkadaşımız kusura bakmasınlar ama üniversiteler marifetiyle 3.000 lira verip bir lisanslama belgesi aldılar. Tabii burada şu önemli; bu-

gün bir bilançoıyuy ya da gelir tablosunu UFRS ve TFRS uygulayın desek kaç tane meslektaşımızın uygulaması, bence tartışılır. Teşekkür ederim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Evet, teşekkür ediyoruz Hüseyin.

TÜRMOB'un bu konudaki duruşunda herhangi bir farklılık yoktur ama şunu hepimiz kabul etmeliyiz ki bulunduğumuz alanın tamamını denetleyen, tamamına hakim olan bir yapıda değiliz ve dolayısıyla bir meselenin doğruluğu kadar sürdürülebilirliği de çok önemli bir meseledir. Bu konu tabii ki başta Yönetim Kurulunda ve bu kararların alındığı Başkanlar Kurulu toplantılarında mutlaka yeniden gözden geçirilecek ve bir karara bağlanacaktır. Ama buradaki o duruşta herhangi bir değışiklik yoktur.

Buyurun efendim.

Süleyman SAMİGİL
Burdur SMMM Odası

- Şimdi Hocam, ben Onursal Genel Başkanımıza soracaktım bunu. O'nun Başkanlık döneminde defter tasdiklerinde Oda Başkanlarının karşı çıktığını ve Oda Başkanlarının yani başka Oda Başkanları yani TÜRMOB değil, Oda Başkanlarının karşı çıktığını ve o Oda Başkanı da bizim, TÜRMOB'un üyesi, ona ceza verileceği yerde nasıl olduysa atlanıldı, geçildi. Şimdi o da yeminli kökenli. Masum Hocam var, Masum Hocama bu yeminlileri anlattık, kayıt tutmalarını, şunlarını bunlarını. O da bizden siyasi yönü çok kuvvetli olduğu için bir su serpti yüreğimize.

Son muhasebeciler gecemize geldi Hocamız, Başkanımız, teşekkür ederim. Ona da söyledik, O da dedi ki, "bu yeminlilerden dolayı işte belge getir gel" dedi. Siz de TÜRMOB'un üyesisiniz yani içindensiniz yönetimdesiniz. Yeminli oldunuz mu olmadınız mı bilmiyorum ama bu yeminli mali müşavirlerin defter tutması konusunda bana bir yol gösterin. Ben ona göre hareket edeyim.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Ceza vereceğiz, ceza. TÜRMOB üyeye direk ceza vermez, Oda Disiplin Kurulları verir, Oda Disiplin Kurullarına mutlaka TÜRMOB'a intikal etmiş bildiğiniz, sizin yazdığınız gibi belge anlamında yazılmış bir şey varsa TÜRMOB Yönetim Kurulu mutlaka ilgili Odasına onu göndermiştir.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Şimdi Bursa Oda Başkanına söz vereceğiz. Buyurun,

Ahmet Hikmet SÖNMEZ
Bursa SMMM Oda Başkanı

- Öncelikle bu platformu bizlere sağlayan TÜRMOB Yönetim Kuruluna ve Aydın Oda Başkanımız Sayın Fettah Başkan'a teşekkürlerimi iletiyorum.

Birçok konu konuşuldu, ben farklı bir konuyu dile getireceğim; "itibarı hizmet süresi" ile ilgili. Ordu mensupları ve basın mensuplarının faydalandığı itibari hizmet süresinden ağır ve yıpratıcı işler kapsamında olan bu süreçle ilgili olarak TÜRMOB'da bir çalışma yapılmasını ve meslek mensuplarının da bu sürece dâhil edilmesini talep ediyorum. Ve bugünkü Genel Başkanın konuşmasından başlayarak salondaki coşkuyu daha ileriye taşımak adına "kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" diyorum. Selamlar!

Rıfat T. NALBANTOĞLU
Moderatör

- Teşekkürler Sayın Başkan.

Buyurun efendim.

Selma ÇALIŞIR
Bursa SMMM Odası Etik Kurulu Üyesi

- Değerli Genel Başkanım, Değerli Katılımcılar, Değerli Meslektaşlarım, Forumun başından bu ana kadar takip etmeye gayret ediyorum. Mesleğe adım attığım günden bugüne mesleğimin değeri için ne yapabileceğimin derdine düş-tüm, bugün burada da bu yüzden söz aldım. Aklıma gelen fikirleri sizlerle paylaşmak istiyorum.

Gerek söz alan meslektaşlarım gerekse sunum yapan, Paneli yöneten üstatla-rım konu ile ilgili yeterince açıklama yaptılar, sorunlarımız ortak, söyleyecek-lerimiz belki ortak ama birtakım düşüncelerim var mesleğimizin itibarı değe-rini yükseltilmesi ve hak ettiği yere gelebilmesi açısından. Şöyle bir düşün-düm; haksız rekabetin aşılabilmesi için biz hep mevcut sistemin içerisinde defter sayımızı nasıl yükseltiriz, daha fazla müşteriye nasıl ulaşırız, muhasebe işi ile işimizi nasıl yükseltiririzin peşinde koşuyoruz. Ben yaşadığım çevre-den ve camiadan bunu görüyorum. Hâl böyleyken diyorum ki, hazır uzman-laşma alanlarının gelişmesi konuşulurken buna isim de koyalım. Ben ken-dimce kendi çalışmalarım da birtakım mesleğin içinde meslektaşlarımızın da uzmanlaşıp yapabilecekleri iş alanlarını tespit ettim. Üzerinde çalışıyoruz, ve-rim de alıyoruz, tavsiye ederiz.

Nedir bunlar? Denetim sisteminin de yürürlüğe girmesiyle beraber firmalar-da iç kontrol sisteminin kurulması, bununla ilgili kurduğumuz sistemin yürü-tülmesi. Bir anlamda danışmanlığın daha profesyonel yapılması. Firma bazın-da yapılması, bürolarımızdaki evrak köleliğinden kurtulabilmenin başka yolu ve yöntemi, mesleği daha itibarlı yapabilmenin başka bir yöntemi.

Diğeri, firmalarda yaşanan hilelerin ortaya çıkarılması, önlenmesi ve adli sü-reçlere yansıtılmasıyla ilgili hile denetim işi.

Diğeri, bu mesleğin ilerisi için başka uzmanlık alanı olabilecek bir konu, ad-li muhasebe işi. Bununla ilgili çalışmalar yapılmasını tavsiye ediyorum. Bu-nunla ilgili eğitimler alınmasını, verilmesini tavsiye ediyorum.

İnanıyorum ki farklı alanlarda, yeni alanlarımız açıldığı vakit birbirimizle uğ-raşmaktan vazgeçeceğiz, haksız rekabeti uygulamaktan vazgeçeceğiz. Yeter-li ekonomik düzeye ulaştığımız zaman zaten bugün sorun diye gördüğümüz birtakım şeyleri aşacağız.

Onun dışında büroların çalışması ile ilgili, devamı ve hizmet anlayışı ile ilgili belli bir standart yok. Ben çok iyi hatırlıyorum, bundan iki ya da üç Forum öncesinde birtakım düzenlemeler konuşulmuştu, bunların içerisinde büro standartları da vardı. TÜRMOB'un bununla ilgili bir çalışmayı yürüttüğünü biliyorum. Bir sonuca ulaşmadı. Bildiğim kadarıyla geçen yılda Maliye Bakanlığı konuya el attı, TÜRMOB'tan bir sonuç çıkmayınca ya da TÜRMOB'un verdiği yönergeyi cevaplayamayınca böyle bir durum çıktı, bilemiyorum yani biz gelişmeleri öğrenmek istiyoruz, o yüzden söylüyorum. Büro standartlarının biran önce yürürlüğe konulması lazım yoksa herkes aklına estiği gibi çalışıyor, ne kural dinliyor, ne kaide dinliyor. Etik diyoruz, ahlak diyoruz, ayaklar altına alıyoruz mesleği. Yani bunu herkes yapıyor çünkü niye? Hayatını idame etmek için gelir elde etmek zorunda. Bunu yapabilmek için de bildiği yöntem ne ise onu uyguluyor.

Değerli Arkadaşlarım, Değerli Meslektaşlarım, inanıyorum biz her şeyin en iyisini hak ediyoruz, inanıyorum iyi şartlarda yaşamayı hak ediyoruz. Böyle yaşamak istiyorum, meslektaşım böyle yaşasın istiyorum. Lütfen, çok rica ediyorum, kendiniz ne kadar kıymetli iseniz diğer meslektaşınıza, komşunuza, başka bir yerde aynı işi yürüten arkadaşınıza da o kadar saygı duyun. Siz ezerseniz başkası da sizi ezer. Teşekkür ediyorum.

Rıfat T. NALBANTOĞLU

Moderatör

- Semra Hanım, bu Forumun, bu bölümün 20. ve son konuşmacısıydı, kendisine teşekkür ediyoruz, çok içten dileklerini bize ilettiler. Tabii ki o sizin bahsettiğiniz işte adli muhasebe ve benzeri gibi yani, yeni uzmanlık alanları konusuna; değerlendirme, derecelendirme, kurumsal yönetim, yönetim danışmanlığı, kalite güvenliği, sürdürülebilir, raporlama, yönetim muhasebesi gibi, çevre, karbon muhasebesi gibi konular eklenebilir. TÜRMOB'un bu konuda çalışmaları ve planları hep var ve bu konuda detaylandırılıyor. Bundan birkaç önce Forum önce konuşulan büro standartları meselesi, asla TÜRMOB'un gündeminden düşmüş değil, sadece o konudaki dünya örnekleri daha bilimsel bir noktaya nasıl taşınabilir yani büronun standardı derken kaç metre kare mi konuşulmalı yoksa oradaki üretimin standardı mı konuşulması meselesi, TÜRMOB'un komisyonlarında tartışma konusu. Aynı şekilde sizin Maliye Bakanlığının yavaş yavaş çıkartıyor dediği konu TÜRMOB'un çalışmalarından esinlenerek çıkmış, organizasyon zorunluluğunu takip eden yani belli bir

iş kapasitesini yaparken belli bir sayıda personel var olması gibi hususları tarif eden bir çalışma. Bunların hiç biri TÜRMOB'un gündeminden düşmüş işler değildir, bir defa bundan emin olun değerli arkadaşım. Yani bugün gerçekten çok büyük bir içtenlikle dile getirdiğiniz, çok büyük bir samimiyetle dile getirdiğiniz, çok büyük bir dikkatle sorun olarak gördüğünüz meselelerin hepsi TÜRMOB'un gündeminde olan meselelerdir ama çözümü, çözüm yolları konusu hepimizin de bildiği gibi, hep o çok taşlı, tozlu, acayip, virajlı yollardan geçerek çözülecek işlerdir. Ama bu konudaki kararlılığımız hep söylediğimiz gibi kaybetmeyeceğiz. Sayın Özyürek'in de bir kez daha ifade ettiği gibi öyle bir vurmaya girmiş bir çivi yok, biz vurmaya devam edeceğiz. Biz bırakacağız bu işleri, yeni genç arkadaşlar gelecekler, onlar vurmaya devam edecekler, onlar bırakacaklar başkaları devam edecek, 20 sene, 25 sene toplumsal olarak, kişisel olarak bizim hayatımızda önemli yıllar olabilirler ama bir işi organize ederken, bir yapıyı kurarken, bir mesleğin geleceğini organize ederken öyle çok da uzun yıllar değil. Ama bütün bunlara rağmen hakikaten, elimizi şöyle vicdanımıza koyarak gerçekten biraz dikkatle olan biteni şöyle bir hafızalarımızdan geçirirsek aslında kendi yaşam dilimizde de gözleme imkânını bulabildiğimiz mesleki anlamda çok ciddi değişimlerin, dönüşümlerin geliştiğini zaten hep beraber göreceğiz. Ama bunlar yeterli mi? Yaşayan her organizma, sürekli yeni bir ihtiyaç doğacak. 7 yaşındaki çocuğa kabakulak ilacı, 8 yaşındaki çocuğa kızamık ilacı ama yaşama devam ediyorsa 60 yaşında da şeker ilacı, yaşamaya devam ediyorsa 90 yaşında başka bir ilaç gerekir. Yani yaşamaya devam eden her organizmada sürekli, mutlaka bir problem olacak, sürekli bu problemleri çözme noktasında bir gayret göstermek niyetinde olan, bugün burada olan arkadaşlarımız gibi insanlar olacak diyorum.

Ben sözü bırakır bırakmaz bu Forumun değerlendirilmesi konusunda Sayın Genel Sekterimiz Yücel Akdemir söz alacak, O'nun iznine ve affına sığınarak ben bir dakika daha zaman almak istiyorum. Biraz önce bir arkadaşımızın sözü üzerine hani dedim ya hatta, Muammer Ağabey'in sözü üzerine demiştim değil mi? Sayın Bakan'ın konuşmalarından etkilendik hep beraber hatta adamın "inek" olası geliyor. Dün akşam televizyonu izliyordum, o 657'ye tabi memurlar var ya hani şu ineklere bakmayan, saat 17.00 olunca eve giden, 657'ye tabi memurlar dün Ankara'nın altını üstüne getiriyordu, hiç bakmıyorlar gece saat 01.00 mi, 02.00 mi, 03.00 mü milleti dayaktan geçiriyorlardı. O yüzden dedim ya insan şöyle 657 tabi memurlarla muhatap olabilecek bir hayatı olsa ne güzel olur yani hiç bakmıyor, gece saat 01:00 mi, 02:00 mi biber gazı sallıyor, suyu sallıyor, copu sallıyor, hiç baktığı yok, adamın o yüzden de-

dim “inek” olası geliyor! İneklere bakmıyorlar demek ki, rahat yani saat 17:00’den sonra durum hiç de öyle Sayın Bakanın tarif ettiği gibi değil, hayat hiç de öyle değil. Ama bütün bunlar bizim meselelerimizi çözmüyor. Bizim meselelerimizin çözümü de hep bu konuları hep gündeme getirerek, taşıyarak, bak ne kadar da güzel hatırladı sevgili arkadaşım, dedi ki, bundan iki Forum önce büro standartları meselesini konuşmuştuk, bunları hep konuşmaya devam edeceğiz, devam edeceğiz.

FORUMUN DEĞERLENDİRİLMESİ

Yücel AKDEMİR
TÜRMOB Genel Sekreteri

Yücel AKDEMİR
TÜRMOB Genel Sekreteri



- Sayın Genel Başkanım,
Çok Değerli Bakanım,
Çok Değerli Yönetici Arkadaşlarım,
Sevgili Meslektaşlarım,
Değerli Konuklar,
Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Forumumuzun devamı yarın Haksız Rekabet, Cumartesi Etik Kongremiz var ama geleneksel tabiri ile Forum Bölümünün sonuna geldik, bir Forumu daha hep birlikte bitiriyoruz. Tabii biraz etkinlik anlayışımızı koşullar nedeniyle değiştirdik, hem Odalarımızın ekonomik koşulları hem bizim ekonomik koşullarımız bizi artık üç etkinliği bir arada yapmaya zorluyor. Üç etkinliği bir arada yaparken sizinde dikkat ettiğiniz gibi kaliteye de dikkat ediyoruz, kaliteyi de yakalamaya çalışıyoruz. Tabii ki bu Forumun başlangıç mantığı itibariyle imkanlar ölçüsünde Edirne'den Kars'a kadar bütün illerimizde sıra ile Forum düzenleyeceğiz. Gelecek dönem ile ilgili bu kalite anlayışından dolayı henüz bir karar vermedik, bakacağız değerlendireceğiz. Bu kaliteyi aşağıya çekmeden sizlere layık bu kalitedeki salonlarda bu etkinliği hayata geçirmeye çalışacağız. Tarih ile doğa ile kalite ile iç içe, Efeler Diyarında bu etkinliği gerçekleştirdik. Ben tüm meslek mensupları adına Aydın Odamıza teşekkür ediyorum.

70 Odamızdan katılımcı var, maalesef 14 Odamız katılımcı gönderme imkanı bulamadılar ama yine bir üzüntümü daha ifade etmek istiyorum; bireysel anlamda bazı yeminli mali müşavir arkadaşlarımız katılsalar da yeminli odalarını temsilen katılan arkadaşlarımız yok. Umarım ileride bu sıkıntılar atlatılır.

Açılış konuşmaları gerçekleşti, gönül isterdi ki bugün burada bu ilin Belediye Başkanı olsun, bu ilin Valisi olsun ama bu bizim eksikliğimiz değil değerli meslektaşlarım. Ben bugün Aydın'da hiçbir işin bu Forumdan daha önemli olduğuna inanmıyorum değerli arkadaşlar. Bugün burada olmaları gerekliyordu! Biz Belediye Başkanımıza da, Valimize de hiçbir zaman saygıda kusur etmeyeceğiz ama Onlar da bize gereken değeri verecekler değerli arka-

daşlar. Bundan sonra böyle olmalı. Biz bu randevuları aylar öncesinden aldık, bu programları kendilerine aylar öncesinden bildirdik. Protokolde gönül isterdi ki Maliye Bakanı burada olsun, gönül ister ki biz programlara “teşrifleri halinde” yazmayalım, bu doğru değil, şık değil. Ben Maliye Bakanının da bugün buradaki bu Forumdan daha önemli işi olduğuna inanmıyorum değerli arkadaşlar. İktidar Partisinin Genel Başkan Yardımcısı, sözcüsü buraya geliyorsa ki bugünlerde en yoğun O’nun işleri seçim dolayısıyla Maliye Bakanını da gelmeliydi buraya. Ayrıca bu anlamda Sayın Hüseyin Çelik’e teşekkür etmek istiyorum.

Bir panel yaptık, panele dikkat ettiniz, mesleki sorunların çözümü, bazı yasal düzenlemeler Parlamentodan geçiyor, işin muhataplarıyla bir arada olalım istedik, gönül isterdi ki karşılıklı olsun fakat Sayın Çelik’in programından dolayı, ona saygı duymak zorundayız zaten eleştirmek istemiyorum, bu şekilde gerçekleşti. Katılan Ana Muhalefet Partisi ve parti temsilcilerine de buradan teşekkür etmek istiyorum.

Bu Forumda 2.350 müracaat olmuş, 2.028 kişi kapıdan girerek kart almış; Forum’u değerlendirirken bunları da birlikte değerlendireceğiz. Odalarımızla bu konuları konuşacağız. Başkanlar Kurulunda bu konuları konuşacağız. Sorunların çözüm yeri burası değerli arkadaşlarım. Buralarda konuşacağız bunları, buralarda dinleyeceğiz. Burada katılımcı arkadaşlara, Odalarımıza da ciddi görevler düşüyor, biz elimizden geleni yapıyoruz, hep birlikte bu sorunu da halletmemiz gerekiyor.

Sayın Genel Başkanımız, yaptığı konuşmada hem mesleğin önemini, hem kurumsal ilişkilerimizi hem de mesleğin sorunlarını ve bu konudaki duruşumuzu, mücadelemizi en son noktasına kadar anlattı, ben kendisine çok teşekkür ediyorum.

Tabii bu arada bir önceki bölümde söz alan arkadaşlarım da oldu, bazı konularda ben de kısa kısa katkıda bulunmak istiyorum. Bir kanunun altını daha çizmek istiyorum değerli arkadaşlar; bizim Odalarımız şube değil, bizim Başkanlarımız şube başkanı değil, hepsi özerk Odalar, hepsi seçimlerle geliyorlar. TÜRMOB olarak, biz Odaları atlayarak iş yapmayız, her Odanın ayrı web sitesi olacak, her Odanın ayrı kitabı olacak. Bunlar Odalarımızın olmazsa olmazı yoksa bizim Odalarımız şube haline gelir. Eğer bunları yukarıda, merkezi anlamda yaparsak bizim Odalarımızın şube haline gelmesine müsaade ederiz, böyle bir hakkımız yok değerli arkadaşlar. Bu işler Odalarımızda yapılır, bu faaliyetler Odalarımızın faaliyeti. Biz Birliğiz TÜRMOB olarak,

TÜRMOB, Odalar arasındaki istişareyi, Odalar arasındaki uygulama birliğini sağlıyor. Bunlarla ilgili çalıştay yapıyoruz, kitapçıklar bastırıyoruz, bunları zaten Odalara gönderiyoruz. Geçtiğimiz yıllarda da yaptık, bundan sonra da bunları yapacağız.

Rıfat bey söyledi, “yasalar, yönetmelikler var, değişmiyor ama devam eden de bir hayat var” dedi. Örnek söylüyorum, biz birçok sorunu çözdük, biz arkadaşlarımızın muhasebe mesleğinin yanında marka tescil işini iş olarak kabul etmelerine karşı çıkıyoruz. Bugüne kadar şirketini tescil eden hiç kimseyi disipline göndermedik biz değerli arkadaşlar.

Diğer bir olayı söyleyeyim, meslek adına düzenlemeler yapıyoruz. Kanundaki düzenleme son derece önemli, mesleğin icrasında, meslek unvanlarının dışında unvan kullanılmaz diyor. İki tane unvan var. Şimdi Genel Başkanımız, altını kalın harflerle çizdi, denetim bir meslek değildir, bir uzmanlık alanıdır, eğer defter tutanlar “biz unvanımıza defter tutma yazdırmak istiyoruz” derlerse “danışmanlık yazmak istiyoruz” derlerse bunları da mı yazdıracağız? Ama zorluklar var, biz meslektaşımızın yanındayız. Bakın, Odalara genelge gönderdik, dedi ki “kamu kurumlarının bu konudaki tutumları belli, SPK diyor ki firmanızın içinde denetim unvanı olmazsa ben size iş yaptırmam”, Kamu Gözetim Kurulu diyor ki, “bu unvan olacak.” Biz arkadaşlarımızın ekme parası kazanmalarına yardımcı olmak için hemen genelge gönderdik. İlgili kurumlardan izin almak, yetki almak kaydıyla unvanlarınızda “denetim” unvanı kullanabilirsiniz dedik. Bu çerçevede unvan kullanan hiçbir arkadaşımız hakkında da herhangi bir disiplin işlemi yapılması söz konusu değil değerli arkadaşlarım. Ama şunu da istemiyoruz; biz ekmeğimizi muhasebeden kazanıyoruz, muhasebe mesleğini yok sayma adına iş olsun diye Meslek Yasası ortadayken hiçbir kurumdan yetki belgesi bu anlamda almadan, SPK’ya iş yapmadan, Kamu Gözetim Kurumu’ndan tescilli şirketi olmadan hiç kimsenin iş olsun diye de “denetim” unvanını kullanmasına sıcak bakmıyoruz. Bunu da buradan açık ve net olarak söylüyoruz.

Değerli Bakanımız, çok güzel konuşmalar yaptı, kendisine teşekkür ediyoruz. Tabii ki her konuda takdir edersiniz ki, kendisiyle aynı düşünmemiz mümkün değil; kamu kurumu niteliğinde meslek odası, ben TÜRMOB ile ilgili söylüyorum, bizim kamu kurumu niteliğinde meslek odamızla ilgili değerlendirme yapanların sadece Değerli Bakanım değil, herkesin önce 3568 sayılı Meslek Yasasını okuması gerekiyor. Yeminli mali müşavirlerin, serbest muhasebeci mali müşavirlerin sorumluluklarını, müteselsil sorumluluklarını, Oda Yöneti-

cilerinin görevleriyle ilgili yargılanma usullerini, daha ileriye gidiyorum, diyor ki, “meslek mensupları, mesleğin icrasıyla ilgili işledikleri suçlardan Devlet Memurları Yönetmeliğine göre yargılanırlar” diyor. Neyini tartışacağız değerli arkadaşlarım? TÜRMOB’un, Odalarımızın, kamu kurumu niteliğinde tanımlanması bu son derece doğru bir tanım, burada bir sıkıntı yok. Ayrıca, bir yanlış anlaşılma var, niyete bağlandığını da söylüyorum, biz devletten vakıflar ve başka kurumlar gibi kurum kurup alan değil verenez, veren meslek mensuplarıyız, yaptığımız işin büyük bölümü devlet ile ilgili, devlete biz veriyoruz. Bugüne kadar da devletten 1 lira yardım istemedik değerli meslektaşlarımız, böyle bir şey yok. Kimse bunu karıştırmasin.

“Nispi temsil” konuşuluyor, çok yerde konuşuldu. Benim bir tane ölçüm var, sizlerin de farklı düşündüğünü zannetmiyorum, icracı kurullarda nispi temsil olmaz değerli arkadaşlar. Odaların yönetimine kim gelirse gelsin eğer icracı kurullarda nispi temsil doğru, adil, dürüst ise Türkiye’deki en büyük icracı kurul Bakanlar Kuruludur, bu açılımı Bakanlar Kurulunun yapması gerekir. Delege olur, komitede olur, komisyonlarda olur, TÜRMOB’da, Odalarda danışma meclisleri kurulur, buralarda nispi temsil olur ama icracı kurullarda olmaz. Bunun örneği yok değerli meslektaşlarımız! Bunun yerine şunu söyleyeceğiz, şunu söylemek daha dürüstçe olur; bizimde gönlümüzden geçen insanların, arkadaşlarımızın bu yönetimlerde olmasını istiyoruz, bunu söylerlerse buna saygı duyarız ama olmayan bir gerçeği, doğruymuş, adilmiş gibi savunmanın doğru olduğuna inanmıyorum. Odalarımızın yöneticilerini, bizim üyelerimiz seçiyor, başta TÜRMOB olmak üzere biz hiçbir Odanın seçimine karışmıyoruz değerli meslektaşlarımız, kimi istiyorlarsa onları seçsinler, onlar yönetsin, kimi istiyorlarsa onları delege seçsinler, onlar da TÜRMOB’da görev yapacakları seçsinler.

“Pazarlama” konusu gerçekten ilginç bir konuydu, Değerli Hocama teşekkür ediyorum. Pazarlamanın bir reklam olmadığını, mal pazarlamasından ve diğer hizmet pazarlamalarından farklı olduğunu, özü itibariyle müşteri ile ilişkiyi anlattığını, mekânın da kalitenin de çok önemli olduğunu ve sonuçta müşteri memnuniyeti yaratılarak birçok mesleki sorunun çözülmesi gerektiğini ifade etti.

Ben pazarlamadan bir pencere açarak farklı bir konuya gelmek istiyorum, yarın ve öbürkü günlerle ilgili değil ancak burada bir pencere açabiliyorum. Ben meslekteki kalitenin, pazarlamanın, meslek saygınlığının mesleğe giriş ile il-

gili olduğunu da inanıyorum. Mesleğe kalite getirmeye çalışıyoruz, biz bu meslekte, benim İngilizcem yok ama bu şunu savunmama engel değil, yabancı dili olmayan artık bu mesleğe girmemeli, bizim bunları konuşmamız lazım bu salonda. Her yıl bizim meslek ile ilgili okullardan 200.000 kişi mezun oluyor, biz bu 200.000 kişiyi mesleğe almak zorunda değiliz. Biz TÜRMOB’da gece gündüz mesleğin saygınlığı adına mesleğin kalitesi adına bu kapıyı nasıl kapatırız onu düşünüyoruz değerli arkadaşlar. Yapılan sınavı kazanamayanlar bizi hiç ilgilendirmiyor.

Ne yapıyoruz onu da size kısaca söyleyeyim. Yaptığımız şu; baktık ki Anadolu Üniversitesi sınavlar yapıyor, öğrenciler ezberciliğe yöneliyor, kalite düşüyor, Açık Öğretimden gelenlerin sayısı, yüzdesi her gün biraz daha artıyor, örgün öğrenimden gelenlerin sayısı aşağıya düşüyor, önlem aldık değerli arkadaşlarım. Öğrencilere bu mesleğe girmek isteyenlere sistem diyor ki artık “soru ezberleyerek gelme, konuyu öğren. Beni sen yönlendiremezsin, hangi soruyu soracağımı sana soramam. Mevzuatta alan dersleri var, yönetmelikte, ben yönetmelikteki alan derslerinin içinden istediğimi sorarım bu da hiç kimseyi ilgilendirmez” diyor sistem. Alan derslerinin dışına çıkmak yok. Sizlerden ricam şu; bizler, özellikle Oda Yöneticisi arkadaşlarım, bizler yönetiriz, bizler yöneticiyiz, biz her isteyenin istediğine göre politikalarımızı belirleyemeyiz. Bu işin esası budur. Son sınav, son derece başarılı olmuştur, sistem ona göre, örgün öğretimden gelenlerin sayısı artmıştır. Ne olmuştur size söyleyeyim; İstanbul Teknik Üniversitesi gibi, Marmara Üniversitesi gibi Boğaziçi Üniversitesi gibi, Ankara’da Ankara Üniversitesi gibi okulların başarı oranları, girenlerin sayısına göre %75’lere dayanmıştır. Açık Öğretimden gelenlerin başarısı da %11 olmuştur. Sistem bu değerli arkadaşlar. Bunu da çok açık yüreklilikle, affınıza sığınarak eğrisiyle doğrusuyla sizlerle paylaşmak istedim.

Tabii ki bu Forumda bizim açımızdan en önemli altını çizeceğimiz nokta, iktidar partisinin Genel Başkan Yardımcısının ve sözcüsünün buraya gelmesi ve burada yaptığı açıklamalardır. Umuyoruz Değerli Bürokratlarımız da buradadır. Mesleğin sorunlarının karşısında bizim en çok zorlandığımız nokta şu değerli arkadaşlar, bunu bir kamu yöneticisi açıkça ifade ettiği için söylüyorum; "ben bunu yaparsam, ben bunu siyaseten izah edemem" cevap bu değerli arkadaşlar. Ben bunu siyaseten izah edemem! Evet, işte iktidar partisinin en yetkili ağzı bugün buradaydı, dedi ki, “siyaseten bizim için mahsuru yok, biz bugüne kadar da siyaseten hiç kimseye bunu yapmayın demedik, bundan sonra sorunların çözümü için de elimizden geleni yapacağız.” Bundan sonra bu işleri yokuşa süren bürokratların da dürüstlerse, namuslularsa, etiklerse siya-

seten neyi, kime izah edemiyorlarsa bize söylemeleri lazım, değerli arkadaşlar. Öyle “siyaseten izah edemiyorum” deyip topu taca atıp, belki hiç günahı olmayan insanları töhmet altında bırakıp, bizi de yıpratıp bir kenara çekilemezler, bürokratlık bu değil değerli arkadaşlar. Bütün bürokratları kastetmiyorum. Bizim çözülemeyecek sorunlarımız yok. Umarım bu Forum bir başlangıç olur, devamında en kısa sürede bu sorunları çözeriz.

Neyi çözemiyoruz arkadaşlar? Belki bir kısmımızın haberi yok. 3 yıl önce Genel Kurulda bir Yönetmelik geçirmişiz, 2008 yılında Kanun çıkmış 5786, demişiz ki, “zorunlu eğitim yapacağız”, Kanunda yazıyor. Bu konuda yönetmelik düzenleyin, Bakanlıktan uygun görüş alın” diyor. Yönetmelik düzenledik, Bakanlıktan para istemiyoruz, mekan istemiyoruz, öğretim üyesi istemiyoruz, doküman istemiyoruz, her şeyi hazırladık, Yönetmelik geçti, “olmaz” diyor “olmaz.” Yargıya gittik niye olmaz? Ne zararı var size? Eğer şuysa, aklımıza şu geliyor; iş yapmamızı istemiyorsunuz o zaman, var mı bunun başka cevabı değerli meslektaşlarımız? İşte bakın, bu kadar basit, hiçbir şey istemiyoruz, Yönetmeliği oybirliği ile TÜRMOB Genel Kurulundan geçirdik, Maliye Bakanlığının önüne koyduk, onay vermediler, kanuni süreyi geçirmemek için Bakanlığa gittik. Bir Af Yönetmeliği geçirdik, bu ülkede öğrenciye af çıktı, askere af çıktı, ona af çıktı, mükellefe af çıktı, af çıkmayan hiçbir kesim yok. Bizim sınavlarımız Türkiye’de kokusu çıkmayan tek sınav değerli arkadaşlar. Bakın, kokusu çıkmayan tek sınav, her türlü incelemeye, her türlü araştırmaya rağmen kokusu çıkmayan tek sınav, kaliteli sınavlar ama bazen mücbir sebeplerden, bazen belli nedenlerden bizim sınavlarımıza da takılan arkadaşlarımız var, 7 dersin 6’sını veriyor 1 dersten kalıyor, 7 dersi veriyor ortalamadan kalıyor. Diğerinin tartışmasına girmiyorum. Bir sınavın başarısı, yeterlilik sınavlarının başarısı geçme oranıyla da kalitesi doğru orantılıdır. Eğer siz bir sınavda, özellikle mali müşavirlik sınavında bu oran % 1, % 2 ise bu sınavın kalitesinden bahsedemezsiniz, bunu ben söylemiyorum, üniversiteler söylüyor, bu akademisyenlerin dili. Bu o sistemin başarısız olduğu anlamına geliyor. Af istedik değerli arkadaşlar, Genel Kuruldan geçirdik. Dedik ki, “kalan dersler için bu arkadaşlarımızın, kolay değil, staja başlamayı vermiş, 2 yıl üst üste staj yapmış, 2 yıl boyunca sınavlara girmiş, 7 dersin 6’sını vermiş, dönüyoruz diyoruz ki, 2 yıl bekle, 2 yıldan sonra 7 dersin 7’sinden bir daha sınava gir.” Bu sınavlar Maliye Bakanlığının yaptığı özel yeminli mali müşvirlik sınavlarına benzemiyor değerli arkadaşlar. Biz sınav yapıyoruz, bizimkisi sınav, kolay değil bizimkisi. Biz iş olsun diye sınav yapmıyoruz değerli arkadaşlar. Onun için istediğimiz bu. Yeminli arkadaşlarımızdaki durum ortada. 10 dersi vermiş, ortalamadan kalmış, sayıları da çok fazla değil. Kim-

seye sınavsız şunu da verin demiyoruz. Bu konuyu yargıya taşıdık, mücadele ediyoruz.

Sayın Genel Başkanım söyledi, biz bu mesleğin çıkarları, meslektaşlarımızın hakları için mahkemeye gitmek zorundayız. Evet, denetim süreci devam ediyor, orada da bir çok dava açtık, belki birçok yerde anlattık, belki bir kısmınıza gelmedi. Bakın açtığımız davalardan birini söyleyeyim yani boşuna direnmiyoruz, bir tehlikeyi belki eksiklik bizde anlatamadık. Kamu Gözetim Kurumu şu anda serbest muhasebeci mali müşavir, yeminli mali müşavir olmayan üniversite mezunlarını sınava alıyor, bunlara “denetçi” lisanslaması yapıyor, denetçi belgesi veriyor. Diyor ki “şimdilik kusura bakma, TTK 400. madde var, unvanın olmadan yapamazsın ama hele siz bir sayınızı bir çoğaltın, sayınız 10.000, 15.000 olsun, gidersiniz siyaset kapısına, ben sizi ayrı bir meslek yaparım, ayrı Oda yaparım” diyor. Oynanan oyun bu değerli meslektaşlarım, oynanan oyun bu! Onun için zaman zaman bu izlenen politikaya aykırı davranan arkadaşlarımıza kırgınlıkları ifade ediyoruz. Biz başladığımız noktadayız. Başladığımız noktadan TÜRMOB olarak bir adım geriye atmadık. Tabii ki, önümüzdeki günlerde oturacağız bir karar vereceğiz ama bazı Odalarımıza, bazı Oda Başkanlarımıza da kırgınlıklarımızı da bu anlamda ifade ettik yoksa biz Odalarımızın işlerine karışmayız. Hiç kimseye eğitim yapmayın da demedik, dedik ki, Odalar özerk, Odaya bir talep vardır, benim Oda Başkanım da bu talebi yerine getirmek zorundadır. Ama mücadelemiz bunun için Değerli Arkadaşlar.

Biz bu konuda bizi anlayın dedik, mesele bu kadar basit değil, meseleyi 15 yılı dolan arkadaşlarımızın bu eğitimlere katılıp katılmaması olarak algılamayın, bu işin kolay tarafı dedik, katılsalar ne olur katılmasalar ne olur?

Yine buradan ben özellikle Gelir İdaresindeki bürokrat arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum. Geçtiğimiz aylarda bir Tek Tebliği çalışması yaptık yayınlanmadan, onları da zor duruma bırakmamak adına detaylarına girmek istemiyorum ama işimizi kolaylaştıracak, mesleğimize kalite getirecek, birtakım sorunlarımızın aşılmasına yardımcı olacak birçok husus var değerli meslektaşlarım. Sadece bir tanesini söyleyeyim, belki yarın konuşulacak, sabahtan beri “tahsilat, tahsilat” diyoruz, meslek mensuplarının ödemelerinin banka kanalıyla yapılması zorunlu hale getirilecek, sadece bir tanesi bu arkadaşlar!

Sonuç, Gelir İdaresindeki bürokrat arkadaşlarla çalışmalarımızı tamamladık, uygulamanın 01.01.2015’te başlatılması, arada zaman olması konusunda da

anlaştık, Tebliğin önümüzdeki günlerde açıklanmasını, yayınlanmasını, gelişmeleri bekliyoruz.

Sayın Bakanımız kürsüden söyledi, Genel Başkanımız söyledi, bir tane önemli işimiz daha var, Sayın Genel Başkanımız anlattı; hadler, Gümrük Ticaret Bakanlığı, Kamu Gözetim Kurumu bir düzenleme yaptı, benim 100.000 anonim şirketim açıkta kaldı diyor, murakıplık da kalktı, ne olacak? Kooperatifler, birlikler açıkta kaldı, yarın llimited şirketler var diyor. Gümrük Ticaret Bakanlığı bir Yönetmelik hazırladı, Yönetmeliğinde de üstü kapalı diyor ki Gümrük Ticaret Bakanlığı, “ben bu işleri ancak yeminli mali müşavirlerle, serbest muhasebeci mali müşavirlerle yaparım, bunların eğitimi, lisanslaması, disiplini, bir ton iş var, bu işi de ancak ben TÜRMOB ile yaparım” diyor. Hazırlanan ve Kanunlar Kararnameler Genel Müdürlüğüne giden Yönetmelikte böyle diyor. Sayın Genel Başkanım kürsüden söyledi. Şimdi kimse kusura bakmasın, Kamu Gözetim Kurumu işini gücünü bıraktı, bu Yönetmeliği engellemeye çalışıyor. Hadlerin %50 arttırılmasının altındaki espri budur değerli meslektaşlarım. Sayın Bakanım 3 “Z” dediler, Genel Başkanımızda 4 “Z” var, O nezaketi hiçbir zaman elden bırakmıyor ama şunu söyleyeyim; maalesef Kamu Gözetim Kurumu, denetçiyi gözetlemenin peşinde değil bizleri yönetmenin peşinde. Buna müsaade edecek miyiz değerli meslektaşlarım? Mücadelemiz bunun içindir. Kamu Gözetim Kurumu bizi yönetemez. Onun için de ben buradan Kamu Gözetim Kurumunun bu yanlış politikasına belli nedenlerle destek veren kesimlerin de konuyu bir kez daha değerlendirmesini istiyorum, özellikle bazı Yeminli Mali Müşavir Odalarımızın.

Buraya gelmeden biraz arşivi karıştırdım, 1990 yılına indim, 1990 yılında yeminli mali müşavir odalarının, serbest muhasebeci mali müşavirlere kaşe verilmemesi konusunda verdikleri mücadeleyi ibretle okudum, değerli meslektaşlarım. Dünyada örneği yok, keşke burada olsalardı ama çok değerli yeminli mali müşavir üstatlar var aramızda, onlar bu konuyu Odalarına taşıyacaklardır. Kamu Gözetim Kurulu “mühür” vermeye başladı. Yeminli mali müşavirler ellerindeki mühürleri ne yapacaklar? Yeminli Odaları nerede? Nerede çok sevgili Yeminli Oda Başkanlarım, yöneticilerim? Kamu Gözetim Kurumuna kimlerin bu anlamda, ufak hesaplar için destek verdiğini sizlere anlatmaya çalıştım.

Değerli Meslektaşlarım, 9. Türkiye Muhasebe Forumunu kapatırken özellikle sizleri kutluyorum, hepimize çok teşekkür ediyorum. TÜRMOB’ta görevli çalışan arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, organizasyon firmamıza, bu nezih

mekânın yöneticilerine teşekkür ediyorum, açılış ve protokol konuşmalarına gelen misafirlerimize, panelistlerimize, her zaman olduğu gibi en büyük teşekkürüm sizlere, 10. Türkiye Muhasebe Forumunda, Türkiye'nin başka güzel bir şehrinde buluşmak dileğiyle hepinize tekrar teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

