



KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE İLGİLİ BKK YAYIMLANDI

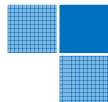
ÖZET : 2010/180 sayılı BKK ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 8. Maddesinde yer alan esaslar çerçevesinde; kısa çalışma süresinin altı ay daha uzatılması kararlaştırılmıştır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na 6.05.2008 tarihli ve 26887 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5763 sayılı Kanununun 18 inci maddesiyle eklenen Ek 2' nci maddesinde ;

“Bu Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işveren; genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak önemli ölçüde azaltması veya işyerinde faaliyeti tamamen veya kısmen geçici olarak durdurması halinde, durumu derhal gerekçeleri ile birlikte Türkiye İş Kurumuna, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya bir yazı ile bildirir. Talebin uygunluğunun belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

düzenlemesi yer almıştır.

Bu yetkiye istinaden, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ HAKKINDA YÖNETMELİK, 13/01/2009 tarihli ve 27109 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı gün itibariyle yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik'le ilgili açıklamalar 2009/27 sayılı Sirkülerimizde yer almıştır.





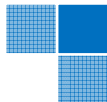
Kısa çalışma ödeneği ile ilgili olarak yapılan düzenlemelerden biri de ekonomik krizle ilgili olarak alınan önlemler çerçevesinde, 18.02.2009 tarihli ve 5838 sayılı Yasa'nın 1. Maddesiyle 4447 sayılı Yasa'ya eklenen Geçici 8. Maddedir. Bu maddede 05.02.2010 tarih ve 27484 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5951 sayılı Kanununun 6 ncı maddesiyle yapılan değişiklik yapılarak, bu maddenin uygulama süresi 2010 yılının sonuna kadar uzatılmıştır. Söz konusu Maddede yer alan düzenleme, aşağıdaki gibidir.

"2008 2009 ve 2010 yıllarında kısa çalışma için yapılan başvurulara münhasır olmak üzere, ek 2 nci maddenin ikinci fıkrasında kısa çalışma için öngörülen azami üç aylık süre, altı ay olarak uygulanır; üçüncü fıkrasında öngörülen kısa çalışma ödeneği miktarı % 50 oranında artırılarak ödenir ve kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler, başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmez. Bu maddenin yayımı tarihinden önce uygunluk tespiti yapılan kısa çalışma başvurularında süre, işverenin talebi halinde aynı şartlarla ve bu maddede öngörülen süreyi aşmamak kaydıyla uzatılır.

Bu maddede öngörülen ödenek miktarı aynı kalmak kaydıyla, kısa çalışma süresini altı ay daha uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Ancak, bu dönemde kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler, başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülür."

Bu maddenin Bakanlar Kuruluna verdiği yetkiye istinaden 2.07.2009 tarihli ve 27276 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve bu tarih itibariyle yürürlüğe giren **2009/15129 sayılı BKK**'da aşağıdaki düzenleme yer almıştır.

"4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 8 inci maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde; 31/12/2009 tarihine kadar uzatma başvurusunda bulunulması, bir önceki kısa çalışma uygulamasının sona ermesi, kısa çalışma uygulaması devam eden ve aynı kişileri kapsayan uzatma talepleri hariç diğer talepler için yeni bir uygunluk tespiti yapılması koşulu ile kısa çalışma süresinin altı ay daha uzatılması kararlaştırılmıştır."





Buna göre ile belirli koşullar çerçevesinde kısa çalışma süresinin altı ay daha uzatılmıştı. Bu konudaki açıklamamızda 2009/109 sayılı sirkülerimizde yer almaktadır.

Bu defa, 11.03.2009 tarih ve ve 27518 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2010/180 sayılı BKK ile Kısa Çalışma süresi 6 ay daha uzatılmıştır. Söz konusu Karar, 01.01.2010 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu Karara göre;

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 8 inci maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, 2010 yılında kısa çalışma yapmak üzere ilk defa başvuran işyerleri ile 22/6/2009 tarihli ve 2009/15129 sayılı Bakanlar Kurulu Kararından altı ay süreyle yararlanmayan işyerleri için;

- a) 31/12/2010 tarihine kadar uzatma başvurusunda bulunulması,*
- b) Kısa çalışma uygulaması devam eden ve aynı kişileri kapsayan uzatma talepleri hariç diğer talepler için yeni bir uygunluk tespiti yapılması,*

koşulu ile kısa çalışma süresinin altı ay daha uzatılması kararlaştırılmıştır.

Saygılarımızla...

