



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 15



Aralık 2015

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

ARALIK AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih-Sayı

02.12.2015/ 29550 Resmi Gazete

Konu

2015/112 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet

Gökyıldız Tekstil ve Konfeksiyon San. ve Tic. Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; işyerinde yapılan işlerin "tafting halı üretimi" olması nedeniyle, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 05 sıra numaralı "Dokuma, hazır giyim ve deri" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Gökyıldız Tekstil ve Konfeksiyon San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 05 sıra numaralı "Dokuma, hazır giyim ve deri" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı

02.12.2015/ 29550 Resmi Gazete

Konu

2015/113 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet

Asisttep Bilgi İşlem ve Otomasyon İş Ortaklığı'nda Bakanlığımızca yapılan incelemede; işyerinde yapılan işlerin "sağlıkla ilgili tıbbi kayıt işleri" olması nedeniyle, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 17 sıra numaralı "Sağlık ve sosyal hizmetler" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Asisttep Bilgi İşlem ve Otomasyon İş Ortaklığı işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 17 sıra numaralı "Sağlık ve sosyal hizmetler" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı

15.12.2015/ www.sgk.gov.tr

Konu

**Sağlık Hizmet Sunucularının İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimi Hakkında
2015/27 sayılı Genelge Yayınlandı**

Özet

Sağlık hizmet sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları, SGK'ya bildirme şekli ve bildirim tespiti ile ilgili olarak değişikliğe gidilmiş olup buna ilişkin hususlar açıklanmıştır.

23/4/2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun idari para cezaları ve uygulanması başlıklı 26 ncı maddesinde yapılan düzenleme idari para cezalarının uygulanması hususunda değişikliğe gidilmiş olup yapılan değişikliğin kısa vadeli sigorta kolları uygulamalarında meydana getirdiği farklılık konusunda 01/09/2015 tarihli, 2015/22 sayılı Genelge yayımlanmıştır.

Söz konusu genelgenin 4.2. "İş Kazası ve Meslek Hastalığının Sağlık Hizmet Sunucuları/Yetkilendirilen Sağlık Hizmet Sunucuları Tarafından Bildirilmemesi Halinde İdari Para Cezası Uygulanması" başlıklı kısmında;

"Sağlık hizmet sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını poliklinik tarihi itibariyle sigortalı bazında 10 gün içinde Kuruma bildirmeleri gerekmektedir. Söz konusu bildirim süresi içerisinde yapılmaması halinde idari para cezası uygulanırken vaka sayısı esas alınacaktır. Ancak bir işyerinde meydana gelen iş kazasından birden fazla kişinin etkilenmesi ve farklı sağlık hizmet sunucularına müracaat etmeleri halinde kendilerine intikal eden iş kazası hakkında süresinde bildirimde bulunmayan her bir sağlık hizmet sunucusuna idari para cezası uygulanacaktır.



İş kazasına uğrayan sigortalının, ilk müracaat edilen sağlık hizmet sunucusu tarafından başka bir sağlık hizmet sunucusuna sevk edilmesi halinde, iş kazası bildirimini müracaat edilen ilk sağlık hizmet sunucusu yapacaktır. Sevk edilen hastane tarafından iş kazası bildirimini yapılmasına gerek bulunmamakta olup anılan bildirim yapılmaması halinde idari para cezası ilk müracaat edilen sağlık hizmet sunucusuna uygulanacaktır.

İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Kurum tarafından yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularına sevk eder. Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Kuruma bildirir. Söz konusu sağlık hizmet sunucularınca süresinde bildirim yapılmayan her meslek hastalığı için sigortalı bazında ayrı ayrı idari para cezası uygulanacaktır.”

Aynı Genelgenin 3.3. İş Kazası ve Meslek Hastalığının Bildirim Şekli başlıklı kısmında;

“İş kazası ve meslek hastalığı bildirimini, genelge ekinde yer alan İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ile yapılacaktır.

Bildirim Formu (e-Bildirim) elektronik ortamda gönderilebileceği gibi, kağıt ortamında da doğrudan ya da posta yoluyla da Kurumun ilgili ünitesine gönderilebilecektir.”

ifadesine yer verilmiştir.



Ancak, sağlık hizmet sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları, SGK'ya bildirme şekli ve bildirim tespiti ile ilgili olarak değişikliğe gidilmiş olup, sağlık hizmet sunucularında, iş kazası vakaları için ilgili ekrandan iş kazası provizyonu alınması, yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularında ise meslek hastalığı vakası için meslek hastalığı provizyonu alınması, iş kazasının veya meslek hastalığının Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim yerine geçecektir. Bu şekilde bildirim yapılmaması halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

23/04/2015 (dahil) tarihinden sonra iş kazası veya meslek hastalığı provizyon seçiminin aynı zamanda bildirim yerine geçmesi yönünde yazılım programı hazırlanmakta olup programın uygulamaya açıldığı tarihe kadar bu konuda uygulanmış olan idari para cezaları ile ilgili olarak yukarıda belirtildiği şekilde iş kazası veya meslek hastalığı provizyonu alınmış olduğunun MEDULA üzerinde ilgili ekrandan yapılan kontrol ile tespit edilmesi halinde sağlık hizmet sunucularına uygulanan idari para cezaları kaldırılacaktır.

Uygulamaya açılacak olan programın işleme açılma tarihi itibarıyla, provizyon seçimi ile birlikte aynı zamanda Kuruma bildirim yapılması, yapılan bildirimlerin listelenmesi, işveren bildirimleri ile karşılaştırılması ve idari para cezası uygulanmasına yönelik işlemler hakkında ayrıca talimat yayımlanacaktır.



Tarih-Sayı 16.12.2015/ 29564 Resmi Gazete

Konu Çeyiz Hesabı ve Devlet Katkısına Dair Yönetmelik yayımlandı.

Özet 7 Nisan 2015 tarihinde 6637 sayılı Torba Yasa ile çeyiz yardımı adı altında önemli bir düzenleme getirilmişti. Ancak aradan geçen 8 aya rağmen bu konuyla ilgili bir yönetmelik çıkartılmamıştı. 16.12.2015/ 29564 sayılı Resmi Gazete’de Çeyiz Yardımı ile ilgili Yönetmelik yayımlandı ve uygulamanın nasıl işleyeceği ayrıntılarıyla açıklandı.

Çeyiz Yardımının getirildiği 6637 sayılı Kanun’a göre uygulamanın yürürlüğe giriş tarihi Kanunun yayımlandığı tarih. Yani 7 Nisan 2015. Dolayısıyla çeyiz yardımı hesabının açılmasına ve faydalanmaya bu tarihten başlanabilmesi gerekiyordu. Ancak yayınlanan yönetmelikte farklı bir yürürlük tarihi yer aldı. Buna göre yönetmelik yayım tarihinden itibaren 4 ay sonra yürürlüğe girecek. Yani 16 Nisan 2016’da.

1- Çeyiz yardımından kimler yararlanacak?

Çeyiz yardımından tüm Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları yararlanabilecek. Bunun yanı sıra doğumla Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve bunların üçüncü dereceye kadar olan altsoyları da çeyiz yardımından yararlanmak için başvuruda bulunabilecekler.

Yani ülkemizde yaşayıp Türkiye Vatandaşı olmayan yabancıların çeyiz yardımından yararlanması söz konusu değil.



2- Çeyiz yardımında 27 yaş sınırı

Çeyiz yardımından yararlanma noktasında önemli bir koşul daha var. Bu da 27 yaş sınırı. Yani çeyiz yardımından yararlanabilmeniz için evliliğinizi 27 yaşını doldurmadan yapmanız gerekiyor.

3- İkinci evlilikte çeyiz yardımı alabilir miyim?

Çeyiz yardımından sadece bir kez ve ilk evlilikte yararlanılabiliyor. Yani ikinci evliliğinizi yapıyorsanız, 27 yaşından küçük olsanız bile, çeyiz yardımından faydalanmanız mümkün değil.

4- Çeyiz yardımından faydalanma şekli

Çeyiz yardımından yararlanmak isteyenler Türkiye'deki mevduat veya katılım bankalarının şubelerinde Türk Lirası cinsinden bir çeyiz hesabı açmaları gerekmektedir.

Çeyiz hesabı açtıktan sonra da asgari 3 yıl boyunca sistemde kalmaları ve evliliklerini müteakip ilgili bankaya başvurmaları halinde Devlet tarafından çeyiz yardımı katkısı ödenecek.

5- Çeyiz yardımı tutarı

Çeyiz yardımına hak kazandıysanız en az 3 yıl boyunca hesabınızda biriktirmiş olduğunuz toplam tutarın %20'sine kadar Devletten çeyiz yardımı alabileceksiniz. Ancak burada bir üst sınır daha belirlenmiş. Hesabınızda ne kadar birikmiş olursa olsun çeyiz yardımı 5.000 TL'yi geçemeyecek.



Yönetmeliğe göre, alınacak yardım tutarı, düzenli ödeme süresi 36-47 ay olanlar için hesaptaki birikim tutarının yüzde 10'u (ödenek tutar 4 bin lirayı geçmeyecek); 48-59 ay arası olanlar için yüzde 15'i (ödenek tutar 4 bin 500 lirayı geçmeyecek); 60 ay ve üzeri olanlar için yüzde 20'si (ödenek tutar 5 bin lirayı geçmeyecek).

6-Birden fazla çeyiz hesabı açabilir miyim?

Çeyiz yardımından yararlanmak isteyenler birden fazla çeyiz hesabı açamıyorlar. Ayrıca açmış oldukları hesabı da bankalar arasında taşıyamıyorlar.

Ayrıca 18 yaşından küçükler adına veli veya vasisi tarafından çeyiz hesabı açılabilir.

7- Çeyiz hesabına nasıl ödeme yapacağım?

Çeyiz hesabına ödemelerin düzenli olarak yapılması gerekiyor. Ödemelere ilişkin alt sınır 100 TL, üst sınır ise 1.000 TL. Bu ödemeler aylık veya 3 aylık periyotlarla yapılabilecek. 3 aylık ödeme planı yapılması durumunda aylık alt ve üst sınırların 3 katı tutar geçerli olacak. Katılımcı, çeyiz hesabının açılış tarihinde bir defaya mahsus olmak üzere, üst sınırı aşan bir tutar yatırabilecek. Ancak bu tutar 15 bin TL'yi geçmeyecek.

8- Ödemeleri aksatırsam ne olur?

Şayet çeyiz yardımından yararlanmak için hesap açtıran kişi aylık ödeme planını seçmişse bir dönem içinde 3 defadan fazla düzenli ödemeyi aksatmaması gerekiyor. Eğer 3 aylık ödeme planını seçmişse bir dönem içinde bir defadan fazla düzenli ödeme aksatılmamalı. Eğer aksatılırsa hesap çeyiz hesabı statüsünden çıkartılıyor ve Devlet katkısı ödenmiyor.



9- Çeyiz yardımı nerden alınacak?

Üç yıl çeyiz hesabına düzenli ödeme yapan ve 27 yaşından önce evlenen katılımcı, evlilik tarihinden itibaren 6 ay içinde aile cüzdanı ve ilk evliliği olduğuna dair ilçe nüfus müdürlüğünden alacağı belge ile çeyiz hesabının bulunduğu bankaya müracaat edecek. Daha sonra evraklar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na gönderilecek ve Bakanlık onayından sonra yardım çeyiz hesabınıza yatırılacak.

10- Çeyiz yardımı haczedilebilir mi?

Kanuna göre hesap sahibinin Devlet katkısına hak kazanmış olması koşuluyla yani hesap açılalı 3 yıl geçmiş olması şartıyla, hak ettiği çeyiz yardımının tamamı ile çeyiz hesabında biriken toplam miktarın bir yıllık asgari net ücrete karşılık gelen tutarı haczedilemeyecek.

Tarih-Sayı

28.12.2015/ 29576 Resmî Gazete

Konu

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Uygulanma Süresinin Uzatılmasına İlişkin Karar Yayımlandı

Özet

28 Aralık 2015 Tarihli ve 29576 Sayılı Resmî Gazete yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Uygulanma Süresi 31/12/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

4447 sayılı Kanun'a 13/02/2011 tarihinde 6111 sayılı Kanun ile eklenen Geçici 10 uncu madde ile mesleki ve teknik eğitimi destekleyen bir teşvik uygulaması öngörülmüştür. Söz konusu teşvik uygulaması ile sadece gençlerin değil aynı zamanda kadınların da istihdamının artırılması amaçlanmış, aynı zamanda mesleki ve teknik yeterlik eğitimine yönelik hükümlere yer verilmiştir.



a) Teşvikten Yararlanma Şartları

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen istihdam teşvikinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında işe alınmış olması,

18-29 yaş arasında olması,

İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde SGK'ya verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,

Fiilen çalışması gerekmektedir.

28 Aralık 2015 Tarihli ve 29576 Sayılı Resmî Gazete 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Uygulanma Süresinin Uzatılmasına İlişkin Kararın yayınlanması ile 31/12/2015 tarihi 31/12/2020 olarak değiştirilmiş ve teşvik uygulaması uzatılmıştır.

İşyeri yönünden;

Özel sektör işverenlerine ait olması,

Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,

Yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,

Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,

Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen sigorta primi işveren hissesi desteğinden yararlanma süresi, kapsama giren sigortalının yaşına, mesleki yeterlik belgesi sahibi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek



öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu bitirip bitirmediğine, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olup olmadığına göre belirlenmektedir.

b) Teşvikten Yararlanma Süresi

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen sigorta primi işveren hissesi desteğinden 1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılardan, işe giriş tarihi itibarıyla;

b.1) Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olup belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan, ancak Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmayanlardan dolayı, kırksekiz ay süreyle,

b.2) Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olup belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan ve ayrıca Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olanlardan dolayı, ellidört ay süreyle,

b.3) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan, ancak Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmayanlardan dolayı, otuzaltı ay süreyle,

b.4) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip mesleği ile ilgili alanda çalıştırılan ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olanlardan dolayı, kırkiki ay süreyle,

b.5) Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyen ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz de olmayanlardan dolayı, yirmidört ay süreyle,



b.6) Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyen, ancak Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olanlardan dolayı, otuz ay süreyle, yararlanılabilecektir.

c) Teşvik Tutarı

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançları üzerinden tahakkuk eden sigorta primlerinin işveren hissesine ait kısmı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Bu bağlamda, kapsama giren sigortalılardan dolayı anılan maddede öngörülen destekten yararlanılması sırasında, bu sigortalıların kazançlarının prime esas kazanç alt sınırını aşp aşmadığı üzerinde durulmayacaktır.

Öte yandan, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan, *"Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır."* hükmüne istinaden, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamına giren bir sigortalı için öncelikle 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde öngörülen beş puanlık prim desteğinden, ardından 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılacaktır. Ancak, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılması sırasında, 5510 sayılı Kanunda öngörülen destekten yararlanılmış olan 5 puanlık kısım düşülerek, kalan işveren hissesi üzerinden tahakkuk eden primlerden dolayı yararlanılacaktır.



Tarih-Sayı

28.12.2015/ 29576 Resmi Gazete

Konu

**Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
Yayımlandı**

Özet

19/3/2013 tarihli ve 28592 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinin geçici 1 inci maddesinde yer alan “1/1/2016” ibaresi “1/7/2016” şeklinde değiştirilmiştir.

Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinin geçici 1 inci maddesinde; “Özel istihdam bürolarında, 6 ncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi gereği çalıştırılması zorunlu olan personelde bulunması gereken nitelikler, 1/1/2016 tarihine kadar aranmaz.” hükmü yer almakta iken yapılan yönetmelik değişikliği ile söz konusu süre 1/7/2016’ya kadar uzatılmıştır.

Söz konusu yönetmeliğin 3 üncü maddesine göre özel istihdam bürolarında çalıştırılacak nitelikli personel, Mesleki Yeterlilik Kurumunca onaylanan iş ve meslek danışmanı mesleki yeterlilik belgesi ya da işe alım personeli yeterlilik belgesine sahip olan veya insan kaynakları alanında en az yüksek lisans eğitimi almış kişiyi ifade etmektedir.



Tarih-Sayı

30.12.2015/ 29578 Resmi Gazete

Konu

2015/112 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet

Karhan Gümrük Taşeronluğu Tahmil Tahliye ve Nakliye Tic. Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; işyerinde yapılan işlerin, gemilerin karaya yanaşması ve ayrılması aşamasında halatların bağlanması ve çözülmesi, konteynerlerin üst üste bağlanmasını sağlayan kilit mekanizmalarının takılması ve sökülmesi, istiftek konteynerlerin sabitlenmesi ve çözülmesi, gemi üzerinde bulunan serdümenler vasıtasıyla konteynerlerin yüklenmesi sırasında koordinasyonun sağlanması nedeniyle, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 16 sıra numaralı "Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Karhan Gümrük Taşeronluğu Tahmil Tahliye ve Nakliye Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 16 sıra numaralı "Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı

31.12.2015/ 29579 Resmi Gazete

Konu

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı yayımlandı

Özet

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile 01/01/2016-31/12/2016 tarihleri arasında bir günlük brüt asgari ücretin 54,9 TL olmasına karar verilmiştir.

Tarih-Sayı

31.12.2015/ 29579 Resmi Gazete

Konu

2015/114 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet

Belbim Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; işyerinde yapılan işlerin "elektronik ortamda para toplama faaliyeti" olması nedeniyle, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 09 sıra numaralı "Banka, finans ve sigorta" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Belbim Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 09 sıra numaralı "Banka, finans ve sigorta" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 31.12.2015/ 29579 Resmi Gazete

Konu 2015/116 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet Prefabrik Yapı İnş. San. ve Tic. A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; 2. Organize Sanayi Bölgesi PK 19 Hendek/SAKARYA adresindeki (1082006.054) SGK sicil no'lu üretim tesisi işyerinde, Güzelyalı Mah. Yan Yol Cad. No:49 Pendik/İSTANBUL adresindeki (0592186.034) SGK sicil no'lu üretim tesisi işyerinde ve Cumhuriyet Mah. Plevne Cad. No:1/A adresindeki (1035662.041) SGK sicil no'lu fabrika işyerinde metal yapı ve yapı parçaları üretimi işinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 12 sıra numaralı "Metal" işkolunda,

Aynı işverene bağlı Güzelyalı Mah. İstasyon Cad. Egemen Sok. No:11/3 Pendik/İSTANBUL adresindeki (1131712.034) SGK sicil no'lu idari ve teknik büro işyerinde ve Filistin Cad. No:26/4 G.O.P. Çankaya/ANKARA adresindeki (1169978.006) SGK sicil no'lu tanıtım ve satış ofisi işyerinde kombine büro yönetimi hizmet faaliyetlerinin yapıldığı bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda, yer aldıkları tespit edilmiştir.

Karar: Yapılan bu tespitlerin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 31.12.2015/ 29579 Resmi Gazete

Konu 2015/117 sayılı işkolu tespit kararı yayımlandı.

Özet Lignadecor Üretim ve Pazarlama A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; Y. Dudullu OSB Nato Yolu Cad. No:11 Ümraniye/İSTANBUL adresindeki işyerinde petrol ürünlerinden mamül PVC hammaddesi kullanılarak kenar bandı üretimi ve hazır gelen üretilmiş kağıda formalhedit reçinesi ve saf melamin reçine emdirilerek emprenye kağıt üretimi işlerinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 04 sıra numaralı "Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Lignadecor Üretim ve Pazarlama A.Ş.'nin; yürüttüğü işlerin niteliği itibarıyla İşkolları Yönetmeliğinin 04 sıra numaralı "Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.

