

COVID-19 GEREKÇELİ 2020/EKİM AYI VE ÖNCESİNE AİT YERSİZ YARARLANILAN KISA ÇALIŞMA ÖDEMELERİ TERKİN EDİLDİ

ÖZET

Covid-19 kaynaklı kısa çalışma uygulamalarına ilişkin olarak;

- 2020/Ekim ayı ve öncesine ait olan,
- 17/11/2020 tarihi itibarıyla tahsil edilememiş olan,
- İşverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanmış olan,

Fazla ve yersiz ödemeler terkin edilecektir.

(COVID-19) GEREKÇELİ KISA ÇALIŞMA UYGULAMALARI KAPSAMINDAKİ FAZLA VE YERSİZ ÖDEMELERİN TERKİNİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

7256 sayılı Torba Kanun'la 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 29 uncu maddesinde; “Yeni Korona virüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemez. Bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemez.” hükmüne yer verilmiştir.

4447 sayılı Kanunun geçici 29'uncu maddesi 17/11/2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup anılan bu çerçevede Ekim ayı ve öncesi dönemlere ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerin terkin işleminin nasıl yapılacağına dair usul ve esaslar ilgili mevzuat bölümünde belirtilen İŞKUR genelgesi ile açıklanmıştır. Buna göre;

- 1) Fazla ve yersiz ödemenin terkin edilebilmesi için;
 - Yeni Korona virüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma uygulamalarına ilişkin olmalıdır.
 - Fazla ve yersiz ödeme oluşturma işleminin hangi tarihte yapıldığına bakılmaksızın ödeme dönemi 2020 yılı Ekim ayı ve öncesi döneme ait olmalıdır.
 - 17/11/2020 tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olmalıdır.
 - İşverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanmış olmalıdır.
- 2) (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma uygulamaları kapsamındaki fazla ve yersiz ödemeler, işverenin hatalı işlemi olup olmadığına veya hangi tarihte tahsil edildiğine bakılmaksızın tahsil edildikten sonra iade veya mahsup edilemeyecektir.
- 3) Denetim raporlarına istinaden oluşan fazla ve yersiz ödemeler ile kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkartılmasından kaynaklanan fazla ve yersiz ödemeler işverenlerin yaptığı hatalı işlemlerden kaynaklı olarak kabul edilmeyecektir.

Saygılarımızla...

[İŞKUR Genelgesi \(2020/5\) "Covid-19 Gerekçeli Kısa Çalışma Uygulamalarına İlişkin Fazla ve Yersiz Ödemelerin Terkini"...](#)