

25.05.2016/23-1

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ASGARI İŞÇİLİK TESPİT KOMİSYONUNUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK YAYIMLANDI

ÖZET : Yönetmelik ile Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde kurulu olan Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun kurulması, çalışma usul ve esaslarına yönelik bazı değişiklikler yapılmıştır.

Yönetmelik ile yapılan değişiklikler şöyledir:

- SGK bünyesinde birden fazla asgari işçilik tespit komisyonu bulunmaktadır. Bu doğrultuda asgari işçilik oranına yapılacak olan itirazın hangi komisyonda inceleneceği SGK Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenecektir.
- Komisyonlarda görevli komisyon başkanları ile konfederasyonlarca ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğince görevlendirilmiş birer üyenin katılacağı istişare komisyonu oluşturulmuştur.
- Komisyonlarda görevli komisyon başkanları ile konfederasyonlarca ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğince görevlendirilmiş birer üyenin katılacağı istişare komisyonu toplantıları ilgili Daire Başkanlığınca belirlenecek tarih ve yerde her ayın ilk haftasında yapılır. İstişare toplantılarında alınan kararlar tutanağa bağlanır ve komisyonlar açısından bağlayıcıdır.
- Asgari işçilik oranları belirlenmemiş olan işkolları ile ilgili olarak Kuruma yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasına veya Kurum denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik miktarının tespitine esas olmak üzere uygulanması gereken asgari işçilik oranının belirlenmesi amacıyla araştırma veya



25.05.2016/23-2

tespite konu işe ait son hak ediş raporunun yanı sıra kesin hak ediş raporu da dikkate alınabilecektir.

- Asgari işçilik oranının tespitinde, sözleşme yılı itibariyle son veya kesin hak ediş raporunun imalat sayfalarında yer alan imalatlar ve toplam hak ediş tutarı esas alınacaktır.
- Yapılan işin içeriğine uygun asgari işçilik oranının tebliğde bulunmaması durumunda, işin bütünü alt imalat kalemlerine ayrıştırılarak, alt imalatların tebliğdeki asgari işçilik oranları tespit edilir ve alt imalatların işin bütünü içindeki ağırlığı da dikkate alınarak işin tümüne ait asgari işçilik oranı bulunur.
- İşin bütününe ait alt imalatlara bölünmesine rağmen, alt imalatların bir bölümüne veya tümüne ait asgari işçilik oranlarının aynısının tebliğde bulunmaması durumunda, alt imalatların benzerine ait asgari işçilik oranları tebliğden bulunarak verilir. Gerektiğinde alt imalatlar, kendi içinde ayrıştırılarak yapılan işe ait asgari işçilik oranı bulunur.
- Yap-işlet-devret veya yap-işlet modeli ile yapılan işlerde işçilik oranı, yüklenici tarafından idareye verilen ve kabul edilen teklif, teknik doküman, analizler, maliyet bedelleri, teklif birim fiyat cetvelleri ve mahal listeleri ve benzeri dokümanlar ile işe ait sözleşmenin ilgili bölümleri, diğer teknik ve mali dokümanlardan yararlanılmak suretiyle bu işe ait maliyetler varsa Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca maliyet tespitine ilişkin işyeri kayıtları incelenerek düzenlenen rapor ve dayanağı belgelerde dikkate alınarak belirlenir.

Saygılarımızla...

