



## ASGARI ÜCRET VE SOSYAL GÜVENLİKLE İLGİLİ TABAN VE TAVAN ÜCRETLERİ

**ÖZET** : 2012 yılında uygulanacak asgari ücret tutarları belirlendi.

### A- 2012 YILINDA UYGULANACAK ASGARI ÜCRET TARİFESİ

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesi uyarınca, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırlarının en geç iki yılda bir belirlenmesi gerekmektedir. Uygulamada da bu Kanun hükümlerine uygun olarak her yıl ya da altı ayda bir asgari ücret belirlenmektedir.

2012 yılında uygulanacak asgari ücret tutarı, 30.12.2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 20.12.2011 tarih ve 2011/1 Sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Bu yıl uygulamasında da asgari ücret artışı iki döneme yayılmıştır.

#### 1- 01.01.2012-30.06.2012 Tarihleri Arasında Uygulanacak Asgari Ücret

01.01.2011-30.06.2011 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücret, 2010/1 Sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

YAŞ	01.01.2012 - 30.06.2012	
	Brüt Günlük (TL)	Brüt Aylık (TL)
16 yaşından büyükler için	29,55 (Yirmidokuzellibeş)	<b>886,50</b>
16 yaşını doldurmamışlar için	25,35 (Yirmibeşotuzbeş)	<b>760,50</b>





Bu durumda 16 yaşından büyük bir işçiye ödenecek net asgari ücret tutarı aşağıdaki gibidir.

<b>ASGARİ ÜCRET</b>	<b>886,50</b>
(-)İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%14)	124,11
(-)İŞSİZLİK SİGORTASI İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%1)	8,86
(-)GELİR VERGİSİ (%15 )	46,54
(-)DAMGA VERGİSİ MİKTARI (%06,6)	5,85
(+)ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49
<b>KESİNTİLER TOPLAMI</b>	<b>185,36</b>
<b>ASGARİ ÜCRETEN NET ELE GEÇEN</b>	<b>701,14</b>

Bu dönemde 16 yaşından küçük bir işçiye ödenecek net asgari ücret tutarı ise aşağıdaki gibidir.

<b>ASGARİ ÜCRET</b>	<b>760,50</b>
(-)İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%14)	106,47
(-)İŞSİZLİK SİGORTASI İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%1)	7,60
(-)GELİR VERGİSİ (%15 )	30,47
(-)DAMGA VERGİSİ MİKTARI (%06,6)	5,02
(+)ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49
<b>KESİNTİLER TOPLAMI</b>	<b>149,56</b>
<b>ASGARİ ÜCRETEN NET ELE GEÇEN</b>	<b>610,94</b>

## 2- 01.07.2012 - 31.12.2012 Tarihleri Arasında Uygulanacak Asgari Ücret

01.07.2011-31.12.2011 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücret, 2010/1 Sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.





YAŞ	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Brüt Günlük (TL)	Brüt Aylık (TL)
16 yaşından büyükler için	31,35 (Otuzbirotuzbeş )	940,50
16 yaşını doldurmamışlar için	26,85 (Yirmialtıseksenbeş)	805,50

Bu durumda 16 yaşından büyük bir işçiye ödenecek net asgari ücret tutarı aşağıdaki gibidir.

<b>ASGARİ ÜCRET</b>	<b>940,50</b>
(-)İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%14)	131,67
(-)İŞSİZLİK SİGORTASI İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%1)	9,40
(-)ÖDEYECEĞİ GELİR VERGİSİ (%15 )	53,42
(-)DAMGA VERGİSİ MİKTARI (%06,6)	6,21
(+)ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49
<b>KESİNTİLER TOPLAMI</b>	<b>200,70</b>
<b>NET ASGARİ ÜCRET</b>	<b>739,80</b>

Bu dönemde 16 yaşından küçük bir işçiye ödenecek net asgari ücret tutarı ise aşağıdaki gibidir.

<b>ASGARİ ÜCRET</b>	<b>805,50</b>
(-)İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%14)	112,77
(-)İŞSİZLİK SİGORTASI İŞÇİYE AİT PRİM MİKTARI (%1)	8,05
(-)GELİR VERGİSİ (%15 )	36,21
(-)DAMGA VERGİSİ MİKTARI (%06,6)	5,32
(+)ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49
<b>KESİNTİLER TOPLAMI</b>	<b>162,35</b>
<b>ASGARİ ÜCRETEN NET ELE GEÇEN</b>	<b>643,15</b>





### B-Öğrenci ve Çıraklara Ödenecek Asgari Ücret

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25'inci maddesine göre işletmelerde ((**Değişik : 13/2/2011-6111/64 md**)) meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15'inden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30'undan aşağı ücret ödenmemektedir. Buna göre 2012 yılında dönemler itibariyle ödenmesi gereken asgari ücret tutarları aşağıdaki gibidir:

#### 1- 01.01.2012-30.06.2012 Tarihleri Arasında Uygulanacak Asgari Ücret (%30)

	01.01.2012 - 30.06.2012	
	Brüt Günlük (TL)	Brüt Aylık (TL)
16 yaşından büyükler için	8,87	265,95
16 yaşını doldurmamışlar için	7,61	228,15

Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere sözleşmenin akdedilmesi ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları hükümleri uygulanır. Sigorta primleri 1475 sayılı İş Kanununun 33 üncü maddesi gereğince bunların yaşına uygun asgari ücretin % 50'si üzerinden Bakanlık ve mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekle karşılanır.





**2- 01.07.2012 - 31.12.2012 Tarihleri Arasında Uygulanacak Asgari Ücret (% 30)**

	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Brüt Günlük (TL)	Brüt Aylık (TL)
16 yaşından büyükler için	9,41	282,15
16 yaşını doldurmamışlar için	8,06	241,65

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25'inci maddesi uyarınca aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır. Ayrıca Gelir Vergisi Kanunu'nun 23/12'nci maddesi uyarınca da 3308 sayılı Kanuna tabi olan çırakların asgari ücreti aşmayan ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir.

**C-Sosyal Güvenliğe İlişkin Taban ve Tavan Ücretler**

Bilindiği üzere, 01.10.2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82 nci maddesinde, bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç alt sınırının 6,5 katı olarak belirlenmiştir.

Ancak, 5510 sayılı Yasanın 4/c maddesinde belirtilen kamu görevlileri için herhangi bir tavan bulunmamaktadır.

Bu durumda, 2012 yılında dönemler itibariyle sosyal güvenlik primine esas taban ve tavan ücreti aşağıdaki gibi olmaktadır.





**1- 16 Yaşından Büyükler İçin:**

Sınırlar	01.01.2011 - 30.06.2011	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	29,55	886,5
Tavan Ücret (üst sınır)	192,08	5762,25

Sınırlar	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	31,35	940,5
Tavan Ücret (üst sınır)	203,78	6113,25

**2- 16 Yaşından Küçükler İçin:**

Sınırlar	01.01.2012 - 30.06.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	25,35	760,5
Tavan Ücret (üst sınır)	164,78	4943,25





Sınırlar	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	26,85	805,5
Tavan Ücret (üst sınır)	174,53	5235,75

### 3- Öğrenci ve Çıraklar İçin (% 30)

#### a) 16 Yaşından Büyükler İçin:

Sınırlar	01.01.2012 - 30.06.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	8,87	266,1
Tavan Ücret (üst sınır)	57,66	1729,65

Sınırlar	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	9,41	282,3
Tavan Ücret (üst sınır)	61,17	1.834,95





**a) 16 Yaşından Küçükler İçin:**

Sınırlar	01.01.2012 - 30.06.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	7,61	228,3
Tavan Ücret (üst sınır)	49,47	1.483,95

Sınırlar	01.07.2012 - 31.12.2012	
	Günlük (TL)	Aylık (TL) (30 Gün Dikkate Alınmıştır.)
Taban Ücret (alt sınır)	8,06	241,8
Tavan Ücret (üst sınır)	52,39	1.571,70

3308 sayılı Meslek Eğitimi Kanununun 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere sözleşmenin akdedilmesi ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları hükümleri uygulanır. Sigorta primleri 1475 sayılı İş Kanununun 33 üncü maddesi gereğince bunların yaşına uygun asgari ücretin % 50'si üzerinden Bakanlık ve mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekle karşılanır.

Ücretler hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır. Diğer ödemeler ise **öncelikle ödendiği ayın kazancına dâhil edilecek** ve **ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı**, ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak **iki ayı geçmemek üzere** üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas







kazançlarına ilave edilecektir. Toplu iş sözleşmelerine tabi işyerleri, işverenlerince veya kamu idareleri veya yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, sonradan ödenen ücret dışındaki ödemelerin hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenmesi durumunda, 5510 sayılı Yasanın 82 nci maddesi hükmü de dikkate alınmak suretiyle prime esas kazancın tabi olduğu en son ayın kazancına dâhil edilecektir (5510 sayılı Kanun md.80-1/d).

Sigortalının aynı ay içinde birden fazla işyerinde çalışması hâlinde, o aydaki toplam prim ödeme gün sayısı 30 günü geçemeyecektir.

Diğer taraftan, saatlik, günlük, haftalık veya aylık olarak belirli bir ücrete dayanmış olmayıp da komisyon ücreti ve kara katılma gibi belirsiz zaman ve tutar üzerinden ücret alan sigortalıların prim ve ödeneklerinin hesabında esas tutulacak günlük kazançları, belirlenen alt sınır olmaktadır. Ancak, bir işverene tabi olarak çalışan sigortalının belirli ücretinin dışında ayrıca (komisyon ücreti ve kara katılma gibi belirsiz zaman ve tutar üzerinden ücret alması halinde, prime esas günlük kazancı bunların toplamından oluşacaktır.

Öte yandan 5510 sayılı Yasada;

- i-** 5510 sayılı Yasanın 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlar için işverenleri,
- ii-** Hizmet akdi kapsamında çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutulular için Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumları,
- iii-** 5 inci maddenin (b) bendinde belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim görenler ile meslek liselerinde zorunlu staja tâbi tutulan öğrenciler için Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar, yüksek öğrenim sırasında zorunlu staja tâbi tutulan öğrenciler için öğrenim gördükleri Yüksek Öğretim Kurumu,

prim ödeme yükümlüsü olarak sayılmışlardır.

Ay içerisinde 30 günden az prim ödeme gün sayılarına ait eksik günlerin genel sağlık sigortası primleri, eksik çalışma süreleri dikkate alınmak suretiyle hesaplanacaktır.





İşveren ve sigortalı arasında çağrı üzerine çalışmaya dayalı yazılı iş sözleşmesinde taraflar arasında çalışma süresi gün, hafta ve ay olarak belirlenmemiş ise, sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı haftalık çalışma süresi en az yirmi saat kararlaştırılmış sayılarak, işveren ve sigortalı arasında kısmi süreli hizmet akdinin yazılı olarak yapılmış olması kaydıyla, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilecektir.

**D-Sigorta Primlerine Tabi Olmayan Ödemeler:**

5510 sayılı Yasanın 80 inci maddesinin (1) numaralı fıkrasının (b) alt bendi uyarınca

- i- Ayni yardımlar,
- ii- Ölüm,
- iii- Doğum ve evlenme yardımları,
- iv- Görev yollukları,
- v- Seyyar görev tazminatı,
- vi- Kıdem tazminatı,
- vii- İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme,
- viii- Keşif ücreti,
- ix- İhbar ve kasa tazminatları
- x- Sosyal güvenlik kurumun ca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek;
  - a) *Yemek,*
  - b) *Çocuk ve aile zamları,*
- xi- İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,

prime esas kazançta tabi tutulmayacaktır.





Yukarıda belirtilen istisnalar dışında;

- i- Her ne adla yapılsa yapılsın **tüm ödemeler** ile
- ii- **Aynı yardım** yerine geçmek üzere yapılan **nakdi ödemeler**,

prime esas kazanca tabi tutulacaktır. Ayrıca, diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar 5510 sayılı Yasanın uygulanmasında dikkate alınmayacaktır.

Mülga 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 77 nci maddesinin ikinci fıkrasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibariyle belirlenecek olan; yemek yardımları, çocuk zamları ve aile aile zamlarının prime esas kazancın tespitinde dikkate alınmayacağı hükmü bulunmaktaydı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kanunda tanınan bu yetkisini kullanarak, 29 Ocak 2004 tarih ve 25361 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta Primlerinin Hesabına Esas Tutulacak Kazançların Aylık Tutarının Tespitinde Nazara Alınmayacak Olan Yemek Parası ile Çocuk ve Aile Zamlarının Günlük ve Aylık Tutarlarının Tespitine İlişkin Tebliğde düzenleme yapmıştır. Ancak, 5510 sayılı Yasa yürürlüğe girdikten sonra bugüne kadar, Sosyal Güvenlik Kurumunca, bu konuda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

## **E- İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMLERİ**

İsteğe bağlı sigorta primi, 5510 sayılı Yasanın 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalı tarafından beyan edilecek prime esas aylık kazancın % 32'sidir. Bunun % 20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi, % 12'si genel sağlık sigortası primidir. 5510 sayılı Yasanın 51 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilenlerden, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak kaydıyla belirlenen günlük kazanç ve gün sayısı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası primi alınmaktadır. Sigortalıların prime esas kazanç ile ilgili olarak beyanda bulunmaları esastır. İsteğe bağlı sigortalılıktaki prime esas kazançlar ile prim ödeme gün sayıları kısa vadeli sigorta uygulamalarında dikkate alınmaz (5510 sayılı Kanun md. 52).

**Saygılarımızla...**





**30 Aralık 2011, Cuma**

**Sayı : 28158**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

**ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI**

**Karar Tarihi : 29/12/2011**

**Karar No : 2011/1**

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1/12/2011 tarihinde başladığı çalışmalarını 29/12/2011 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

- 1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine,
- 2) 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 1/1/2012-30/6/2012 tarihleri arasında 29,55 (Yirmidokuzellibeş) Türk Lirası olarak, 1/7/2012-31/12/2012 tarihleri arasında ise 31,35 (Otuzbirotuzbeş) Türk Lirası olarak tespitine,
- 3) 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 1/1/2012-30/6/2012 tarihleri arasında 25,35 (Yirmibeşotuzbeş) Türk Lirası olarak, 1/7/2012-31/12/2012 tarihleri arasında ise 26,85 (Yirmi altıseksebeş) Türk Lirası olarak tespitine,
- 4) İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince Resmî Gazete'de yayımlanmasına, oy birliği ile karar verilmiştir.

**GEREKÇE**

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.

Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.

Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmış, işçilerin geçim şartları ve 2012 yılı enflasyon hedefi gibi faktörleri değerlendirmiştir.





İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; 16 yaşını doldurmuş işçiler için günlük asgari ücreti; 1/1/2012-30/6/2012 tarihleri arasında uygulanmak üzere 29,55 (Yirmidokuzellibeş) Türk Lirası olarak, 1/7/2012-31/12/2012 tarihleri arasında ise 31,35 (Otuzbirotuzbeş) Türk Lirası olarak belirlemiştir.

16 yaşını doldurmamış işçiler için günlük asgari ücretin; 1/1/2012-30/6/2012 tarihleri arasında uygulanmak üzere 25,35 (Yirmibeşotuzbeş) Türk Lirası olarak, 1/7/2012-31/12/2012 tarihleri arasında ise 26,85 (Yirmialtıseksenbeş) Türk Lirası olarak belirlenmesi Komisyonca kabul edilmiştir.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen asgari ücretler, Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihi izleyen ayın ilk gününden itibaren yürürlüğe girecektir.

