

5510 Sayılı Kanun Sistematiğinde

4a ve 4b Kapsamındaki Sigortalılar Yönünden

PRATİK BİLGİLER

Mahmut ÇOLAK
SGK Müfettişi

TÜRMOB YAYINLARI- 359
Sirküler Rapor Serisi
Seri No: 2009 - 3

TÜRMOB Adına Sahibi
Dr. Masum TÜRKER

Sorumlu Yazışleri Müdürü
Ali E. DOĞANOĞLU

Dizgi - Düzenleme

TÜRMOB
Basın - Yayın Servisi

Yayın Türü

Yaygın Süreli

Baskı

Başak Matbaacılık

Macun Mah. Anadolu Blv. No:5/15 Yenimahalle /ANKARA
Tel : (312) 397 16 17

Baskı Tarihi

03 Nisan 2009

TÜRMOB Basın Yayın Dağıtım İşletmesi tarafından yayınlanmaktadır.
TÜRMOB - Gençlik Cad. No:107 Anıttepe/ANKARA

Sirküler Rapor kitaplarında yer alan yazılarda ileri sürülen görüşler yalnızca yazarlarına aittir. Yayınıcı kuruluş TÜRMOB'u bağlamaz.

ÖNSÖZ

Bilginin büyük öneme sahip olduğu bir çağı yaşıyoruz. Bu çağda tek başına bilgiye sahip olmakta yetmiyor. Elde edilen bilginin raporlanması ve amaca uygun olarak kullanılması da ayrı bir öneme sahip. Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik mesleği güncel bilgiye ve bu bilginin bir sonucu olarak üretilen raporlara dayanmaktadır.

Meslek mensuplarımızın teknik muhasebe bilgisine sahip olmanın yanında; gerektiğinde işletme danışmanı, finansal analist, iletişimci, müzakereci ve yönetici olmalarını sağlayan becerilerde gerekmektedir. Mesleki değerler, etik kurallar, dürüstlük, tarafsızlık ve mesleki anlamda sağlam bir duruş meslek mensuplarının önemli özelliklerindedir. Mensuplarının, mesleklerini yerine getirirken gerekli donanıma sahip olmalarını sağlamak ise meslek örgütünün temel görevidir.

TÜRMOB olarak bugüne kadar meslektaşlarımızın ihtiyaç duyacakları bilgiye kolay erişmelerini sağlamak için bir çok çalışma yürüttük ve yürütmeye devam edeceğiz.

Bu çalışmalarımızdan en önemlilerinden biri de yayın faaliyetleridir. Yayın yelpazemizin bir parçası olan **Sirküler Rapor** kitaplarımız bir plan doğrultusunda hazırlanarak, her ay bir kitap olarak sizlere ulaştırılmaktadır. Kitaplarımız bir okuma komisyonu tarafından incelendikten sonra basılarak sizlerin istifadesine sunulmaktadır.

Siz değerli meslektaşlarımızın ve stajyerlerimizin beğeni ve takdirini toplayacağına inandığımız 2009-3 Seri Numaralı bu kitabı; Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişi Mahmut Çolak tarafından hazırlanan “**5510 Sayılı Kanun Sistematığında (4a ve 4b Kapsamındaki Sigortalılar Yönünden) Pratik Bilgiler**” isimli eser oluşturuyor.

Kitabın, meslek camiamıza ve uygulamacılara faydalı olmasını diliyorum.

Nail SANLI
Genel Başkan Yardımcısı

İÇİNDEKİLER

5510 SAYILI KANUN SİSTEMATIĞİNDE PRATİK BİLGİLER

I-	SİGORTALILIK TÜRLERİ	1
I.1)	4a Kapsamındaki Sigortalılar	1
I.2)	4a Kapsamında Sigortalı Sayılmayanlar	3
I.3)	4b Kapsamındaki Sigortalılar	4
I.4)	4b Kapsamında Sigortalı Sayılmayanlar	5
I.5)	4c Kapsamındaki Sigortalılar	6
II-	İŞ KAZASI-MESLEK HASTALIĞI TANIMI VE BİLDİRİM SÜRELERİ	8
II.1)	İş Kazasının Tanımı	8
II.2)	İş Kazası Bildirim Süresi	9
II.2.1)	4a'lı Sigortalılar İçin	9
II.2.2)	4b'li Sigortalılar İçin	10
II.3)	Meslek Hastalığının Tanımı	10
II.4)	Meslek Hastalığı Bildirim Süresi	10
II.4.1)	4a'lı Sigortalılar İçin	10
II.4.2)	4b'li Sigortalılar İçin	11
III-	ÖDENEKLER	11
III.1)	Cenaze Ödeneği	11
III.2)	Evlenme Ödeneği	11
III.3)	Emzirme Ödeneği	12

IV-	YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMA ŞARTLARI	12
IV.1)	4a'lı Sigortalılar İçin	12
IV.2)	4b'li Sigortalılar İçin	12
V-	FİİLİ HİZMET ZAMMI	13
V.1)	Fiili Hizmet Zammından Yararlananlar	13
VI-	BORÇLANMA TÜRLERİ	18
VII-	GENEL SAĞLIK SİGORTALISI SAYILANLAR	20
VIII-	GENEL SAĞLIK SİGORTALISI SAYILMAYANLAR	26
IX-	PRİME TABİ OLAN OLMAYAN ÖDEMELER	28
IX.1)	Prime Tabi Olan Olmayan Ödemeler ile Dikkate Alınan Kıstas	28
IX.1.1)	Prime Esas Kazançlarının Hesabında Dikkate Alınacak Ödemeler	28
IX.1.2)	Prime Esas Kazançlarının Hesabında Dikkate Alınmayacak Ödemeler	29
IX.1.3)	Prime Tabi Olacak Olmayacak Ödemelerin Kıstası	30
IX.1.4)	Yemek Parası, Çocuk ve Aile Zamları İstisna Tutarları	30
IX.1.5)	4b'li Sigortalılar İçin Beyan Yöntemi	31
X-	PRİM ORANLARI	33
X.1)	4a'lı (eski SSK'lılar) Sigortalılar Yönünden Genel Prim Oranları	33
X.2)	4a'lı Sigortalılar Yönünden Ayrıntılı Prim Oranları	35
X.2.1)	Hizmet Akdi ile Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar	35
X.2.2)	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar	35
X.2.3)	3308 Sayılı Kanunda Belirtilen Aday Çıracak, Çıracak ve Mesleki İşletmelerde Eğitim Gören Öğrenciler	36

X.2.4) Geçici 20. Maddeye Tabi Olanlar	.37
X.2.5) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Olup İşsizlik Sigortası Primi Kesilmeyenler	.37
X.2.6) Libya’da Çalışanlar	.38
X.2.7) Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri Bünyesinde Oluşturulan Tesis Atölye ve Benzeri Ünitelerde Çalıştırılan Hükümlü Ve Tutuklular	.38
X.2.8) İstisna Akdine İstinaden Almanya’ya Götürülen Türk İşçiler	.39
X.2.9) Türk İşverenler Tarafından Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmamış Ülkelere Götürülerek Çalıştırılan Türk İşçileri	.39
X.2.10) Meslek Liselerinde Okumakta İken veya Yüksek Öğrenimleri Sırasında Zorunlu Staja Tabi Tutulan Öğrenciler	.40
X.2.11) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar	.40
X.2.12) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar	.41
X.2.13) 4447 Sayılı Kanun Gereğince İşsizlik Ödeneği Almayıp Türkiye İş Kurumu Tarafından Düzenlenen Eğitimlere Katılan Kursiyerler	.41
X.2.14) 4046 Sayılı Kanununun 21 inci Maddesi Kapsamında İş Kaybı Tazminatı Alanlar	.42
X.2.15) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	.42
X.2.16) İşsizlik Sigortası Hariç 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	.43
X.2.17) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	.43
X.2.18) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	.44

X.2.19) İşsizlik Sigortası Hariç 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	44
X.2.20) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	45
X.2.21) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	45
X.2.22) İşsizlik Sigortası Hariç 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	46
X.2.23) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar	46
X.2.24) Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmış Ülke Vatandaşı Olup Türkiye’de Çalışanlar, Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşı Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunu Tercih Edenler	47
X.2.25) Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşı Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunun Uygulanmasını Talep Etmeyenler	47
X.2.26) Kamu İdarelerinde İş Akdi Askıda Olanlar	48
X.3) 4b’li (eski Bağ-Kur’lular) Sigortalılar Yönünden Prim Oranları	48
X.4) İsteğe Bağlı Sigortalılar Yönünden Prim Oranı	50
XI- AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ İŞLEMLERİ	50
XI.1) 4a’lı Sigortalılar Yönünden Belge Türü Alanına Yazılacak Kodlar	50
XI.2) Eksik Gün Nedeni Hanesine Yazılacak Kodlar	54
XI.3) İşten Çıkış Nedenleri	55
XII- ZAMANAŞIMI HALLERİ VE SÜRELERİ	57

XIII- İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ58
XIII.1) 5510 Sayılı Kanun Uygulaması Açısından İşveren Yükümlülükleri58
XIV- MEVZUAT LİSTESİ59
XIV.1) Yönetmelikler Listesi59
XIV.2) Tebliğler Listesi61
XV- İŞYERİ KAYITLARI İŞLEMLERİ65
XV.1) Kayıt Saklama Süresi65
XV.2) Ücret Tediye Bordrosundaki Unsurlar66
XV.3) Kayıt Geçersizlik Halleri67
XV.4) Kuruma Verilen Bildirim Belgeleri69
XVI- İDARİ PARA CEZALARI70
XVI.1) 5510 Sayılı Kanun ve Uygulamasında İdari Para Cezaları70
XVI.2) Kurum Alacaklarının Ödenmesi ile İtiraz Yolları77
XVI.3) Prim Borcu Bulunan İşverenlerin Kamuoyuna Açıklanması ..	.77
XVII- 5510 SAYILI KANUNDA ÖNE ÇIKAN MADDE NUMARALARI LİSTESİ79
KAYNAKÇA83

I- SİGORTALILIK TÜRLERİ

I.1) 4a Kapsamındaki Sigortalılar

Genel Kural: Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından; hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar 4a kapsamında sigortalı sayılır.

- Bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan ve Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından belirlenen ve 28.08.2008 tarih ve 26981 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 01.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin Ek-1 kısmında yer alan tabloda sayılan; film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar

- 24.04.1930 tarihli ve 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu ve Genel Kadınlar ve Genelevlerin Tabi Olacakları Hükümler ve Fuhuş Yüzünden Bulaşan Zührevi Hastalıklarla Mücadele Tüzüğü’nde belirtilen umumi kadınlar,

- 02.07.1941 tarihli ve 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanuna göre, çiftçi malları koruma başkanlıkları veya meclisleri tarafından çalıştırılan koruma bekçileri,

- Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular *(Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanununun iş kazası ve meslek hastalığı ile analık sigortası hükümleri uygulanır.)*

- İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenler,

- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalıştırılanlar,

Kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler,

- 14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (C) bendi kapsamında çalıştırılanlar,

- 05.06.1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler (***Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır.***)

- Meslek liselerinde okumakta iken zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler (***Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.***)

- Yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler (***Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.***)

- Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler (***Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.***)

- Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri (***Bunlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır. Bu durumda iken 4a kapsamında sigortalı sayılırlar. Bu sigortalıların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde, 5510 sayılı Kanununun 50 nci maddenin ikinci fıkrasında-***

ki Türkiye’de yasal olarak ikamet etme şartı ile 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmama veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak şartları aranmaksızın haklarında isteğe bağlı sigorta hükümleri uygulanır. Bu kapsamda, isteğe bağlı sigorta hükümlerinden yararlananlardan ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmaz. İsteğe bağlı oldukları dönemde 4b kapsamında sigortalı sayılırlar.)

- Büyükelçilik, konsolosluk mensuplarının özel hizmetlerinde çalıştırılanlardan gönderen devlette veya üçüncü bir devlette sigortalılıklarını belgeleyemeyenler ile Türkiye’de ikamet etmekte iken burarlarda çalıştırılan Türk vatandaşları.

I.2) 4a Kapsamında Sigortalı Sayılmayanlar

- İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi
- Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka kimse katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar
- Ev hizmetlerinde ücretsiz ve süreksiz olarak çalışanlar
- Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri
- Yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına Türkiye’ye bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tâbi olduğunu belgeleyen kişiler
- Resmî meslek ve sanat okulları ile yetkili resmî makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve yüksek okullarda fiilen

normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbikî mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler,

- Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya malûller

- Kamu idareleri hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz işlerde çalışanlar

- Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciliğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığını da haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler ile kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hallerde, işverenleri tarafından bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar

I.3) 4b Kapsamındaki Sigortalılar

- Köy veya mahalle muhtarı seçilenler

- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar

- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar

- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan anonim şirketlerin yönetim kurulu yesi olan ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan kolektif şirketlerin ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan limited şirketlerin ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan donatma iştirakleri ortakları
- Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan tarımsal faaliyette bulunanlar
- 10.07.1953 tarihli ve 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler
- Avukat ve noterler

I.4) 4b Kapsamında Sigortalı Sayılmayanlar

- 4b kapsamında sigortalı sayılması gerekenlerden 18 yaşını doldurmamış olanlar

- Tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan; tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, 5510 sayılı Kanunda tanımlanan prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğuna dair beyanlarını içeren başvuruları dikkate alınarak ziraat odalarından, bunların bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyenler

- Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğuna dair beyanlarını içeren başvuruları dikkate alınarak, Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği'nden, bunların bulunmadığı yerlerde meslek odalarından alacakları **sigortalılık muafiyet belgesi** ile belgeleyenler (*Söz konusu belge, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin Ek-2 kısmında belirtilmiştir.*)

- Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar.

I.5) 4c Kapsamındaki Sigortalılar

- Kamu idarelerinde; 4a kapsamında sigortalı olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışıp ilgili kanunlarında 4a kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar

- Kamu idarelerinde; 4a ve 4b kapsamında olmayanlardan, sözleşmeli olarak çalışıp ilgili kanunlarında 4a kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atananlar
- Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenlerden; bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında Devlet memurları gibi emeklilik hakkı tanınmış olanlardan hizmet akdi ile alışmayanlar
- Başbakan, bakanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi yeleri, belediye başkanları, il encümeninin seçimle gelen yeleri
- 4c kapsamında iken, bu kapsamdaki kişilerin kurduğu sendikalar ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar
- Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silhl Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken asker oğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylar
- Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden oğrenciler

II- İŞ KAZASI-MESLEK HASTALIĞI TANIMI VE BİLDİRİM SÜRELERİ

II.1) İŞ Kazasının Tanımı*

İŞ kazası sigortalının;

- İŞyerinde bulunduğu sırada,
- İŞveren tarafından yürütölmekte olan İŞ dolayısıyla,
- Görevli olarak İŞyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl İŐini yapmaksızın geÇen zamanlarda,
- Emziren kadın sigortalının, İŞ mevzuatına tabi olup olmadığına bakılmaksızın yine bu mevzuatta belirtilen sürelerde çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- İŞverence sağlanan bir taŐıtle İŞin yapıldığı yere gidiŐ geliŐi sırasında,

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.

*** 2925 sayılı Kanuna tabi 4a kapsamındaki sigortalıların İŞ kazası olayı için, 2925 sayılı Kanununun İŞ kazası ve meslek hastalığı ile ilgili olarak yürürlükteki hükümleri uygulanır.**

II.2) İş Kazası Bildirim Süresi

II.2.1) 4a'lı Sigortahlar İçin

- Sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma (SGK) en geç kazadan sonraki 3 iş günü içinde,

- Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler, 3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerin iş kazası geçirmeleri hâlinde ise eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma en geç kazadan sonraki 3 iş günü içinde,

- Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerin iş kazası geçirmesi hâlinde, işvereni tarafından kazanın olduğu ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki yerel kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma ise en geç kazadan sonraki 3 iş günü içinde,

- İşverenin geçici veya sürekli görevle yurt dışında görevlendirdiği ya da yurtdışına götürdüğü sigortalısının yabancı ülkede iken meydana gelen iş kazasının, 3 iş günü içinde, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi hâlinde, öğrenildiği tarihten itibaren 3 iş günü içinde (Kurumca kabul edilebilir belgelenmiş bir mazeretin olması şartıyla bildirim süresi mazeretin ortadan kalktığı, tarihten itibaren başlar.)

- Yukarıdaki sigortalıların işverenin kontrolü dışındaki yerlerde iş kazası geçirmeleri hâlinde, iş kazası ile ilgili bilgi alınmasına engel olacak durumlarda, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren bildirim süresi 3 iş günü içinde,

II.2.2) 4b’li Sigortalılar İçin

Sigortalının kendisi tarafından, 1 ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra 3 işgünü içinde,

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde bulunan Ek-7’de yer alan **iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi** ile e-sigorta ile Kuruma bildirilir veya doğrudan ya da posta yoluyla da ilgili Üniteye (*Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezi*) gönderilebilir. Adi posta veya kargo ile yapılan bildirimlerde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile yapılan bildirimlerde de postaya verilmiş tarihi esas alınır.

II.3) Meslek Hastalığının Tanımı

Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük hâlleridir.

II.4) Meslek Hastalığı Bildirim Süresi

II.4.1) 4a’lı Sigortalılar İçin

Meslek hastalığının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen sigortalı veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından,

II.4.2) 4b’li Sigortalılar İçin

Sigortalının bizzat kendisi tarafından, bu durumun öğrenildiği günden başlayarak 3 iş günü içinde, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde bulunan Ek-7’de yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile e-sigorta ile Kuruma bildirir veya doğrudan ya da posta yoluyla da ilgili Üniteye gönderebilir. Adi posta veya kargo ile yapılan bildirimlerde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile yapılan bildirimlerde de postaya verilmiş tarihi esas alınır.

III- ÖDENEKLER

III.1) Cenaze Ödeneği

SGK Başkanlığı Yönetim Kurulunca belirlenip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödenir. SGK Yönetim Kurulunun 26.12.2008 tarih ve 2008/508 sayılı kararı ile 01.01.2009’dan itibaren tüm sigortalılar için cenaze ödeneği 289,00-TL olarak belirlenmiştir. Bu oranın tespitinde 2008 yılı yeniden değerlendirme oranı dikkate alınmıştır.

III.2) Evlenme Ödeneği

Evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin 2 yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir. Evlenme ödeneği alan hak sahibinin aylığının kesildiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde yeniden hak sahibi olması halinde, 2 yıllık sürenin sonuna kadar gelir veya aylık bağlanmaz, bu durumda olanlar 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (f) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır.

III.3) Emzirme Ödeneği

SGK Başkanlığı Yönetim Kurulunca belirlenip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği ödenir. SGK Yönetim Kurulunun 26.12.2008 tarihli 2008/507 sayılı kararı ile 2009 yılı için emzirme ödeneği 70.00-TL olarak belirlenmiştir.

IV- YAŞLILIK AYLIğI BAğLANMA ŞARTLARI

01.05.2008 tarihinden sonra ilk defa işe girenlerin normal emeklilik şartları

IV.1) 4a'lı Sigortalılar İçin

Kadın 58, Erkek 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 7200 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları priminin bildirilmiş olması

IV.2) 4b'li Sigortalılar İçin

Kadın 58, Erkek 60 yaşını doldurmuş olmaları ve

En az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları priminin bildirilmiş olması

Yukarıda belirtilen yaş ile prim gün sayısı şartlarının doldurulduğu tarihte aşağıdaki geçerli olan yaş hadleri esas alınarak emekliliğe hak kazanılır:

01.01.2036 ilâ 31.12.2037 tarihleri arasında kadın için 59	erkek için 61
01.01.2038 ilâ 31.12.2039 tarihleri arasında kadın için 60	erkek için 62
01.01.2040 ilâ 31.12.2041 tarihleri arasında kadın için 61	erkek için 63
01.01.2042 ilâ 31.12.2043 tarihleri arasında kadın için 62	erkek için 64
01.01.2044 ilâ 31.12.2045 tarihleri arasında kadın için 63	erkek için 65
01.01.2046 ilâ 31.12.2047 tarihleri arasında kadın için 64	erkek için 65
01.01.2048 tarihinden itibaren ise	kadın ve erkek için 65

V- FİİLİ HİZMET ZAMMI

V.1) FİİLİ Hizmet Zammından Yararlananlar

Kapsamdaki İşler/ İşyerleri	Kapsamdaki Sigortahlar	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar. 2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar.	60

	3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işleminde çalışanlar.	
	4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işleminde çalışanlar.	90
2) Cam fabrika ve atölyeleri	<p>1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işleminde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>2) Eritme işleminde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>3) Ateşçilik işleminde çalışanlar.</p> <p>4) Üfleme işleminde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>5) Basınçla yapılan cam işleminde (cam tazyiki işleri) çalışanlar.</p> <p>6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işleminde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>7) Camı fırın başından alma işleminde çalışanlar.</p> <p>8) Yayma fırınlarında düzeltme işleminde çalışanlar.</p> <p>9) Traş işleminde çalışanlar.</p> <p>10) Asitle hak ve cilalama işleminde çalışanlar.</p>	60

	<p>11) Basınçlı havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.</p>	
3) Cıva üretimi işleri sanayii	<p>1) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar.</p> <p>2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.</p>	90
4) Çimento fabrikaları	<p>1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fıçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p>	60
5) Kok fabrikalarıyla termik santraller	<p>1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar.</p> <p>5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.</p>	60

	6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.	
6) Alüminyum fabrikaları	1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar. 2) Alüminyum bronz hazırlama işlerinde çalışanlar. 3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar. 2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar. 3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar. 4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar. 5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.	90

8) Döküm fabrikaları	<p>1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar.</p>	60
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	<p>1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar.</p>	90
10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler	Doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüs-küler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	<p>1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm² basınçta yapılan işlerde çalışanlar.</p> <p>2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm² basınçta yapılan işlerde çalışanlar.</p> <p>3) Dalgıçlık işinde çalışanlar.</p>	60 90

13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar.	90
14) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları.	90
15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60

VI- BORÇLANMA TÜRLERİ

1. Doğum veya Analık İzni Süreleri*
2. Askerlikte Geçen Süreler
3. Aylıksız İzin Süreleri
4. Doktora veya Uzmanlık Süreleri
5. Avukatlık Staj Süreleri
6. Tutukluluk veya Gözaltında Geçen Süreler
7. Grev ve Lokavtta Geçen Süreler
8. Hekimlerin Fahri Asistanlık Süreleri
9. Seçim Nedeniyle İstifa Edenlerin Açıkta Kalan Süreleri

Sigortalıların veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları ve talep tarihinde 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın % 32'si üzerinden primler hesaplanır.

Dönem Oran (%)	Uygulanacak	Günlük Asgari Tutar (TL)	Günlük Azami Tutar (TL)
01.01.2009-30.06.2009	32	7,10	46,17
01.07.2009-31.12.2009	32	7,39	48,14

- * **4a'lı sigortalı kadının, 2 defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra 2 yıllık süreyi istediği süre kadar, hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla borçlanabilir. Her doğum için azami 2 yıl olmak üzere toplam 4 yıla kadar çalışılmayan veya ücretsiz izinde geçirilen sürelerle ilişkin primlerin yatırılması suretiyle yapılacak borçlanma, annelerin daha az çalışma süresi ile emekli olabilmelerine imkân sağlamaktadır.**

VII- GENEL SAĞLIK SİGORTALISI SAYILANLAR*

- 1- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine göre sigortalı sayılanlar (4a, 4b, 4c'li sigortalılar)
- 2- İsteğe bağlı sigortalılar,
- 3- Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin 1/3 'ünden az olan vatandaşlardan her biri,
- 4- Sığınmacı veya vatansız olarak kabul edilen kişiler,
- 5- 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 6- 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler,
- 7- 3292 sayılı Vatani Hizmet Tertibi Aylıklarının Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 8- 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 9- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- 10- Harp malullüğü aylığı alan kişiler,

11- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alan kişiler,

12- 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre görevlendirilen kişiler ile aynı Kanunun ek 16 ncı maddesine göre aylık alan kişiler,

13- 5774 sayılı Başarılı Sporculara Aylık Bağlanması ile Devlet Sporcusu Unvanı Verilmesi Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

14- Mütakabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler (***yabancı ülke vatandaşlarının genel sağlık sigortalısı sayılabilmeleri için, kesintisiz 1 yıldan fazla oturma izni almış olmaları ve yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı sayılmaması ve sağlık sigortasından yararlanma hakkının bulunmaması şarttır.***),

15- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca işsizlik ödeneği ve ilgili kanunları gereğince kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler,

16- 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler,

17- Yukarıdaki maddelerin dışında kalan ve başka bir ülkede sağlık sigortasından yararlanma hakkı bulunmayan vatandaşlar

18- Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan iş sözleşmesi askıda kalanlar (***iş sözleşmesinin askıda kaldığı süre içinde genel sağlık sigortalısı sayılır.***),

19- 4046 sayılı Kanununun 21 inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar **(4a kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır.)**,

20- Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri **(4a kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır.)**,

21- Evlenme ödeneği alan kız çocuklardan; eşleri tarafından bakmakla yükümlü olunmayanlar ile 2 yıllık süre içinde eşlerinden boşanan kız çocukları **(gelir/aylıklarının kesildiği tarihten itibaren 2 yıllık sürenin sonuna kadar genel sağlık sigortalısı sayılır.)**,

22- İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi **(genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1-17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.)**,

23- Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dâhil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka kimse katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar **(genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1-17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.)**,

24- Ücretle ve sürekli olarak çalışanlar hariç ev hizmetlerinde çalışanlar **(genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1-17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.)**,

25- Resmî meslek ve sanat okulları ile yetkili resmî makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbikî mahiyetteki ya-

pım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler (*genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1–17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.*),

26- Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen hasta veya maluller (*genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1–17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.*),

27- Kamu idareleri hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz işlerde çalışanlar ile tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan; tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, prime esas günlük kazanç alt sınırınının 30 katından az olduğunu belgeleyenler (*genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1–17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.*),

28- Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırınının 30 katından az olduğunu belgeleyenler (*genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi değil ise yukarıda sayılan durumlardan 1–17. maddeler arasında uyan maddeye göre genel sağlık sigortalısı olurlar.*),

29- 4c kapsamında sigortalı sayılanlardan ilgili kanunları gereğince aylıksız izin sürelerini 1 yıla kadar kullananlar (*bu süre boyunca*

**genel sağlık sigortalısı sayılırlar. 1 yıla kadar aylıksız izin sürele-
rinde, bu sürenin bitiminde göreve başlanılması hâlinde genel
sağlık sigortasından yararlanmak için ayrıca 30 gün prim öden-
mesi şartı aranmaz.),**

30- Genel sağlık sigortalısı olmamakla beraber, ÷lkemizin taraf ol-
duğu sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince, akit ÷lkelerden sağlık
yardım hakkını kazanmış sigortalı ile gelir ve aylık sahipleri ile bun-
ların bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri (**Türkiye’de geçici
veya daimi olarak buldukları sırada, sağlık yardımlarına ihti-
yaç duyduklarında, genel sağlık sigortalısı gibi akit ÷lke adına
sağlık yardımlarından yararlanma hakkına sahiptirler.**),

31- Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları
da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veri-
ler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen
aylık tutarı asgari ücretin 1/3’ünden az olan vatandaşlar, vatansızlar
ve sığınmacılar ile zorunlu sigortalılar hariç, 18 yaşını doldurmamış
çocuklardan;

a) Genel sağlık sigortalısı olan ana ve babaların 18 yaşını doldurun-
caya kadar ayrıca bir işleme gerek olmaksızın çocukları (**bakmakla
yükümlü olunan kişi olarak**),

b) Genel sağlık sigortalısı olması gerektiği hâlde tescili yapılmamış
olan ana ve babaların çocukları (**sağlık hizmeti sunucularına baş-
vurduğu tarih itibarıyla ana ve babalar genel sağlık sigortalısı sa-
yılmak suretiyle 18 yaşını dolduruncaya kadar bakmakla yüküm-
lü olunan kişi olarak**),

c) Bakmakla yükümlü olunan kişi olmaları nedeniyle genel sağlık
sigortası kapsamındaki ana ve babaların çocukları (**harcamaları, ta-**

şınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin 1/3'ünden az olan vatandaşlar kapsamında),

d) Ana ve babası tarafından bakmakla yükümlü olunan kişi dahi olsa genel sağlık sigortasına ilişkin primlerinin ödenmemesi hâlinde 18 yaşını dolduruncaya kadar (*genel sağlık sigortalısı sayılanların çocukları, ana ya da babanın tescil edilmiş olmasına bakılmaksızın ve ayrıca bir işleme gerek olmaksızın 18 yaşını dolduruncaya kadar genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlandırılır.*),

e) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ana ve babasının bulunup bulunmadığına bakılmaksızın ücretsiz faydalananlar ile ana ve babası olmadığı hâlde bu hizmetlerden faydalanmayan çocuklar (*2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler kapsamında*),

f) 4b ve 4c kapsamında sigortalı sayılıp bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden 4721 sayılı Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hariç, 18 yaşını doldurmamış olanlar (*genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olunan kişi olarak*).

Yukarıda 31 madde halinde sayılan genel sağlık sigortalılarının Türkiye'de ikameti şarttır.

* Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden ve yol gideri, gündelik ve refakatçi haklarından yararlanabilmeleri için;

— 4a/4c sigortalılarının genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son 1 yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim gün sayısının olması şarttır. 30 günlük prim ödeme süresinin hesabında, genel sağlık sigortalısının tescil tarihinden itibaren 30 gün dolmadan prim tutarını ödemiş olması, 30 günlük sürenin dolduğu şekilde uygulanamaz.

— 4b kapsamında sigortalılığı nedeniyle genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin yukarıda belirtilen 30 günlük şartla birlikte, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihte 60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır.

VIII- GENEL SAĞLIK SİGORTALISI SAYILMAYANLAR

1- Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri (*Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri 4b'nin ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar ile anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortakları kapsamında sigortalılıkları devam edenler hariç*),

2- Yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına Türkiye'ye bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler ile Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar,

3- Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciliğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığını da haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler ile kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hâllerde, işverenleri tarafından bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar,

4- Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde bulunan hükümlü ve tutuklular,

5- Mütakabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan ve 4a, 4b ve 4c kapsamında sigortalı sayılmayan kişilerden, Türkiye'de 1 yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar,

6- Sosyal güvenlik sözleşmesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler kapsamında olup mülga 2147 sayılı ve 3201 sayılı Kanunlara göre borçlanarak aylık bağlanan kişilerden Türkiye'de ikamet etmeyenler,

7- İsteğe bağlı sigortalı olan yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye’de yerleşik olma hâli 1 yılı doldurmayanlar,

8- 3671 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılanlar,

9- 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler ile genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü oldukları kişileri (*2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler kapsamında*).

IX- PRİME TABİ OLAN OLMAYAN ÖDEMELER

IX.1) Prime Tabi Olan Olmayan Ödemeler ile Dikkate Alınan Kıstas

IX.1.1) Prime Esas Kazançlarının Hesabında Dikkate Alınacak Ödemeler

1. Hak edilen ücretler
2. Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay için yapılan ödemeler ile işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarlar
3. İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemeler.

IX.1.2) Prime Esas Kazançlarının Hesabında Dikkate Alınmayacak Ödemeler

1. Ayni yardımlar
2. Ölüm yardımları
3. Doğum yardımları
4. Evlenme yardımları
5. Görev yollukları
6. Seyyar görev tazminatları
7. Kıdem tazminatı
8. İş sonu tazminatı
9. Kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme
- 10.Keşif ücreti
- 11.İhbar tazminatı
- 12.Kasa tazminatı
- 13.Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları
- 14.İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgarî ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları.

IX.1.3) Prime Tabi Olacak Olmayacak Ödemelerin Kıstası

Yukarıda belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tâbi tutulur. Diğer yasalardaki prime tâbi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar 5510 sayılı Yasanın uygulanmasında dikkate alınmaz.

IX.1.4) Yemek Parası, Çocuk ve Aile Zamları İstisna Tutarları

Yemek paralarından istisna edilecek tutar formülü: Brüt Günlük Asgari Ücret x % 6 x Ay İçinde Yemek Parası Verilen Gün Sayısı

Çocuk zammından istisna edilecek tutar formülü: Brüt Aylık Asgari Ücret x % 2 x Çocuk Sayısı (en fazla 2 çocuk)

Aile zammından istisna edilecek tutar formülü: Brüt Aylık Asgari Ücret x % 10

Ödeme Çeşidi	İstisna tutarı
Yemek parası	Günlük asgari ücretin %6'sı x yemek verilecek gün sayısı
Çocuk zammı	Aylık asgari ücretin %2'si
Aile zammı	Aylık asgari ücretin %10'u

IX.1.5) 4b’li Sigortalılar İçin Beyan Yöntemi

4b KAPSAMINDAKİ SİGORTALILAR İÇİN

PRİME ESAS GÜNLÜK KAZANÇLARINA İLİŞKİN BEYAN FORMU

5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesine göre prime esas günlük kazanç olarak, aynı Kanunun 82 nci maddesi ile belirlenen günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak işyerlerinde çalıştırdığım sigortalıların prime esas günlük kazancının en yükseğinden az olmamak üzereTL prime esas günlük kazanç belirlemiş bulunmaktayım. 5510 sayılı Kanuna göre alınacak primler yönünden belirlediğim tutarın 30 katı üzerinden tahakkuk yapılmasını, beyan ettiğim prime esas günlük kazanç tutarının değiştirilmesi hususunda yeniden beyanda bulununcaya kadar ödeyeceğim primlerin bu beyanım esas alınarak belirlenmesini arz ederim.

Adı Soyadı
İmza/Tarih

Sosyal Güvenlik Sicil No (T.C. Kimlik No) :

Bağ No:

SSK Sicil No:

Adres/Telefon:

Not: Prime esas kazanç beyan formu;

- 01.10.2008 tarihinden önce 1479, 2108 ve 2926 sayılı kanunlara tabi olup sigortalılığı halen devam edenler,
- 01.10.2008 tarihinden önce 506 sayılı Kanunun 85 inci 1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddelerine göre isteğe bağlı sigortalılığı devam edenler,
- 01.10.2008 tarihinden önce 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesine göre topluluk sigortasına tabi avukat ve noterler,
- 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olanlar,

tarafından doldurulacaktır.

4b kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları aşağıdaki şekilde belirlenir:

- **Aylık prime esas kazanç**, prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile kendileri tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katıdır. Bu sigortalılar tarafından Kurumca belirlenen sürelerde aylık prime esas kazanç beyan edilir. Beyanda bulunmayan sigortalıların aylık prime esas kazancı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı olarak belirlenir.
- **Sigortalı aynı zamanda işveren ise** aylık prime esas kazancı, çalıştırdığı sigortalıların prime esas günlük kazancının en yüksekinin otuz katından az olamaz.

01.10.2008 tarihinden önce sigortalı olarak kaydı ve tescili yapılmış olanların prime esas kazançlarını 01.10.2008 (dâhil) tarihi ilâ 31.12.2008 (dâhil) tarihi arasında beyan etmemeleri hâlinde, ödeyecekleri aylık primler beyanda bulununcaya kadar daha önce buldukları **en son gelir basamaklarına karşılık gelen tutarlar üzerinden alınır**. Bu süre içinde beyanda bulunulması hâlinde; beyan ettiği prime esas kazanç üzerinden ilgili ayın prim tahakkuku yapılır, beyanda bulunulmayan ancak bu süre içinde kalan ay için ise prime esas asgari kazanç üzerinden prim tahakkuku yapılır.

X- PRİM ORANLARI

X.1) 4a'lı (eski SSK'lılar) Sigortalılar Yönünden Genel Prim Oranları

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5*	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
Malullük, yaşlılık ve ölüm- fiili hizmet süresi zammı uygulanan işler için**	21-23	9	12-14
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7
TOPLAM	33,5-42	14	19,5-28
2925 sayılı Kanuna tabi olanlar****	32,5	32,5	-

* Yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre % 1 ilâ % 6,5 oranları arasında olmak üzere, Kurumca belirlenir. Bu primin tamamını işveren öder.

**

Fiili hizmet süresi	Malullük, yaşlılık, ölüm	Eklenecek puan	Toplam oran
60	%20	1	%21
90	%20	1,5	%21,5
180	%20	3	%23

Toplam malullük, yaşlılık ve ölüm ile malullük, yaşlılık ve ölüm oranı (%20) arasındaki farklara (%1, %1,5, %3) ait primlerin tamamı işveren tarafından ödenir. 4a'lı sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşlanır. İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

***** 01.10.2008'den önce 2925 sayılı Kanuna tabi olanlar, 4a kapsamında sigortalı kabul edilir.**

X.2) 4a'lı Sigortalılar Yönünden Ayrıntılı Prim Oranları

X.2.1) Hizmet Akdi ile Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	36,5-42	15	21,5-27

X.2.2) Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar*

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Sosyal güvenlik destek primi	30	7,5	22,5
TOPLAM	31,-36,5	7,5	23,5-29

* 01.10.2008'den önce sigortalı olanlar, malûllük veya yaşlılık aylığı bağlananlar ve 01.10.2008'de sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaya devam edenler hakkında sosyal güvenlik destek primine tabi olma bakımından 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan 506 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edilir. Yani, emekli aylığı kesilip kesilmemesi tamamen sigortalının iradesine bağlı olup, emekli aylığı kesilmeden sosyal güvenlik destek primine tabi çalışma yönünde tercihte bulunan sigortalılar için %30 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir. Ancak; 01.10.2008'den sonra da sosyal güvenlik destek primi kesilmek suretiyle çalışmaları devam ederse, sosyal güvenlik destek primi oranı, kısa vadeli sigorta kolların prim oranına %30 oranının eklenerek bulunur. Yani, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre %31 ile %36,5 arasında değişir. %30 oranının 1/4'ü sigortalı, 3/4'ü işveren hissesidir. Kısa vadeli sigorta kolları karşılığı primi de işveren ödeyecektir.

X.2.3) 3308 Sayılı Kanunda Belirtilen Aday Çıracak, Çıracak ve Mesleki İşletmelerde Eğitim Gören Öğrenciler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1	-	1
TOPLAM	1	-	1

X.2.4) Geçici 20. Maddeye Tabi Olanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	3	1	2

X.2.5) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Olup İşsizlik Sigortası Primi Kesilmeyenler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
TOPLAM	33,5-39	14	19,5-25

X.2.6) Libya’da Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
TOPLAM	21-26,5	9	12-17,5

X.2.7) Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri Bünyesinde Oluşturulan Tesis Atölye ve Benzeri Ünitelerde Çalıştırılan Hükümlü Ve Tutuklular

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
TOPLAM	1-6,5	-	1-6,5

X.2.8) İstisna Akdine İstinaden Almanya'ya Götürülen Türk İşçiler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	36,5-42	15	21,5-27

X.2.9) Türk İşverenler Tarafından Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmamış Ünelere Götürülerek Çalıştırılan Türk İşçileri

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
TOPLAM	13,5-19	5	8,5-14

X.2.10) Meslek Liselerinde Okumakta İken veya Yüksek Öğrenimleri Sırasında Zorunlu Staja Tabi Tutulan Öğrenciler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1	-	1
TOPLAM	1	-	1

X.2.11) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1	-	1
TOPLAM	1	-	1

X.2.12) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
TOPLAM	21-26,5	9	12-17,5

X.2.13) 4447 Sayılı Kanun Gereğince İşsizlik Ödeneği Almayıp Türkiye İş Kurumu Tarafından Düzenlenen Eğitime Katılan Kursiyerler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1	-	1
TOPLAM	1	-	1

X.2.14) 4046 Sayılı Kanununun 21 inci Maddesi Kapsamında İş Kaybı Tazminatı Alanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	-	20
Genel sağlık sigortası	12	-	12
TOPLAM	32	-	32

X.2.15) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21	9	12
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	38,5-43	15	22,5-28

X.2.16) İşsizlik Sigortası Hariç 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21	9	12
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
TOPLAM	34,5-40	14	20,5-26

X.2.17) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21	9	12
TOPLAM	22-27,5	9	13-18,5

X.2.18) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21,5	9	12,5
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	38-43,5	15	23-28,5

X.2.19) İşsizlik Sigortası Hariç 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21,5	9	12,5
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
TOPLAM	35-40,5	14	21-26,5

X.2.20) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	21,5	9	12,5
TOPLAM	23,5-28	9	13,5-19

X.2.21) Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	23	9	14
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	36,5-45	15	24,5-30

X.2.22) İşsizlik Sigortası Hariç 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	23	9	14
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
TOPLAM	36,5-42	14	22,5-28

X.2.23) Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5	-	1-6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	23	9	14
TOPLAM	24-29,5	9	15-20,5

X.2.24) Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmış Ülke Vatandaşı Olup Türkiye’de Çalışanlar, Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşı Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunu Tercih Edenler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1–6,5	-	1–6,5
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20	9	11
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	36,5–42	15	21,5–27

X.2.25) Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşı Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunun Uygulanmasını Talep Etmeyenler

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Kısa vadeli sigorta kolları	1–6,5	-	1–6,5
Genel sağlık sigortası	12,5	5	7,5
İşsizlik sigortası	3	1	2
TOPLAM	16,5–22	6	10,5–16

X.2.26) Kamu İdarelerinde İş Akdi Askıda Olanlar

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı (%)	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)
Genel sağlık sigortası	12	-	12
TOPLAM	12	-	12

X.3) 4b’li (eski Bağ-Kur’lular) Sigortalılar Yönünden Prim Oranları

Sigorta Kolu	Prim Oranı (%)
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20
Kısa vadeli sigorta kolları	1-6,5
Genel sağlık sigortası	12,5
TOPLAM	33,5-39
Sosyal güvenlik destek primi	12 (2008 yılında) 13 (2009 yılında) 14 (2010 yılında) 15 (2011 yılı ve sonrasında)

2926 sayılı Kanuna tabi olanlar	<p>01.10.2008'den önce 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi sigortalı olanların hak ve yükümlülükleri, 4b kapsamının tarımsal faaliyette bulunanlar kısmında devam eder. Prime esas kazançlarının belirlenmesinde; 01.10.2008'den 31.12.2008 tarihine kadar günlük kazancın 15 katı dikkate alınır, 30 katı geçmemek üzere her yıl 1 puan artırılarak uygulanır. 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara göre, aylık almakta olanların tarımsal faaliyette bulunmaları (çalışmaları) nedeniyle aylık bağlanacaklara ilgili dosyasından 10 yıl süreyle sağlık sigortası veya genel sağlık sigortası primi ödememiş olanlardan, sağlık sigortası ve genel sağlık sigortası primi kesilmiş olan süreler düşülmek kaydıyla, aylıklarının % 10'u oranında ve 10 yılı tamamlayacak süreyle genel sağlık sigortası primi kesilir.</p>
---------------------------------	---

X.4) İsteğe Bağlı Sigortalılar Yönünden Prim Oranı

Sigorta Kolu	Prim Oranı (%)
Malullük, yaşlılık ve ölüm	20
Genel sağlık sigortası	12,5
TOPLAM	32,5

XI- AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ İŞLEMLERİ*

XI.1) 4a'lı Sigortalılar Yönünden Belge Türü Alanına Yazılacak Kodlar

01- Hizmet Akdi ile Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar (Yabancı Uyruklu Sigortalılar Dahil)
02- Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar
07- 3308 sayılı Kanunda Belirtilen Aday Çıracak, Çıracak ve Mesleki İşletmelerde Eğitim Gören Öğrenciler
12- Geçici 20 nci Maddeye Tabi Olanlar
13- Tüm Sigorta Kollarına Tabi Olup İşsizlik Sigortası Primi Kesilmeyenler
14- Libya'da Çalışanlar

19- Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri Bünyesinde Oluşturulan Tesis Atölye ve Benzeri Ünitelerde Çalıştırılan Hükümlü ve Tutuklular
20- İstisna Akdine İstinaden Almanya'ya Götürülen Türk İşçileri
21- Türk İşverenler Tarafından Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmamış Ükelere Götürülerek Çalıştırılan Türk İşçileri
22- Meslek Liselerinde Okumakta İken veya Yüksek Öğrenimleri Sırasında Zorunlu Staja Tabi Tutulan Öğrenciler
23- Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar
24- Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar
25- Türkiye İş Kurumu Tarafından Düzenlenen Eğitimlere Katılan Kursiyerler
28- 4046 sayılı Kanununun 21 inci Maddesi Kapsamında İş Kaybı Tazminatı Alanlar
29- Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
30- İşsizlik Sigortası Hariç 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

31- Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 60 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
32- Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
33- İşsizlik Sigortası Hariç 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
34- Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
35- Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
36- İşsizlik Sigortası Hariç 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
37- Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 180 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
39- Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşı Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunun Uygulanmasını Talep Etmeyenler
41- Kamu İdarelerinde İş Akdi Askıda Olanlar

* 4a kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran; özel nitelikteki işyeri işverenleri, cari aya ilişkin olarak düzenleyecekleri asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerini, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 23'ünde saat 23.59'a kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar. Belgenin gönderilmesi gereken sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde, aylık prim ve hizmet belgesi, son günü izleyen ilk iş günü saat 23:59 a kadar, Kuruma, e-sigorta kanalıyla gönderilebilecektir. Diğer taraftan, bazı özel nitelikteki işyeri işverenleri ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasında sigortalı çalıştırdığından, bu nitelikteki işyeri işverenlerince; düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgeleri, en geç belgenin ilişkin olduğu dönemi izleyen takvim ayının 7'sinde Kuruma gönderilecektir. Aylık prim ve hizmet belgesini e-sigorta ortamında göndermekle zorunlu tutulan işveren/aracı/sigortalıyı geçici olarak devralanların, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin aşağıdaki belirtilen nedenlerle hizmet dışı kalması sonucu prim belgelerini öngörülen sürenin son gününde Kuruma internet ortamında göndere memesi ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde ödeyememesi halinde, sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün sonuna kadar belge veya bilgiyi göndermeleri ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma ödemeleri halinde, bu yükümlülüklerini 5510 sayılı Kanunda öngörülen sürede yerine getirmiş oldukları kabul edilecektir. Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü yetkililerince imzalanacak bir tutanak ile tevsik edilmesi kaydıyla; Kurum bilgisayar sisteminde, e-Sigorta uygulamasının çalışmasını engelleyecek şekilde; donanımsal ve yazılımsal arızalar, elektrik ve iletişim alt yapısında meydana gelen arızalar, yangın, yıldırım, infilak ve benzeri olaylar sonucu meydana gelen ve işlem yapmayı engelleyici durumlar, sel veya su baskını, fırtına, yer kayması, deprem gibi tabii afetler ile grev, lokavt, sabotaj, terör saldırıları, Kurumun hizmet satın aldığı internet servis sağlayıcılarında meydana gelen arızalar, yukarıda sayılanlar dışında Kurumca belirlenecek benzeri durumlar, aylık prim ve hizmet belgelerinin 5510 sayılı Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kurumca alınmasını engelleyici sebep olarak kabul edilir.

XI.2) Eksik Gün Nedeni Hanesine Yazılacak Kodlar

01	İstirahat
02	Ücretsiz/aylıksız izin
03	Disiplin cezası
04	Gözaltına alınma
05	Tutukluluk
06	Kısmi istihdam
07	Puantaj kayıtları
08	Grev
09	Lokavt
10	Genel hayatı etkileyen olaylar
11	Doğal afet
12	Birden fazla
13	Görevden uzaklaştırma
14	Diğer

XI.3) İşten Çıkış Nedenleri*

01	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
02	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
03	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
04	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından feshi
05	Belirli iş süresinin sona ermesi
06	İş sözleşmesinin haklı nedenlerle işçi tarafından feshi
07	İş sözleşmesinin haklı nedenlerle işveren tarafından feshi
08	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
09	Malulen emeklilik nedeniyle
10	Ölüm
11	İş Kazası sonucu ölüm
12	Askerlik
13	Kadın işçinin evlenmesi
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
15	Toplu işçi çıkarma
16	Nakil
17	Çalıştığı işyerinin kapanması

18	İşin sona ermesi
19	Mevsim bitimi
20	Kampanya bitimi
21	Statü değişikliği
22	Diğer nedenler

*** Sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler örneği Kurumca hazırlanan sigortalı işten ayrılış bildirgesiyle sigortalılığın sona ermesini takip eden 10 gün içinde e-sigorta ile yapılır. Sigortalı işten ayrılış bildirgesine kaydedilen bilgiler, ayrıca ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde de gösterilir. Aylık prim ve hizmet belgesi ile sigortalı işten ayrılış bildirgesi arasındaki mutabakatsızlık, işverenle yapılacak yazışma sonucunda giderilir. 4b kapsamındaki sigortalılardan sigortalı işten ayrılış bildirgesini kâğıt ortamında verenler için, sigortalılığın sona ermesini takip eden 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi 2 nüsha düzenlenir. Biri düzenleyen kuruluştaki kalır, diğeri ilgili Üniteye gönderilir. Sigortalıya, sigortalılığının sona erdiği ilgili Ünite tarafından yazı ile bildirilir.**

XII- ZAMANAŞIMI HALLERİ ve SÜRELERİ*

10 yıllık süreye tabi unsurlar

- Kurumun prim ve diğer alacakları
- Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları
- 5510 sayılı Kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rücu davaları
- İdarî para cezaları

5 yıllık süreye tabi unsurlar

- İş kazası, meslek hastalığı ve ölüm hâllerinde bağlanması gereken gelir ve aylıklar
- Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar

*** Özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere, kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en az 2 yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı, işverenler tarafından bildirilen veya Kurumca tespit edilen işyeri dosyaları, sigortalı çalıştırmaya son verilen tarih itibarıyla Ünitece 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkarılır.**

XIII- İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

XIII.1) 5510 Sayılı Kanun Uygulaması Açısından İşveren Yükümlülükleri

Sigortalıları Çalışmaya Başladığını Bildirme
Sigortalıların Çalışmalarının Sona Erdiğini Bildirme
İşyerini Bildirme
İş Kazasını Bildirme
Meslek Hastalığını Bildirme
İş Kazası ve Meslek Hastalıklarında Sigortalıların Sağlığını Koruma ve İş Güvenliği İle İlgili Mevzuat Hükümlerine Uyma
İşverenin Yurtdışına Görevlendirdiği Sigortalısına Geçici İş Göremezlik Ödeneği Ödeme
Aylık Prim ve Hizmet Belgesini Verme/Gönderme
İşyerinde Sigortalı Çalıştırmaya Son Verdiği Tarihi Bildirme
Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin İşyerinde Asma
Eksik Çalışmaların Belgelenmesi
İşyeri Kayıtlarını Geçerli Tutma
Ücret Tediye Bordrosu Düzenleme
İşyerini Saklama ve İbraz Etme

Sigorta Primlerini Ödeme
İhaleli veya Özel Nitelikteki İnşaat İşlerinde Kuruma Yeterli İşçilik Bildirme
Kurumun Denetim ve Kontrolle Görevlendirilmiş Memurlarına Görevlerini Yaparken Engel Olmama
Sigortalıları Bünyeye Elverişli İşlerde Çalıştırma
Kurumun Denetim ve Kontrolle Görevlendirilmiş Memurlarına Bilgi Vermek ve Diğer Konularda Çağrılarına Cevap Verme
Tehlike Sınıf ve Derecesi Değişikliklerini Bildirme
Devamlı İşyerlerine Uygulanan Asgari İşçilikte Uzlaşma Talebinde Bulunma
Yanlış veya Yersiz Olarak Alınan Primleri Geri İstemesi

XIV- MEVZUAT LİSTESİ

XIV.1) Yönetmelikler Listesi

Yönetmeliğin Adı	Resmi Gazete Tarih-Sayısı
Sosyal Güvenlik Kurumuna Prim Borcu Olan İşverenlerin Kamuoyuna Açıklanmasına Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	22.05.2007 26529 14.06.2008 26906

Genel Sağlık Sigortası İşlemleri Yönetmeliği	28.08.2008 26981 23.10.2008 27033
Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği	28.08.2008 26981 21.11.2008 27061
Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ile Yeminli Malî Müşavirlerce İşyeri Kayıtlarının İncelenmesi Hakkında Yönetmelik	27.09.2008 27010
Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	27.09.2008 27010
Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	27.09.2008 27010
Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik	27.09.2008 27010
Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarınca Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik	27.09.2008 27010
Sosyal Güvenlik Kurumunca 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna Göre Kullanılacak Yetkilere İlişkin Yönetmelik	27.09.2008 27010

Sosyal Güvenlik Kurumu Prim ve İdari Para Cezası Borçlarının Hak edişlerden Mahsubu, Ödenmesi ve İlişiksizlik Belgesinin Aranması Hakkında Yönetmelik	29.09.2008 27012 2. Mükerrer
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesi	29.09.2008 27012 2. Mükerrer
Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	23.08.2008 26976
Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun Görev, Yetki, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	11.10.2008 27021
Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği	11.10.2008 27021

XIV.2) Tebliğler Listesi

Tebliğin Adı	Resmi Gazete Tarih-Sayısı
Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği	25.05.2007 26532 Mükerrer 22.06.2007– 26560

	31.12.2008 –27097 2. Mükerrer 17.01.2009– 27113 29.01.2009 27125 31.01.2009 27127
Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerin Ödenme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011 23.11.2008– 27063
İşverenlere Verilen Devlet Yardımı, Teşvik ve Desteklerde Sosyal Güvenlik Kurumundan Alınacak Borcu Yoktur Belgesinin Düzenlenmesineİlişkin Usul ve Esaslara Dair Tebliğ	28.09.2008 27011
Gelir/Aylık Ödeme ve Yoklama İşlemleri Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanun Gereğince Genel Sağlık Sigortalısı Sayılanlar, Sayılmayanlar, Sigortalılığın Başlangıcı, Kuruma Bildirilmesi Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
Hizmet Borçlanma İşlemlerinin Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011

İsteğe Bağlı Sigorta İşlemleri Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası Bakımından İşverenin, Üçüncü Kişilerin ve Sigortalıların Sorumluluğu ile Peşin Sermaye Değerlerinin Hesaplanmasıyla İlgili İşlemler Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Uyarınca İşyerlerinin Tesciline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanunun 8 inci Maddesinin Yedinci Fıkrasının Uygulanması Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanunun 100 üncü Maddesinin Uygulanması Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bendi Kapsamında Sigortalı Olanlar ile Bunların Hak Sahibi Çocuklarının Maluliyet İşlemleri Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011

5510 Sayılı Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamındaki Sigortalılar ile Sadece Genel Sağlık Sigortasına Tabi Sigortalıların Prime Esas Tutulacak Kazançlarına Dair Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanun Gereğince Sigortalı Sayılanlar, Sayılmayanlar, Sigortalılığın Başlangıcı, Kuruma Bildirilmesi ve Sona Ermesi Hakkında Tebliğ	28.09.2008 27011
5510 Sayılı Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Ve (b) Bendi Kapsamında Sigortalı Olanlar ile Hak Sahiplerinin Tahsis İşlemlerine İlişkin Tebliğ	28.09.2008 27011
2008 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği	29.09.2008 27012 Mükerrer 22.10.2008– 27032
Sigortalının Ölümünde Hak Sahibi Olan Ana ve Babaya Aylık Bağlanmasının Tespitine İlişkin Tebliğ	09.10.2008 27019
Sosyal Güvenlik Prim Borçlarının KDV İade Alacağından Mahsup Edilmesi Suretiyle Ödenmesi Hakkında Tebliğ	22.10.2008 27032
Ruhsat Vermeye Yetkili Mercilerce Verilen Ruhsatların Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesi İle Geçici İskân veya Yapı	22.10.2008 27032

Kullanma İzin Belgesinin Verilmesinde İlişiksizlik Belgesinin Aranılması Hakkında Tebliğ	
5510 Sayılı Kanun Gereğince Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlardan 5 Yılı Aşan Süreye İlişkin Prim Borcu Bulunanlar İçin Yapılacak İşlemler Hakkında Tebliğ	14.01.2009 27110

XV- İŞYERİ KAYITLARI İŞLEMLERİ

XV.1) Kayıt Saklama Süresi*

Yıl	Saklama Süresi (Yıl)
2008	5
2009	6
2010	7
2011	8
2012	9
2013 ve sonrası	10

* Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Geçici 23 üncü maddesinde kademeli kayıt saklama süresi hüküm altına alınmıştır.

XV.2) Ücret Tediye Bordrosundaki Unsurlar

1. İşyerinin sicil numarası,
2. Bordronun ilişkin olduğu ay,
3. Sigortalının adı, soyadı,
4. Sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası,
5. Ücret ödenen gün sayısı,
6. Sigortalının ücreti (aylık, haftalık, gündelik, saat veya parça başı ücreti),
7. Ödenen ücret tutarı,
8. Ücretin alındığına dair sigortalının imzası (Ücretlerin ve diğer ödemelerin makbuz mukabilinde veya banka aracılığı ile yapılması hâlinde ücret tediye bordrosunda imza şartı aranmaz).*

*** Ücretlerin banka vasıtasıyla ödenme zorunluluğu 5754 sayılı Kanunla getirilmiş olup, uygulama, 01.01.2009 tarihinden itibaren başlamıştır. 18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 01.01.2009’da yürürlüğe giren, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik hükmü gereğince, işyerleri ve işletmelerinde 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinin uygulandığı işverenler ile üçüncü kişiler, Türkiye genelinde çalıştırdıkları işçi sayısının en az 10 olması hâlinde, çalıştırdıkları işçiye o ay içinde yapacakları her türlü ödemenin kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net tutarını, bankalar aracılığıyla ödemekle yükümlüdürler.**

İşçiye, 4857 sayılı İş Kanunu'ndan veya toplu iş sözleşmesinden veyahut iş sözleşmesinden doğan alacaklarını, zorunlu tutulduğu hâlde bankalar aracılığıyla ödemeyen işverene veya işveren vekiline veyahut üçüncü kişiye, 4857 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili Bölge Müdürlükleri tarafından, bu durumda olan her işçi ve her ay için idarî para cezası verilir (2009 yılı tutarı 112 TL'dir.).

XV.3) Kayıt Geçersizlik Halleri

1. Kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu hâlde tasdiksiz tutulmuş olan defterlerde sigorta primine esas kazanç ödemeleri bulunan ilgili aylara,
2. Kanunî tasdik süresi geçtikten sonra tasdik ettirilmiş olan defterlerin tasdik tarihinden önceki sigorta primine esas kazanç ödemeleri bulunan ilgili aylara,
3. İşçilikle ilgili giderlerin işlenmemiş, eksik veya fazla işlenmiş olduğu tespit edilen defterlere ilişkin aylara,
4. Gerçek veya fiilî çalışmaya dayanmadığı hâlde, kayıt ve belgelerde ücret tahakkuk veya ödemesi bulunan aylara,
5. Sigorta primleri hesabına esas tutulan kazançların kesin olarak tespitine imkân vermeyecek şekilde usulsüz, karışık veya noksan tutulmuş defterlere ait aylara,
6. Herhangi bir ay için sigorta primleri hesabına esas tutulması gereken kazançların ve kazançlarla ilgili ödemelerin o ayın dâhil bulunduğu hesap dönemine ait defterlere işlenmemiş olması hâlinde o aylara,

7. 04.01.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanun gereğince bilânço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre tutulmuş defterlerde, sigorta primine esas kazanç ödemelerinin ilgili olduğu aylara,
8. Yapılan asgari işçilik incelemesi sonucunda, işin yürütümü için gerekli olan sigorta primine esas kazanç tutarının Kuruma noksan bildirilmesi dolayısıyla re'sen tahakkuk yapılan ay veya aylara,
9. Durum tespiti, kamu kurum ve kuruluşları ile 5411 sayılı Kanun kapsamındaki kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden çalıştığı tespit edilen sigortalıların kaydedilmemiş ücret tediye bordrolarının ait olduğu ay veya aylara,
10. Kamu idareleri ile 5411 sayılı Kanun kapsamındaki kuruluşlardan alınan kayıtlardan tespit edilen ücretin altında ücret tahakkuklarının bulunduğu aylara,
11. Tasdikli sayfalarının dolması üzerine, yeni defter tasdiki yerine, belgeli bilgilerin yazım sayfaları kalmayan defterin tasdiksiz sayfalarına kaydedilen ay veya aylara, ilişkin defter kayıtları geçerli sayılmaz.
12. Ücret tediye bordrosunda bulunması zorunlu unsurlardan herhangi birini ihtiva etmeyen ücret tediye bordroları
13. Tehlike sınıfları farklı olan işyerlerinde çalışan sigortalıların aylık ücret tediye bordrolarının tek bir bordroda düzenlenmesi

XV.4) Kuruma Verilen Bildirim Belgeleri

Sıra No	Bildirim Belgeleri
1	Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi
2	Genel Sağlık Sigortalı Giriş Bildirgesi
3	Sigortalı Bildirim Belgesi
4	İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi
5	Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi
6	İşyeri Bildirgesi
7	Sigortalılık Muafiyet Belgesi
8	Aylık Prim Ve Hizmet Belgesi
9	Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi
10	Yıllık İtibari Hizmet Süresi Prim Belgesi
11	Sigortalıların Eksik Gün Bildirim Formu
12	İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirgesi (Bildirim Formu)

XVI- İDARİ PARA CEZALARI

XVI.1) 5510 Sayılı Kanun ve Uygulamasında İdari Para Cezaları

Fiiller	Müeyyidesi
1) Sigortalı işe giriş bildirgesi	<p>(Her bir sigortalı için) aylık asgari ücret</p> <p>- Bildirgenin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile yasayla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde (Her bir sigortalı için) aylık asgari ücretin 2 katı</p> <p>- İşyeri esas alınmak suretiyle bildirgenin verilmedi-</p>

ğine ilişkin; mahkemenin karar tarihinden, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının tespit tarihinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının rapor tarihinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi veya belgelerin Kuruma intikal tarihinden itibaren 1 yıl içinde yukarıda sayılan durumlardan biriyle tekrar bildirge verilmediğinin anlaşılması halinde **(Her bir sigortalı için) aylık asgari ücretin 5 katı**

- Mahkeme kararına, Kurum veya diğer kamu idarelerinin denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitlere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliklerinden veril-

	mesi halinde, sigortalı iş giriş bildirgesinde geçerli olan cezalar 2/3 oranında
2) Genel sağlık sigortası giriş bildirgesi	(Her bir sigortalı için) aylık asgari ücret
3) İşyeri bildirgesi	<p>— Kamı idareleri ile bilânço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar aylık asgari ücretin 3 katı</p> <p>— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar aylık asgari ücretin 2 katı</p> <p>— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar aylık asgari ücret</p>
4) Aylık prim ve hizmet belgesi	Asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini, Kurumca belirlenen şekilde ve usulde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler veya belirlenen süre içinde vermeyenlere her bir fiil için;

—Belgenin asıl olması halinde aylık asgarî ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, **aylık asgari ücret:5xsigortalı sayısı**

—Belgenin ek olması halinde, aylık asgarî ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, **aylık asgari ücret:8xsigortalı sayısı**

—Ek belgenin sigortalıların 30 günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin süresi içerisinde verilemesine veya verilen bilgi ve belgelerin Kurumca geçerli sayılmamasına bağlı olarak Kurumca re'sen düzenlenmesi durumunda, aylık asgarî ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, **aylık asgari ücret:2xsigortalı sayısı**

—Belgenin mahkeme kararı, Kurum veya diğer kamu

	<p>idarelerinin denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler sonucunda veya bu idareler tarafından düzenlenen belgelerden hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretx2</p>
<p>5) Aylık prim ve hizmet belgesinin işyerinde asılı olması</p>	<p>Aylık asgari ücretx2</p>
<p>6) Kuruma yeterli asgari işçilik tutarının bildirilmesi</p>	<p>- Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlarınca veya SMMM /YMM’lerce düzenlenen raporlara istinaden, Kuruma asgarî işçilik tutarının bildirilmediği tespit edilen işyerleri hakkında, eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için, aylık asgari ücretx2</p>

	<p>- İşyeri kayıtlarının geçer-sizliğinden eksik işçilik tu-tarının mal edildiği her bir ay için, aylık asgari ücret:2</p>
7) Kanuni defter ve belgelerin ibrazı	<p>— Bilânço esasına göre def-ter tutmakla yükümlü olan-lar aylık asgari ücretx12</p> <p>— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar aylık as-gari ücretx6</p> <p>— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar aylık asgari ücretx3</p>
8) Kanuni defter ve belgelerin geçersiz sayılması	<p>— Bilânço esasına göre def-ter tutmakla yükümlü olan-lar için asgari ücretin 12 ka-tını aşmamak üzere, aylık asgari ücret x¹/₂</p> <p>— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için asgari ücretin 12 katını aşmamak üzere, aylık asgari ücret x¹/₂</p> <p>— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için asgari ücretin 12 katını aşmamak üze-re, aylık asgari ücret x¹/₂</p>

	<p>-Vergi Usul Kanunu gereğince bilânço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre tutulması halinde aylık asgari ücretx12</p> <p>—Kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu halde tasdiksiz tutulmuş olması halinde, bilanço esasına göre defter tutanlar hakkında aylık asgari ücretx12</p> <p>—Kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu halde tasdiksiz tutulmuş olması halinde, diğer defterleri tutanlar hakkında aylık asgari ücretx6</p>
9) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının görevlerine engel olunması, cebir ve tehdit kullanılması	<p>—Engel olanlar hakkında eylemleri başka bir suç oluştursa dahi, aylık asgari ücretx5</p> <p>—Görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullananlar hakkında aylık asgari ücretx10</p>

XVI.2) Kurum Alacaklarının Ödenmesi ile İtiraz Yolları

Türü	Ödenmesi	Üniteye İtiraz	Dava Yolu
Tebliğ edilen prim borcu	Tebliğ tarihinden itibaren 1 ay	Tebliğ tarihinden itibaren 1 ay, itiraz takibi durdurur.	İtirazın Ünite tarafından reddi halinde kararın tebliğ tarihinden itibaren 1 ay, yetkili iş mahkemesi, takip ve tahsil durmaz.
İdari para cezası	Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün	Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün, itiraz takibi durdurur.	İtirazın Ünite tarafından reddi halinde kararın tebliğ tarihinden itibaren 30 gün, yetkili idare mahkemesi, takip ve tahsil durmaz.

XVI.3) Prim Borcu Bulunan İşverenlerin Kamuoyuna Açıklanması

5502 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi hükmü gereğince, prim borcu olanlar kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu hüküm gereğince, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanının, ödeme tarihi 6 aydan daha uzun süre gecikmiş ve Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından her yıl için belirlenecek tutardan daha fazla prim borcu olan işverenleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna Prim Borcu Olan İşverenlerin Kamuoyuna Açıklanmasına Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenen usul ve esaslara göre her yıl kamuoyuna açıklama görevleri arasında sayıl-

mıştır. İlan edilme yılda en az 1 en çok 2 defa topluca yapılır. SGK Yönetim Kurulu, 09.04.2007 tarihli ve 2007/160 sayılı kararı uyarınca, SGK' ye 50.000,00 TL ve üzerinde prim aslı borcu bulunan işverenlerin kamuoyuna açıklanmasına karar vermiştir. 2008 yılı için belirlenen tutar 75.000,00 TL ve üzeridir.

Borç Tutarı	İlan Şekli
1.290,00 TL'den az olması	Sosyal Güvenlik İl/Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürlüğünün ilan koymaya mahsus (ilan tahtası) mahalline asılması suretiyle ilan en tebliğ işlemin yapılacaktır.
1.290,00 TL–129.000 TL	Sosyal Güvenlik İl/Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürlüğünün bulunduğu yerin belediye sınırları içinde çıkan bir veya daha fazla gazetede yayımlanır.
129.000 TL ve üzerinde olması	Mahalli gazetelerin yanı sıra Türkiye genelinde yayım yapan günlük gazetelerin birinde yayımlanır.

XVII- 5510 SAYILI KANUNDA ÖNE ÇIKAN MADDE NUMARALARI LİSTESİ

Konular	Madde Numarası
1) Sigortalı sayılanlar	4
2) Sigortalı sayılmayanlar	6
3) Sigortalılığın başlangıcı	7
4) Sigortalı bildirim ve tescili	8
5) Sigortalılığın sona ermesi	9
6) İşyeri, işyerinin bildirilmesi, devri, intikali ve nakli	11
7) İşveren, işveren vekili, geçici iş ilişkisi kurulan işveren ve alt işveren	12
8) İş kazasının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması	13
9) Meslek hastalığının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması	14
10) Hastalık ve analık hali	15
11) Geçici iş göremezlik ödeneği	18
12) Sürekli iş göremezlik geliri	19
13) Evlenme ve cenaze ödenekleri	20-37

14) İş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık bakımından işverenin ve üçüncü kişilerin sorumluluğu	21
15) Sigortalının kendisinden kaynaklanan sebeplerle tedavi süresinin uzaması, iş göremezliğinin artması	22
16) Süresinde bildirilmeyen sigortalılıktan doğan sorumluluk	23
17) Malûl sayılma	25
18) Yaşlılık sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları	28
19) Sosyal güvenlik destek primi	30-Geçici 14
20) Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları	32
21) Uzun vadeli sigorta kolları bakımından üçüncü kişinin sorumluluğu	39
22) Fiilî hizmet süresi zammı	40
23) Sigortalıların borçlanabileceği süreler	41
24) İsteğe bağlı sigorta ve şartları	50
25) Gelir ve aylık bağlanmayacak haller	56
26) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu	58

27) SMMM/YMM'lerin asgari işçilik inceleme yetkileri	59
28) Genel sağlık sigortalısı sayılanlar	60
29) Yurt dışında tedavi	66
30) Sağlık hizmetlerinden yararlanma şartları	67
31) İşverenin, genel sağlık sigortalısının ve üçüncü kişilerin sorumluluğu	76
32) Prime esas kazançlar	80
33) Prim oranları	81
34) Günlük kazanç sınırları	82
35) Kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi ve işkollarının ve işlerin tehlike sınıf ve derecelerinin belirlenmesi	83
36) Asgari işçilik uygulaması ve uzlaşma	85
37) Prim belgeleri ve işyeri kayıtları	86
38) Hizmet tespiti	86
39) Primlerin ödenmesi	88
40) Erken ödeme indirimi	88
41) Prim borçları katma değer vergisi iade alacağından mahsubu suretiyle ödenmesi	88

42) Gecikme cezası ve gecikme zammı	88
43) Prim ve idari para cezası borçlarının hak edişlerden mahsubu, ödenmesi ve ilişiksizlik belgesinin aranması	90
44) İdarî para cezaları	102
45) Kendi adına ve hesabına çalışanların sigortalılıklarının durdurulması	Geçici 17
46) Anonim şirket kurucu ortaklarının sigortalılıkları	Geçici 22
47) Sigortalıların kendilerini bildirmesi	8
48) Kısmi süreli çalışmalarda prim ödeme gün sayısı	80
49) İşyeri kayıtlarının geçersizliği	102
50) Ücret tediye bordrosu	102
51) İhaleli işlerde asgari işçilik	85
52) Özel bina inşaatlarında asgari işçilik	85
53) Yeşil kart	Geçici 12

KAYNAKÇA

- ÇOLAK Mahmut, 5510 Sayılı Yasada 4a'lı Sigortalıları Çalıştıran İşverenlerin Sosyal Sigorta Yükümlükleri, TÜRMÖB, Kasım 2008
- ÇOLAK Mahmut, Soru ve Cevaplarla Sosyal Güvenlik Reformu, Güncel Mevzuat Derneği, Aralık 2008 (Ortak Çalışma)
- ÇOLAK Mahmut, Sosyal Güvenlik Mevzuatı Uygulamaları, Maliye Postası Yayınları, Şubat 2009
- KARAKAŞ İsa, Sosyal Güvenlik Reformu ile Emeklilikte Gelişen Son Durum, www.alomaliye.com, 2008/Kasım, Makaleler
- www.alomaliye.com,
- www.basbakanlik.gov.tr,
- www.calisma.gov.tr,
- www.maliyepostasi.com.tr,
- www.sgk.gov.tr,
- www.turmob.gov.tr,
- www.vergi.tc,
- www.yaklasim.com

