

KIDEM TAZMİNATI

1475 sayılı İş Kanununun 14'üncü maddesinde düzenlenen kıdem tazminatına ilişkin hükümler, 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 120'nci maddesi uyarınca yürürlükteyir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 6'ncı maddesi uyarınca kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulacaktır. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklı olduğundan ve bugüne kadar Kıdem Tazminatı Fonu'na ilişkin kanun çıkarılmadığından halen kıdem tazminatının 1475 sayılı Kanunu'nun 14'üncü maddesi uyarınca ödenmesi gerekmektedir.

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesi uyarınca ancak, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemez. Bir başka deyişle kıdem tazminatının hesaplanmasında üst sınır getirilmiştir.

31.12.2005 tarih ve 1'inci mükerrer Resmi Gazete'de yayınlanan 2006 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile memur maaş katsayısı ile memuriyet taban aylığı katsayısında değişiklik yapılmıştır. Yapılan değişiklikle memur maaş katsayısı ve memuriyet taban aylığı katsayısı dönemler itibariyle aşığıdaki gibi belirlenmiştir.

Katsayılar	01.01.2006-30.06.2006	01.07.2006-31.12.2006
Memuriyet Katsayısı	0,04265	0,04373
Memuriyet Taban Aylığı Katsayısı	0,53377	0,54711

Yeni katsayı rakamlarına göre ve Ocak/2006 ayındaki mevcut kanuni düzenlemelere göre Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna ödenen aylık alındığında, dikkate 2006 yılında dönemler itibariyle geçerli olacak Kıdem Tazminatı Tavanı aşağıdaki olmaktadır.

	01.01.2006-30.06.2006	01.07.2006-31.12.2006
Kıdem Tazminatı Tavanı	1.770,63 YTL	1.815,29 YTL

Saygılarımızla...