



FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASININ USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK YAYIMLANDI

ÖZET : 27/07/2016 tarih ve 29783 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle 5510 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinde düzenlenmiş olan fiili hizmet süresi zammı uygulamasından sigortalıların yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususlarında Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrolle görevli memurlarına (sosyal güvenlik kurumu müfettişleri veya denetmenleri) inceleme yaptırılabilceği ve fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bazı işlerde çalışma sürelerinin nasıl değerlendirileceği hususlarında düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetmelik ile getirilen düzenlemeler şöyledir:

- Sigortalıların fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında sayılan işler/işyerlerinde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususları Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrolle görevli memurları (sosyal güvenlik kurumu müfettişleri veya denetmenleri) aracılığıyla inceleme yaptırılarak tespit edilebilecektir.
- Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta





geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları ve Milli İstihbarat Teşkilâtı mensuplarının fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmeleri için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro veya unvanlarda geçmesi şartı getirilmiştir.

- Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanların fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmeleri için fiilen bu görevleri yapması şartı getirilmiştir.
- Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar hariç, fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında) değerlendirilmeyecektir.





- Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları ve Milli İstihbarat Teşkilâtı mensuplarının ise ücretsiz izin süreleri dışındaki diğer süreleri 40 ıncı madde kapsamında (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında) değerlendirilir.
- Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan tablonun (10) numaralı sırasında yer alan yeraltı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için 11/9/2014 tarihinden itibaren, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içerisinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.
- Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar ile Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan





bakanlar 2013 yılı Şubat ayından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması hüküm altına alınmıştır.

- 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı ve 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibari hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde, 5510 sayılı Kanunun 40 inci maddesinde sayılan işler ve işyerlerine (yani fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamına) girecek nitelikte çalışması olanların 2008 Ekim ayı öncesi bu kapsamda geçen çalışmaları emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

TÜRMOB

