

## İÇİNDEKİLER

- 2 IAESB Profesyonel Muhasebe Eğitimi Giriş Yükümlülükleri Hakkındaki Standardı Sadeleştirdi
- 3 IAASB, Denetçi Raporlamasının Değerini Arttırma Konusunda Küresel Görüşleri Topluyor  
ISACA ve IFAC'IN Yeni Yayını, Kuruluşlara XBRL Değerini Maksimize Etmede Yardımcı Oluyor
- 4 FCM'in Yeni Başkanı ve İcra Komitesi  
SEC Komisyon Üyesi Casey, IFRS'ye Geçişe Yöneliyor
- 5 Arap Baharı Hakkında G8 Beyanı  
Avrupa Birliği ve Komşuları  
KOBİ'ler için Denetim-Dışı Hizmetler
- 7 Avrupa İş Liderleri Denetim Reformuna Karşı
- 8 IFAC Bağımlı Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Forumu: Entegre Raporlama Daha İyi Yönetişim İle Sonuçlanabilir  
Akdeniz İçin Birlik

## Küçük Muhasebe Büronuzu Nasıl Büyük Bir Başarı Haline Getirebilirsiniz?

### SMP'ler İçin Büro Yönetimi Tavsiyeleri

Bugün, Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Büroları (SMP), bir dizi yönetsel, piyasa ve düzenleyici zorluklar ile karşı karşıya kalmaktadır. SMP Anketinin Ocak ve Nisan Yayınlarına göre, düzenleme ve düzenleyici değişikliklerin akışı, hem SMP'ler hem de onların küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ) müşterileri için ilk sıradaki zorluklar arasındadır. Bu ve diğer zorlukları hafifletmek için, IFAC'ın Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Büroları (SMP) Komitesi, SMP'lere küresel anlamda yardımcı olmak için TÜRMOB gibi IFAC üye kuruluşları ile işbirliği yapmaktadır. Muhtemelen, bu işbirliğinin en somut örneği, yüksek kaliteli mesleki hizmet sunmak için SMP'lerin yeteneğini geliştirmeyi amaçlayan kaynaklar, amaçlar ve tavsiyelerdir.

Zorluklara rağmen, SMP'ler başarılı olabilir. Bu makale, SMP'lerin bürolarının yönetimini geliştirmelerine yardımcı olmak ve başarı şanslarını arttırmak için bazı basit tavsiyeler vermektedir.

### Başarı İçin 7 Tavsiye

Aşağıdaki büro yönetimi tavsiyeleri SMP'lerin başarılı olmasına yardımcı olabilir:

**1. Misyon bildirisi, vizyon ve stratejik plan geliştirmek:** Temel değerlere odaklanan zorunlu bir misyon bildirisi yaz ve bu bildiriye ilan et; "Küçük işletmelere yardım etmek seni büyük işletmelerden yapar" gibi

bir bildiri olası müşterilerine karşı ikna edici olabilir. Muhasebe bürosu ne kadar küçük olursa olsun, strateji ve planın ile misyon bildirini desteklemelisin.

**2. Tarafını belirle ve kendine bir yer edin:** Büronun becerilerini ve yeteneklerini değerlendir ve seni farklı kılan şeyi belirle. SMP'ler, ilave hizmet önererek veya özel bir alanda uzmanlaşarak rekabet içerisinde diğerleri arasında nasıl fark yaratabileceğini sürekli olarak araştırmalıdır.

Büronuzun sınırlarını belirler belirlemez, hedef müşterilerinizi belirlemelisiniz. Bu müşteriler özel bir kategoriye mi ayrılır? Büronuz özel bir iş alanı hakkında bilgi sahibi mi? ya da siz belirli bir alan ya da işte özel uzmanlığa sahip misiniz? Eğer öyle ise, özel bir hedef kitleye karşı bir taraf geliştirmeyi ve büronuzu pazara sürmeyi göz önünde bulundurmak isteyebilirsiniz.

**3. İşletme Danışmanlığı Önerisi:** Nisan ayı SMP Anketinin sonuçları, denetim, muhasebe kayıtlarını hazırlama ve vergi hizmetleri gibi geleneksel muhasebe tabanlı hizmetlerin SMP'lerin ana gelir kaynakları olduğunu gösteriyorken, SMP'ler gitgide finansal planlama, risk yönetimi gibi alanlarda işletme danışmanlık hizmetleri sunuyor ya da daha geleneksel önerilerde yer alıyor. Büronuzun müşterilerine nasıl daha iyi yardımcı olabileceğini daha yakından araştırmalı ve müşterilerinizin başarılı bir şekilde çalışması ve işlerini yönetmesine yardımcı olmak için daha geniş bir yelpazede hizmet

Devamı 7. Sayfada



# IAESB Profesyonel Muhasebe Eğitimi Giriş Yükümlülükleri Hakkındaki Standardı Sadeleştirdi

Uluslararası Muhasebe Eğitimi Standartları Kurulu (IAESB) Uluslararası Eğitim Standartları (IES) 1 “*Profesyonel Muhasebe Eğitimi Programına Giriş Yükümlülükleri*” için değişiklik önerisini yayınladı. Revize edilen eğitim standardı, hem adil ve uygun giriş yükümlülükleri oluşturarak (bunlar profesyonel muhasebe eğitimi düşünen bireylerin uygun kariyer kararları almalarına yardımcı olur) hem de profesyonel muhasebe eğitimine giriş yükümlülüklerinin yanlış tanıtılmasını sağlayarak kamu çıkarımı koruma niyetindedir.

İlk olarak 2004’de onaylandığı gibi, IES 1 mevcut durumda, profesyonel muhasebe eğitimi ve staja başlama yükümlülüklerini belirtirken, Uluslararası Muhasebeciler Federasyonunun (IFAC) üye kuruluşları dâhil, profesyonel muhasebe kuruluşları tarafından kullanılacak prensipleri tanımlamaktadır. Revize edilmiş standart önerileri:

- Profesyonel muhasebe eğitimi için giriş yükümlülüklerinin tanımlanması;

- Giriş yükümlülüklerinin gerisindeki gerekçelerin açıklanması;
- Girişteki aşırı engellerin devreye sokulmaması yükümlülüğü; ve
- Adayların başarıyla tamamlama şanslarını değerlendirebilmeleri için ilgili bilgilere açık bir şekilde erişmeleri yükümlülüğü.

IAESB Başkanı Mark Allison, "Bu önerilen değişikliklerin, IAESB'nin muhasebe eğitimi genel hedefinin uzman bir muhasebe meslek mensubu ortaya çıkartma fikrini yansıtmakta olduğunu" belirtti. "Ayrıca, IAESB'nin bu yetkinliği başarıyla elde etmede katkı sağlayan farklı süreçler ve faaliyetler olduğunu kabul ettiğini belirtti. IES 1'nin bu değişikliklerinin muhasebe meslek mensuplarının adil bir şekilde talep etmeleri için tasarlanmış profesyonel muhasebe eğitimi giriş yükümlülüklerini sağlamak niyetindedir." diye ekledi.

IAESB 2010-2012 Strateji ve Çalışma Planında ana hatlarıyla belirttiği gibi, yeni açıklık tasarısı görüşmelerine göre, IES'lerin 8'inin de yeniden tasarlanması

için bir proje üstlendi. Bu proje, *IES 7'nin, (Sürekli Mesleki Gelişim: Yaşam Boyu Öğrenme ve Mesleki Yeterliliğin Sürekli Gelişimi Programı)* değişiklik önerisi ile 2010 yılı Aralık ayında başladı. *IES 4, Mesleki Değerler, Etik ve Tutumlar, ve IES 6, Mesleki Yeterliliğin Değerlendirmesi*, için önerilen değişiklikler 2011 yılı Nisan ayında açıklığa kavuşturmak için yayınladı. Mevcut zaman çizelgesi, tüm IES'lerin 2013 yılının ilk çeyreğine revize edilmiş ya da yeniden kaleme alınmış olacağını, ya da sadece yeniden kaleme alınmış olacağını öngörmektedir.

## IFAC, SMP'leri destekleme konusuna neden bu kadar çok vurgu yapıyor?

Küçük ve orta büyüklükteki muhasebe bürolarının (SMP), dünya çapında birçok ülkede, özel sektör istihdamının ve Gayri Safi Yurtiçi Hâsılanın büyük bir bölümünü oluşturan küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin (KOBİ) varlığı ve başarısını desteklemeye yardımcı olduğunu görüyoruz. Aslında çoğu ülke, küresel ekonomik durgunlaşmayı atlatmada ekonomilerine yardımcı olmak için bu sektöre güveniyor.

KOBİ'ler, özellikle yeterli düzeyde şirket içi uzmanlıkları olmadığı zaman, geleneksel muhasebeciliğe dayalı olan hizmetlerden, iş danışmanlık hizmetlerine kadar geniş bir mesleki hizmet almak için sıklıkla SMP'lere başvururlar. Buna ek olarak, güçlü bir SMP müşterisi, profesyonel hizmetler için piyasada daha fazla seçenek ve rekabete katkı sağlayabilir.

Bu arada, SMP'ler, bir dizi yönetsel, piyasa ve düzenleyici zorluklar ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Bunlar yeni zorluklar değildir, fakat yeni olanı bu zorlukların büyüklüğüdür. IFAC ve üyeleri, KOBİ sektörüne etkin destek sağlamak için, SMP'lerin daha fazla yardıma ihtiyaç duyduklarının farkındadır. IFAC üye kuruluş başkanlarının çoğu (%95), IFAC'ın 2010 Küresel Liderlik Anketine verdikleri yanıtlarda, KOBİ'lerin ve SMP'lerin ihtiyaçlarına cevap vermenin çok önemli olduğunu söylemişlerdir.

## Yıllık CReCER Konferansı Bu yıl Arjantin'de Düzenlenecek

Bu Yılın CReCER Konferansı 29 Haziran - 6 Temmuz tarihleri arasında Arjantin, Buenos Aires'de düzenlenecek. CReCER (Bölgesel Ekonomik Büyüme için Muhasebe ve Muhasebe Mesleği), Dünya Bankası, IFAC, Amerika Kıtası Kalkınma Bankası, dünya çapından altı büyük denetim firmasından oluşan Küresel Kamu Politikaları Komitesi ve Arjantin İktisadi Bilimler Mesleki Konseyler Federasyonu tarafından organize edilen bölge-

sel bir etkinliktir. Konferans üç bölümden oluşmaktadır—yalnızca davetlilere, *Latin Amerika ve Karayiplerdeki Sermaye Piyasalarının Gelişimi*, herkese açık bir etkinlik olan ve kamu ve özel sektördeki için yerel ve uluslararası çıkar sorunlarına odaklanacak, *Daha İyi Ekonomik Gelişim İçin Daha İyi Finansal Bilginin Önemi* ile Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler için bir IFRS Çalıştay.

# IAASB, Denetçi Raporlamasının Değerini Arttırma Konusunda Küresel Görüşleri Topluyor

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB), uluslararası bir temel üzerinde denetçi raporlamasının kalitesi, uygunluğu ve değerini arttırma konusunda görüş almak için, *Denetçi Raporlamasının Değerini Arttırarak Değişimi Keşfetme Seçenekleri* isimli istişare raporunu yayınladı.

İstişare raporu, denetçi raporlamasının kullanılabilirliği konusunda denetlenmiş finansal tablo kullanıcıları ve diğer paydaşlar arasında ortak görüşler olup olmadığını belirlemek istemektedir. İstişare raporu, bazı paydaşlar tarafından belirtilen, algılanan bir "bilgi boşluğunun" yer aldığı mevcut finansal raporlama sorunlarını tanımlıyor. Daha sonrasında, bu seçenekler, değişiklik için olası seçenekleri ortaya koymakta ve denetçi raporlamasını ve denetçi raporunun bilgilendirme değerini arttırmada etkili olup olmadığını konusundaki verileri araştırmaktadır.

IAASB Başkanı Prof. Arnold Schilder, "Denetçi, kendi raporu aracılığıyla öncelikli olarak finansal tablo kullanıcılarıyla irtibata geçer" diye belirtti ve "Son birkaç yıldır, IAASB, beklenti boşluklarını ele almak ve yakın zamanlarda, denetçi raporlamasındaki uluslararası tutarlılığı arttırmak amacı ile denetçi görüşleri ve raporlamayı ele alarak Uluslararası Denetim Standartlarını geliştirdi. IAASB, gitgide karmaşıklaşan finansal raporlama yükümlülükleri ile küresel bir iş ortamı içerisinde finansal tablo kullanıcılarının bilgi ihtiyacını kamu çıkarı içerisinde karşılayabilmeyi garanti etmek için, günümüzdeki denetçi raporlamasının daha kökten inceleme zamanının geldiğine inanmaktadır" diye ekledi.

IAASB, hem denetçi raporlamasındaki olası değişiklik gereksinimleri hem de olası uygulama zorlukları hakkında bilgi toplamayı amaçlamaktadır. Rapor, incelenen seçeneklerin tamamının yalnızca IAASB tarafından uygulanmadığını tanımlamaktadır (bazılarını geliştirmek ya da uygulamak için ulusal standart koyucular, düzenleyiciler ve/ve ya kanun yapıcılar ile işbirliği gerektirmektedir).

IAASB Teknik Müdürü, James Gunn, "Bu istişarenin, denetçi raporlamasını geliştirme ihtiyacı konusunda fikirbirliği olup olmadığını, eğer fikirbirliği varsa,

geliştirilmiş bir modelin nasıl başarıyla elde edilebileceği konusunda IAASB'yi bilgilendirmek amacıyla dünya genelinden görüş toplamayı amaçlanmaktadır" dedi ve "Yatırımcılar ve finansal analistler, karar almaları için ilave ya da daha geçerli bilgi istediklerini bize bildirirler. IAASB, Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler ile kamu sektörü kuruluşlarının denetlenmiş finansal tablo kullanıcıları, finansal tablo hazırlayıcıları, denetçiler ve finansal raporlama sürecindeki diğer önemli katılımcıların yer aldığı kişilerin görüşleri kadar bu görüşleri iyi anlamak da istemektedir" diye ekledi.

## ISACA ve IFAC'IN Yeni Yayını, Kuruluşlara XBRL Değerini Maksimize Etmede Yardımcı Oluyor

ISACA (Bilgi Sistemleri Denetim ve Kontrol Birliği) ve Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nun (IFAC) Bağımlı Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Komitesi (PAIB), Geliştirilebilir İşletme Raporlama Dili'nin (XBRL) etkili uygulama sayesinde nasıl değer katacağı konusunda kılavuz sağlamak amacıyla, "Kuruluşlarda Değer yaratmak için XBRL'i Güçlendirme" isimli ortaklaşa bir rapor geliştirdi.

XBRL, kuruluşlar tarafından hem iç hem de dış raporlama için gitgide daha fazla kullanılan ve dünya çapında ilgi çeken evrensel bir işletme raporlama dilidir.

ISACA Üyesi ve XBRL raporunun geliştirici ortağı Roger Debreceny, "Bir kuruluşun bilgi süreçleri içerisinde XBRL'i nasıl entegre edeceğini anla-

ması, işletme içerisinde kullanılan bilgi değerini arttırarak, yönetim iletişimini geliştirecektir" dedi ve "ISACA, XBRL girişimleri ve uyumluluk yükümlülüklerine değer katmak için muhasebe meslek mensuplarının güvenilir kaynaklardan cevap alabilecekleri bir kılavuz oluşturmak üzere bu raporu geliştirmede IFAC ile işbirliği yaptı" diye ekledi.

IFAC'ın PAIB Komitesi Başkanı Roger Tabor, "Birçok kuruluş kendileri için ne kadar faydalı olduğunun henüz farkında değildir; bağımlı çalışan muhasebe meslek mensupları, XBRL'nin büyük bir kısmını yapma ve kullanmada çalıştıkları kuruluşlara yardımcı olabilir" dedi ve " Bu rapor XBRL'yi entegre etmek ve kuruluşlara değerlerini arttırmada yardımcı olmak için bir başlangıç noktası olarak hizmet verebilir" diye ekledi.



# FCM'in Yeni Başkanı ve İcra Komitesi

Akdeniz Bölgesindeki muhasebe mesleği için bölgesel bir kuruluş olan Akdeniz Muhasebeciler Federasyonu (FCM), 6 Nisan 2011 tarihinde yıllık Genel Kurulunda, Nisan 2013 sonuna kadar iki yıl-

lık dönem için yeni başkanı olarak Kıbrıs'tan Ninos Hadjirosos'u seçti.

Hadjirosos, Genel Kurul desteği için minnettarlığını ifade etti ve Federasyonun ve eski Başkan Samothrakis'in iyi

çalışmalarının devamı için sıkı çalışmaya bağlı olduğunu söyledi. Hadjirosos, FCM'e yapmış olduğu hizmetlerden ötürü Samothrakis'e teşekkür etti.

Hadjirosos, 2008 yılı Kasım ayından bu yana FCM İcra Komite'sinde FCM Saymanı olarak hizmet vermekteydi ve 1997 yılından beri FCM Konseyinde Kıbrıs Muhasebeciler Kuruluşu'nun temsilcisidir. Hadjirosos, denetim, muhasebe, vergi ve kurumsal iyileşme konularında 40 yılı aşkın tecrübeye sahiptir ve son otuz yıldır, Kıbrıs'ta Ernst & Young'ın Yeniden Yapılandırma Departmanının Başkanlığını yapmaktadır. Hadjirosos aynı zamanda Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliğinin Üye Ülkelerinin Eski Parlamento Üyelerinin Avrupa Ortaklığı Başkanıdır.

Fas'tan Samir Agoumi, aynı dönem için FCM Başkan Yardımcısı olarak hizmet vermek üzere seçildi. OEC'in (Fas meslek kuruluşu) FCM Temsilcisi, Agoumi, muhasebe mesleğinde 30 yıldan daha fazla bir tecrübeye sahiptir. Agoumi, 1983 yılında kurmuş olduğu denetim ve danışmanlık firması, Dar Al Khibra'nın hala Başkanı ve Yönetici Ortağıdır.

Akdeniz Bölgesinde muhasebe mesleğinin uyumluluğunu daha da arttırmak ve FCM'in tüm üye kuruluşlarını daha da değerli hale getirmesi için Hadjirosos ile birlikte çalışacak olan FCM İcra Komitesi'nin yeni üyeleri:

- Oscar Figueiredo, Portekiz – Sayman
- Giancarlo Attolini, İtalya
- Mario Galea, Malta

## SEC Komisyon Üyesi Casey, IFRS'ye Geçişe Yöneliyor

ABD Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu (SEC) üyesi Kathleen Casey, bazı küçük hisse ihraç eden şirketlere ABD Genel Kabul Görmüş Muhasebe İlkeleri (US GAAP)'ni kullanma seçeneği verilerek, ABD halka açık şirketlerinin IFRS'e göre raporlama yapmalarına mutlaka izin verilmesi gerektiğini söyledi ki bu, dünyanın en büyük ekonomisinin sonuç olarak küresel muhasebe standartlarını sahiplendiğinin bir göstergesi.

Casey, ABD'nin küresel standart oluşturma işine dahil olmaya yetemediği söyledi.

Amerikan hisse ihraççıları için IFRS'e geçmemiş olma riski basitçe çok büyüktür.

Tarih göstermiştir ki, Amerikan katılımının ve liderliğinin yokluğunda, tek tek ülkelerin IASB'nin yayınladığı şekliyle IFRS'te farklılıklar yapmaları ve ayrılmaları baş gösterecektir.

Ayrıca, tek bir set halindeki yüksek kaliteli muhasebe standartları, çokuluslu şirketlerin farklı muhasebe sistemlerine göre finansal sonuçlarını ra-

porlaması konusundaki yükleri ve maliyeti belirgin bir biçimde azaltacaktır. SEC zaten IASB tarafından yayınlanmış olan IFRS'lerin yüksek kaliteli olduğuna dair tespitte bulunmuştur.

Casey, sermaye piyasalarının gitgide daha küresel hale geldiğini ve yabancı hisse senetlerine yatırılan ABD özel varlıklarının 2009 Aralık'ta 5.47 trilyon Dolar olduğunun altını çizdi.

Komisyon üyesi ayrıca, küresel operasyonları olmayan bazı küçük şirketlere, eğer IFRS'e göre raporlama yapmak yük getiriyorsa ve fayda sağlamıyorsa, IFRS dışında kalma şansı verilmesi gerektiğine inanıyor.

Seçim yapma imkanı vermek IFRS'in çıkarlarını koruyacak, IFRS'lerin gelişimi ve korunmasında ABD etkisinin devamlılığını sağlayacak ve küçük ABD hisse ihraççıları için gereksiz maliyetleri önleyecektir.

SEC, bu yılın sonuna kadar IFRS'i kabul edip etmeme konusunda bir karar vermek için gayret edecek.



# Arap Baharı Hakkında G8 Beyanı

G8 Üyeleri, 27 Mayıs 2011 tarihinde, Deauville'de yapılan Zirvede, Kuzey Afrika'daki demokratik geçişi destekleyeceğini ve bölge ile Avrupa Birliğinin yeni ortaklığını oluşturacağını belirten bir beyan yayınladı. Zirve'de, G8, Arap Birliği Genel Sekreteri ve olayların başladığı ilk iki ülke olan Mısır ve Tunus Başbakanları huzurunda bölge halkı ile "Deauville Ortaklığını" başlattı. G8, "bölgedeki özgür, demokratik ve hoşgörülü toplumlara geçişi desteklemek isteyen ülkelerin katkılarıyla, başlangıçta Mısır ve Tunus, bu geçişte birbirine bağlı olan bölgedeki ülkelerin tamamı ile" uzun dönemli küresel Ortaklık önerisinde bulundu. Deauville Ortaklığı, güçlü kapsamlı büyüme için halkların isteklerini karşılayan hükümetleri düzeltmeye yardımcı olacak ekonomik bir gündem geliştirmek için ve harekete geçince politik süreçlerde özgür ve demokratik bir sonuca olarak sağlamaya yardımcı olmak için oluşturulmuştur. Bu Ortaklık, ilgili her ülkenin bireysel hedeflerini desteklemek için ve aşağıda yer alan alanlardaki süreçleri ile uyumlu olarak hayata geçirilecektir. Ekonomik yaşam içerisinde, yönetişim, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve vatandaşların katılımını geliştirmek; herkesin imkânlarını genişletip ve hassasiyet için destek etkinliğini geliştirerek sosyal ve ekonomik katkıları arttırmak; iş yaratmaya yardım etmek amacıyla özel sektörü, özellikle de KOBİ'leri destekleyerek ve insan kaynaklarını ve becerilerini geliştirerek ekonomilerinin modernizasyonu; ve küreselleşmenin faydalarını toplamak için teşvik edici bölgesel ve küresel entegrasyon. G8, yönetişimi güçlendirmek ve iş ortamını desteklemede güçlü ekonomik programlara ve aynı şekilde Ortaklık Ülkelerinin

kendi finansal ihtiyaçlarını ele almalarına yardımcı olmak amacıyla onlar ile çalışan bölgesel ortaklara dayalı olarak, Ortaklık Ülkelerine geliştirilmiş, daha

önce oluşturulmuş ve koordine edilmiş desteği ulaştırmaya yardımcı olacak çok taraflı kalkınma bankaları olarak da adlandırılır.

## Avrupa Birliği ve Komşuları

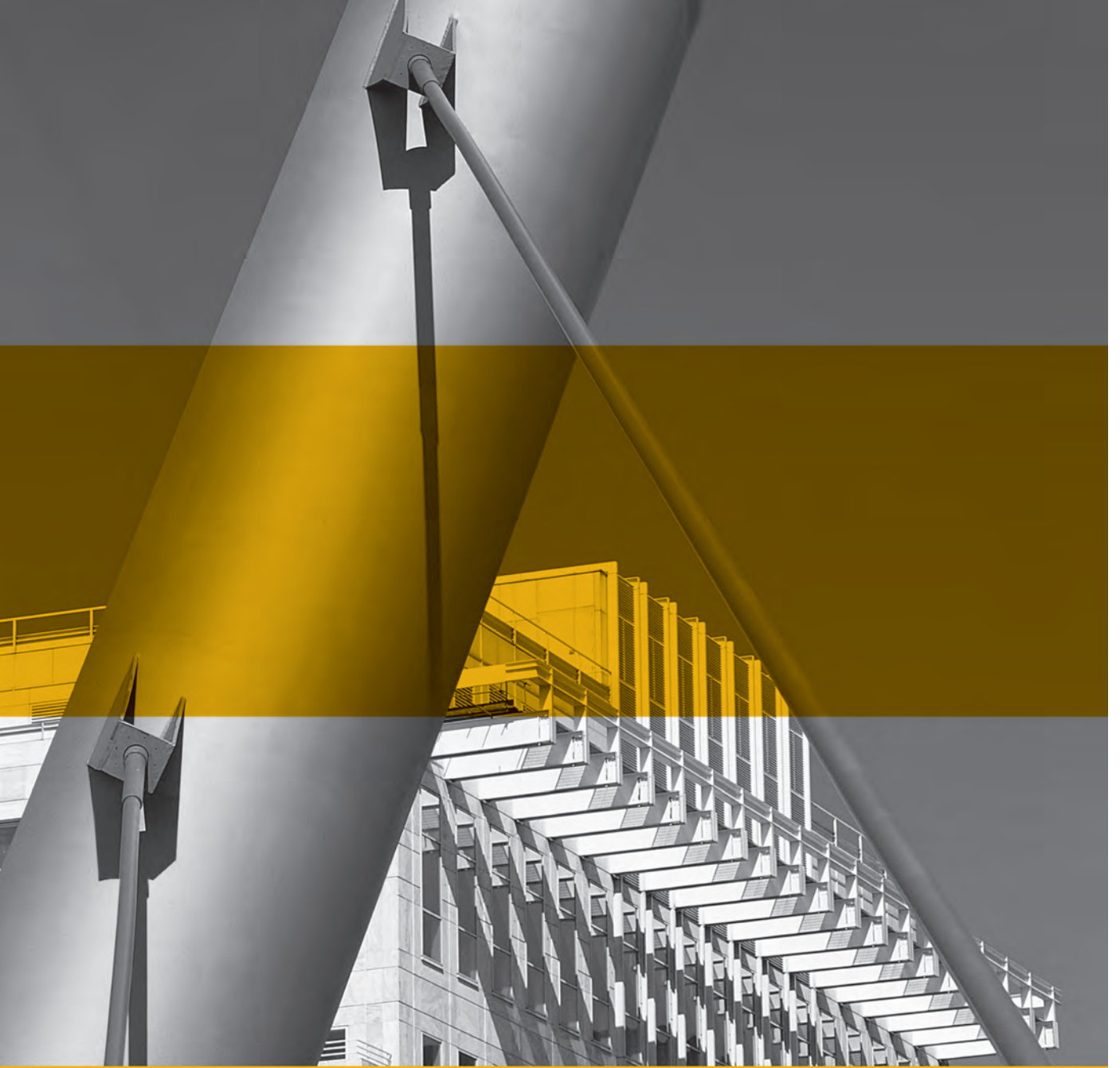
Avrupa Birliği Dış İlişkiler ve Güvenlik Politikası yüksek temsilcisi Catherine Ashton, 'Değişmekte olan Komşuluk İlişkilerine Yeni Bir Yanıt/Une stratégie nouvelle à l'égard d'un voisinage en mutation' başlıklı yeni politika önerisi ile ilişkili olarak, Avrupa Parlamentosu, Konsey, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ve Bölgeler Komitesi ile ortak bir görüşme yaptı. Bu doküman, 2010 yazında Avrupa Komşuluk Politikasının (ENP) ortak ülkeleri ve diğer paydaşları ile istişare ederek, incelemenin bir sonucu olarak, ENP'ye ilişkin olarak Avrupa Birliği'nin yeni yaklaşımının altını çizmektedir. Avrupa Birliği'nin yeni yaklaşımı, (1) derin demokrasi ve diğer insanlık ve vatandaşlık haklarının oluşumunda faaliyette bulunan ortaklara geniş çapta destek sağlamayı; (2) Avrupa Birliği komşuları, sosyal ve bölgesel eşitsizliği azaltarak, istihdam ve daha yüksek yaşam standartları oluşturarak sürdürülebilir bir yol içerisinde

de ticaret, yatırım yapabiliyor ve büyüyebiliyor olduğu için iç ekonomik kalkınmayı desteklemeyi; (3) sürekli bölgesel gelişimler hazırlamak ve ikili işbirliğini güçlendirmek için sırası ile Doğu Ortaklığı ve Güney Akdeniz'i kapsayan Avrupa Komşuluk Politikası'nın iki bölgesel farklılığını güçlendirmeyi; ve (4) bu hedeflere ulaşmak için uygun yöntem ve dokümanları sağlamayı amaçlamaktadır. Bu önerinin yayınlanması ile bağlantılı olarak, AB Komisyonu, Avrupa Birliği ve Güneydeki yedi komşusu arasındaki ilişkiler süreci ile ilgili bireysel rapor yayınladı: Mısır, İsrail, Ürdün, Lübnan, İşgal altındaki Filistin toprakları ve Tunus. Bu raporlar, 1 Ocak - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında her bir ülkenin ENP Eylem Planı'nın uygulanması ile ilgili yapılan süreci kapsamaktadır.

## KOBİ'ler için Denetim-Dışı Hizmetler

IFAC'ın Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Büroları (SMP) Komitesi üyesi, Bernard Scicluna, küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ) için denetim-dışı hizmetleri kapsayan bir sunum yaptı. KOBİ'lere Denetim-dışı Hizmetler: *İnceleme ve Uyumlu-*

*luk Sözleşmeleri—İradi Sonuç Tek Çözüm Olduğu Zaman Pazarlama Araçları* konulu sunum, *Avrupa'nın İyileşmesinde Güç Olarak KOBİ'ler* konulu SMP Konferansında Avrupa Muhasebeciler ve Denetçiler Federasyonuna sunuldu.



İngiltere’de bulunan meslek kuruluşu ACCA (Tescilli Ruhsatlı Muhasebeciler Birliği), 170 ülkede 115.000 üyesi ve 296.000 öğrencisiyle en büyük ve en hızlı büyüyen, küresel bir muhasebe meslek kurumudur. ACCA’ın amacı, dünya genelinde muhasebe, finans veya işletme konusunda tatminkar bir kariyer yapmak isteyen kişilerin birinci tercihi olacak sertifikalar sağlamaktır. ACCA, en üst düzey mesleki, etik ve yönetim standartlarına ulaşmış, bu standartları tanıtmak ve kamu çıkarlarını korumak için çalışmaktadır.

2004 tarihinde gerçekleştirilen TÜRMOB Genel Kurulunda, meslek mensuplarımızın, ACCA sınavlarına belirli derslerden muaf olarak katılmalarına imkan veren bir sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşme ve ACCA sınavları hakkında daha fazla bilgi için [www.turmob.org.tr](http://www.turmob.org.tr) adresinden, “uluslararası” linkini ziyaret ediniz.

**ACCA**

2 Central Quay 89 Hydepark Street Glasgow G3 8BW İngiltere  
+44 (0)141 582 2000 / [info@accaglobal.com](mailto:info@accaglobal.com) / [www.accaglobal.com](http://www.accaglobal.com)



# Küçük Muhasebe Büronuzu Nasıl Büyük Bir Başarı Haline Getirebilirsiniz?

## 1. Sayfadan Devam

sağlamayı göz önünde bulundurmalısınız. Daha uzun vadede, bu durum, büronuz için daha çok iş ve artan gelire dönüşebilecek, daha başarılı ve daha memnun müşteriler ile sonuçlanmaktadır.

**4. Küçük işleri hedeflemek:** SMP'ler özellikle küçük işletmelere hizmet etmek için iyi konumlandırılır. Küçük işletmeler kendileri için, benzer istekler, ilgiler ve tavırları paylaşırlar SMP'lerin müşterileri, hemen hemen sadece küçük işletmelerdir ve bu uzmanlaşmanın bir sonucu olarak, SMP'ler önemli anlayış ve bu şekildeki işletmelerde uzmanlıklarını geliştirirler.

**5. Büronuzu geliştirmek:** Muhasebeciler genellikle promosyon ve pazarlamada daha az uzmanlık ya da tecrübeye sahiptir; bu, temel eğitim ve stajlarının genel olarak parçası değildir. Bu durum SMP'lerin büyümesini engelleyebilir. Bu yüzden, özel müşterilerinize daha iyi erişmek için plan ve strateji geliştirebilen dışarıdan pazarlama ya da halkla ilişkiler uzmanı işe almayı düşünmek isteyebilirsiniz. Alternatif olarak, mevcut çalışmanızı eğitime alarak şirketiniz içerisinde bu beceriyi geliştirebilirsiniz. Büronuzun uzmanlığını arttırmak ve göstermek için uygun kanallar ve faaliyetler, amaç ve hedef müşterilerinize bağlı olarak seçilebilir. Örneğin, canlı bir radyo programına konuk olabilirsiniz, gazete köşe yazısı yazabilirsiniz ya da küçük işletmelerin muhasebe ve vergi sorunları ile ilgili blog yazabilirsiniz. Diğer durumlarda, büronuzun özelliklerini tanıtmak ve yeni müşteriler çekmek için yerel işletme ve ticari birlikler içerisinde bir liderlik pozisyonu oluşturmak da yerinde olabilir.

**6. Diğer firmalar ile ilişkileri geliştirmek:** SMP'ler, uzmanlık alanları dışındaki müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için

hem muhasebe hem de muhasebe dışından (hukuk, İK ve IT firmaları gibi) olan diğer mesleki firmalar ile ilişkiler kurmalıdır. SMP'ler, diğer firmalar ile birlikte çalışarak, kaynaklar geliştirebilir ve bu, çok daha büyük bir muhasebe bürosu kapasitesine sahip olan müşterileri ikna etmeye yardımcı olabilir. Diğer firmalar ile ilişkide olmak, müşteri yönlendirmeleri ile de olabilir.

Ölçek ekonomilerini ve sinerjileri daha fazla genişletmek için, büronuz, muhasebe ağı ya da birliğine katılmayı ya da bir başka büro ile birleşmeyi düşünmek isteyebilir. Diğer firmalar ile ilişkileri geliştirirken, büronuzun misyon, değer ve hedeflerinin diğer firmalar ile birbirini tamamlamasını sağlamak önemlidir.

**7. Yeni teknolojileri kabul etmek:** SMP'ler etkili bir şekilde rekabet etmek için, verimli ve iş bitirme sürelerini geliştirmek ve buna karşılık maliyetlerini düşürmek için, süreçlerini otomatik olarak gözden geçirmelidir. Buna ek olarak, hem kendi bürolarına yardımcı olmak hem de daha etkili bir şekilde işlem yapmalarına yardımcı olabilecek teknolojiler ile ilgili müşterilerine danışmanlık yapabilmek için yeni teknolojilerden haberdar olmalıdır. Müşterilere yeni teknolojileri belirleme ve uygulamada yardımcı olmak, müşteri tatmini ve bağlılığını arttırmak kadar, yeni gelirler elde etmeye yardımcı olabilen, değer katan bir hizmet

### SMP'ler müşterilerine benzersiz bir değer önerisi sunar:

**Kişisel İlgisi** - SMP'ler genellikle bir araya gelmek için müsaittirler.

**Özelleştirme** - SMP'ler müşterilerinin ihtiyaçlarını dikkatli bir şekilde uyumlaştıran hizmetler sağlarlar.

**Her şey Bir arada** - geniş bir yelpazede muhasebe ve diğer hizmetleri sağlar.

**Güven, yetenek ve hızlı çözüm oluşturma** - SMP'ler, oldukça dürüstlük ve yetkinliğe sahiptir ve oldukça hızlı çözüm oluştururlar.

**Yakın İlişkiler** - SMP'ler müşterileri ile güçlü ve sağlam ilişkiler kurarlar.

olarak verilebilir.

**8. Fikirleri Hayata geçirmek:** Bu yazıdaki tavsiyeleri ortaya koymada size yardımcı olması için, Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Büroları Tarafından Kullanılan Büro Yönetimi Kılavuzunu edinmenizi tavsiye ederiz. Bu kılavuz, SMP'lerin bürolarını yönetmede daha uzman olmasına yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Türkçeye de çevrilmiş olan bu kılavuz, planlama ve şirket kurmadan insan ve müşteri ilişkilerini yönetimine kadar uzanan konular hakkında

sekiz bağımsız modülü kapsar. Bu kılavuz, vaka çalışmaları, kontrol listeleri ile formlar ve ofis prosedürleri el kitabından oluşur.

## Avrupa İş Liderleri Denetim Reformuna Karşı

PricewaterhouseCoopers (PwC) tarafından yapılan bir ankete göre, Avrupa iş liderleri Avrupa Komisyonu Yeşil Raporu ile önerilen radikal denetim reformlarına oldukça karşı.

120 kişi ile yapılan PwC anketine göre; Fransa, Almanya, Hollanda, İspanya ve İngiltere'deki genel finans müdürleri ve denetim komitesi başkanlarının çoğunluğu, geniş kapsamlı zorunlu önlemlerin denetim kalitesini artırmayacağını buna karşın maliyetleri yükseltip piyasa seçeneğini düşüreceğine dair endişe taşıyor. Cevap verenlerin yarısından fazlası (%70) zorunlu denetim firması rotasyonunu karşı iken üçte ikisi belirli bir yıl sonra denetimlerini tekrar ihaleye çıkarmak için firmaları zorunlu tutmaya karşı.

Öte yandan, denetçiler ile düzenleyiciler arasındaki diyalogun artırılması gibi reformlar konusunda ciddi bir destek (%88) bulunuyor. İşletmelerin yaklaşık yarısı, ister denetim komitesi tarafından açıklama yapmanın geliştirmesi isterse de denetim raporunun genişletilmesi yoluyla olsun bir denetçinin çalışmasının daha fazla açıklanmasını destekliyor.

Anket, işletmelerin genel olarak denetim piyasasında genel bir rekabet eksikliğini algılamadığını gösteriyor, katılımcıların neredeyse dörtte üçü, en son denetim hizmeti sağlayıcılarını incelediklerinde rekabet sorunlarının bir endişeye yol açmadığı konusunda hemfikirler, diğer yandan %54'ü genel olarak denetim piyasasında bir rekabet eksikliği olduğunu düşünmüyor.



# IFAC Bağımlı Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Forumu: Entegre Raporlama Daha İyi Yönetişim İle Sonuçlanabilir

Avustralya'daki İki Muhasebe Meslek Kuruluşu ve Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nun (IFAC) Bağımlı Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları (PA-IB) Komitesi birlikte yerel muhasebe meslek mensupları için bir foruma ev sahipliği etti. Forumun odak noktası, bağımlı çalışan muhasebe meslek mensuplarının, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerinin odak noktası dâhil raporlamalarındaki finansal ve finansal olmayan bilginin entegrasyonu sayesinde

de yönetim uygulamalarını geliştirmek için kuruluşlarını nasıl destekleyebilecekleri ile ilgilidir.

Melbourne'da düzenlenen Forum ve ardından gerçekleştirilen PAIB Komite Toplantısında, Avustralya Merkez Bankası, VicSuper (bir emeklilik şirketi), Macquaire Menkul Kıymetler, KPMG, Melbourne Üniversitesi, Water Muhasebe Standartları Kurulu (Avustralya) ve Uluslararası Entegre Raporlama Komitesi'nin çalışma grubundan konuşmacılar yer aldı. Görüşmelerin ana noktası, entegre raporlama, bir kuruluşun çevresel, sosyal ve ekonomik performansını ölçmek, analiz etmek ve raporlamak için yeni sistemler ve süreçlerin yer aldığı iyi yönetim uygulamalarını nasıl sürdürebileceği oldu.

PAIB Komitesi Başkanı Roger Tabor, "Muhasebe Meslek Mensuplarının, işlemler ve süreçler içerisindeki yer alan ESG faktörlerinin önemini tanımadaki kuruluşlarına yardımcı olduklarını" söyledi ve "PAIB Formu ve sonrasında Komite toplantısındaki konuşmacılar, kuruluşlar ve yatırımcılarının ESG konularını nasıl yönetiyor olduklarını ve değerlendirme ve karar alma içerisine ESG'yi nasıl entegre ettiklerini daha iyi anlamamıza yardımcı oldular" diye ekledi.

Yaklaşık 150 delegenin katıldığı Forumun ana sonuçları aşağıdaki gibidir:

- Entegre raporlama, bir kuruluşun, performansının tüm sosyal, çevresel

ve ekonomik farklılıklar içerisinde nasıl yönetildiği kadar, stratejisi ve değerlerini de yansıtmasını gerektirir.

- Entegre raporlama süreci, performansın ana unsurları ile birlikte bir kuruluşun stratejik gündemini sürdürmeye yardımcı olan güçlü bir araçtır.
- Entegre raporlama, performansdaki ilerlemeler kadar zayıflıkları da yansıtarak açık ve şeffaf olmak zorundadır; ve
- Emeklilik fonu yatırımcıları ve bazı diğer kurumsal yatırımcılar, bir kuruluşun strateji ve işlemlerinin performansının, sayıları ve önemli ölçütleri nasıl etkiliyor olduğunu anlamak için ESG faktörlerinin finansal etkilerine daha fazla bakıyorlar.

IFAC'ın da bir katılımcısı olduğu Uluslararası Entegre Raporlama Komitesi (IRRC), çeşitli ESG raporlama farklılıklarını beraberinde getiren, küresel anlamda kabul gören uluslararası entegre raporlama çerçevesini geliştirme konusunda hızlı bir şekilde ve geniş çaptaki paydaş desteği ile hareket ediyor. Raporlamanın maliyeti ve karmaşıklığını azaltmak ve sermaye maliyetini belirlemede iyi bir temel sağlamak için kuruluşlar, hissedarlar ve diğer paydaşlar için daha uygun raporlama yapmak amacıyla bir çerçeve tasarlanacak. IRRC'nin tartışma raporunun 2011 yılı içerisinde çıkması beklenmektedir.

## Akdeniz İçin Birlik

25 Mayıs 2011 tarihinde, Akdeniz için Birlik'in (UfM), Üst Düzey üyeleri, Akdeniz için Birlik'in yeni Genel Sekreteri olarak Faslı aday Youssef Amrani'yi atadı. Amrani, Fas'ın Dış İşleri ve İşbirlikleri Bakanlığı'nın şimdiki Genel Sekreteri'dir. Diplomatik kariyerinde, İspanya, Barselona Konsoloslugu (1992'den 1996'a kadar), Kolombiya, Şili ve Meksika Büyükelçiliği yapmıştır. UfM Sekreterliği'nin yeni Genel Sekreteri Arap Magrip Birliği'nin oluşturulmasında aktif bir şekilde yer almıştır. Youssef Amrani'nin, 1 Temmuz 2011 tarihinde göreve başlayacağı beklenmektedir.



Sahibi  
**Nail SANLI**

Sorumlu Yazışmaları Müdürü  
**Ali E. DOĞANOĞLU**

**TÜRMÖB International Haber,**  
TÜRMÖB tarafından üç ayda bir yayınlanır.

Genel Yayın Yönetmeni  
**Yücel AKDEMİR**

Dış Haberler  
**Yıldız ÖZTÜRK**

Dizgi - Düzenleme  
**Tuncay TEKİLDİZ**

**Yazışma Adresi:**  
Gençlik Cad No:107 Anıttepe/ANKARA  
Tel: (0.312) 232 50 60 Fax: 232 50 71

**Baskı:** Fersa Matbaacılık  
Ostim 36. Sk. No:5/C-D  
Yenimahalle/ANKARA  
Tel: (0.312) 386 17 00 (pbx)

Sürekli yaygın yayın  
Basım Tarihi : 25 Temmuz 2011