



1.7.2013 TARİHİNDEN İTİBAREN VERGİDEN İSTİSNA KIDEM TAZMİNATI, ÇOCUK YARDIMI VE AİLE YARDIMI İÇİN YAPILAN ÖDEMELERDE İSTİSNA SINIRI

ÖZET : 1.7.2013- 31.12.2013 tarihleri arasında geçerli olmak üzere uygulanacak gelir vergisinden istisna kıdem tazminatı, çocuk yardımı tutarları.

Kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarında özlük haklarına ilişkin katsayılar, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca, geçtiğimiz yıl Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile belirlenmişti.

1.6.2012 tarihli ve 28310 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 29/5/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile 1.1.2013-30.6.2013 ile 1.7.2013-31.12.2013 tarihleri arasında uygulanmak üzere açıklanan memur maaş katsayılarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibiydi.

Katsayılar	01.01.2013-30.06.2013	01.07.2013-31.12.2013
Memur aylığı katsayısı	0,073737	0,075949
Memuriyet Taban Aylığı Katsayısı	0,98664	1,01624

Ancak 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 6 ncı maddesinde;

"(1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksinin;

...

c) 2013 Haziran ayı endeksinin 2013 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasında 2013 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını,

...





aşması halinde, 4 üncü maddenin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ile ücret tavanları, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır. "

4 üncü maddesinin beşinci fıkrasında da;

"(5) Maliye Bakanlığı, 6 ncı maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanlarını, anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 6 ncı madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur. "

düzenlemesine yer verilmiştir.

Buna istinaden Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü; 2013 yılı ilk önce 3.1.2013 tarihli ve B.07.0.BMK.0.22.1 15913/ 33 sayılı yazısında;

"657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak **aylık katsayısı** (0,073837), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak **taban aylık katsayısı** (0,98798), iş gücü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak **yan ödeme katsayısı** ise (0,0234128) olarak yeniden belirlenmiştir."

ifadelerine yer vermişti.

Ancak 2013 Haziran ayı endeksinin 2013 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasında 2013 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını aştığından Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü; bu defa 4.7.2013 tarihli ve 27998389.115913 sayılı yazısında;

"657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak **aylık katsayısı** (0,076791), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak **taban aylık katsayısı** (1,0275), iş gücü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak **yan ödeme katsayısı** ise (0,02435) olarak yeniden belirlenmiştir."





ifadelerine yer vermiştir.

Buna göre 1 .1.2013-30.6.2013 ile 1.7.2013-31.12.2013 tarihleri arasında uygulanmak üzere açıklanan memur maaş katsayılarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibi olmaktadır.

Katsayılar	01.01.2013- 30.06.2013	01.07.2013- 31.12.2013 ¹
Memur aylığı katsayısı	0,073837	0,076791
Memuriyet Taban Aylığı Katsayısı	0,98798	1,0275

Bu verilere göre gelir vergisinden istisna kıdem tazminatı, çocuk yardımı tutarları ve aile yardımı tutarları ile prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

A- Kıdem Tazminatı

Kıdem tazminatına ilişkin yasal düzenleme, 4857 sayılı İş Kanununun 120'nci maddesi² uyarınca halen yürürlükte olan 1475 sayılı İş Kanununun 14'üncü maddesinde yer almaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 6'ncı maddesi³ uyarınca kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulacaktır. Kıdem

¹ Bu katsayılar aşağıdaki gibiydi.

Memur aylığı katsayısı	0,075949
Memuriyet Taban Aylığı Katsayısı	1,01624

² Madde düzenlemesi aşağıdaki gibidir:

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 120 – 25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

³ Madde düzenlemesi aşağıdaki gibidir:

Geçici Madde 6 - Kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulur. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklıdır.





tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklı olduğundan ve bugüne kadar Kıdem Tazminatı Fonu'na ilişkin yasal düzenleme yapılmadığından halen kıdem tazminatının 1475 sayılı Kanunu'nun 14'üncü maddesi uyarınca ödenmesi gerekmektedir.

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesi uyarınca ancak, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçmemektedir⁴. Bir başka deyişle, kıdem tazminatının hesaplanmasında üst sınır bulunmaktadır.

Diğer taraftan Gelir Vergisi Kanununun 25/7'inci maddesinde 1475 ve 854 sayılı Kanun'lara göre ödenmesi gereken kıdem tazminatlarının tamamı ile 5953 sayılı Kanun'a göre ödenen kıdem tazminatlarının hizmet erbabının 24 aylığını aşmayan miktarları (hizmet ifa etmeksizin ödenen ücretler tazminat sayılmaz) gelir vergisinden istisna edilmiştir.

Bu kapsamda kıdem tazminatlarının gelir vergisinden istisna edilen tutarının hesaplanmasında memuriyet aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı katsayısı dikkate alınarak hesaplama yapılmaktadır.

01.01.2013-30.06.2013 döneminde geçerli kıdem tazminatı tavanı

1.6.2012 tarihli ve 28310 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 3.1.2013 tarihli ve .07.0.BMK.0.22.1 15913/ 33 sayılı yazısı ile açıklanan yeni memur katsayı rakamları ve göre Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna ödenen aylık dikkate alındığında, 01.01.2013-30.06.2013 döneminde geçerli olacak Kıdem Tazminatı Tavanı aşağıdaki olmaktadır.

⁴ “Değişik: 10/12/1982 - 2762/1 md.) Ancak, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemez.”





01.01.2013-30.06.2013 Dönemi Kıdem Tazminatı Tavanı			
(1500 + 8000)	x	0,073837	= 701,45
(1000 x 0,98798)			= 987,98
(500 x 0,073837)			= 36,92
(1500 + 8000)	x	0,073837 x 200%	= 1402,90
Toplam			3.129,25

01.07.2013-31.12.2013 döneminde geçerli kıdem tazminatı tavanı

01.07.2013-31.12.2013 döneminde geçerli olacak Kıdem Tazminatı Tavanı ise aşağıdaki olmaktadır.

01.07.2013-31.12.2013 Dönemi Kıdem Tazminatı Tavanı			
(1500 + 8000)	x	0,076791	= 729,51
(1000 x 1,0275)			= 1027,50
(500 x 0,076791)			= 38,40
(1500 + 8000)	x	0,076791 x 200%	= 1459,03
Toplam			3.254,44

Bu durumda, 1.1.2013 tarihinden itibaren Gelir Vergisinden istisna edilecek kıdem tazminatı tutarı **3.129,25**, 01.07.2013 tarihinden itibaren, Gelir Vergisinden istisna edilecek kıdem tazminatı tutarı **3.254,44 TL'dir**.

Böylece kıdem tazminatı tavanı; 2005-2013 yılları arasında aşağıdaki gibi olmaktadır.





01.01.2005 – 30.06.2005 tarihleri arasında	1.648,90 TL
01.07.2005 – 31.12.2005 tarihleri arasında	1.727,15 TL
01.01.2006 – 30.06.2006 tarihleri arasında	1.770,63 TL
01.07.2006 – 31.12.2006 tarihleri arasında	1.857,44 TL
01.01.2007 - 30.06.2007 tarihleri arasında	1.960,69 TL
01.07.2007 -31.12.2007 tarihleri arasında	2.030,19 TL
01.01.2008 - 30.06.2008 tarihleri arasında	2.087,92 TL
01.07.2008 - 31.12.2008 tarihleri arasında	2.173,18 TL
01.01.2009 - 30.06.2009 tarihleri arasında	2.260,04 TL
01.07.2008 - 31.12.2009 tarihleri arasında	2.365,16 TL
01.01.2010 - 30.06.2010 tarihleri arasında	2.423,88 TL
01.07.2010 - 31.12.2010 tarihleri arasında	2.517,01 TL
01.01.2011 - 30.06.2011 tarihleri arasında	2.623,23 TL
01.07.2011 – 31. 12.2011 tarihleri arasında	2.731,85TL
01.01.2012-30.06.2012 tarihleri arasında	2.917,27 TL,
01.07.2012 – 31. 12.2012 tarihleri arasında	3.033,98 TL
01.01.2013-30.06.2013tarihleri arasında	3.129,25
01.07.2013– 31.12.2013tarihleri arasında	3.254,44





Brüt ücret üzerinden hesaplanması gereken kıdem tazminatından sadece damga vergisi kesintisi (Binde 7,59 oranında) yapılması gerekmektedir.

B- Gelir Vergisinden Müstesna Çocuk Yardımı

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 25/4'üncü maddesinde⁵ hizmet erbabına ödenen çocuk zamlarının Gelir Vergisinden istisna olduğu ancak, bu zamların devletçe verilen miktarları aştığı takdirde, fazlasının vergiye tabi tutulacağı hüküm altına alınmıştır. Çocuk yardımını hesabında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202'nci maddesi⁶ esas alınmaktadır. Aynı Yasanın 206'ncı maddesinde çocuk yardımının verilmeyeceği hallerde belirtilmiştir.

Bu durumda, 01.01.2013 tarihinden itibaren uygulanacak katsayı rakamlarına göre **01.01.2013-30.06.2013 tarihleri arasında geçerli olacak** gelir vergisinden istisna olacak çocuk zammı tutarları; aşağıdaki gibi hesaplanacaktır.

⁵ Tazminat ve yardımlarda:

Madde 25 – Aşağıda yazılı tazminat ve yardımlar Gelir Vergisinden müstesnadır:

...

4. Hizmet erbabına ödenen çocuk zamları (Bu zamlar Devletçe verilen miktarları aştığı takdirde, fazlası vergiye tabi tutulur.);

..

⁶ AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ:

Madde 202 - Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir.

(Değişik fıkra: 27/06/1989 - KHK - 375/10 md.) Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 1500 *1* , çocuklarından herbiri için de 250 *1* gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımı) *2* aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. (Mülga cümle: 13/02/2011-6111 S.K 117. mad.) Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (Ek : 09/04/1990 - KHK-418/7 md.; İptal: Anayasa Mahkemesi'nin 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6 sayılı Kararı ile; Yeniden düzenlenen fıkra: 18/05/1994 -KHK- 527/9 md.) Bu fıkrada yer alan gösterge rakamlarını 3 *1* katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Dul memurların çocukları için yukarıdaki fıkralar hükmü uygulanır.

Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.





01.01.2013-30.06.2013		Tarihleri Arasında	
Tek Çocuk İçin		TL	
0-6 yaş grubu	500 x	0,073837 =	36,92
6 yaş üstü	250 x	0,073837 =	18,46
Birden fazla çocuğu olanlar			
Çocuklardan iki veya daha fazlası 0-6 yaş grubunda olanlar	36,92 x 2	=	73,84
Çocuklardan biri 0-6 yaş grubunda olanlar için	36,92 + 18,45925	=	55,38
Çocukların tümü 0-6 yaş grubunun üstünde olanlar	18,46 x 2	=	36,92

01.07.2013 tarihinden itibaren uygulanacak katsayı rakamlarına göre **01.07.2013 - 31.12.2013 tarihleri arasında geçerli olacak** gelir vergisinden istisna olacak çocuk zammı tutarları ise aşağıdaki gibi hesaplanacaktır.

01.07.2013-31.12.2013			
Tek Çocuk İçin		TL	
0-6 yaş grubu	500 x	0,076791 =	38,40
6 yaş üstü	250 x	0,07679 =	19,20
Birden fazla çocuğu olanlar			
Çocuklardan iki veya daha fazlası 0-6 yaş grubunda olanlar	38,40 x 2	=	76,79
Çocuklardan biri 0-6 yaş grubunda olanlar için	38,40 + 19,20	=	57,59
Çocukların tümü 0-6 yaş grubunun üstünde olanlar	19,20 x 2	=	38,40





C- Aile Yardımı

657 sayılı Devlet Memurları Kanununu 202'nci maddesine göre Devlet memurlarına ödenmekte olan aile yardımının göstergesi 1.500 olarak uygulanmaktaydı. Bu oran önce 5 Ocak 2011 tarihli ve 27806 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/1241 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 4 üncü maddesi ile gösterge 1 Ocak 2011 tarihinden geçerli olmak üzere 1.823'e, daha sonra **2011/2022 sayılı BKK** ile 1 Temmuz 2011 tarihinden itibaren 2.134'e yükseltilmişti.

Buna göre kamu sektöründe çalışanların çalışmayan eşleri için aile yardımı 2013 yılında aşağıdaki gibi olmuştur.

Dönemi	Gösterge	Katsayı	Tutar
01.01.2013-30.06.2013	2134	0,073837	157,57
01.07.2013-31.12.2013	2134	0,076791	163,87

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 203'üncü maddesinde " Aile yardımı ödenekleri hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez." düzenlemesi yer almaktadır.

D- PRİME ESAS KAZANÇLARDAN İSTİSNA TUTULACAK YEMEK PARASI, ÇOCUK ZAMMI VE AİLE ZAMMI (YARDIMI) TUTARLARI

Mülga 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 4958 sayılı Kanunla değişik 77 nci maddesinin ikinci fıkrasında, ölüm, doğum ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem, ihbar ve kasa tazminatları, aynı yardımlar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibariyle belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamlarının sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacağı, bunların dışında her ne ad altında ödeme yapılırsa yapılsın tüm ödemelerin prime tabi tutulacağı hükme bağlanmıştır.

Konuyla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının "Sigorta Primlerinin Hesabına Esas Tutulacak Kazançların Aylık Tutarının Tespitinde Nazara





Alınmayacak Olan Yemek Parası ile Çocuk ve Aile Zamlarının Günlük ve Aylık Tutarlarının Tespitine ilişkin Tebliği” 29.01.2004 tarih ve 25361 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

28 Eylül 2012 tarihli ve 27011 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5510 Sayılı Kanununun 4 Üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (A) Ve (B) Bentleri Kapsamındaki Sigortalılar İle Sadece Genel Sağlık Sigortasına Tabi Sigortalıların Prime Esas Tutulacak Kazançlarına Dair Tebliğ’in “2.2- Kısmen prime tabi tutulacak kazançlar” başlıklı bölümünde

- **Yemek paraları ile ilgili olarak** “Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen **günlük asgari ücretin % 6 sınırı**, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, aylık prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.”
- **Çocuk zammı ile ilgili olarak** “Sigortalıya çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerden, sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın 5510 sayılı Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayanlarından en fazla iki çocuğa kadar (iki çocuk dahil) olanları için, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın iki çocuğu geçmemek kaydıyla, çocuk başına her yıl belirlenen **aylık asgari ücretin %2’si** oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.”
- **Aile zammı ile ilgili olarak** “Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık**





asgari ücretin %10'u oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.”
açıklamaları yer almıştır.

Diğer taraftan 29 Aralık 2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 27/12/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI ile **01.01.2013 -30.06.2013** döneminde uygulanacak asgari ücret aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

16 Yaşından Büyükler İçin		
Sınırlar	01.01.2013 -30.06.2013	
	Günlük	Aylık (TL)
	(TL)	(30 Gün Dikkate Alınmıştır)
Taban Ücret (alt sınır)	32,62	978,60

01.07.2013-31.12.2013 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücret ise aynı Kararda aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

YAŞ	01.07.2013 -31.12.2013	
	Günlük	Aylık (TL)
	(TL)	(30 Gün Dikkate Alınmıştır)
16 yaşından büyükler için	34,05	1021,5

Buna göre 2013 yılı ile ilgili olarak hesaplanan çocuk zammı, aile zammı ve yemek parası ile ilgili hesaplamalar aşağıdaki gibidir.





1-Çocuk Zammı

Sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak çocuk zammı tutarı 2013 yılı için aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır.

ÇOCUK ZAMMI İSTİSNA TUTARI			
Dönemi	16 Yaşından büyükler için uygulanan asgari ücret tutarı	İstisna Oranı	Aylık İstisna Tutarı (TL)
01.01.2013-30.06.2013 tarihleri arasında	978,6	0,02	19,57
01.07.2013-31.12.2013 tarihleri arasında	1021,5	0,02	20,43

2-Aile Zammı

Sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak aile yardımı tutarı aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır.

AİLE ZAMMI İSTİSNA TUTARI			
Dönemi	16 Yaşından büyükler için uygulanan asgari ücret tutarı	İstisna Oranı	Aylık İstisna Tutarı (TL)
01.01.2013-30.06.2013 tarihleri arasında	978,6	0,1	97,86
01.07.2013-31.12.2013 tarihleri arasında	1021,5	0,1	102,15





[Aile Zammı (Yardımları): Sadece kamu personeli için gelir vergisinden istisna olup, özel sektörde çalışanlar için vergiye tabidir.]

3-Yemek Parası:

Yemek parası olarak yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında **yemek** verilmemesi şartıyla fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak **16 yaşından büyükler için her yıl belirlenen günlük asgari ücretin %6'sının yemek parası** verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunmaktadır.

Buna göre sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak yemek parası tutarı 2013 yılı için aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır.

YEMEK PARASI İSTİSNA TUTARI				
Dönemi		16 Yaşından büyükler için uygulanan asgari ücretin günlük tutarı	İstisna Oranı	Günlük İstisna Tutarı (TL)
01.01.2013-30.06.2013	tarihleri arasında	32,62	0,06	1,96
01.07.2013-31.12.2013	tarihleri arasında	34,05	0,06	2,04

Saygılarımızla...

