



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI FAALİYET RAPORU

TÜRMOB YAYINLARI - 431



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

- TÜRMOB YÖNETİM KURULU **S4**
- TÜRMOB BAŞKANI'NIN SUNUŞU **S5**
- TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU **S6**
- TÜRHAİK BAŞKANI'NIN SUNUŞU **S7**
- İLKELERİMİZ **S8**
- FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR VE DEĞERLENDİRMELER **S10**
- ELDE EDİLEN BULGULAR **S36**
- EKLER **S44**
- YÖNETMELİK **S54**



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**



Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı



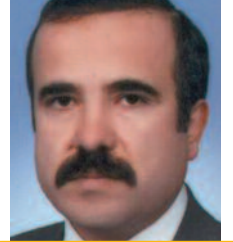
Ülkü SÖNMEZ
Genel Başkan Yardımcısı



Yücel AKDEMİR
Genel Sekreter



Burhan GEZGİN
Genel Sayman



Ahmet İÇYER
Yönetim Kurulu Üyesi



Sinan AYDIN
Yönetim Kurulu Üyesi



Ali Rıza AKDORA
Yönetim Kurulu Üyesi



Osman ARIÖĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi



Abdulaziz URAL
Yönetim Kurulu Üyesi



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Mesleğimizin temel sorunlarından birini haksız rekabet oluşturmaktadır. Bu sorunu çözmek amacıyla oluşturduğumuz Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulumuz ve Oda Kurulları önemli çalışmalar gerçekleştirdi.

Haksız rekabet kısa sürede çözülecek bir sorun olarak algılanmamalı, uzun vadeli bir mücadele ile çözüleceği unutulmamalıdır. Haksız rekabeti önlemede meslek etiğinin yerleşmesi ve içselleşmesi temel önceliğimizi oluşturuyor. Kurumsallaşma ise haksız rekabetle mücadelede yine büyük önem taşıyor.

2012 yılını Haksız Rekabetle Mücadele Yılı ilan ettik. Bu amaçla çeşitli çalışmalar programladık. Buradaki temel amacımız bilgilendirmek ve bilinçlendirmektir.

Haksız rekabeti önlemede, meslek örgütüne, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulumuza ve en önemli görevde meslek mensuplarına düşmektedir. Haksız rekabet, örgütsel bir mücadelenin yanı sıra tüm meslek mensuplarının bilinçli mücadelesi ile ortadan kalkacak bir olgudur.

Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulumuzun hazırladığı Faaliyet Raporu'nda Kurulumuzun bu dönem gerçekleştirdiği çalışmalar ve bunların istatistikî sonuçları yer almaktadır.

TÜRHAİK'ı başarılı çalışmalarından dolayı kutlar, haksız rekabetin önlenmesinde bu çalışmanın faydalı olmasını diler, saygılar sunarım.



Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

TÜRMOB GENEL BAŞKANI'NIN SUNUŞU



TÜRMOB

TÜRHAKE

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU



Yahya ARIKAN
TÜRHAKE Başkanı



Nurettin ÇEKİCİ
Başkan Yardımcısı



Ali Metin POLAT
TÜRHAKE Sekreteri



Abdullah KORKMAZ
TÜRHAKE Üyesi



Mustafa ERDEM
TÜRHAKE Üyesi



Necmettin KELEŞ
TÜRHAKE Üyesi



Süleyman GENÇ
TÜRHAKE Üyesi



İbrahim Fevzi TACER
TÜRHAKE Üyesi



Kaya ÖRGEN
TÜRHAKE Üyesi



TÜRMOB

TÜRHAİK

**TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU**

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu olarak 4'üncü çalışma yılını da geride bıraktık. 2011 yılı ise oldukça yoğun bir çalışma dönemi olarak geçti. Nisan 2011'de Antakya'da "Kurumsallaşma Sürecinde Haksız Rekabet" konulu 3'üncü HRM Kongresi gerçekleştirildi. Kongrede, İFAK Büro Yönetim Modelleri görüşüldü ve Türkiye pratiğinde kurumsal bir deneyim örneği tartışmaya açıldı. Kongrede öne çıkan gelişme ise; yeni TTK'nın mesleğimize getireceği olumlu katkılar ve sonuçları üzerindeki düşünce birliğinin oluşmasıydı.

Eylül 2011'de Ankara'da, TÜRMOB Disiplin Kurulu ile birlikte yapılan 1. Haksız Rekabetle Mücadele Çalıştayı da verimli geçti.

Toplantıda; HRM Kurulları'nın, Oda Yönetim Kurulları ve Disiplin Kurulları ile olan ilişkilerinin hukuki çerçevesi çizilirken, çalışma usul ve esasları konusunda getirilen standartlar öne çıktı.

Oda HRM Kurulları'nın hazırladığı faaliyet raporlarına göre de Çalıştay'ın olumlu sonuçlarını görmek mümkündür. Özellikle; devir teslim tutanaklarının düzenlenmesi ve bu tutanakların sonuçlarının Odalarca izlenmesini öngören yönerge, haksız rekabetle mücadele pratiğinde bir kilometre taşı sayılabilir.

Aynı şekilde; kurumumuzun hazırladığı "Haksız Rekabetle Mücadelede Kutup Yıldızımız" çalışma kitapçığı ise önümüzdeki yıllara damgasını vuracak cinsten bir yayın oldu. Çünkü; bu alandaki hukuksal düzenlemelerin, meslek mensuplarınca kolay anlaşılabilir olması her şeyden önemlidir.

TÜRMOB'un 2012 yılını "Haksız Rekabetle Mücadele Yılı" ilan etmesi de bu duruma verilen değer diğer bir göstergesidir.

Haksız rekabetten uzak, rekabet ihlallerinin olmadığı bir mesleğin bütünüyle hayata geçeceğine olan inancımla; hepinize sevgi ve saygılarımı sunarım.



Yahya ARIKAN

**Türkiye Haksız
Rekabetle Mücadele
Kurulu Başkanı**



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

MESLEKİ SAYGINLIĞI GELİŞTİRMEK

- Mesleki özen
- Haklı rekabeti sağlamak
- Etik değerler
- Meslek mensupları arasındaki uyum
- Ekonomi, iş dünyası ve üniversite ile işbirliği

İLKELE

KAMUSAL GÜVENİRLİLİĞİ SAĞLAMAK

- Mesleki yeterlilik
- Tarafsızlık
- Dürüstlük
- Bağımsızlık
- Sosyal sorumluluk



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

RİMİZ

KÜRESEL EKONOMİDE MESLEKİ ETKİNLİĞİ ARTIRMAK

- AR-GE
- Mesleki standartlar
- Yabancı dil
- Akreditasyon
- Uluslararası ilişkiler

MESLEKİ HİZMETLERİN KALİTESİNİ YÜKSELTMEK

- Sürekli eğitim
- Uzmanlaşma
- Planlama
- Teknoloji
- Kurumsallaşma

İLKELERİMİZ



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Tarihin belki de en eski uğraşı konularından olan Muhasebe Mesleği'nin yasasına kavuşmasının 23. yılını dolduracağımız bu günlerde, "Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu" TÜRHAİK da dördüncü çalışma yılını tamamlamıştır.

Kurul, 2008 yılında çalışmalarına; misyonu, vizyonu ve ilkelerini belirledikten sonra, çalışma usul ve esaslarını düzenlemek suretiyle başlamış ve ilk iş olarak görev süresinin programı ile çalışma yılının planını belirlemiştir. Bu bağlamda; kurulun yapısal ve hukuksal konumunun değerlendirilmesi, odalar nezdinde Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları'nın teşkil edilmesi, bunların çalışma usul ve esaslarının oluşturulması, TÜRMOB, TÜRHAİK ve oda yönetimleri ile ilişkilerinin belirlenmesi öncelik almıştır.

Bu çerçevede; rekabet hukukunun oluşturulması ve geliştirilmesi ödevini de yüklenen ve haksız rekabetle mücadele otoritesi konumunda olan TÜRHAİK, düzenleme ve koordinasyon görevini de dikkate alarak çalışma yönergeleri hazırlayıp yayımlamıştır. İlk yönergede, Kurulun yasal dayanağı, amacı, görev ve yetkileri belirtilmiş, haksız rekabetin kapsamı çizilmiş; odalarda haksız rekabet ile ilgili şikayetlerin sağlıklı sonuçlandırılması ve kurullara rehber olunması amaçlanmıştır. "Soruşturma süreci" ise, ikinci yönergenin konusunu oluşturmuştur.

Yapılanmanın hukuki ve idari gereklerinin yerine getirilmesi kapsamında bu çalışmaların ardından bu konular konuşulmamaktadır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

A- KURULCA YAPILAN ÇALIŞMALAR

I- ÖNCEKİ ÇALIŞMA DÖNEMLERİNİN ÖZETİ

Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu; rekabetin sağlanması ve sürdürülebilir kılınması, haksız rekabeti oluşturan etkenlerin belirlenerek bunların giderilmesi yönünde önlemlerin alınması çerçevesinde; düzenleme, sürekli eğitim ve bilgilendirmeyi ilke edinmiştir. Bu bağlamda anılan Haksız Rekabetle Mücadele Yönergelerinin yanı sıra, meslek mensuplarımıza haksız rekabetle mücadele konusunda rehber olması amacı ile "Haksız Rekabetle Mücadelede Meslek Mensubunun Pusulası" adlı kitapçık hazırlanmış ve dağıtımı sağlanmıştır.

Kurul ayrıca, haksız rekabetin önlenmesi konusunda genel kanaat oluşturulması ile meslek mensupları arasında iletişim, dayanışma ve ortak platform sağlanması bakımından her yıl "Haksız Rekabetle Mücadele Kongreleri" düzenlemesi ilkesini benimsemiştir.

Bu bağlamda;

2009 Yılı 1. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi

10 Nisan 2009 tarihinde Mersin'de gerçekleşmiştir. Kongrede haksız rekabetin;

- Meslek camiamızın yapısı ve meslek mensuplarından kaynaklanan
- Bireysel moral zafiyetlerden,
- Etik kuralların çiğnenerek kural tanımaksızın iş alınmasından,
- Asgari ücret tarifesine uyulmamasından,
- Mesleki ve sosyal dayanışma eksikliğinden,
- Çalışma koşullarına mesleki standartlar getirilememesinden,
- Meslek içi eğitimlerinde yeterince bilgilendirme yapılmamasından,



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

- Kayıt dışı ekonomi ile etkisi artan ekonomik krizlere bağlı iş alma ve tahsilat zorluklarından,
- Rekabet hukuku oluşturan kuralların ve bunları uygulayacak rekabet otoritesinin henüz oluşturulamamış olmasından, kaynaklandığı ve sürdürüldüğü ortaya konulmuştur.

Kongrede; haksız rekabetin, bireysel ahlaki bir davranış şekliyle ortaya çıktığı, buna; baştan ekonomik koşullar, kayıt dışı ekonomi olmak üzere yapısal ve kamusal bir çok etkenin sebep olduğu sonucuna varılmıştır. Bu davranışın mesleki uyumu ve mesleğin toplumdaki saygın konumunu olumsuz yönde etkilediği belirtilmiştir.

Buna göre, öncelikle haksız rekabet nedenlerinin ortadan kaldırılması yönünde yapılacak her türlü idari ve hukuki çalışmanın sürekli kılınmasının önemi vurgulanmıştır. Ayrıca, rekabet hukukunun geliştirilmesi ve haksız rekabetin denetlenebilir kılınması yönünde rekabet otoritesinin oluşturulması gerekliliği, kongrenin öne çıkan konularından biri olmuştur.

2010 Yılı 2. Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi

19 Şubat 2010 da İstanbul'da düzenlendi. "Muhasebe ve Denetim Mesleğinde Haksız Rekabet" konulu kongrede;

- Muhasebe ve denetim mesleğinde haksız rekabetin boyutları, unsurları ve çözüm yolları,
- Muhasebe ve denetim mesleğinde haksız rekabetin önlenmesi konusunda SPK, BDDK, Maliye Bakanlığı ve TÜRMOB'un çalışmaları, konularının değerlendirildiği sunumlarda aşağıda saptanan hususlar ön plana çıkmıştır.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

Haksız Rekabet Unsurları Bakımından:

- Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle olan ilişkilerde, işin alınması amacıyla yönetmeliğin bir çok maddesi ihlal edilmektedir.
- Alınan işlerin sürdürülmesinde yeterli özen de gösterilmemektedir.
- Asgari ücret tarifesinin yayımlanmamasından da kaynaklanan nedenle, değişik şekilde uygulanan ücret tarifeleri ve teklifleri haksız rekabetin kaynağını oluşturmaktadır.
- Reklam yoluyla çok yaygın şekilde haksız rekabet yapılmakta, ekonomik gücü yüksek ve ortaklıklar şeklinde çalışan ancak kurumsallaşamamış firmaların "anahtar teslimi" diye nitelenen, üstelik birbiriyle bağdaşmayan iş kabulleri uygulama sorunlarının boyutlarını büyütmektedir.
- Kurumsallaşmış bağımsız denetim firmaları, bu sıfat ve yeteneklerini haksız rekabet oluşturma, hatta rekabeti yok etme yönünde kullanmaktadırlar.

Meslek Mensupları Bakımından:

- Meslek içi eğitimleri önemsemeyen, büro standartlarına uymayan, nitelikli eleman çalıştırmayan, meslek ahlakını dikkate almayan, işinde özen göstermeyen, iş sahiplerinin özel işlerinin takip eden, ücret dışında para tahsiliyle uğraşan, kapasitelerinin üstünde iş alan meslek mensubu azımsanmayacak sayıda.
- Yeni işe başlayan meslek mensuplarından bir kısmının, müşteri portföyü oluşturma endişesi ile büyük ölçüde haksız rekabetin konusu ve tarafı oldukları saptanmıştır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

İşverenler Bakımından:

- İşverenlerin, ekonomik zorluk ve krize bağlanan nedenleri öne sürerek ücret belirleme ve ödeme konularını zorlayarak haksız rekabeti belirleyici duruma geldikleri,

- İşverenlerin, aldıkları hizmetin niteliği ve kapsamı hakkında tam bilgi sahibi olmadıkları, bu yönde yeterince bilgilendirilmedikleri için kolaylıkla haksız rekabet koşulları içine girebildikleri,
açık şekilde ifade edilmiştir.

Söz konusu hususların "muhasabe" mesleğinde ve uygulamalarında olduğu kadar "denetim" mesleği için de gerekli olduğu belirtilen değerlendirmelerde bulunulan kongrede; haksız rekabetin önüne geçilmesi, tarafsız ve güvenilir bir hizmetin sunulması için meslek etiğinin ve bağımsızlık konularının önemi vurgulanmıştır.

Kongrede, hukuki bir altyapı sağlanmadan, idari planda kararlılık gösterilmeden bu sorunların çözümünün mümkün olmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

II- 2011 YILI ÇALIŞMALARI

Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu, geride bıraktığı üç çalışma yılında gerçekleştirdiği çalışmalarında, Haksız Rekabetle Mücadele Kongrelerinde ortaya konulan görüşleri, konjonktürel gelişmeler ile mesleğimizi yakından ilgilendiren hukuki gelişmeleri göz önünde bulundurmak suretiyle 2011 yılında geniş kapsamlı bir çalışma sergilemiştir.

1- Meslek Mevzuatı Gözden Geçirilmiştir.

Haksız rekabet doğuran kaynakların ortaya konulması, bunlarla mücadele yöntemlerinin belirlenmesi bakımından meslek Yasamız esas alınarak Haksız Rekabetle Mücadele Yönetmeliği, diğer tüm yönetmelikler ve yönergeler ile meslek kararları taranmıştır.

Böylece mevzuattan gelen yetersizliklerin giderilmesi yönünde yapılacak çalışmalar ile birlikte haksız rekabetin önlenmesi bakımından idari uygulamaların çerçevesi çizilmiştir.

2- İş (Müşteri) Devirleri Sisteme Bağlanmıştır:

İdari uygulamalar bağlamında ilk iş olarak haksız rekabetin eksenini oluşturan iş ve müşteri devirleri konusunda prosedürün belirlenmesi ve odalar tarafından incelenebilmesini sağlamak üzere 3 nolu haksız rekabet yönergesi hazırlanarak yayımlanması sağlanmıştır.

Söz konusu yönergede; işin devrine ilişkin kurallar yanında, devir teslim tutanaklarına yeni şekliyle işlerlik kazandırılması ve bunların ön görülen sürelerde bağlı olunan meslek odalarına bildirilmesi esasları ortaya konulmuştur. Ayrıca bu



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

bildirimlerin TÜRMOB'un ve odaların web sitelerine konulması, değerlendirilmeleri yönünde de portföy oluşturulması çalışmaları başlatılmıştır.

3- Yıllık Faaliyet Raporları Düzene Konulmuştur:

Ülke çapında YMM ve SMMM Odaları nezdinde kurulmuş bulunan Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları'nın yıllık çalışma sonuçlarının belirlendiği ve icmalı TÜRHAİK dokümanında yer alan faaliyet raporları konusunda, usul ve esaslar belirlenmek suretiyle standart formatlara ulaşılmıştır.

4- Üçüncü Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi Yapılmıştır:

Haksız rekabeti oluşturan koşul ve etkenlerin belirlenerek gereken önlemlerin alınması, bu konuda genel kanaat oluşturulması için meslek mensupları arasında iletişim, dayanışma ve ortak platform saptanması bakımından her yıl "Haksız Rekabetle Mücadele Kongreleri" düzenleme ilkesini benimseyen TÜRHAİK, Nisan/2011'de Antakya'da "Kurumsallaşma Sürecinde Haksız Rekabet" konulu III. Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi'ni gerçekleştirmiştir.

Kongrenin, "Kurumsallaşma sürecine bakış" oturumunda; IFAC büro yönetim modülleri, kurumsallaşma projesinin ortaya konulması ve kurumsal deneyim konularında açıklamalar ve değerlendirmeler yapılmıştır.

a) IFAC Büro Yönetim Modülleri Sunumu:

Kurallara bağlı ve modellere dayalı yönetimlerin, kurumsallaşma yoluyla haksız rekabeti önemli ölçüde azaltacağı anlayışından hareketle IFAC büro yönetim modüllerinin değerlendirildiği sunumda;



TÜRMOB

TÜRHAİK

**TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU**

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

- Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC)'ın bünyesinde kurulan Küçük ve Orta Ölçekli Uygulamalar Komitesi'ne (SMP) hazırladığı küçük ve orta ölçekli muhasebe ve denetim firmalarına kurumsallaşma yolunu açacak olan uygulama ve yönetim rehberini yayımladığı,
 - Rehberin Nisan/2011 'de TÜRMOB tarafından, "Küçük ve Orta Ölçekli Muhasebe Büroları İçin Büro Yönetim Kılavuzu" adıyla Türkçe'ye çevrilerek 840 sahife olarak yayımlandığı,
 - Söz konusu çalışma modeli dikkate alındığında, haksız rekabeti ortadan kaldıracak, kurumsallaşmayı teşvik edecek, etik dışı davranışları önemli ölçüde ortadan kaldıracak nitelikte ve kaliteyi arttıracak özellikte olduğu,
 - Kılavuzun; firma için planlama, uygulama modelleri, teknoloji ve e-ticaret, müşteri ilişkileri, risk yönetimi ve haleflik planlaması modüllerinden oluştuğu, bu nedenle gereksinime uygun ve kullanıma açık bir mobiliteye sahip bulunduğu,
 - IFAC'ın uygulama ve yönetim rehberi dışında bu konuda başkaca çalışmalarının da bulunduğu, bunların;
 - Kobi denetiminin uluslararası denetim standartlarına göre yapılması rehberi,
 - Küçük ve orta ölçekli muhasebe firmaları için kalite kontrol rehberi,
 - Kobi desteklenmesinde muhasebe firmalarının rolüne ilişkin değerlendirme notu,
 - Mikro işletmelerde finansal raporlama, şeklinde sıralanabileceği, IFAC'ın bunlardan yararlanmayı teşvik ettiği ifade edilmiştir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

b) “Kurumsallaşma Projesinin Ortaya Konulması” sunumunda;

- Özellikle yeni Türk Ticaret Kanunu’nun getirdiği muhasebe ve denetim hizmetleri bakımından kurumsal hizmet sunumunun artık kaçınılmaz olacağı, bunun, meslek mensuplarının güçlerini, bilgilerini ve kaynaklarını bir araya getirmek suretiyle sağlanabileceği; verilecek hizmet bakımından zorunlu olmasa da, şirketleşme ile daha sağlıklı yol alınabileceği vurgulanmıştır.
- Ekonomik ve hukuksal gelişim ve değişim sürecinin tek başına ayakta kalmayı giderek zorlaştırdığı, yeni trendlerin dayattığı fırsat ve risklerin iyi görülebilmesi ve yönetiminin yani sürdürülebilirliğin de kurumsallaşmayı işaret ettiği belirtilmiştir.
- Ancak Türk Ticaret Kanunu’nun meslek mensuplarının kurumsallaşması yönünde vazettiği sermaye şirketinin birçok belirsizlik taşıdığı, camianın verdiği hizmet niteliğinin önerilen şirket kalıplarına sığmayacağı, belki de sözü edilen “Sınırlı Sorumlu Meslek Şirketleri” modelinin irdelenmesi gerekeceği anlatılmıştır.
- Bu bağlamda meslektaşlar arasında ortaklıkların oluşturulmasında, potansiyel ortakların değerlendirilmesi ile kurulacak ortaklık anlaşmasında “olmazsa olmaz” hususların belirlenmesi konusuna dikkat çekilmiştir.
- Bu çerçevede şirketin amacı, mülkiyet ve kar paylaşımı, izin politikası, sigorta uygulaması, aktif edinme, performans ile ortaklığa giriş ve çıkış politikalarının belirlenmesinin önem taşıdığı, bu konuda IFAC tarafından hazırlanıp TÜRMOB tarafından tercüme edilerek dağıtılan büro yönetimi kılavuzunun 2. ve 3. modüllerinden yararlanılması gerekliliği ortaya konulmuştur.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

c) “Kurumsal Bir Deneyim” sunumunda;

- Yeni TTK'na, sunduğu açılım ve olanaklar bakımından meslek örgütü ve üyeleri olarak sahip çıkılması gerektiği, IFAC çalışmalarının da bu konuda bizlere rehber olacağı, ancak yasanın iki konuda belirsizliğini ve eksikliğini göz önünde bulundurmak gerektiği, bunların;

- Meslek mensuplarını bir araya getirecek ve kuralları tam olarak uygulatacak yapıya sahip olmadığı,

- Öngördüğü finansal denetimin muhasebe ve vergi boyutlarını kavramadığı, oysa finansal denetimin bunlar dışında ayrıca bilgi teknolojileri denetimini dahi kapsamasının gerektiği,

hususları ifade edilmiştir.

- Ekonominin ve denetim hizmeti verilecek şirketlerin büyümelerine paralel olarak, kurulacak denetim ortaklıklarının da büyümesi gerekeceği, hizmet yelpazesine transfer fiyatlandırması, yönetim danışmanlığı ve şirket değerlendirilmesi konularının da ilave edilmesinin kaçınılmaz olacağı belirtilmiştir.

- Mesleğin, özellikle denetim boyutunun YMM'lerin ve SMMM'lerin mutlaka birlikte çalışabilecekleri bir ortaklık yapısına geçilmesine ihtiyaç duyulduğu aksi halde beklenen büyüklüklere ulaşamayacağı ifade edilmiştir.

- Kurumsallaşma ve büyüme sürecinde sektörel uzmanlıkların da geliştirilmesi ve bu konuda uzman kişilerin (hukukçular, vergiciler, bankacılar, mühendisler vb.) bünyede bulundurulması gerekliliği ortaya konulmuştur.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Kongre'nin, "Haksız Rekabette Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" 2. oturumu üç sunumla gerçekleştirilmiştir.

a) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Oluşan Haksız Rekabet Sunumunda;

- Yasa ve yönetmeliklerde yer alan tüm caydırıcı yaptırımlara rağmen haksız rekabetin önlenememesinin eğitim sorununun giderilememesine ve uygulamaya yetersizliği ile hukuki nedenlere bağlı olduğu,
- Eğitimin yalnızca meslek mensupları ile sınırlı tutulmaması, müşterileri de kapsamı, meslek mensubu, müşteri ilişkilerinin bir eğitim süreci anlayışında yürütülmesi gerektiği, bilinçli hizmet talebinin hizmet kalitesinin geliştirilmesi bakımından önemli olduğu,
- Uygulama sorunları olarak; yaşanan tahsilat sorunlarının, büro standartlarına ulaşamamasının, müşteri sayılarında adaletsizliğin, sözleşme yapılmamasının veya sözleşme hükümlerinin uygulanmamasının, ruhsat kiralınmasının, haksız rekabeti oluşturan en önemli konular olduğu,
- Mesleğin hukuki açıdan daha güvenceli hale getirilmesi gerektiği, bu bağlamda mesleğini yasal standartlara uygun olarak yapan meslektaşları koruyan bir sistemin ülkemizde de mutlaka kurulmasının gerektiği,
- Serbest meslek erbabı olan meslek mensuplarının gerek vergilendirilmesinde gerekse iş pozisyonu almaları konularında gelir vergisi ve usul yasalarında değişiklikler yapılması gerektiği,
- Haksız rekabetin önlenmesi konusunda; meslek mensupları arasında iletişimin geliştirilmesi, mesleki bilgi ve tecrübenin aktarılmasının önemli olduğu, konuları vurgulanmıştır.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

b) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalardan Oluşan Haksız Rekabet Sunumunda;

- Haksız rekabete yol açan en önemli sebeplerden birisinin eksik kesilen veya hiç kesilmeyen serbest meslek makbuzlarından kaynaklandığı, bu yolla vergi avantajı sağlanmak suretiyle haksız rekabet oluşturulduğu,
 - Meslekten gelen bazı YMM'lerin, eski işlerini bırakamadıkları, halen defter tuttukları,
 - İş olanaklarının sınırlı olduğu bir ortamda, stajını bitirip mesleğe yeni başlayan meslek mensuplarından bazılarının kolaylıkla etik kuralları çiğnediği,
 - Haksız rekabetin önlenmesinde öncelikle ücret sorununun çözüme kavuşturulması gerektiği; bu konuda yasal düzenlemelerin zamana dayalı ücret ve ücretin bankadan tahsili yönünde yapılması gerektiği,
 - Muhasebe ücretlerinde KDV oranının indirilmesinin, Odalar tarafından sözleşmelerin ve kesilen serbest meslek makbuzlarının denetlenmesinin gerektiği,
 - Temel beyanlar dışına çıkan ek beyan ve bildirimlerin mutlaka ücret tarifesine eklenmesi gerektiği,
- konuları üzerinde durulmuştur.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

c) Reklam Yoluyla Gerçekleştirilen Haksız Rekabet Sunumunda;

Haksız rekabet ile rekabet ihlalinin ayrı konular olduğu, her iki durumun da farklı yasal düzenlemelere tabi bulunduğu, ancak mesleğimizin her iki unsurun da tehdidi altında kaldığı, reklam olanakları ve kullanımının bu konuda büyük sorun oluşturduğu teması işlenen sunumda, kurumsallaşmanın önemi açıklanmıştır.

Bu bakımdan sunumda, reklam konusunda "Haksız Rekabet", "Rekabet İhlali" ve "Kurumsallaşma" başlıkları altında aşağıdaki hususlar vurgulanmıştır.

Rekabet İhlali:

- Rekabet ihlali; rekabetin tümüyle ortadan kaldırılmasıdır. Rekabet Kanununda iki durumu düzenlemiştir. Yasanın 4. maddesinde öngörülen rekabeti engelleyici, kısıtlayıcı ve sınırlayıcı her türlü anlaşmalar, yazılı ve sözlü birlikte davranışlar rekabet ihlali sayılmıştır.

Kanunun 6. maddesinde de; herhangi bir mal veya hizmeti üreten sektörde hakim durumu yaratan, yani tekelleşen işletme ve teşebbüsün bu hakim gücünü kötüye kullanıp, rakiplerini piyasadan çıkarmaya yönelik eylem ve davranışları rekabet ihlali olarak belirlenmiştir.

- Rekabet ihlalleri, genel hükümler (TTK ve Borçlar Kanunu) ve disiplin hükümleri dışında ayrıca Rekabet Kanunu çerçevesinde takip edilmelidir. Rekabet hukukunda ispat konusu genel hukukun aksine olup, ispat yükü iddia edene değil, suçu işlediği iddia edilen kişi ve kuruluşa ait olduğu ifade edilmiştir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

Haksız Rekabet:

Reklam yoluyla haksız rekabeti, diğer haksız rekabet şekillerinden ayrı iki özelliği bulunmaktadır.

- Reklam yoluyla haksız rekabet, fiilleri özel ama sonuçları genel olma niteliği taşıyan bir haksız rekabet şeklidir. Bireysel sonuçları bir tarafa bırakılırsa haksız rekabetin bu türü bir taraftan sektörün çalışma düzenini tahrip etmekte, bir taraftan da meslek ve mensupları hakkında kamuoyunda olumsuz değerlendirmelere yol açmaktadır. Ayrıca arz edilen hizmetin kamusal nitelik taşıması, kamu düzeninde yıkıcı tesirler yaratırken, kamu görevlilerinin de olumsuz yönde etkilenmeleri sonucunu da beraberinde getirmektedir.

- Reklam yoluyla haksız rekabetin ikinci önemli özelliği; bireysel ve ahlaki nedenler bir kenara bırakıldığında, kayıt dışı ekonominin, ekonomik sıkıntılar yarattığı görülmüştür.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

Kurumsallaşma:

Kurumsallaşma, bir işletmenin yada kuruluşun; faaliyetlerini, kişilerin varlığına bağlı olmadan sürdürülebilmesini ve geliştirilebilmesini sağlayan bir yapıyı ifade eder. Bu yapının asgari olarak; işletmenin kararlarına yön veren vizyonu, amaç ve görevini tanımlayan misyonu ve faaliyetlerini yürütürken uyacağı ilke ve değerleri tanımlayan, kurallaştıran ve sürekliliğini sağlayan nitelikte olması gereklidir.

- Bu tanım ve unsurlarının haksız rekabetin hiçbir şeklini içinde barındırmaması nedeniyle, haksız rekabetle mücadelede meslek mensuplarının kurumsallaşması en önemli argümandır.

- Şirketleşme, büyüme denilen ekonomik varlık gösterme halinin, yalnız başına kurumsallaşma ile ilgisi bulunmamaktadır. Bu bağlamda; çok sayıda meslek mensubunun bir araya gelerek ve çeşitli adlar altında çok kişiyi ücretli veya kar paylı çalıştırarak büyük ekonomik değerler taşıyan fiziksel boyutlara ulaşmasının ve çok sayıda müşteriye hitap etmesinin söz konusu koşulları ve nitelikleri sağlamaması halinde, kurumsallaşma ile ilgilendirilmesi mümkün değildir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

- Ayrıca, aynı çatı altında muhasebeden denetime, yönetim ve finansal danışmanlıktan revizyona, nitelikleri itibariyle bağdaşmayan işleri "anahtar teslimi" anlayışı ile ekonomik gücünü ve örgütlenme yeteneğini kullanmak suretiyle yürüten, bu haliyle piyasada monopol ve oligopol etkiler yaratmaya çalışan, ekonomik gelişme ve toplumsal refahı da olumsuz etkileyen işbirliklerini de kurumsallaşma olarak nitelemek mümkün değildir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Kongrenin Değerlendirilmesi:

Muhasebe mesleğinde gözlemlenen haksız rekabet unsurlarının, denetim mesleği için de geçerli olduğu; yeni Türk Ticaret Kanunu'nun kabulüyle, muhasebenin ve denetimin vergi yerine bilgi ve yönetim için görevlendirilmesi ile bağımsız denetim kurumunun öngörülmesi yönündeki gelişmelerin, meslek camiasında kurumsallaşmayı ön plana çıkardığı tespitlerinde de bulunulan kongre çalışmaları genel olarak aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilmiştir:

a) Meslek Mensupları Bakımından:

- Meslek örgütünün çatısını oluşturan TÜRMOB bünyesinde YMM ve SMMM camiasının birlikte var olduğu, her iki meslek grubunun uygulamada birbirlerini tamamlar biçimde çalıştıkları, bu bağlamda ve meslek gerekleri nedeniyle karşılıklı haksız rekabetin tarafları olamayacakları vurgulanmıştır.

- Yine bu kapsamda; TTK ve Meslek Yasası'nda öngörülen denetim yetkisinin ortak yetki olduğu, iki ünvanın bu yetkide buluşturma yönteminin geliştirilmesi gerektiği, camiamızın ihtiyacı olan denetim sürecinin başarıyla, sağlam temeller üzerine inşa edilmesi için bu iki grubun ortak çalışabileceği kurumsallaşmayı da sağlayacak bir ortaklık yapısının, mutlaka hayata geçirilmesi gerektiği belirtilmiştir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

b) Kurumsallaşma Bakımından:

-Aslında “Dağın öteki tarafı” olarak nitelenen ve “denetim” şeklinde sunulan kurumsal yapılanmanın, içinde yönetim ve iletişim – etkileşimin de olması nedeniyle “yönetişim” olarak düşünülmesi gerektiği, sadece kurumsallaşarak işlerin çözümlenemeyeceği, kurumsallaşma ile haksız rekabetin ortadan kaldırılamayacağı, belki de daha örgütlü ve örtülü yapılacak olması hususunun göz önünde bulundurulması gerektiği belirtilmiştir.

-Kurumsallaşmanın aslında başka bir bilinç düzeyi ve ekip çalışması olduğu; içinde uzmanlaşma, iş bölümü ve yeteneklerin birleştirilmesini barındırdığı; belli bir sistematikte bunların birleştirilmesinin hizmet kalitesini artırması yanında, rekabetin ücret ve müşteri ilişkileri konularından daha çok kalite konusuna odaklanacağı ifade edilmiştir.

c) Türk Ticaret Kanunu Bakımından:

-Ülkedeki muhasebe ve denetim sistemine yeni bir yön vermek amaç ve kurgusu ile düzenlenen Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun mesleğimize büyük katkıları olacağı, desteklenmesi ve uygulanmasının içinde olunması gerekliliği belirtilmiştir.

-Yasanın en büyük katkısının; mesleğimize uluslararası bir nitelik kazandırıyor, uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını uygulamaya egemen kılıyor olduğu, ayrıca kamu gözetimi müessesesi ile uygulamalarda liyakat, disiplin ve sistematik konularına önem verileceğinin anlaşıldığı belirtilmiştir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

-Yasanın sermaye şirketlerine mecbur kılarak yapılandığı “Bağımsız Denetim” müessesesi yanında, muhasebe ve denetim türevi birçok iş olanağı da sunduğu, çeşitlenen işlerin yürütülmesi ve uluslararası muhasebe ve denetim standartlarının uygulanması bakımından meslek mensuplarının başta eğitim almak üzere her şekilde kendilerini hazırlamaları gerektiği, aksi halde piyasa koşullarının eliminasyonuna uğrayacakları önemle vurgulanmıştır.

d) Rekabet Hukuku Bakımından:

-Camiamızda hem haksız rekabet yapan hem de rekabet kanunu kapsamında rekabeti ortadan kaldıran - rekabet ihlali davranışlarında bulunan şirketleşmiş ve yabancı partnerleriyle çalışan, denetim adı altında “anahtar teslimi” muhasebe, danışmanlık ve denetim gibi birbiriyle bağdaşmayan işleri örtülü olarak topluca yapan firmalar için artık yasal süreçlerin başlatılması gerektiği, ancak bu kuruluşların yapılaşmaları ve konumlarından, kurumsallaşma adına yararlanılması gerektiğinde belirtilmiştir.

-Haksız rekabet konusunda etkili olunabilmesi bakımından eğitim ve iletişimin önemi yanında, müşteriler açısından yapılan iş bağlamında farkındalığın yaratılması ve verilen hizmetin yararlanılır vasfının yükseltilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Son olarak; meslek etiğinin en önemli alanı olan haksız rekabet konusunda yapılan tartışma ve çalışmaların uzun vadede sonuçlar vereceği, bu uğraşların mesleğin gelecek nesillerine hizmet olduğu belirtilmiştir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

5-2012 Yılı Haksız Rekabetle Mücadele Yılı İlan Edilmiştir:

TÜRMOB tarafından 2012 yılı, Haksız Rekabetle Mücadele yılı ilan edilmiştir. Bu ilanın nedeni ve gerekçesinde;

- Varlığını ve çalışma prensiplerini meslek yasasına borçlu olan, ancak etik kuralları hiçe sayarak yönetmelik ve yasa ile belirlenen rekabet koşullarını ihlal eden, ekonomik gücü ve örgütlenme yeteneğini rekabet ihlali yönünde kullanan meslek mensuplarının dikkatini çekmek olduğu,

- Söz konusu kişi ve kuruluşların bu tür faaliyetlerle idari ve yasal yaptırımlar uygulanarak mücadele edileceği,

- Rekabet hukukunun geliştirilmesi için çalışmaların sürdürüleceği yönünde kararlı davranılacağı, belirtilmiştir.

Söz konusu ilanın gerekleri ve sonucu bakımından;

- Haksız rekabet kurullarının disiplin kurulları ile koordineli olarak ve kararlı biçimde çalışmaları gerektiği,

- İdari uygulamalarda; kamuoyunda saygın bir mesleğin geleceğinin, meslek kuralları ile etik kurallara uymayan meslek mensuplarının bu davranışlarına terk edilemeyeceği,

- yönünde kesin kararlılık gösterilmesinin şart olduğu ifade edilmiştir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

6-“Kutup Yıldızı” El Kitabı Hazırlanmıştır:

TÜRHAİK, haksız rekabetle mücadelenin devamlı gündemde tutulması, önlenmesi için eğitime ve iletişime ağırlık verilmesi, mücadelenin sürdürülebilir kılınması bakımından “meslek mensuplarımızın devamlı bilgilendirilmesi” yönünde oluşturduğu ilke kapsamında yayınlarına bu dönemde de devam etmektedir.

Bu anlayışla, “Haksız Rekabetle Mücadelede Meslek Mensubunun Pusulası” adlı, kapsamlı rehber kitapçıktan sonra; Haksız Rekabetle Mücadelede “KUTUP YILDIZI” adlı kitapçık hazırlanmıştır.

7- Haksız Rekabetle Mücadele 1. Çalıştayı Yapılmıştır:

Haksız rekabetin önlenmesi, önlenemediği ölçüde faillerinin cezalandırılması, temiz, bozulmamış rekabetin sağlanması yönünde; kural ve davranış biçimlerinin geliştirilmesi konularını topluca değerlendirmek ve bu konularda yapılacak idari ve hukuki düzenlemeleri belirlemek üzere, Eylül 2011 ayında Ankara’da 1. Haksız Rekabetle Mücadele Çalıştayı, çalışma birlikteliğinin sağlanması bakımından TÜRMOB disiplin kurulu ile ortaklaşa düzenlenmiştir.

Çalıştay’da uygulama birlikteliğinin sağlanması konusu öncelik almıştır. Bu nedenle gerek haksız rekabet kurullarının, gerekse disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları çerçevesinde standartlar öngörülmüştür. Bu bağlamda; Odalar nezdinde Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları ile Disiplin Kurulları’nın çalışma usul ve esasları kapsamında çalışma kağıtları, soruşturma tutanakları başta olmak üzere tüm idari prosedür belirlenmek suretiyle bir kitapçıkta toplanarak Oda Başkanlarına gönderilmiştir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

B- HAKSIZ REKABET KURULLARININ 2011 YILI ÇALIŞMALARININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ

Oda Haksız Rekabetle Mücadele Kurullarının TÜRMOB'a gönderdikleri 2011 Yılına İlişkin Faaliyet Raporlarındaki istatistikî bilgilere bakıldığında Türkiye genelinde, Haksız Rekabetle Mücadele Kurullarına sevk edilen dosya sayısı 1349 olup; bu dosyalardan 752 dosyanın yaptırım önerisiyle oda yönetim kurullarınca değerlendirmeye tabi tutulduğu görülmüştür.

Bu dosyalardan;

- 612'si meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle olan ilişkilerden,
- 98'i ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalardan,
- 42'si reklam yoluyla oluşan haksız rekabet konularından oluşmuştur.

Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle ilişkilerde oluşan 612 dosyanın; 424'ü mesleki özen, 44'ü ruhsat kiralamak ve geriye kalan 144 dosya ise bu alandaki diğer haksız rekabet konularını içermektedir.

Ücret ve diğer mali nitelikteki konularda ise, 98 dosyanın hazırlandığı ve bunun 29'unun asgari ücret tarifesinin altında ücret talep edilmesine, 11'inin emanet para makbuzu ile para toplanmasına ve geriye kalan 58'inin ise, sözleşme altında makbuz veya fatura düzenlemesine ilişkin olduğu anlaşılmıştır.

Reklam yoluyla oluşan haksız rekabeti içeren konularda ise, 42 dosya tespit edilmiştir. Bunun 6'sı sahip olmadığı meslek unvanını kullanma, 3'ü kendisi hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı ve yanıltıcı açıklamalarda bulunma ve kalan 33'ü ise, yönetmelikte belirlenen reklam ilkelerine uymama nedeniyle düzenlenmiştir.

Bu bilgiler ışığında 2010 yılında, Türkiye genelinde yaptırım önerisiyle 394 dosyanın geldiğini göz önünde bulunduracak olursak, 2011 yılında bu sayının %91 artışla 752 dosyaya ulaştığını görmekteyiz. Bu da şunu göstermektedir ki Oda Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları'nda taşların yerli yerine oturduğunu son yılda yapmış oldukları çalışmalara bakıldığında görülebilmektedir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

SONUÇ-DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER

Haksız rekabetin önlenmesi için, öncelikle yasal ve haklı rekabet ortamı yaratılmalıdır. Bu ise, haksız rekabet üreten nedenlerin ve ortamın irdelenerek ortadan kaldırılmasına bağlı bulunmaktadır. Bu görev, başta TÜRMOB ve TÜRHAİK olmak üzere Türkiye genelindeki tüm odaların sorumluluğundadır. Konunun yasal temellerinin oluşturulması ile meslek uygulamaları bakımından kural koyan ve ilişkide bulunan tüm kamu kurum ve kuruluşları da bu sorumluluğun kapsamındadır.

Bu bağlamda;

1-Mesleki Özen Kavramı Yerleştirilmeli ve Mesleki Vizyon Yükseltilmelidir:

Bunun için özellikle;

- Zorunlu meslek eğitimi uygulanır hale getirilmelidir.
- Kalite güvence sistemi yasal dayanağı kavuşturulmalıdır.
- Kurumsallaşma yönünde yasal altyapı çalışmalarına başlanılmalı ve konu teşvik edilmelidir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

2- Haksız Rekabetle Mücadelede Düzenleyici Çalışmalar Arttırılmalıdır:

Meslek birliğinin rekabet otoritesi olan TÜRHAİK gözetiminde rekabet hukukumuzun geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Bu bağlamda;

- Başta meslek yasamız olmak üzere Haksız Rekabetle Mücadele Yönetmeliği ve konuyla ilişkin diğer yönetmelikler gözden geçirilmelidir.
- Haksız rekabete yönelik davranışları belirten meslek kararlarına ağırlık verilmelidir.
- Haksız rekabetle mücadele yılı ilan edilen 2012 yılından itibaren ülke genelinde "rekabet hukuku eğitimi" için program hazırlanmalıdır.
- Sorun envanteri yapılan haksız rekabetin 4. Haksız Rekabetle Mücadele Kongresi'nde çözüm önerilerinin tartışılması, bu çalışmanın bir proje kongresi olarak planlanması ve sonuçlarının 2. Çalıştay'da karara bağlanması sağlanmalıdır.

3- Haksız Rekabetle Mücadele Yayınları Çoğaltılmalıdır:

Meslek mensuplarımızın hizmetine sunulan; Haksız Rekabetle Mücadele'de "Pusula" ve "Kutup Yıldızı" gibi aydınlatıcı yayınların arttırılması, bu bağlamda işveren konumundaki iş sahiplerini; mesleğin hukuksal yapısı, konumu, verdiği hizmetlerin nitelikleri, genel standartları ve haksız rekabet konusunda dikkat edilmesi gereken hususlar konularında bilgilendiren bir yayın hazırlanmasının yararlı olacağı düşünülmelidir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

4- Haksız Rekabet Nedenlerini Giderici Önlemler Alınmalıdır:

Yönetmelik ihlali ve şikayetler konusunda;

-Asgari ücret tarifesine uygun olmayan iş kabulü ve sözleşmelerin yapılmasını önlemek amacı ile oda yönetimlerince konunun takibini sağlayacak bir yöntem çalışması yapılmalı ve bu konuda merkezi düzenlemeden hareketle odalar arasında uygulama birliği sağlanmalıdır.

- Asgari ücret tarifesinin, zamana endekli ücret tarifesi şeklinde oluşturulması yönünde çalışmalar tamamlanmalıdır.

- Meslek mensuplarının, yönetmeliğe aykırı olarak oluşturdukları müşteri bulmaya hizmet eder nitelikteki web sitelerinin gözden geçirilerek, belirlenecek normlara uygunluklarının sağlanması öncelikli konular arasına alınmalı, inter-net sitesi uygulamalarına bir çeki düzen verilmelidir.

- Başta Maliye Bakanlığı olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yapılacak görüşmeler ve iş birlikteliği ile yeni iş ve hizmet olanaklarının sağlanması yönünde kapsamlı çalışma yapılmalıdır.

5- Haksız Rekabet Mücadelesinin Etkinliği Arttırılmalıdır:

Bu konuda TÜRHAİK yanında tüm oda yönetimlerinin; geline bu aşamada haksız rekabetin tespiti, takibi ve kovuşturulması için konsept geliştirmesi yönünde çalışmalar yapılması önerilmektedir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Bu bağlamda;

- TÜRHAK'ın, Oda Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları'nı re'sen harekete geçme, araştırma ve proje geliştirme konularında yönlendirici faaliyetler için çalışmalar başlatmalıdır,
- Hali hazırda takibi şikayete bağlı olay ve dosyaların soruşturulması şeklinde yürütülen haksız rekabetle mücadelede re'sen tespitlere dayalı, takibi, oda yönetimlerince yürütülen yeni bir sisteme geçilmesinin yararlı olacağı ve mücadelede etkinliği arttıracığı düşünülmelidir. Bunun için denetim ve tespit kriterlerinin belirlenerek uygulamanın birlik içinde yürütülmesi amacıyla yönerge hazırlanmalıdır.

6- Rekabet İhlalleri İle Mücadele Başlatılmalıdır:

Mesleğimizin bekası ve geleceği için haksız rekabetle mücadele çalışmaları paralelinde rekabet ihlalleri ile de mücadele kaçınılmazdır.

Bu nedenle :

- Rekabet Kanunu'nun 4. ve 6. maddelerine bakıldığında; rekabet ihlali olarak görülen ve yasaklanan eylem, davranış ve yapılanmalarla mücadelenin haksız rekabetle mücadeleden daha önemli ve zor olduğu dikkate alınarak bu konuda idari ve hukuki alt yapı hazırlıkları yapılmalıdır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

ELDE EDİLEN BULGULAR

	2009	2010	2011
ODA YÖNETİM KURULU KARARI İLE ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARINA SEVK EDİLEN TOPLAM DOSYA SAYISI	728	1047	1349
Yaptırım önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan toplam dosya sayısı	361	394	752
"Ceza verilmesine yer olmadığı" önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosya sayısı	150	421	296
"Dosyanın işlem den kaldırılması" önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosya sayısı	0	109	208
Sonuçlandırılmamış dosyalar	217	123	93



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

ODA HRMK'NA SEVK EDİLEN DOSYALARLA İLGİLİ ODA HRMK
TARAFINDAN YAPILAN İNCELEME VE SORUŞTURMA SONUCUNDA

	2009	2010	2011
YAPTIRIM ÖNERİSİ İLE YÖNETİM KURULU'NA SUNULAN DOSYA SAYISI	361	394	752
<i>A) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	290	317	612
<i>B) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	61	46	98
<i>C) Reklam Yoluyla Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı</i>	10	31	42

ELDE EDİLEN BULGULAR



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

	2009	2010	2011
A) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı	290	317	612
a) Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.	182	228	424
b) Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yönelmek.	21	33	41
c) İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.	3	3	5



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

	2009	2010	2011
ç) Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları intibainı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.	3	3	16
d) Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.	25	15	44
e) Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.	4	3	7
f) Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak,	4	4	14
g) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere, işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.	1	1	6

ELDE EDİLEN BULGULAR



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

	2009	2010	2011
h) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri, her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek.	0	0	0
ı) Bağımlı alışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek.	0	1	4
i) Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle, meslek mensupları karşısında haksız Şekilde avantaj elde etmek.	47	26	51



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

	2009	2010	2011
B) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı	61	46	98
a)Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.	24	16	29
b)Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.	8	5	6
ç) İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.	8	14	11
d)Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.	14	7	34

ELDE EDİLEN BULGULAR



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

	2009	2010	2011
e) Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.	6	2	4
f) İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.	0	0	1
g) İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.	0	0	3
ğ) Çalışanlara, iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.	1	2	10



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

	2009	2010	2011
C) Reklam Yoluyla Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı	10	31	42
a) Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.	1	3	2
b) Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek.	0	3	1
c) Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.	1	1	4
ç) Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak.	2	2	3
d) Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak.	2	3	6
e) Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.	3	16	19
f) Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.	1	3	7

ELDE EDİLEN BULGULAR

ODA HRM KURULLARININ YAPTIRIM ÖNERİSİYLE SONUÇLANDIRDIĞI DOSYALARIN YILLARA GÖRE DAĞILIMI

2009-2011

EK1

A 1231 Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet

	2009	2010	2011
a	182	228	424
b	21	33	41
c	3	3	5
ç	3	3	16
d	25	15	44
e	4	3	7
f	4	4	14
g	1	1	6
h	0	0	0
ı	0	1	4
i	47	26	51
A TOPLAMI	290	317	612

Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.

Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yönelmek

İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.

Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları inibarnı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak

Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.

Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.

Üçüncü şahısları yamıtacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak

Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yönelebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.

Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek

Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek

Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.

B 205 Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar ile Haksız Rekabet

Asgari ücret tarifisinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.

Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.

İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek mabzuzu veya fatura düzenlemek

Sözleşme değerinin altında serbest meslek mabzuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek- mali yükümlülüklerini yerine getirmemek

Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.

İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.

İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.

Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.

B TOPLAMI

C 83 Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.

Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarda kötülemek.

Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.

Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak

Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak.

Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.

Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.

C TOPLAMI

a	24	16	29
b	8	5	6
c	8	14	11
ç	14	7	34
d	6	2	4
e	0	0	1
f	0	0	3
g	1	2	10
	61	46	98
a	1	3	2
b	0	3	1
c	1	1	4
ç	2	2	3
d	2	3	6
e	3	16	19
f	1	3	7
	10	31	42



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

EK2

ODA YÖNETİM KURULLARINCA ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE
KURULUNA SEVK EDİLEN DOSYALARIN TÜRKİYE DAĞILIMI

		2009	2010	2011			2009	2010	2011
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA	16	10	8	27	İSTANBUL	276	318	686
2	ADİYAMAN	2	2	3	28	İZMİR	27	35	22
3	AFYON	3	6	9	29	K.MARAŞ	0	10	0
4	AMASYA	0	1	0	30	KARS	4	3	1
5	ALANYA	0	0	5	31	KASTAMONU	1	2	0
6	ANKARA	14	4	12	32	KAYSERİ	4	26	10
7	ANTALYA	21	21	8	33	KIRIKKALE	1	0	1
8	AYDIN	12	6	7	34	KIRKLARELİ	6	13	3
9	BALIKESİR	14	14	14	35	KOCAELİ	2	1	2
10	BARTIN	0	1	4	36	KONYA	41	45	52
11	BATMAN	0	1	3	37	MALATYA	4	0	27
12	BİLECİK	0	0	1	38	MANİŞA	64	49	39
13	BOLU	0	1	3	39	MERŞİN	49	187	194
14	BURDUR	1	0	0	40	MUĞLA	5	5	8
15	BURSA	94	111	78	41	NİĞDE	0	10	8
16	ÇANAKKALE	0	2	3	42	ORDU	2	7	5
17	ÇORUM	2	7	4	43	RİZE	0	0	4
18	DENİZLİ	15	10	18	44	SAKARYA	1	1	33
19	DIYARBAKIR	0	1	0	45	SAMSUN	0	2	0
20	DÜZCE	1	5	5	46	SİVAS	0	8	0
21	EDİRNE	0	0	8	47	TEKİRDAĞ	2	66	1
22	ERZURUM	5	4	5	48	YALOVA	2	1	3
23	ESKİŞEHİR	23	18	15	49	ZONGULDAK	0	3	0
24	GAZİANTEP	11	16	14	50	ANKARA Y.	1	4	8
25	HATAY	2	7	15	51	ANTALYA Y.	0	1	0
26	ISPARTA	0	1	0	52	İSTANBUL Y.	0	1	0

TOPLAM: 728 1047 1349

NOT: Listede bulunmayan Odalardan Haksız Rakebetle Mücadele Kurulu'na gelen bir işlem bulunmamaktadır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

EK3

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "YAPTIRIM ÖNERİSİ" İLE
ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

		2009	2010	2011			2009	2010	2011
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA	6	10	8	22	İSTANBUL	125	98	486
2	ADİYAMAN	0	2	3	23	İZMİR	7	31	6
3	ALANYA	0	0	5	24	K.MARAŞ	0	9	0
4	ANKARA	11	2	5	25	KARS	1	1	1
5	ANTALYA	0	2	1	26	KASTAMONU	0	1	0
6	AYDIN	7	4	0	27	KAYSERİ	0	0	4
7	BALIKESİR	3	7	2	28	KIRIKKALE	1	0	0
8	BARTIN	0	0	3	29	KIRKLARELİ	2	1	2
9	BATMAN	0	1	2	30	KOCAELİ	0	6	2
10	BİLECİK	0	0	1	31	KONYA	21	20	32
11	BOLU	0	0	2	32	MALATYA	4	0	0
12	BURDUR	1	0	0	33	MANİSA	64	31	24
13	BURSA	46	32	31	34	MERSİN	33	71	30
14	ÇORUM	2	4	3	35	NİĞDE	0	5	1
15	DENİZLİ	6	4	18	36	RİZE	0	0	4
16	DÜZCE	0	1	4	37	SAKARYA	0	0	20
17	EDİRNE	0	0	8	38	TEKİRDAĞ	0	29	1
18	ERZURUM	4	2	4	39	YALOVA	1	1	3
19	ESKİŞEHİR	12	9	15	40	ANKARA Y.	1	2	4
20	GAZİANTEP	1	4	9	41	ANTALYA Y.	0	0	0
21	HATAY	2	3	8	42	İSTANBUL Y.	0	1	0
TOPLAM:							361	394	752

EKLER



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

EK4

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞI ÖNERİSİ" İLE ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

		2009	2010	2011			2009	2010	2011
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	AFYON	0	3	0	19	İSTANBUL	130	124	193
2	ANKARA	0	1	7	20	İZMİR	20	4	12
3	ANTALYA	0	19	4	21	KARS	0	26	0
4	AYDIN	0	1	0	22	KAYSERİ	0	2	0
5	BALIKESİR	0	3	3	23	KIRKLARELİ	0	19	0
6	BARTIN	0	1	1	24	KONYA	0	16	20
7	BOLU	0	1	0	25	MANİSA	0	6	12
8	BURSA	0	62	0	26	MERSİN	0	64	25
9	ÇANAKKALE	0	1	0	27	MUĞLA	0	5	0
10	ÇORUM	0	3	0	28	NİĞDE	0	5	4
11	DENİZLİ	0	6	0	29	ORDU	0	6	0
12	DÜZCE	0	3	0	30	SAKARYA	0	1	7
13	DİYARBAKIR	0	1	0	31	SAMSUN	0	1	0
14	ERZURUM	0	2	1	32	SİVAS	0	6	0
15	ESKİŞEHİR	0	9	0	33	TEKİRDAĞ	0	1	0
16	GAZİANTEP	0	9	5	34	ZONGULDAK	0	3	0
17	HATAY	0	4	0	35	ANKARA Y.	0	1	2
18	ISPARTA	0	1	0	36	ANTALYA Y.	0	1	0

TOPLAM: 150 421 296



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

EK5

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARININ "DOSYANIN İŞLEMEN KALDIRILMASI ÖNERİSİ" İLE ODA YÖNETİM KURULLARINA SUNULAN DOSYA SAYILARININ TÜRKİYE DAĞILIMI

NO	ODA ADI	2009	2010	2011	NO	ODA ADI	2009	2010	2011
		DOSYA	DOSYA	DOSYA			DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	AFYON	0	3	8	11	GAZİANTEP	0	3	0
2	AMASYA	0	1	0	12	HATAY	0	0	7
3	ANTALYA	0	0	1	13	K.MARAŞ	0	1	0
4	AYDIN	0	1	0	14	MANİSA	0	2	3
5	BALIKESİR	0	4	6	15	MERSİN	0	52	139
6	BOLU	0	0	1	16	NİĞDE	0	0	2
7	BURSA	0	1	38	17	ORDU	0	1	1
8	ÇANAKKALE	0	1	1	18	SAMSUN	0	1	0
9	ÇORUM	0	0	1	19	SİVAS	0	2	0
10	DÜZCE	0	1	0	20	TEKİRDAĞ	0	35	0

TOPLAM: 0 109 208



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

EK6

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARINCA
"SONUÇLANDIRILMAMIŞ" DOSYALARIN TÜRKİYE DAĞILIMI

		2009	2010	2011			2009	2010	2011
NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA	NO	ODA ADI	DOSYA	DOSYA	DOSYA
1	ADANA	10	0	0	18	İZMİR	0	0	4
2	ADİYAMAN	2	0	0	19	KARS	3	0	0
3	AFYON	3	0	1	20	KASTAMONU	1	1	0
4	ANKARA	3	0	0	21	KAYSERİ	4	0	6
5	ANTALYA	21	0	2	22	KIRIKKALE	0	0	1
6	AYDIN	5	0	7	23	KIRKLARELİ	6	1	0
7	BALIKESİR	11	0	3	24	KONYA	20	7	0
8	BATMAN	0	0	2	25	MALATYA	0	0	27
9	BURSA	48	16	9	26	MERSİN	16	0	0
10	ÇANAKKALE	0	0	2	27	MUĞLA	5	0	8
11	DENİZLİ	9	0	0	28	NİĞDE	0	0	1
12	DİYARBAKIR	0	0	1	29	ORDU	2	0	4
13	DÜZCE	1	0	0	30	SAKARYA	1	0	6
14	ERZURUM	1	0	0	31	TEKİRDAĞ	2	1	0
15	ESKİŞEHİR	11	0	0	32	YALOVA	1	0	0
16	GAZİANTEP	10	0	0	33	ANKARA Y.	0	1	2
17	İSTANBUL	21	96	7					

TOPLAM: 217 123 93



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU BAŞKANLARI

NO	ODA ADI	HRMK BAŞKANI	NO	ODA ADI	HRMK BAŞKANI
1	ADANA	SACİT ÇULHA	43	KARS	LÜTFÜ PARILTI
2	ADİYAMAN	NURETTİN SANDIKÇI	44	KASTAMONU	SALAHİTTİN AYTEKİN
3	AFYON	ALİ TELEK	45	KAYSERİ	YUSUF ÖZTÜRK
4	AKSARAY	ŞEREF FİDAN	46	KIRIKKALE	OSMAN ÖZKAN
5	ALANYA	ALİ YILDIRIM	47	KIRKLARELİ	AYDIN ÇOBAN
6	AMASYA	NEVZAT ARSLAN	48	KİRŞEHİR	MEHMET ÇOLAK
7	ANKARA	HASAN BİRDOĞAN	49	KOÇAELİ	LÜTFÜ KAYA TANER
8	ANTALYA	ERGUN CEVAT SAYGI	50	KONYA	İBRAHİM ATEŞ
9	ARTVİN	SERDAR YAZGAN	51	KÜTAHYA	M.NEVZAT ÖZMEN
10	AYDIN	ERTUĞRUL ÖZCANLI	52	MALATYA	KEMAL EMİR
11	BALIKESİR	ÖZNUR ÜNSAL	53	MANİŞA	ÇETİN KARAMANCI
12	BARTIN	SAMİL KESER	54	MARDİN	ABDULKADİR ABAKAY
13	BATMAN	SÜLEYMAN BAŞŞİ	55	MERSİN	M.ĐİYAADDİN YILDIRIM
14	BİLECİK	ALİ DEDEOĞLU	56	MUĞLA	NAIL DEĞİRMENÇİ
15	BITLİS	BARİŞ MÜSTAKHAN	57	MUŞ	KUTBETTİN SÖNMEZER
16	BODRUM	SÖNER TALAY	58	NEVŞEHİR	NECDET DEMİRSOY
17	BOLU	HÜSEYİN ATALAY	59	NİĞDE	SIRRI BUDAK
18	BURDUR	CENGİZ TUNCER	60	ORDU	AHMET SAYAN
19	BURSA	AHMET HİKMET SÖNMEZ	61	OSMANİYE	HACER ATEŞER
20	ÇANAKKALE	İLHAN KABAKÇIOĞLU	62	RİZE	ALİ FUAT ÇAKMAKÇI
21	ÇANKIRI	MUSTAFA YILDIZ	63	SAKARYA	ZEKİ CELEBİ
22	ÇORUM	NEJDET KAYİS	64	SAMSUN	DİLAVER ÖGÜTÇÜ
23	ÇORLU	RECEP ÖZANBAŞ	65	SİNOP	AHMET MAHMUT BURUK
24	ĐENİZLİ	İSMAİL SARIOĞLU	66	SİVAS	MUAMMER KARABULUT
25	DIYARBAKIR	MEHMET UĞUR	67	SANLIURFA	OSMAN DENİZ
26	DÜZCE	İRFAN SAHİN	68	TEKİRDAĞ	HASAN ÜSTÜN
27	EDİRNE	UNAL KARDEŞ	69	TOKAT	HİDAYET İPEK
28	ELAZIĞ	SELAHATTİN ÖZ	70	TRABZON	MUHIİTTİN KILIÇASLAN
29	ERZİNCAN	NURAN UYGUN	71	USAK	İSMAİL AZMI YILANÇIOĞLU
30	ERZURUM	CEMAL ALACAKANAT	72	VAN	HALİS BAYRAMOĞLU
31	ESKİŞEHİR	HALİM ARI	73	YALOVA	EROL ARABACI
32	GAZİANTEP	BEKİR BUDUMLU	74	YOZGAT	SADETTİN ÜNGÖRMÜŞ
33	GİRESUN	YASEMİN ÖZDEMİR	75	ZONGULDAK	ZEKİ DİRLİK
34	GÜMÜŞHANE	SEBAHATTİN BAYRAKTAR		YMMO	
35	HATAY	MÜNİR ATICI	76	ADANA	İ.ARMAĞAN GÜNAYDIN
36	İSPARTA	SERDAL GÜLATAN	77	ANKARA	NURETTİN ÇEKİCİ
37	İSKENDERUN	KURULUŞ AŞAMASINDA	78	ANTALYA	HASAN DOĞAN
38	İSTANBUL	TURGAY KAŖARYA	79	BURSA	AHMET TUNCEL BARUT
39	İZMİR	ERKAN YILDIRIM	80	ESKİŞEHİR	ERDOĞAN ARSLAN
40	K.MARAŞ	MEHMET DİLİTATLI	81	GAZİANTEP	ALİ İHSAN KAYA
41	KARABÜK	YAŞAR TİRYAKI	82	İSTANBUL	SÜLEYMAN GENÇ
42	KARAMAN	İPEK ESER	83	İZMİR	EKREM KAYI

ODA HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULLARINCA DEĞERLENDİRİLEN DOSYALARIN YILLAR İTİBARIYLA TÜRKİYE DAĞILIMI

NO	ODA ADI	ODA HRMK'NA SEVK EDİLEN DOSYALAR			"YAPTIRIM ÖNERİSİ" İLE			"CEZA VERİLMESİNE YER OLMADIĞI ÖNERİSİ" İLE			"DOSYANIN İŞLEMENDE KALDIRILMASI ÖNERİSİ" İLE			"SONUÇLANDIRILMAMIŞ DOSYALAR		
		2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
1	ADANA SMMMO	16	10	8	6	10	8	0	0	0	0	0	0	10	0	0
2	ADYAMAN SMMMO	2	2	3	0	2	3	0	0	0	0	0	0	2	0	0
3	AFYON SMMMO	3	6	9	0	0	0	0	3	0	0	3	8	3	0	1
4	ALANYA SMMMO	0	0	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	AMASYA SMMMO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
6	ANKARA SMMMO	14	3	12	11	2	5	0	1	7	0	0	0	3	0	0
7	ANKARA YMMO	1	4	8	1	2	4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
8	ANTALYA SMMMO	21	21	8	0	2	1	0	19	4	0	0	1	21	0	2
9	ANTALYA YMMO	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
10	AYDIN SMMMO	12	6	7	7	4	0	0	1	0	0	1	0	5	0	7
11	BALIKESİR SMMMO	14	14	14	3	7	2	0	3	3	0	4	6	11	0	3
12	BARTIN SMMMO	0	1	4	0	0	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0
13	BATMAN SMMMO	0	1	3	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1
14	BİLECİK SMMMO	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	BOLU SMMMO	0	1	3	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0
16	BURDUR SMMMO	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	BURSA SMMMO	94	111	78	46	32	31	0	62	0	0	1	38	48	16	9
18	ÇANAKKALE SMMMO	0	2	3	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	2
19	ÇORUM SMMMO	2	7	4	2	4	3	0	3	0	0	0	1	0	0	0
20	DENİZLİ SMMMO	15	10	18	6	4	18	0	6	0	0	0	0	9	0	0



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

**SERBEST MUHASEBECİLİK,
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
MESLEKLERİNE İLİŞKİN HAKSIZ REKABET VE REKLAM YASAĞI YÖNETMELİĞİ**

Resmi Gazete No: 26707

Resmi Gazete Tarihi : 21/11/2007

BİRİNCİ KISIM

Haksız Rekabet

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu Yönetmeliğin amacı, 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin kendi aralarında ve müşterileri ile olan ilişkilerinde haksız rekabetin önlenmesi, bu suretle dürüst ve bozulmamış rekabetin sağlanması ve meslek mensuplarının iş elde etmek için reklam sayılabilecek eylem ve işlemlerinin kapsam, sınır ve esaslarının belirlenmesidir.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu Yönetmelik, 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirleri ve meslek mensuplarının her türlü ortaklıklarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönetmelik, 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununun 29, 33, 44 ve 50 nci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- a) Birlik: Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğini,
 - b) Denetim Standartları: Muhasebe kayıtları ve finansal tabloların denetimi sırasında esas alınması zorunlu olan ve Türkiye Denetim Standartları Kurulu tarafından belirlenen ilke, kural ve kavramları,
 - c) Kanun: 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununu,
 - ç) Haksız Rekabet: Meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahibi ile olan ilişkilerini etkileyen aldatıcı veya diğer şekillerdeki dürüstlük kurallarına aykırı davranışları veya mesleki uygulamaları,
 - d) Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu: Birlik ve odalar bünyesinde kurulan ve bu Yönetmelikte belirtilen görevleri yapan kurulu,
 - e) İş Sahibi: Meslek mensubu ile yazılı sözleşme yapmış gerçek kişiler ile her türlü ortaklık ve kuruluşu,
 - f) Mesleki Faaliyet: Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavir unvanı ile Kanun hükümleri uyarınca gerçekleştirilen faaliyetleri,
 - g) Meslek Mensubu: Kanuna göre ruhsat almış Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşaviri,
 - ğ) Muhasebe Standartları: Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu tarafından belirlenen muhasebe işlem ve kayıtları ile finansal tabloların hazırlanmasında işletmeler tarafından uyulması zorunlu olan ilke, kural ve kavramları,
 - h) Oda: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları ile Yeminli Mali Müşavirler Odalarını,
 - ı) Ruhsat: Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik ruhsatlarını,
- ifade eder.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

İKİNCİ BÖLÜM

Haksız Rekabet Sayılan Haller

Haksız rekabet yapmama yükümlülüğü

MADDE 5 - (1) Meslek mensupları, mesleki faaliyetleri kapsamında işin kabulü, reddi, yürütülmesi ve sona ermesi ile reklam yasağı kapsamına giren her türlü faaliyetlerine ilişkin olarak haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamazlar.

Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle ilişkilerde haksız rekabet

MADDE 6 - (1) Meslek mensupları, mesleki dayanışma sorumluluğunun bilincinde olarak, kendi aralarında ve iş sahipleriyle olan ilişkilerinde haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamazlar. Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder:

- a) Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.
- b) Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek.
- c) İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.
- ç) Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları itibarını yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.
- d) Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.
- e) Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.
- f) Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak,
- g) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

h) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri, her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek.

ı) Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından, aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek.

i) Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.

Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalar ile haksız rekabet

MADDE 7 - (1) Meslek mensupları, mesleki dayanışma sorumluluğunun bilincinde olarak, ücret ve mali nitelikteki uygulamalarda haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamazlar. Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder:

- a) Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.
- b) Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.
- c) İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.
- ç) Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.
- d) Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.
- e) İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.
- f) İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.
- g) Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Reklam yoluyla haksız rekabet

MADDE 8 - (1) Meslek mensupları, mesleki dayanışma sorumluluğunun bilincinde olarak, reklam yoluyla haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamazlar. Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder.

- a) Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.
- b) Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek.
- c) Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.
- ç) Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak.
- d) Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak.
- e) Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.
- f) Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Hak, Yetki ve Sorumluluklar

Odaların hak ve yetkileri

MADDE 9 - (1) Odalar, meslek mensuplarının iktisadi menfaatlerini korumak amacıyla, haksız rekabetin varlığı halinde Kanununun 14 üncü maddesi ile 29/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 58 inci maddesi hükümlerine göre;

- (a) Fiilin haksız olup olmadığının tespiti,
- (b) Haksız rekabetin men'i,
- (c) Haksız rekabetin neticesi olan maddi durumun ortadan kaldırılması ile haksız rekabet yanlış veya yanıltıcı beyanlarla yapılmışsa bu beyanların düzeltilmesi, davalarını açmaya yetkilidir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Meslek mensubunun hakları

MADDE 10 - (1) Haksız rekabet nedeniyle, müşterileri, güvenilirliği, mesleki itibarı, mesleki faaliyetleri veya diğer iktisadi menfaatleri zarar gören veya zarar görme tehlikesi olan meslek mensubu; ilgili odalara şikayette bulunabilir ve/veya 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda düzenlenen dava haklarını kullanabilir.

İstihdam edenin sorumluluğu

MADDE 11 - (1) Meslek mensubu, istihdam ettiği personel tarafından gerçekleştirilen haksız rekabet eylemleri ve uygulamaları sebebiyle de bağlı bulunduğu odaya ve zarar görenlere karşı sorumludur.

İKİNCİ KISIM

Reklam Kuralları

Reklam yasağı

MADDE 12 - (1) Meslek mensupları, Kanunun 44 üncü maddesinde düzenlenen ve usul ve esasları bu Yönetmelikle belirlenen reklam yasağına uymakla yükümlüdürler.

İlkeler

MADDE 13 - (1) Meslek mensubu, nesnel ve mesleğine ilişkin olduğu sürece işi ve şahsı hakkında açıklama yapabilir.

(2) Bir meslek mensubu bilimsel, düşünsel tartışmalar, seminerler ve eğitim programları organize edebilir. Ancak, bu faaliyetleri basın ve yayın yoluyla üçüncü kişilere duyuramaz.

(3) Toplumun ilgilendiği konularda meslek mensubunun yaptığı yayınlara ve demeçlere haber programlarında yer verilmesi veya bunlar hakkında meslek mensubunca veya diğer kişilerce yazı ve haber yazılması reklam sayılmaz.

(4) Meslek mensubu, bürosunun tanıtımı için broşür bastırabilir. Meslek mensubu veya mesleki şirketin yayınladığı, sirküler, bülten ve işe alma broşürlerinin mesleki ilişkilerin sürdürüldüğü kimselere gönderilmesi reklam sayılmaz.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

(5) Meslek mensubunun, mesleki faaliyet ve meslek alanı dışında yerel, ulusal veya uluslararası düzeydeki herhangi bir faaliyetinin tanıtılması veya aldığı bir ödülün kamuya duyurulması veya üyesi olduğu bir kurumdaki üyelğini açıklaması reklam sayılmaz.

Tabela

MADDE 14 - (1) Meslek mensuplarının kullanacakları tabelalarda; Oda ve Birlik amblemi, meslek unvanı ile ad ve soyadı, ortaklık bürosu unvanı, şirket ise şirket unvanı varsa akademik unvanı, büronun adresi, telefon numarası, internet adresi ile elektronik posta adresi yer alabilir. Tabelada bu Yönetmelikte belirlenenlerin dışında unvan, deyim, yabancı dillerde yazılmış ifadeler ile sair şekiller, işaret, resim, fotoğraf ve benzerlerine yer verilemez.

(2) Aynı büroda birlikte çalışma halinde, birlikte çalışan meslek mensuplarının ad ve soyadlarının, ortaklık şeklinde çalışılması durumunda ise ortaklık unvanının tabelada yer alması zorunludur.

(3) Tabela, büronun bulunduğu binanın giriş kapısının yanına, giriş holü veya koridoruna ya da büro giriş kapılarının yanına asılabilir. Bina cephelerine, büro balkonu ve pencerelerine birden fazla tabela asılamaz, benzeri yazılar yazılamaz.

Basılı evrak

MADDE 15 - (1) Başlıklı kağıtlar, kartvizitler ve diğer basılı evrak, reklam niteliği taşıyacak şekilde düzenlenemez.

(2) Başlıklı kağıtlarda, kartvizitlerde ve diğer basılı evrakta, sadece mesleki unvan, varsa akademik unvan, ad ve soyad, adres, telefon ve faks numaraları, internet ve elektronik posta adresleri ile bağlı bulunan odayla ilgili sicil numarası, büro sicil numarası, ruhsat numarası, vergi dairesi ve vergi sicil numarası yer alabilir.

(3) Ortaklık şeklinde çalışılması halinde ortaklığın unvanının yazılması zorunlu olup, ortakların ad ve soyadlarına da yer verilebilir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

(4) Ortak sıfatı taşıyan meslek mensuplarının, başlıklı kağıtlarında, kartvizitlerinde ve diğer basılı kağıtlarında, ortaklığın adı yanında, kendi ad ve soyadlarını da kullanmaları zorunludur.

(5) Başlıklı kağıtlarda, kartvizitlerde ve diğer basılı evrakta mesleki ve akademik unvan dışında unvan kullanılamayacağı gibi kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile siyasi partilerdeki geçmiş ve mevcut görevler belirtilemez. Odalar ve Birlik organlarında geçmişte görev alan meslek mensupları bu unvanlarını kullanamazlar. Halen görevli olanlar bu unvanlarını ancak bu görevin ifasında ve bu görevleri ile sınırlı olmak kaydıyla kullanabilirler.

(6) Başlıklı kağıtlarda, kartvizitlerde ve diğer basılı evrakta, meslek mensubu veya ortaklığın ad ve unvanını belirtme amacını aşan hiç bir yazı ve deyim yer alamaz.

Marka tescil yasağı

MADDE 16 - (1) Serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik hizmeti, hiçbir sıfat altında marka olarak tescil ettirilemez.

Telefon rehberi

MADDE 17 - (1) Meslek mensupları, alfabetik sırada dizilmiş olmak ve diğer meslek mensuplarından, meslek faaliyetlerini yürüten ortaklıklarından ayırt edici herhangi bir ifade, sembol, işaret vesaire kullanmamak koşulu ile telefon rehberinin meslekler kısmında, ad, soyad, büro adresi, telefon ve faks numaraları, internet adresi ve elektronik posta adreslerini yayınlatabilirler.

Sirküler, kitapçık ve tanıtım broşürleri basımı

MADDE 18 - (1) Meslek mensubu, mesleki bilgi içeren sirküler, kitapçık, tanıtım broşürü ve benzeri dokümanları, mevcut müşterilerine ve diğer meslek mensuplarına posta ve elektronik posta gibi yöntemlerle dağıtabilir; bu yayınları, müşterisi olmayan kişi ve kurumlara ancak bunların yazılı talepleri halinde verebilir.

(2) Meslek mensubu, sunduğu mesleki faaliyetlerin tanıtımı için hazırlayacağı kitapçık ve broşürlerde, mevcut ve geçmiş müşterilerinin isim ve unvanlarını açıklayamaz, gerçeğe dayanmayan, haksız ve reklam sayılabilecek ifadeler kullanamaz.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

Kitap ve makale yayını

MADDE 19 - (1) Meslek mensupları, mesleki konularda hazırlayacağı kitap, makale ve benzeri bilimsel çalışmalarda mesleki ve akademik unvanlarını kullanabilir ancak, çalıştığı büro, şirket veya kurumun ad veya unvanını kullanamaz. Bağlı bulunulan büro, şirket veya kurumun faaliyetleri hakkında reklam sayılabilecek açıklama yapılamaz.

(2) Meslek mensupları yayıncılık yapamaz. Meslek mensuplarının tek başına veya diğer bir meslek mensubu ile birlikte yazdıkları kitapları bastırıp satmaları yayıncılık faaliyeti sayılmaz. Meslek mensupları mesleki faaliyetlerini icra ettikleri şirket veya ortaklığın unvanını yayınevlerine kullandıramaz.

Personel istihdamıyla ilgili duyurular

MADDE 20 - (1) Meslek mensupları, büroları veya ortağı olduğu şirketlerin veya müşterilerinin mesleki personel ihtiyacı için ilan verebilir. Meslekle ilgili eğitim kurumlarında, öğrencileri veya mezunları haberdar etmek amacıyla mesleği ve büro veya şirketini tanıtıcı bilgiler verebilir.

Medya ilişkileri

MADDE 21 - (1) Meslek mensupları;

a) Büro açılışlarını basın ve yayın yoluyla duyuramaz.

b) Yaşamları, kazançları, mesleki faaliyeti hakkında reklam niteliğinde yayınlarda bulunamaz; işlerine baktıkları veya eskiden hizmet verdikleri müşterileri hakkında tekzip yayınlamayamaz; zorunlu haller dışında gazete, radyo ve televizyonlara ve internete, görüntü, bilgi, demeç veremez, açıklama yapamaz.

c) Gazete, radyo, televizyon ve internette, röportaj, sohbet, konuşma, tartışma ve benzeri programlara katıldıklarında; reklam sayılabilecek her türlü davranıştan ve açıklamadan kaçınmak zorundadır.

ç) Mesleğini icra ederken ya da gazete, radyo ve televizyonda veya internette, kendisinin veya yapmakta olduğu işin ya da iş sahibinin adını reklam olabilecek nitelikte kullanamaz.

İnternet uygulamaları

MADDE 22 - (1) Meslek mensupları, bağlı oldukları odaya bilgi vererek internet dahil, teknolojinin ve bilimin olanak tanıdığı her tür ortamda serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik mesleğinin ilke ve kurallarına, meslek unvanının gerektirdiği saygı ve güvene, Kanun, yönetmelik ve mecburi meslek kararlarına aykırı olmayacak şekilde kendisini ifade etme hakkına sahiptir.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

**TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU**

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

(2) Meslek mensupları, mesleki faaliyetlerini internet üzerinden sürdürmek, iş sahiplerini bilgilendirmek, mesleki makalelerini ve bilimsel çalışmalarını yayınlamak amacıyla yalnızca mesleki unvanı.tr uzantılı internet sitesi kurabilir. internet sitesi üzerinden mesleki faaliyetini yürütürken, mesleğin ilke ve kurallarına, meslek unvanlarının gerektirdiği saygı ve güvene aykırı olmamak şartı ve gerekli güvenlik tedbirlerini alarak sır saklama yükümlülüğüne uygun davranmak kaydı ile internetin kendine özgü araçlarını ve sadece ilgili kişinin ulaşabileceği, şifre-algoritma ile korunan internet sitesinin geri planında kişiselleştirilmiş sanal ofis benzeri uygulamaları kullanabilir. Bu uygulamalar ilgisinin dışındakilerin kullanımına açılmaz.

(3) Meslek mensupları, internet sitelerinde;

a) Site sahibi ya da sahiplerinin adı, soyadı, varsa akademik unvanı, büro unvanı, mesleki şirket ise tescil edilmiş unvanı, bağlı olduğu oda, büro ve sicil numaraları, mesleğe başlama tarihi, mezun oldukları üniversite, bildikleri yabancı dil, mesleki faaliyetin yürütüldüğü büro adresi, telefon ve faks numaraları, elektronik posta adresi gibi bilgilerin bulunmasını sağlar.

b) İş sağlama amacına yönelik olmamak ve meslektaşlarıyla haksız rekabete yol açmamak kaydıyla internet sitelerini arama motorlarına kayıt ederken anahtar kelime olarak; adı, soyadı, büro unvanı, ortaklık büro unvanı, mesleki şirket unvanı, bulunduğu şehir ve kayıtlı oldukları oda dışında bir sözcük ya da tanıtım amaçlı herhangi bir ibare kullanamaz.

c) İş sağlama amacına yönelik ve meslektaşlarıyla haksız rekabete yol açacak şekilde, internet kullanıcılarını kendi sitesine veya kendi sitesinden bir başka siteye yönlendirecek internet kısa yolları kullanamaz, kullanılmasına izin veremez, reklam veremez ve alamaz.

Yükümlülükler

MADDE 23 - (1) Meslek mensupları, iş elde etmek için reklam sayılabilecek eylem ve davranışlarda bulunmamak; üçüncü kişilerin kendileri için reklam sayılabilecek eylem ve davranışlarına izin vermemek ve bunlara engel olmak için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

ÜÇÜNCÜ KISIM

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu

Haksız rekabetle mücadele kurulu

MADDE 24 - (1) Odalar ve Birlik, kendi bünyelerinde mesleki faaliyetlerin haksız rekabet teşkil etmeyecek şekilde ve reklam ilke ve kurallarına uygun olarak yürütülmesinin temini ile bu Yönetmeliğin uygulanmasını gözetmek üzere, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu teşkil eder.

(2) Kurul, Oda ve Birlik yönetim kurullarının yetkilendirmesi ile ilgili yönetim kuruluna bağlı olarak faaliyetlerini yürütür.

Oda haksız rekabetle mücadele kurulunun teşekkülü

MADDE 25 - (1) Kurul, biri başkan olmak üzere en az üç üyeden oluşur. Üye sayısı binden fazla olan odalarda kurul üye sayısı oda yönetim kurulu tarafından belirlenir.

(2) Kurul üyeleri en az beş yıl kıdemli meslek mensupları arasından oda yönetim kurulu tarafından görevlendirilir.

Oda haksız rekabetle mücadele kurulunun görev ve yetkileri

MADDE 26 - (1) Kurulun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) Oda yönetim kurulu tarafından görevlendirilmek kaydıyla, meslek mensuplarının, haksız rekabete ve reklam ilkelerine ilişkin meslek kurallarını ihlâl edip etmedikleri konusunda denetim ve soruşturma yapmak.

b) Meslek mensuplarının haksız rekabet veya reklam ilke ve kurallarına aykırılık teşkil eden davranış ve uygulamalarının tespiti halinde, bundan sorumlu olanlar için uygun görülen yaptırım önerisi ile birlikte durumu ilgili oda yönetim kuruluna sunmak.

c) Kurul tarafından meslek mensubundan talep edilen ve kendisine veya müşterisine ait defter, evrak, dosya, kayıt ve diğer belgelerin meslek mensubu tarafından ibraz veya teslim edilmemesi halinde, gerektiğinde mahkemeye başvurulmasını, bunların ibraz veya tesliminin sağlanmasını oda yönetim kuruluna teklif etmek.

ç) Yıllık çalışma faaliyet raporunu, genel kuruldaki önce oda yönetim kuruluna sunmak.



TÜRMÖB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

**2011 YILI
FAALİYET RAPORU**

d) Mesleki faaliyetlerin haksız rekabet teşkil etmeyecek şekilde yürütülmesi ve haksız rekabete ilişkin her türlü yasal düzenlemenin uygulanması ile ilgili görüş, bülten ve sirküler yayınlanması konusunda oda yönetim kuruluna önerilerde bulunmak.

Oda haksız rekabetle mücadele kurulunun görev süresi

MADDE 27 - (1) Kurul üyelerinin görev süresi, oda yönetim kurulunun görev süresi kadardır.

(2) Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir.

Birlik haksız rekabetle mücadele kurulunun teşekkülü

MADDE 28 - (1) Kurul, biri başkan olmak üzere en az beş üyeden oluşur.

(2) Kurul üyeleri, en az beş yıl kıdemli meslek mensupları arasından Birlik Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilir.

Birlik haksız rekabetle mücadele kurulunun görev ve yetkileri

MADDE 29 - (1) Birlik Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu,

a) Odalarda kurulan haksız rekabetle mücadele kurulları arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar, uygulamada yeknesaklığı gözetir.

b) Yıl sonu itibarıyla, oda haksız rekabetle mücadele kurulları tarafından hazırlanan faaliyet raporları ile görüş ve tavsiyeleri değerlendirir ve bunları Birlik Yönetim Kuruluna sunar.

c) Birlik Yönetim Kurulu bu konularda sirküler, bülten ve tebliğler yayımlayabilir.

Birlik haksız rekabetle mücadele kurulunun görev süresi

MADDE 30 - (1) Kurul üyelerinin görev süreleri Birlik Yönetim Kurulunun görev süresi kadardır.

(2) Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir.

Haksız rekabetle mücadele kurullarının çalışma esasları

MADDE 31 - (1) Kurulların çalışma usul ve esasları Birlik Yönetim Kurulu tarafından bir yönerge ile belirlenir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

2011 YILI
FAALİYET RAPORU

DÖRDÜNCÜ KISIM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Disiplin soruşturması

MADDE 32 - (1) Bu Yönetmelik hükümlerine aykırılık tespit edilmesi halinde, odalar tarafından resen veya şikayet üzerine disiplin soruşturması başlatılır.

Yürürlük

MADDE 33 - (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 34-(1) Bu Yönetmelik hükümlerini Birlik Yönetim Kurulu yürütür.

